

## VERSLAG ALGEMENE VERGADERING ÇAVARIA VZW

20 JUNI 2020

PLAATS online, via Zoom

VOORZITTER AV: Ferenc Ballegeer VERSLAG: Michael Van Roosbroeck en Davide Secci

PRESENTATIE: Fran Bambust COVOORZITTERS RVB: Ellen Sleeuwaert en Rik Beckers

### Aanwezigheden

---

Telling leden-deelgenoten

- ▶ **Aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden-deelgenoten: 104 individuen + 6 volmachten**
  - 55 zittende leden-deelgenoten van de reeds aangesloten verenigingen (Rood), plus 6 volmachten
  - 41 nieuwe leden-deelgenoten van de reeds aangesloten verenigingen (Blauw)
  - 8 nieuwe leden-deelgenoten van nog niet aangesloten verenigingen (Groen)

### Inhoud en verloop

---

**Technische ondersteuning 13u30-14u00**

**Algemene Vergadering 14u00-15u30**

Welkom

Opvolging vorige Algemene Vergadering (extra AV van 30 november 2019)

1. **Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen**  
STEMMING
2. **Voorstelling nieuwe verenigingen**  
STEMMING  
*Prijs van het hart: Kandidaat 1*
3. **Jaarverslag 2019 en jaarplan 2020**  
*Prijs van het hart: Kandidaat 2*  
Resultaat stemming nieuwe verenigingen
4. **Nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen**  
STEMMING  
Applausmoment jubilerende verenigingen  
Gestopte verenigingen  
STEMMING jaarverslag 2018  
STEMMING jaarplan 2019
5. **Aanstelling nieuwe bestuurders**  
Vanuit de regionale afdelingen (categorie a)  
Vanuit thematische expertise (categorie b)  
STEMMING  
*Prijs van het hart: Kandidaat 3*
6. **Financieel verslag 2019 en begroting 2020**
  - 6a. Toelichting resultaat 2019 çavaria
  - 6b. Toelichting begroting 2020 çavaria

- 6c. Kostendelende Vereniging 'çavaria Office'
- 6d. Toelichting resultaat 2019 en begroting 2020 Holebifoon (Lumi)
- 6e. Toelichting resultaat 2019 en begroting 2020 KliQ
- 6f. Geconsolideerd resultaat çavaria + Holebifoon + KliQ
- STEMMING financieel verslag 2019
- STEMMING toewijzing winst/verlies
- STEMMING begroting 2020

## 7. Benoeming Commissaris-Revisor

### STEMMING

Resultaten verkiezing nieuwe bestuurders

Prijs van het hart: Winnaar

Afsluiting, bedanking, praktisch

## Vorbereidende werkwinkels

---

Om discussie in kleinere groep toe te laten, organiseerden we dit jaar terug vorbereidende werkwinkels. Omwille van de maatregelen rond *social distancing* vonden deze werkwinkels online plaats, net al deze Algemene Vergadering zelf. De moderatoren van de werkwinkels geven in de plenaire zitting een korte toelichting van wat er in de werkwinkel besproken is. **Deze informatie is ook op voorhand online gezet op [www.cavaria.be/av2020](http://www.cavaria.be/av2020) en is daar nog steeds raadpleegbaar.** Hierna volgt de definitieve stemming.

Werkwinkel **Financiën**: <https://youtu.be/-YLD1ZBKetg>

Werkwinkel **Jaarplan en jaarverslag**: <https://youtu.be/kX4v4XsNALQ>

## Plenaire Algemene Vergadering

---

# 1 Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten reeds aangesloten verenigingen

### **STEMMING (61)**

Voor: 58

Tegen: 0

Onthouding: 2

Niet gestemd: 1

De zittende leden-deelgenoten (55 personen + 6 volmachten, met rode stemkaarten) stemmen over de aanvaarding van de nieuwe leden-deelgenoten van de reeds aangesloten verenigingen (41 personen, met blauwe stemkaarten). **Alle nieuwe leden-deelgenoten van de reeds aangesloten verenigingen werden aanvaard.**

# 2 Nieuwe verenigingen

## Aansluiting 6 nieuwe verenigingen (voorstelling: zie agendaboekje)

Het gaat om deze verenigingen:

Roze Kust

Genderspectrum Antwerpen

Aut & Out

Asexual vzw

MSC Belgium

Overuit

## VRAGEN OF OPMERKINGEN

Er waren geen vragen of opmerkingen.

**STEMMING** anoniem via online stemformulier (resultaten bekend na voorstelling jaarverslag en jaarplan):

|                                                 | ROOD | BLAUW | GROEN | TOTALEN |     |      | No Vote |
|-------------------------------------------------|------|-------|-------|---------|-----|------|---------|
|                                                 |      |       |       | JA      | NEE | ONTH |         |
| 1. Stemming nieuwe LDD (bestaande verenigingen) | 61   |       |       | 58      |     | 2    | 1       |
| 2. Stemming nieuwe verenigingen                 | 61   | 41    |       |         |     |      |         |
| a. Roze kust                                    |      |       |       | 96      | 1   | 3    | 2       |
| b. Genderspectrum Antwerpen                     |      |       |       | 98      |     | 2    | 2       |
| c. Aut & Out                                    |      |       |       | 98      |     | 2    | 2       |
| d. Asexual vzw                                  |      |       |       | 97      | 2   | 1    | 2       |
| e. MSC Belgium                                  |      |       |       | 92      | 1   | 7    | 2       |
| f. Overuit                                      |      |       |       | 94      | 2   | 4    | 2       |
| 3. Stemming nieuwe LDD (nieuwe verenigingen)    | 61   | 41    |       | 95      | 1   | 4    | 2       |

Deze 6 verenigingen en hun nieuwe leden-deelgenoten zijn goedgekeurd. Van harte welkom!

## *Prijs van het Hart: voorstelling kandidaat 1*

### **Regenbooghuis Limburg: kleurrijke IDAHOT Challenge**

Rond IDAHOT hebben we de Limburgse middelbare scholen gemaild om mee te doen aan het maken van een kunstzinnige muur rond de thema's respect, verdraagzaamheid, diversiteit. Scholen kregen een lespakket om over deze thema's te praten, met de bedoeling hun gevoelens daarna te schilderen op grote panelen.

24 scholen door de hele provincie deden mee, wat een kunstzinnige muur van ruim 80 panelen opleverde, die officieel geopend werd op 17 mei en 3 maanden lang tentoongesteld is aan het toeristische C-Mine in Genk.

De impact van de actie was groot: veel scholen bereikt, veel mensen, ook van buiten de regenbooggemeenschap, bereid gevonden de muur te bouwen én de brede samenleving bereikt, doordat de muur 3 maanden op drukke plek stond en veel mensen daarom een kijkje hebben genomen bij de muur:



### 3 Voorstelling jaarverslag 2019 & jaarplan 2020

*(Zie documentatie) – grote lijnen en keuzes werden nog kort plenair toegelicht.*

#### VRAGEN OF OPMERKINGEN (V) EN ANTWOORDEN (A):

**V Luc Lenoor (De Roze Joker):** Er is niet zo veel aandacht voor de doelgroep holebi's met een verstandelijke beperking, we hebben soms het gevoel dat we wat in de kou blijven staan. Hoe zit het met mensen met een verstandelijke beperking?

**A Lozano Lafertin (inhoudelijk coördinator çavaria):** Ik vind het jammer dat je denkt dat je in de kou staat, dat willen we zeker voorkomen. Als je vragen hebt, mag je die steeds stellen aan de bewegingsmedewerkers of andere personeelsleden, zoals ik. Binnen çavaria proberen we te werken op een intersectionele manier, dat betekent dat we ook rekening houden met mensen met een verstandelijke beperking. Door te praten met mekaar, weten we ook beter wat er leeft en kunnen we beter samenwerken met mekaar.

**V Luc Lenoor (De Roze Joker):** De samenwerking is niet altijd zo simpel als ik verwacht. In de praktijk is het niet zo evident. Sorry voor deze reactie.

**A Lozano Lafertin (inhoudelijk coördinator çavaria):** We hebben net nieuwe subsidies binnengehaald om beter te kunnen samenwerken met verenigingen, zodat we samen vormingen kunnen ontwikkelen en acties. Zo kunnen we die rol beter waarmaken, als gelijkwaardige netwerkorganisatie. Ik denk dus wel dat er een positieve evolutie zal komen.

**V:** Wat met de Belgian Pride als corona zo verder evolueert?

**A Yves Aerts (algemeen coördinator çavaria):** Voorlopig plannen we dat er in 2021 een Pride week of 14-daagse zal doorgaan. Voor dit jaar was het uitstel maar dan bleek dat het niet door kon gaan. Voor 2021 gaan we ervan uit dat een Pride optocht zoals de voorbije jaren mogelijk zal zijn. De voorbereidingen blijven doorlopen om in 2021 terug een normalere versie van de Pride kan doorgaan. Indien er toch maatregelen nodig blijken, zullen wij ons daaraan houden. Volgende week zaterdag is er een grote Global Pride online, dat 24 uur aan een stuk zal duren. Via de facebookpagina van de Belgian Pride vind je meer info; ook de Belgian Pride zelf neemt hieraan deel. Het community gevoel proberen we op die manier een stukje te behouden.

**V Tuur Van Hove (werkgroep ça va):** Aangezien de focus ligt op welzijn, is het misschien een idee om het Ventana traject van çavaria en de daaruit voortgevloeide werkgroep ça va op te nemen in het jaarverslag 2019 en jaarplan 2020.

**A Yves Aerts (algemeen coördinator çavaria):** Volledig mee eens; in het zeer uitgebreide jaarverslag en in de grote beleidsnota staat dit wel opgenomen. We willen binnen onze gehele beweging werken aan het verbeteren van welzijn, horizontaal doorheen al wat we doen, op alle mogelijke manieren. We zullen dit explicieter opnemen.

**V Kristof De Busser (Diversiteitsnetwerk Lokale Politie Antwerpen):** Ik heb een vraag over de ontwikkelde toolkit voor politie. Ik lees in het jaarplan 2020 dat çavaria blijft inzetten op een betere vorming van politiemensen als het gaat om haatmisdrijven enzovoort. Hoe gaat çavaria ervoor zorgen dat deze vormingen beter bekend raken bij politiemensen, zodat meer zones ervan op de hoogte zullen zijn?

**A Lozano Lafertin (inhoudelijk coördinator çavaria):** Dat is vooral vraaggestuurd; we bieden deze bijvoorbeeld vier keer per jaar aan bij de politie van Antwerpen. Om dit beter bekend te maken bij alle politiezones dienen we meer te lobbyen, en via de referentieambtenaren de nodige info doorgespeeld krijgen. We gaan eerst en vooral die sector verder moeten sensibiliseren en informeren over het feit dat die informatie reeds bestaat.

**V Kristof De Busser (Diversiteitsnetwerk Lokale Politie Antwerpen):** Misschien dat we dit achteraf verder kunnen oppikken, ik heb al wat ideeën.

**A Lozano Lafertin (inhoudelijk coördinator çavaria):** Graag! Doen we.

**V:** Met hoeveel deelnemers zijn we op deze AV?

**A Ferenc Ballegeer (Voorzitter AV):** Op dit ogenblik zijn we met 105 aanwezige deelnemers.



## Prijs van het Hart: voorstelling kandidaat 2

### Regenboogambassadeurs: fietstocht langs woonzorg- en dienstencentra

Tijdens de L-week van Antwerpen en de Ouderenweek van de Vlaamse ouderenraad fietsen 15 regenboogambassadeurs naar 10 woonzorgcentra en dienstencentra. Door dit initiatief verhoogt de betrokkenheid van onze regenboogambassadeurs bij de seniorencentra en tegelijk krijgt de bekendheid van onze vereniging in de zorgcentra een stimulans. In elk centrum bieden wij ons promotiemateriaal met ons aanbod aan.

Alle centra worden vooraf verwittigd en in de meeste centra worden wij met open armen ontvangen. In het centrum geven we toelichting over de 'onzichtbaarheid' van de LGBT+senioren. Aan ons initiatief werd ruchtbaarheid gegeven in de publicatie van de Vlaamse ouderenraad en in een interview op Radio 2, dat de ganse dag werd uitgezonden op die zender en op studio Brussel. Met vele nieuwe ervaringen rijker reden we tevreden naar huis.



### Resultaat stemming nieuwe verenigingen

|                                                 |      |       |       | TOTALEN |     |      |         |
|-------------------------------------------------|------|-------|-------|---------|-----|------|---------|
|                                                 | ROOD | BLAUW | GROEN | JA      | NEE | ONTH | No Vote |
| 1. Stemming nieuwe LDD (bestaande verenigingen) | 61   |       |       | 58      |     | 2    | 1       |
| 2. Stemming nieuwe verenigingen                 | 61   | 41    |       |         |     |      |         |
| a. Roze kust                                    |      |       |       | 96      | 1   | 3    | 2       |
| b. Genderspectrum Antwerpen                     |      |       |       | 98      |     | 2    | 2       |
| c. Aut & Out                                    |      |       |       | 98      |     | 2    | 2       |
| d. Asexual vzw                                  |      |       |       | 97      | 2   | 1    | 2       |
| e. MSC Belgium                                  |      |       |       | 92      | 1   | 7    | 2       |
| f. Overuit                                      |      |       |       | 94      | 2   | 4    | 2       |
| 3. Stemming nieuwe LDD (nieuwe verenigingen)    | 61   | 41    |       | 95      | 1   | 4    | 2       |

Alle nieuwe verenigingen zijn aanvaard.

## 4 Nieuwe leden-deelgenoot nieuwe verenigingen

### STEMMING (102)

Voor: 95

Tegen: 1

Onthouding: 4

Niet gestemd: 2

**Alle nieuwe leden-deelgenoten van de nieuwe verenigingen zijn aanvaard.**

## Stemming jaarverslag 2019 en jaarplan 2020

### STEMMING JAARVERSLAG (102)

Voor: 97 (rode en blauwe stemkaarten)

Tegen: 0

Onthouding: 3

Niet gestemd: 2

**Het jaarverslag 2019 is goedgekeurd door de Algemene Vergadering.**

### STEMMING JAARPLAN (110)

Voor: 96 (alle rode, blauwe en groene stemkaarten)

Tegen: 5

Onthouding: 7

Niet gestemd: 2

**Het jaarplan 2020 is goedgekeurd door de Algemene Vergadering.**

## 5 Aanstelling nieuwe bestuurders

De Raad van Bestuur is samengesteld uit twee categorieën van bestuurders:

1. bestuurders vanuit de **regenbooghuizen** of regionale afdeling Brussel
2. bestuurders met **thematische expertise**

Kandidaat-bestuurders in categorie a) worden voorgedragen door de regenbooghuizen

Kandidaat-bestuurders in categorie b) konden zelf een kandidatuur indienen

### 5.1 vanuit de regionale afdelingen (categorie a)

*Maximaal 2 per regenbooghuis (/regionale afdeling), met verschillende genderidentiteit.*

|   |                  |   |                                 |                                                                                                                                     |
|---|------------------|---|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Ellen Sleeuwaert | A | Regenbooghuis Limburg           | Gender en diversiteit op de werkvloer, personeelsbeleid, arbeidsorganisatie, beleidswerk                                            |
| 2 | Sammy Vanoirbeek | M | Regenbooghuis Limburg           | Financiën/boekhouding, wettelijke verplichtingen vzw en personeel, lokale werking/onthaalwerking, evenementen en (risico)management |
| 3 | Nico Janssens    | M | Het Roze Huis-çavaria Antwerpen | Sport, diversiteit, dubbele minderheid                                                                                              |
| 4 | Inge Wallaert    | V | Het Roze Huis-çavaria           | Ouderen, diversiteit, procesbegeleiding,                                                                                            |

|    |                             |   |                                        |                                                                                                                                               |
|----|-----------------------------|---|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                             |   | Antwerpen                              | bestuurservaring, Vlaamse en Europese projecten                                                                                               |
| 5  | Elien Derynck               | V | West-Vlaams Regenbooghuis              | Diversiteit, inclusie, internationale samenwerking, communicatiemanagement                                                                    |
| 6  | Andries Vienne              | M | West-Vlaams Regenbooghuis              | Beleid, management, diversiteit                                                                                                               |
| 7  | Bruno Vyncke                | M | Casa Rosa                              | Management, financiën                                                                                                                         |
| 8  | Fleur/Karel De Baerdemaeker | A | Casa Rosa                              | Non-binariteit, levensbeschouwing en onderwijs, management                                                                                    |
| 9  | Steven Gilis                | M | UniQue – Vlaams-Brabants regenbooghuis | Lokaal beleid, welzijn, cultuur, opmaken rapporten, vrijwilligers aansturen, procesmanagement                                                 |
| 10 | Jennifer Tuttle             | V | UniQue – Vlaams-Brabants regenbooghuis | Lokale politiek, niet-Belgische origine, mental welzijn                                                                                       |
| 11 | Emmanuelle Verhagen         | A | Regionale afdeling Brussel             | Intersekse, transgender, diversiteitsconsulent en leiderschapscoach, strategie, organisatie-ontwikkeling en –cultuur, learning en development |
| 12 | Yasmina El Boubkari         | V | Regionale afdeling Brussel             | Diversiteit, ouder                                                                                                                            |

## 5.2 vanuit thematische expertise (categorie b)

*Maximaal 12, waarvan maximaal 6 personen met dezelfde genderidentiteit.*

*Er zijn 12 kandidaturen - 6 v // 6 m - met motivatietekst toegelicht in het agendaboekje (in alfabetische volgorde op achternaam).*

*Om een goede mix te hebben van expertise en genderidentiteit, draagt het bestuursorgaan volgende kandidaten voor:*

|   |                   |   |                                                                                                                                      |
|---|-------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Rik Beckers       | M | Welbevinden, werken in en met groepen, procesbegeleiding, levensbeschouwing, Ventana-insteek                                         |
| 2 | Shari Brouhon     | V | Jongeren, minderhedenkruispunten                                                                                                     |
| 3 | Norah De Groote   | V | Transgender, panseksualiteit, polyamorie & non-monogamie, gendercoaching praktijk en genderidentiteit webshop, IT, projectmanagement |
| 4 | Xavier Derruytter | M | Handicap, intersectionaliteit, politiek/middenveld                                                                                   |
| 5 | Maggy Doumen      | V | Beleid rond vrouwen en ouderen, mobiliseren, democratische werking, vrouwen thema en Regenboogambassadeurs                           |
| 6 | Bart Eeckhout     | M | Hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, bestuurservaring binnen en buiten universiteit                                        |

|    |                 |   |                                                                                                                                            |
|----|-----------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7  | Tine Jacobs     | V | Lesbi, Bi+, polyamorie en relatie anarchie, infighting, sport, organisatie, data- en projectanalyse, ICT, verbindingsconsulente en onthaal |
| 8  | Leonie Nelissen | V | Strategische planning, vrijwilligersbeleid, algemeen beleid, organisatievernieuwing, weerbaarheid/welzijn en agogiek                       |
| 9  | Nicolas Terrie  | M | Chiro, Youth Pride, jongeren                                                                                                               |
| 10 | Ward Van Os     | M | Organisatie: fondsenwerving/marketing, management, vrijwilligers- en personeelsbeleid, procesbegeleiding, financiën, projectmanagement     |
| 11 | Steve Vermaelen | M | Communicatie                                                                                                                               |

*Deze persoon werd door het bestuursorgaan niet weerhouden en stelt zich ook kandidaat:*

|    |                   |   |                               |
|----|-------------------|---|-------------------------------|
| 12 | Myriam Van Winghe | V | Optimaal werkende organisatie |
|----|-------------------|---|-------------------------------|

#### VRAGEN OF OPMERKINGEN

**V: Andries Vienne (Bestuurder West-Vlaams Regenbooghuis):** We gebruiken niet langer de naam 'Rebus', sinds kort gaan we door het leven als West-Vlaams Regenbooghuis. We hebben dit ook zo doorgegeven aan çavaria.

**A: Ellen Sleuwaert (covoorzitter çavaria):** Mijn excuses voor de verspreking, we zullen voortaan spreken van West-Vlaams Regenbooghuis.

|                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| STEMMING anoniem via online stemformulier; de resultaten van deze stemming staan verder in dit verslag. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### ***Prijs van het Hart: voorstelling kandidaat 3***

#### **Hallemaal Gelijk: eerste Vlaams-Brabants regenboogzebrapad, in Halle**

Of je nu lesbisch bent, homo, bi of een transgender persoon: in Halle mag en moet iedereen zichzelf kunnen zijn! Om dit te benadrukken, heeft Halle op vraag van de LGBT-vereniging Hallemaal Gelijk werk gemaakt van een eerste regenboogzebrapad, net voor de winkelwandelstraat van de stad.

Met dit zebrapad verzet Halle zich tegen elke vorm van discriminatie of geweld, en komt de stad op voor het welzijn van de LGBT-gemeenschap. Op sociale media was er vooraf aardig wat discussie over het nut van zo'n zebrapad. Maar nu je niet meer naast de regenboogkleuren kan kijken, is de boodschap voor iedereen ook zeer duidelijk: "Voor discriminatie is er in deze stad geen plaats!".





## 6 Financiën: financieel verslag 2019 en begroting 2020

De tabellen met de cijfers vind je in een aparte **biilage** op [www.cavaria.be/av2020](http://www.cavaria.be/av2020).

### 6a. Toelichting resultaat 2019 vzw çavaria

#### Kosten 2019

Çavaria vzw maakt in 2019 2.216.673,26 euro kosten, waarvan 1.256.593,60 euro (56,69%) personeelskosten (in blauw aangeduid bij de cijfers) en 960.079,66 euro (43,31%) werkingskosten.

#### **Personeelskosten 2019**

Er waren 1.237.290,77 euro personeelskosten begroot. Dat is 20.000 euro minder dan het resultaat 2019. In feite werd er ongeveer 40.000 euro aan lonen te laag begroot, doordat bij vergissing de maaltijdcheques niet begroot werden. Rekening houdende met deze foute inschatting, hebben we eigenlijk 20.000 euro minder personeelskosten gemaakt dan begroot in het begin van het jaar. Dat komt vooral door personeelsleden die langere tijd afwezig waren door ziekte.

De personeelskosten zijn voor 21,34 VTE, waarvan 3,6 VTE Team Organisatie, 3,75 VTE Team Communicatie, 3,05 VTE Team Beweging, 4,9 VTE Team inhoud, 4,43 VTE Team Coördinatie, 1 VTE Casa Rosa (beheer gebouw en gelijke kansen) en 0,6 VTE Gelijke Kansen-werking West-Vlaams Regenbooghuis.

#### **Werkingskosten 2019**

Van de werkingskosten is 524.100,58 euro (52,70%) de 'Gelijke kansen-werking', inclusief de toelages vanuit Gelijke Kansen voor de regenbooghuisen.

De grootste verschillen tussen begroting en resultaat werden in het geel aangegeven in de excel. Onder meer de organisatiekost van SPARKLE was iets hoger en we hebben meer uitgegeven op de post administratie.

Na de goedkeuring van de begroting 2019 op de AV vorig jaar werd nog 3 subsidies goedgekeurd, die nu ook opgenomen werden in het resultaat: Project Childhood and Diversity (2019-2021), Project Prevent (2019-2021) en Project Les identités du Baobab (2019-2020).

Een groot verschil zit tevens in 'vergoedingen aan derden'. Daar was 8.000,00 euro begroot maar zijn er 42.419,69 euro kosten gemaakt. De standaard kosten hier zijn voor verzekeringen, giften en lidgelden. Maar er zijn zo'n 28.000 euro onvoorziene kosten gemaakt die niet begroot waren:

- 10.000 euro doorfacturatie voor The Belgian Pride vzw (broekzak-vestzak, want zit ook bij de inkomsten);
- 1.600 euro doorfacturatie advertenties Film Fest Gent (idem);
- 7.000 euro onvoorziene kosten BTW-lijn voor begeleiding inzake BTW-transitie en oprichting Kostendelende Vereniging (KDV);
- Ook in resultaat zitten nu ongeveer 9.000 euro facturen van een advocaat (inzake begeleiding bij het legaat dat we in 2019 ontvangen hebben (zie verder)).

Verschillen tussen begroting en resultaat van afzonderlijke projecten ligt vooral in de herverdeling van zowel kosten als inkomsten van projectsubsidies over de jaren heen. Die wijzigingen hebben weinig tot geen impact op het resultaat.

Voor het overige is er binnen begroting gewerkt.

## Inkomsten 2019

In 2019 heeft çavaria 2.327.152,19 euro inkomsten opgehaald, waarvan 1.642.818,11 euro (70,06%) subsidies, 124.082,00 euro (5,33%) tewerkstellingssubsidies, 395.565,85 euro (16,99%) eigen inkomsten (uit verkopen, sponsoring, giften, legaten), 148.200 euro (6,37%) bijdragen voor de Kostendelende Vereniging 'çavaria Office', en 16.486,23 euro andere inkomsten.

De grootste verschillen tussen begroting en resultaat werden in het geel aangegeven in de excel.

Over het algemeen hebben we minder eigen inkomsten opgehaald dan begroot: minder verkopen uit shop, ook het individueel lidmaatschap is stopgezet waardoor die inkomsten lager uitvallen.

Een groot verschil tussen begroting en resultaat is de bijdrage in de Kostendelende Vereniging van West-Vlaams Regenbooghuis, omwille van een foute berekening in de begroting.

### **Legaat-Delvaux**

In 2019 kreeg çavaria vzw een legaat toegekend. Volgens de aangifte van de erfbelasting bedraagt het netto van çavaria bij benadering € 233.011,28. De RVB van çavaria besliste in augustus om dat legaat te ontvangen.

Op basis van eerdere beslissingen van de RVB van çavaria was het de bedoeling om het legaat grotendeels op te nemen in een nieuw reservefonds, maar de revisor heeft laten weten dat dit technisch gezien niet mogelijk is: eerst moet het (overgedragen) negatief resultaat weggewerkt worden.

Dat staat nu ook op deze manier in de balans in bijlage weergegeven: In de balans staat het legaat van 233.011,28 euro opgenomen in resultaat, alsook de terugname van resultaten van vorige en dit boekjaar:

- Boeking legaat brengt ons op een positief resultaat 2019 van 148.725,39 euro;
- We hadden op 31/12/18 een negatief overgedragen resultaat van 13.857,71 euro. Dit wordt hier teruggenomen, zodat we uiteindelijk op een resultaat van 134.867,68 euro komen.

Het bestuursorgaan (RvB) stelt voor aan de AV om:

- 34.867,68 euro toe te voegen aan het bestemd fonds "sociaal passief"
- 100.000 euro toe te voegen aan een nieuw bestemd fonds "legaten"

## Resultaat 2019

Zonder rekening te houden met de inkomsten uit dit legaat, eindigt çavaria 2019 met een negatief resultaat van 84.285,89 euro.

Rekening houdend met de kosten in het kader van het legaat en het in resultaat nemen van een deel van het legaat, had çavaria een negatief resultaat van ongeveer 56.000 euro.

Het negatieve resultaat is deels te verklaren door fouten in de begroting, deels door de eigen inkomsten die lager uitgevallen zijn.

## **6b. Toelichting begroting 2020 çavaria**

### Kosten 2020

Op basis van wat we half februari weten, begroten we voor 2020 2.041.310,38 euro kosten, waarvan 891.748,45 euro (44%) werkingskosten en 1.149.561,93 euro (56%) personeelskosten.

Dat zijn correct ingeschatte personeelskosten, inclusief de maaltijdcheques, voor 18,71 VTE, waarvan 3,6 VTE Organisatie 3,4 VTE Communicatie, 2,77 VTE Beweging, 4,35 VTE Inhoud, 4 VTE Coördinatie, 0,6 VTE Gelijke

Kansen-medewerker West-Vlaams Regenbooghuis, en rekening houdende met een indexering van 2%. (Over de 3 vzw's is er een daling van het totaal aantal VTE van 25 in 2019 naar 23 in 2020).

Ook de totale omzet van 2020 ligt iets lager dan 2019.

Vanaf 2020 leggen we ook bijna dubbel zoveel voorzieningen aan: 20.000 euro ipv de gebruikelijke 10.500 euro.

## Inkomsten 2020

Voor 2020 begroten we 2.053.698,26 euro inkomsten waarvan 1.620.900,26 euro (78,93%) subsidies, 136.048,00 euro (6,62%) subsidies voor tewerkstelling, 252.000,00 euro (12,27%) eigen inkomsten uit giften, legaten, verkopen, en de bijdragen in de Kostendelende Vereniging "çavaria office".

Naar eerdere beslissingen genomen door de RvB van çavaria nemen we 12.500,00 euro uit de voorzieningen voor de Internationale werking. Dit is de laatste keer. Sinds 2018 hebben we gedurende 3 jaar vanuit de Voorziening een investering gedaan om de internationale werking uit te bouwen. Vanaf 2021 is het de bedoeling dat we volledig op subsidies (of eigen inkomsten) kunnen draaien. Het is dus een doelstelling voor 2020 om daar (extra) subsidies voor te vinden.

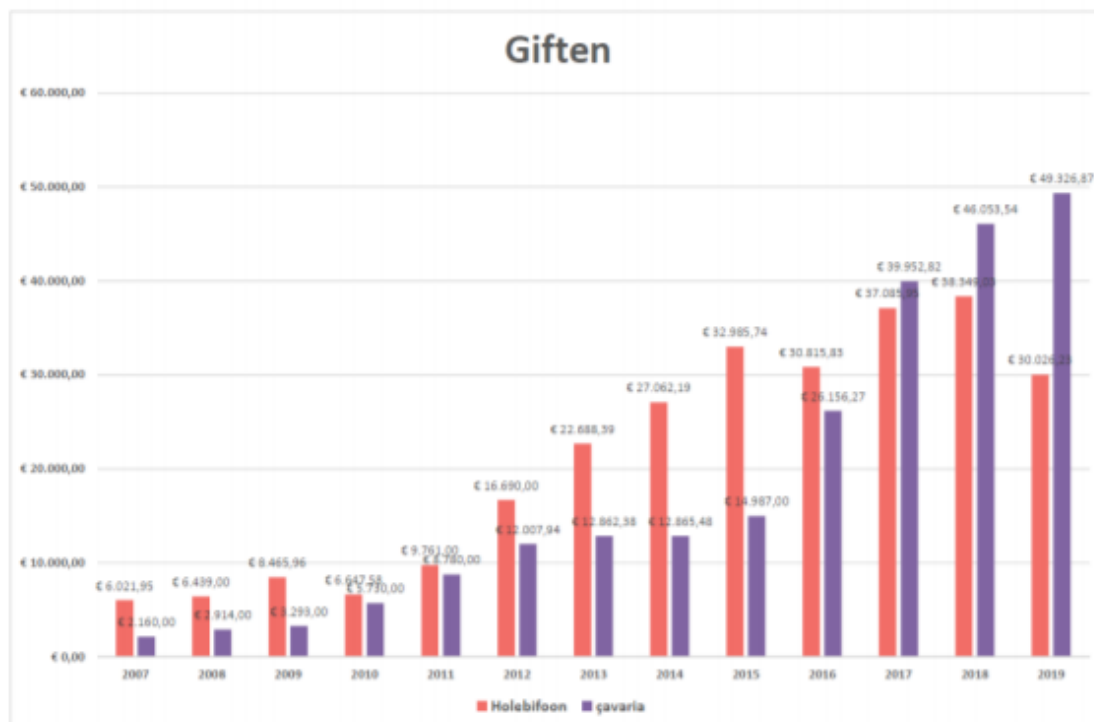
Met deze inkomsten erbij rekenen we op 289.500,00 euro (+/- 14%) eigen middelen voor 2020. Dat percentage is relatief laag, in vergelijking met voorgaande jaren.

Kosten en inkomsten met elkaar verrekend, begroten we voorlopig een positief saldo van 12.387,88 euro bij çavaria vzw (+ 0,60%). Om het negatieve cijfer van 2019 recht te zetten, werken we eraan om 2020 te eindigen met een nog positiever resultaat. Er zitten o.a. nog een aantal ingediende subsidiedossiers in de pijplijn die het resultaat positief zouden beïnvloeden.

Vanaf 2020 willen we de liquiditeitspositie van de organisatie versterken. Dat doen we onder meer dankzij het nieuwe bestemde fonds "legaten". We leggen ook jaarlijks extra voorzieningen aan.

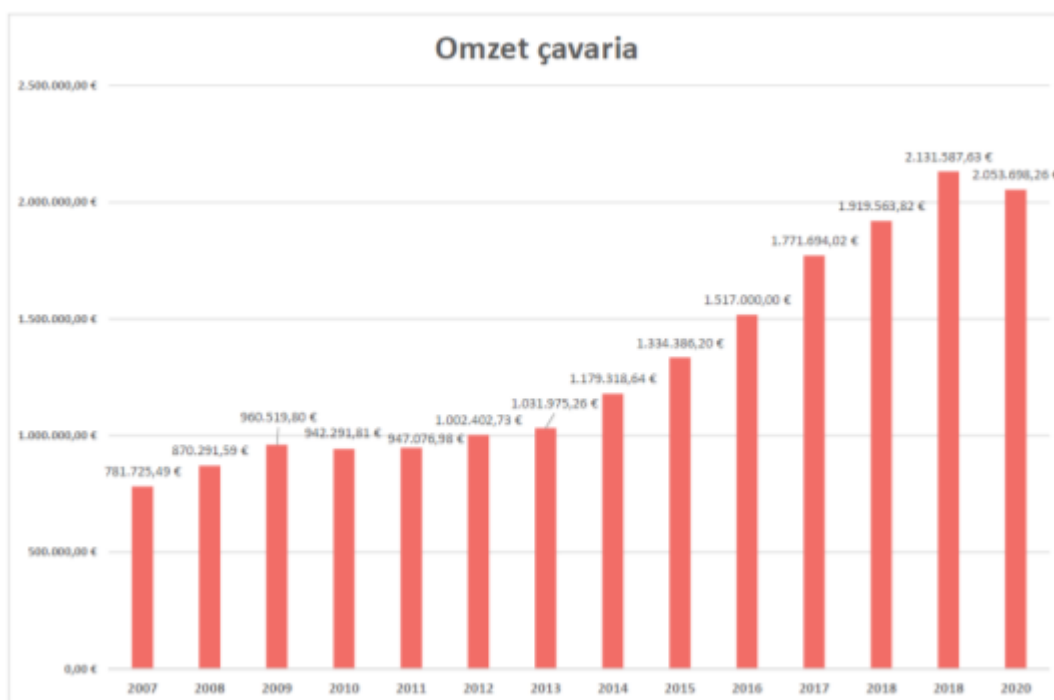
Verder willen we ook een fikse extra inspanning doen op vlak van giftenwerving. Want het aandeel eigen inkomsten moet de hoogte in. We hebben daar als organisatie al een hele weg in afgelegd, maar het potentieel is nog zeer groot.

## Overzicht giften çavaria en Holebifoon vzw over de jaren heen:



## Evolutie

Çavaria is de afgelopen 15 jaar gegroeid van kleine tot middelgrote vzw. De omzet van çavaria is op 15 jaar verdrievoudigd, van zo'n 700.000 euro naar meer dan 2 miljoen euro.



Grote sprongen in omzet waren de regionale Gelijke Kansen-middelen voor de huizen die opgenomen werden in onze omzet (vanaf 2017) en de eerste grote Europese projecten (vanaf 2019). In aanloop naar de nieuwe beleidsperiode 2021-2025 wordt 2020 een soort van 'tussenjaar', een jaar van consolidatie van de werking, van verderzetting van de werking zoals ze vanaf 2017 is opgezet met de Regionale Gelijke Kansen-werking, de coördinatie van grote Europese projecten, naast de dagdagelijkse brede LGBTI-werking die we kennen.

## **6c. Kostendelende Vereniging 'çavaria Office'**

Çavaria, KliQ, Holebifoon, Casa Rosa en West-Vlaams Regenbooghuis vzw vormen samen een Kostendelende Vereniging, de Zelfstandige Groepering 'çavaria Office'.

Dit samenwerkingsverband geniet immers van een btw-vrijstelling voor het onderling verstrekken van diensten. Er zijn een aantal voorwaarden verbonden aan de oprichting van een dergelijke KDV waaraan voldaan wordt.

- 1) De leden van het samenwerkingsverband werken duurzaam en op lange termijn met elkaar samen.
- 2) Minstens de helft van de omzet van de leden van het samenwerkingsverband moet vrijgesteld zijn van btw.
- 3) Er mogen alleen diensten – geen goederen – worden doorgerekend die nodig zijn om de beroepsactiviteit uit te oefenen. Deze diensten moeten ook direct nodig zijn voor de vrijgestelde activiteit van de leden.
- 4) De vergoeding die je betaalt voor de gebruikte diensten, mag enkel de terugbetaling vertegenwoordigen van je aandeel in de totale kost van het samenwerkingsverband. Stel dat er op het einde van het jaar toch een tegoed zou staan op de rekening van groepering, dan mag dat enkel worden gebruikt om toekomstige kosten mee te dekken. Verder moeten alle leden inzage krijgen in de kostenafrekening.

Tussen de leden van çavaria Office worden de personeelskosten verrekend die gemaakt worden voor personeelsadministratie, boekhouding, administratie en logistiek, ICT, coaching en coördinatie.

*De RVB van çavaria vormt ook de AV van KliQ vzw en Holebifoon (lumi) vzw. Daarom hier ook ter info een korte toelichting bij de cijfers van deze vzw's:*

## **6d. TER INFO: toelichting resultaat 2019 en begroting 2020 Holebifoon vzw (Lumi)**

### **Resultaat 2019**

#### Kosten 2019

In 2019 heeft Holebifoon vzw 112.273,93 euro kosten gemaakt, waarvan 61.637,27 euro (54,90%) personeelskosten voor 1,2 VTE en 50.636,66 (45,10%) werkingskosten.

#### Inkomsten 2019

Lumi heeft in 2019 107.262,00 euro inkomsten gehaald. Dat zijn 50% subsidies en 50% eigen middelen.

De subsidies zijn 40.560,00 euro (37,81%) vanuit de Gelijke Kansen Ad Nominatum, 5.438,33 euro (5,07%) als vrijwilligersorganisatie alsook een éénmalige subsidie van Gelijke Kansen Vlaanderen van 7.600,00 euro (7,09%) voor de nieuwe professionele chatsoftware die sinds 2019 operationeel is.

Daarnaast zijn er ook samenwerkingsovereenkomsten met Sensoa en Unia, goed voor 8.470,00 euro (7,90%), en samenwerkingen met çavaria in het kader van de projecten 'Reach Out' en het zelfmoordpreventieproject, van respectievelijk 5.000,00 euro (4,66%) en 7.500,00 euro (6,99%).



Lumi heeft in 2019 30.026,23 euro (27,99%) giften opgehaald. Dat is bijna 10.000 euro minder dan initieel begroot. De recurrente (terugkerende) giften zijn wel op niveau gebleven. Het grote verschil zit in 3 grotere donaties die in 2019 niet binnen gehaald zijn.

Dat maakt dat we 2019 eindigen met een negatief resultaat van -5.011,93 euro (-4,67%).

## Begroting 2020

### Kosten 2020

In 2020 begroten we 118.381,66 euro kosten, waarvan 72.644,57 euro (61,36%) personeelskosten voor 1,2 VTE en 45.737,09 euro (38,64%) werkingskosten.

Voor het personeel hebben we ook recht op ongeveer 12.000 euro RSZ-kortingen die apart als inkomst vermeld staan.

### Inkomsten

Op basis van de informatie die we half februari kennen, begroten we 110.944,00 euro aan inkomsten. Dat is 41.014,00 euro (36,97%) vanuit de subsidie Gelijke Kansen, Ad Nominatum, 5.200,00 euro (4,69%) subsidie als vrijwilligersorganisatie vanuit Welzijn. Een kleine 60,00 euro (0,05%) vanuit VIVO-vormingsbudget, 1.500,00 euro (1,35%) vanuit VIA-middelen die Holebifoon vzw vanaf 2020 voor het eerst krijgt.

8.470,00 euro (7,63%) komt uit samenwerkingsovereenkomsten van Sensoa en Unia. In 2020 begroten we 40.000,00 euro (36,05% van de totale inkomsten) uit giften. We gaan in 2020 immers extra inzetten op fondsenwerving. Daar wordt personeelstijd voor vrijgemaakt binnen team communicatie. Dat maakt dat we voorlopig een negatief resultaat van -7.437,66 € begroten.

We schatten dus maximaal dit bedrag tekort te hebben in 2020. We gaan uiteraard altijd op zoek naar extra middelen (zowel subsidies als eigen inkomsten). Die moeten in de eerste plaats komen van het Departement Welzijn. Verder wordt er extra ingezet op giften- en legatenwerving.

## Lumi algemeen

2018 en 2019 waren bij Lumi jaren van investeringen en professionalisering: In 2018 veranderde Holebifoon van naam en werd Lumi. In 2019 kwam er nieuwe professionele chatsoftware. Met de nieuwe chatsoftware verlopen gesprekken vlotter (verbinding is letterlijk sneller), gebruiksvriendelijker en ziet Lumi er weer mee met z'n tijd uit. We kunnen dankzij de overstap ook meer doen achter de schermen, o.a. kunnen we nu monitoren hoeveel gesprekken we mislopen, hoe lang mensen wachten op een gesprek en wanneer de piekmomenten vallen. Daar kunnen we bv. beslissing aan koppelen ivf vrijwilligersbezetting.

En er is nu dus een gloednieuwe, professionele website voor iedereen die vragen heeft rond gender en seksuele diversiteit. De impact van de nieuwe website is meteen duidelijk. Lumi heeft sindsdien véél meer bereik: Het aantal unieke paginaweergaves van onze website klom van 19.701 in 2016 naar 37.394 in 2017. In 2018 was dat (op 15 oktober) al 49.294. Maar in 2019 waren er maar liefst 125.824 unieke paginaweergaves. We kunnen dus stellen dat de vernieuwingsoperaties vruchten afwerpen. In de top 10 van meeste bezochte pagina's van 2019 staan op dit moment vooral infovragen, met name:

- Is er een verschil tussen een melding, klacht en aangifte? (4.693 unieke weergaven)
- Wat is het verschil tussen therapeut, psycholoog, psychotherapeut ...? (3.777 unieke weergaven)
- Wat moet ik doen om met mijn buitenlandse partner te kunnen trouwen in België (3.522 unieke weergaven)
- Wat is cisgender? (1.924 unieke weergaven)
- Kan ik een kindje krijgen via een draagmoeder? (1.035 unieke weergaven)
- Hiernaast krijgen de algemene pagina's van Lumi veel bezoekers (word geholpen, chatten, verenigingen, bellen, LGBT).

2020 wordt het jaar van de bestendiging en hopelijk van uitbreiding. Die uitbreiding kan er enkel komen mits middelen vanuit Welzijn. We doen ook een inspanning op vlak van fundraising. De officiële benaming van Lumi is nog steeds Holebifoon vzw. We plannen de naamswijziging in 2020 officieel door te voeren samen met de aanpassing van de Statuten aan de nieuwe wetgeving.

## 6e. TER INFO: toelichting resultaat 2019 en begroting 2020 KliQ vzw

### Resultaat 2019

De RvB van çavaria stelde in augustus 2019 een KliQ Crisis Management Team aan, bestaande uit bestuurders en teamleden. Op basis van de financiële vooruitzichten werd beslist om de (voorziene) verliezen te aanvaarden, maar te beperken tot 50.000 euro tegen eind 2020. (Dat is een gelijkaardig risico als we 10 jaar geleden bij Holebifoon vzw genomen hebben.) We zien 2019-2020 als een overgangperiode.

#### KliQ 2.0 – richting 2021-2025

Hoe gaan we dit schip nu doen keren? Hoe gaan we het beter doen in 2020 en de jaren nadien? We gaan focussen en keuzes maken:

- Het KliQ-aanbod wordt verder op punt gezet; het vormingsaanbod wordt gekoppeld aan wat de accountmanager verkoopt aan klanten;
- Strategie rond werkvloer wordt op punt gezet;
- Branding en communicatie worden verbeterd; communicatiecampagnes
- Aanvraag erkenning binnen de structurele subsidie van sociaal-cultureel werk (voor de periode 2021-2025)

### Begroting 2020 KliQ vzw

Er is een best en een worst case scenario. (Zie document.)

In een middenscenario gaan we uit van een verlies van meer dan 40.000 euro. Natuurlijk is het niet de bedoeling om dit verlies te moeten incasseren.

De situatie van KliQ vzw zal daarom van zeer dichtbij opgevolgd worden door het team en door de RvB van çavaria. Na een half jaar volgt een grondige evaluatie.

## 6f. TER INFO: geconsolideerd resultaat Çavaria + Holebifoon + KliQ

(Zie bijlage op website.)

### VRAGEN OF OPMERKINGEN

**V: Sam Stallaert (West-Vlaams Regenbooghuis):** Er was echt veel geld tekort in Rebus 2019, een verkeerde boeking klinkt vaag, waar ligt de verantwoordelijkheid?

**A: Yves Aerts (Algemeen coördinator çavaria):** We hadden een fout gemaakt in de begroting, naast de personeelskostfout was er ook een technische kwestie. Een deel van de subsidie die West-Vlaams Regenbooghuis ontvangt via Oostende verloopt via çavaria, dat is al enkele jaren zo op vraag van de stad. Dit stond verkeerdelijk ook elders meegerekend, waardoor die 15.000 euro er twee keer in stond als inkomsten. Dat is een fout in de begroting van çavaria, die echter geen invloed heeft op de werkmiddelen van het West-Vlaams Regenbooghuis zelf.

**V: Miguel Lyssens-Danneboom (Groen LGBT Netwerk):** Een nieuw systeem verklaart misschien dat er een lijn wordt vergeten in personeelskost maar verklaart toch niet dat je niet had moeten zien dat verhoudingsgewijs de personeelskost te laag was?

**A: Yves Aerts (Algemeen coördinator çavaria):** Dat klopt. Ons personeelsbestand verandert echter elk jaar omwille van lopende projecten enzovoort. Het is een menselijke fout die we eerder opgemerkt hadden moeten hebben, dat klopt.

**V: Lisa Notredame (WG T-day çavaria) :** Omwille van COVID-19 is heel wat inkomsten verminderd. Wordt er gesnoeid in het budget voor T-Day?

**A: Yves Aerts (Algemeen coördinator çavaria):** Neen, tot nu toe veranderen we niets aan de begroting van dit jaar. Wat voorzien is voor bijvoorbeeld T-Day blijft dus ongewijzigd.

**V: Dimitri Cools (Regenbooghuis UniQue):** Hoe komt het dat die relatief vaste kosten zo laat opgemerkt zijn geworden? En is hierover op tijd naar het Bestuur teruggekoppeld?

**A: Ellen Sleuwaert (covoorzitter çavaria):** Inderdaad, dit is teruggekoppeld aan het Bestuur van zodra deze fout ontdekt is. Het bestuur was daar dus van op de hoogte dat deze financiën verkeerd ingeschat zijn geweest.

**V: Maarten Van Puymbroeck (Spot On):** Ik zou willen vragen aan de raad van bestuur dat zij komend jaar toch iets nauwgezetter de begroting opvolgen en proberen dergelijke fouten te vermijden of toch deze zo snel mogelijk bij te sturen van zodra deze ontdekt worden.

**A: Rik Beckers (covoorzitter çavaria):** Op het bestuur werd er afgesproken dat er maandelijks een comité zal samenkomen om dit soort fouten te vermijden in de toekomst.

**V:** Hoe gaat het fonds legaten gebruikt worden?

**A: Yves Aerts (Algemeen coördinator çavaria):** De 100.000 euro is een reserve, die ook helpt om onze liquiditeitspositie te verbeteren. Dat geld staat op onze rekening. We kunnen dat geld inzetten om uitgaven te doen waarvoor we de subsidies nog niet ontvangen hebben. We maken ook een inschatting op basis van de voorbije 2 à 3 jaar. Dit fonds kan aangesproken worden met een maximum van 20.000 euro per komend jaar indien er geen legaten zouden toegekend worden aan çavaria. We zijn vorige week gecontacteerd door een notaris om te melden dat we een legaat zullen ontvangen, maar weten nog niet om welk bedrag het exact gaat. Hopelijk schaft de regering het systeem van duolegaten niet af, zodat we ook in de komende jaren nog zo'n duolegaten mogen ontvangen.

**V: Bea Arickx (Regenboogambassadeurs):** Wat met KliQ naar de toekomst? Dat lijkt penibel.

**A: Yves Aerts (Algemeen coördinator çavaria):** De vzw KliQ is het vormingscentrum van çavaria en bestaat nu een vijftal jaar. In de raad van bestuur van çavaria zijn de financiën van KliQ al meermaals besproken. Het is niet vanzelfsprekend. Wat belangrijk is om te weten is dat we vanuit de Vlaamse overheid vernomen hebben dat KliQ structureel gesubsidieerd zal worden vanaf 2021, wat betekent dat het financiële plaatje van KliQ dan totaal verandert. Voor dit jaar wordt het nog moeilijk, dat weten we. We proberen de financiële put zo klein mogelijk te maken. Er is verlies bij KliQ in 2019 en 2020, maar vanaf 2021 wijzigt dit. Deze AV stemt echter niet over KliQ, gezien het om een andere vzw gaat.

**V: Dimitri Cools (Regenbooghuis UniQue):** Ik denk niet dat ik een antwoord gekregen heb hoe het komt dat de relatief vaste kosten zo laat zijn opgemerkt (los van feit dat het naar de RvB is teruggekoppeld).

**A: Yves Aerts (Algemeen coördinator çavaria):** Dit is kunnen gebeuren omdat ons boekhoudsysteem en onze begroting nog niet volledig aan elkaar gekoppeld zijn. Er is een analytische boekhouding wat betreft de werkingskosten maar niet wat betreft het personeel. Pas na september of oktober 2019 bleek dat we hogere personeelskosten hadden, en toen is ontdekt dat we een deel van de personeelskosten niet correct berekend hadden. Vanaf 2021 is er ook een analytische boekhouding voor de personeelskosten, waardoor dit niet meer kan voorvallen.

#### **STEMMING FINANCIËEL VERSLAG EN KWIJTING BESTUURDERS (102)**

Voor: 70

Tegen: 19

Onthouding: 10

Niet gestemd: 3

**Het financieel verslag werd goedgekeurd en de bestuurders werden gekweten door deze Algemene Vergadering.**

**STEMMING TOEWIJZING WINST/VERLIES (102)**

Voor: 84

Tegen: 5

Onthouding: 10

Niet gestemd: 3

**De Algemene Vergadering keurde de toewijzing van het resultaat goed.****STEMMING BEGROTING 2020 (110)**

Voor: 84

Tegen: 11

Onthouding: 12

Niet gestemd: 3

**De Algemene Vergadering keurde de begroting voor 2020 goed.**

## 7 Benoeming Commissaris-Revisor

Het bestuursorgaan draagt 'bvba Vyvey en co', bedrijfsrevisoren (Merelbeke) voor als Commissaris-Revisor. De vergoeding voor de Commissaris-Revisor bedraagt € 1.500 (grootorde).

VRAGEN OF OPMERKINGEN**Er waren geen vragen of opmerkingen.****STEMMING (110)**

Voor: 103

Tegen: 1

Onthouding: 3

Niet gestemd: 3

**De Algemene Vergadering gaat akkoord met de benoeming van bvba Vyvey en co als Commissaris-Revisor.**

## Resultaten verkiezing nieuwe bestuurders

vanuit de regionale afdelingen (categorie a)

*Maximaal 2 per regenbooghuis (/regionale afdeling), met verschillende genderidentiteit.*

|   | Naam             | Voor | Tegen | Onthouding | Niet gestemd |
|---|------------------|------|-------|------------|--------------|
| 1 | Ellen Sleeuwaert | 104  | 2     | 1          | 3            |
| 2 | Sammy Vanoirbeek | 84   | 15    | 8          | 3            |
| 3 | Nico Janssens    | 100  | 2     | 5          | 3            |
| 4 | Inge Wallaert    | 100  | 6     | 1          | 3            |
| 5 | Elien Derynck    | 101  | 2     | 4          | 3            |
| 6 | Andries Vienne   | 98   | 7     | 2          | 3            |

|    |                             |     |   |   |   |
|----|-----------------------------|-----|---|---|---|
| 7  | Bruno Vyncke                | 99  | 5 | 3 | 3 |
| 8  | Fleur/Karel De Baerdemaeker | 99  | 3 | 5 | 3 |
| 9  | Steven Gillis               | 104 | 1 | 2 | 3 |
| 10 | Jennifer Tuttle             | 103 | 2 | 2 | 3 |
| 11 | Emmanuelle Verhagen         | 101 | 4 | 2 | 3 |
| 12 | Yasmina El Boubkari         | 101 | 4 | 2 | 3 |

### vanuit thematische expertise (categorie b)

*Maximaal 12, waarvan maximaal 6 personen met dezelfde genderidentiteit.*

|    | <b>Naam</b>       | <b>Voor</b> | <b>Tegen</b> | <b>Onthouding</b> | <b>Niet gestemd</b> |
|----|-------------------|-------------|--------------|-------------------|---------------------|
| 1  | Rik Beckers       | 97          | 3            | 7                 | 3                   |
| 2  | Shari Brouhon     | 96          | 8            | 3                 | 3                   |
| 3  | Norah De Groote   | 99          | 2            | 6                 | 3                   |
| 4  | Xavier Derruytter | 101         | 3            | 3                 | 3                   |
| 5  | Maggy Doumen      | 100         | 6            | 1                 | 3                   |
| 6  | Bart Eeckhout     | 98          | 3            | 6                 | 3                   |
| 7  | Tine Jacobs       | 97          | 6            | 4                 | 3                   |
| 8  | Leonie Nelissen   | 99          | 6            | 2                 | 3                   |
| 9  | Nicolas Terrie    | 98          | 2            | 7                 | 3                   |
| 10 | Ward Van Os       | 98          | 3            | 6                 | 3                   |
| 11 | Steve Vermaelen   | 96          | 2            | 9                 | 3                   |
| 12 | Myriam Van Winghe | 38          | 31           | 38                | 3                   |

**Conclusie: Alle bestuurders werden verkozen.**

## ***Prijs van het hart: winnaar***

Jaarlijks reikt çavaria een prijs uit voor de meest hartverwarmende activiteit van het voorbije jaar. De Algemene Vergadering stemt hierover; volmachten tellen niet mee. Deze stemming verliep dan ook via Zoom in plaats van via het online stemformulier, zodat enkel de aanwezige AV-leden konden stemmen. Volmachten tellen zoals gebruikelijk niet mee.

Uit een hele lijst van hartverwarmende initiatieven werden voor het werkingsjaar 2019 drie initiatieven genomineerd voor de Prijs van het Hart:

- Regenbooghuis Limburg: kleurrijke IDAHOT Challenge
- Regenboogambassadeurs: fietstocht langs woonzorg- en dienstencentra
- Hallemaal Gelijk: eerste Vlaams-Brabants regenboogzebrapad, in Halle

**De stemming eindigde op een gelijke stand**, de allereerste keer sinds de Prijs van het Hart in 2004 uitgereikt werd.

**Proficiat, Kleurrijke IDAHOT Challenge van Regenbooghuis Limburg & Sensibiliserende fietstocht van Regenboogambassadeurs!** We bezorgen jullie zo snel mogelijk je allereigenste Prijs van het Hart 2019.

BEDANKT!

*Bedankt aan alle de mensen die meegewerkt hebben aan deze online AV: Ferenc als voorzitter, Fran als presentator, Ellen en Rik als covoorzitters van de RvB, Davide en Michael als verslagnemers, Olivier, Laura en Tine als stemmentellers en administratieve 'wizards'.*

*Bedankt aan allen om aanwezig te zijn en mee te discussiëren. Tot volgend jaar!*

*Gent, 23 juni 2020*

*Rik Beckers/Ellen Sleeuwaert*

*Co-voorzitter çavaria vzw*

*Xavier Deruyter*

*Secretaris çavaria vzw*

