



ALGEMENE VERGADERING **20/06/2020** <<ONLINE>>

Algemene Vergadering çavaria vzw

~~21 maart 2020~~

20 juni 2020

Agenda Algemene Vergadering

- Welkom
- Nieuwe leden-deelgenoten
- Nieuwe verenigingen
- Jaarverslag 2019 en jaarplan 2020
- Aanstelling nieuwe bestuurders
- Financieel verslag 2019 en begroting 2020
- Verkiezing Prijs van het Hart

Welkom

- Wie is wie?
 - Fran Bambust
 - Presentator
 - Ferenc Ballegeer
 - Voorzittter AV
 - Ellen Sleeuwaert en Rik Beckers
 - Co-voorzitters Raad van Bestuur
 - Toelichtingen door teamleden

Praktisch

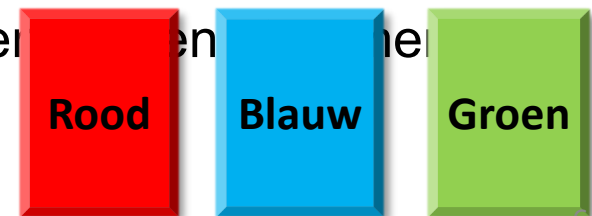
- Agenda: zie agendaboekje
- Eerste keer voor ieder van ons; graag mildheid en begrip
- Tussenkomsst mogelijk via chat en Q&A:
 - Vermelden volledige naam + vereniging
 - Kort, krachtig, hoffelijk
 - Niet herhalen meningen/argumenten
- Doel = alle meningen aan bod, niet alle aanwezigen aan bod
- Beeld-policy: geen video-opnames

Stemmen: via de link (met volmacht = 2de keer stemmen via link in afzonderlijke e-mail)

Stemformulieren:

- Rood: zittende leden-deelgenoten
- Blauw: nieuwe leden-deelgenoten van reeds aangesloten verenigingen
- Groen: nieuwe leden-deelgenoten van nieuwe verenigingen

Er wordt telkens vermeld welke kleuren



Erratum: aanvullingen

- Kandidaten bestuur: aanvulling voor West-Vlaanderen:
2^{de} afgevaardigde is Elien Derynck
- Aanvulling: verslag revisor

Vorige AV

- Verslag vorige (extra) AV:
 - Online beschikbaar
 - Geen opmerkingen ontvangen

Agenda Algemene Vergadering

- Welkom
- Nieuwe leden-deelgenoten
- Nieuwe verenigingen
- Jaarverslag 2019 en jaarplan 2020
- Aanstelling nieuwe bestuurders
- Financieel verslag 2019 en begroting 2020
- Verkiezing Prijs van het Hart

Stemming (1)

- Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten van reeds aangesloten verenigingen

Stemgerechtigd:

- RODE stemformulieren



Agenda Algemene Vergadering

- Welkom
- Nieuwe leden-deelgenoten
- Nieuwe verenigingen
- Jaarverslag 2019 en jaarplan 2020
- Aanstelling nieuwe bestuurders
- Financieel verslag 2019 en begroting 2020
- Verkiezing Prijs van het Hart

Nieuwe verenigingen

1. Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen

STEMMING (rode stemformulieren)

2. Voorstelling nieuwe verenigingen

Er zijn dit jaar 6 nieuwe verenigingen die wensen aan te sluiten.

Deze verenigingen werden reeds bevestigd en voorlopig aanvaard door het regionaal overleg (regionale verenigingen) of het bestuursorgaan (landelijke verenigingen). Zij voldoen allen aan de toetredingsvoorwaarden.

Ter info: artikel 2.3. – Toetredingsvoorwaarden

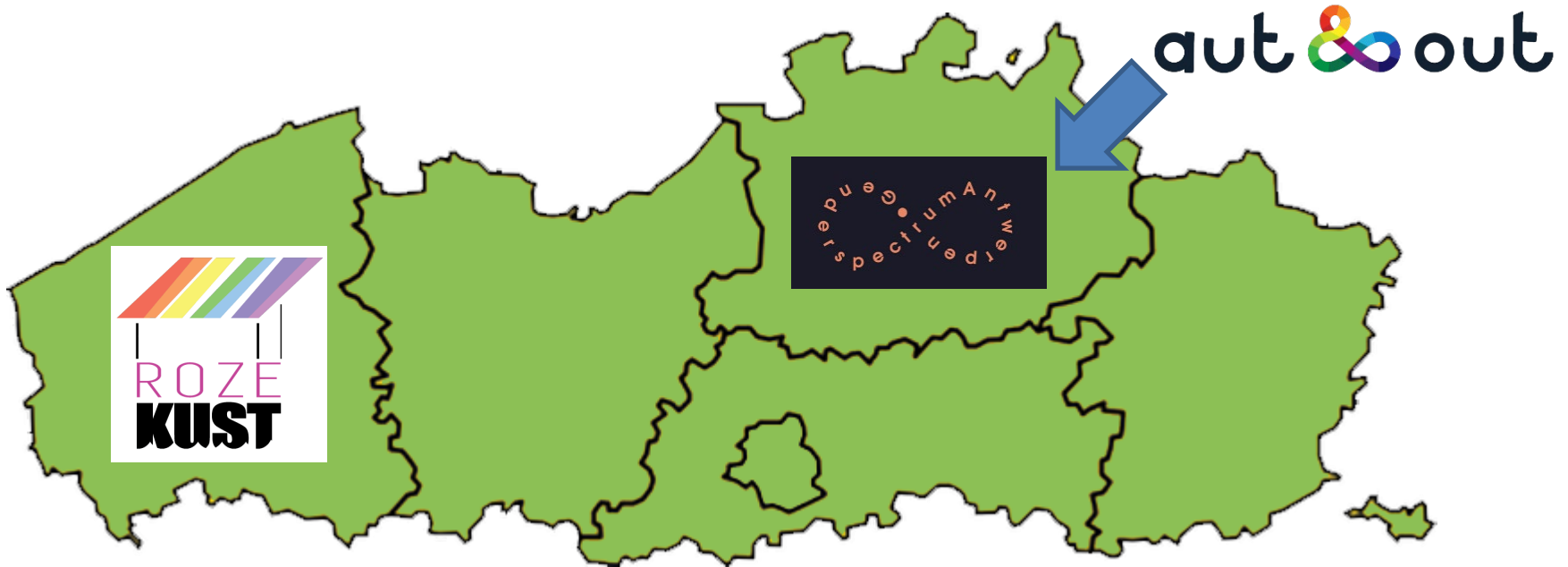
Om als opdrachtgevende groep erkend te worden moet de organisatie aan volgende voorwaarden voldoen:

1. de groep moet minimaal een werking van drie maanden hebben;
2. de groep moet tijdens deze periode van drie maanden een actieve werking kunnen aantonen;
3. de groep moet de maatschappelijke bewustwording van holebi's en/of transgender personen nastreven en zich daarom expliciet akkoord verklaren met de doelstellingen en de pluralistische werking van çavaria.
4. de groep moet zich akkoord verklaren met de statuten, het huishoudelijk reglement, het eisenplatform en het jaarprogramma van çavaria;
5. de groep moet zich bereid verklaren haar jaarlijkse aansluitingsbijdrage te betalen, | zoals beschreven in Artikel 3.2;
6. de groep moet zich bij haar werking houden aan de antidiscriminatiewet, de antiracismewet, de antinegationismewet, de wet gelijkheid man-vrouw, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. De groep heeft het voorbij of lopende jaar geen offensief geweld tegenover personen gebruikt, gepropageerd of anderen ertoe aangezet; dit wordt vermoed, tenzij het tegenbewijs geleverd wordt;
7. de groep moet als groep uitgebouwd zijn en moet beschikken over een openbare post- of e-mailadres en een bankrekening;
8. de groep heeft geen winstoogmerk.

Agendaboekje pagina 7-9

6 nieuwe verenigingen

Voorgesteld in agendaboekje (p.7-9) en vooraf
goedgekeurd op regionaal overleg of bestuursorgaan



Landelijke verenigingen:



Stemming (2): nieuwe verenigingen

- Verkozen met gewone meerderheid
- Resultaat & stemming nieuwe leden-deelgenoten van deze verenigingen NA voorstelling 'Prijs van het Hart'

Meer JA dan NEE stemmen





Prijs van het Hart 2019

Jaarlijkse prijs voor de meest
hartverwarmende activiteit

(origineelste, leukste, liefste, fijnste,...
activiteit van de aangesloten verenigingen)

Prijs van het Hart

Vorige winnaars

- 2004: Wereld aidsdag (Casa Rosa)
- 2005: 110 j. holebi's in de film (Driekant)
- 2006: "TECZA": regenboog tussen Antwerpen en Krakau
- 2007: Wereldrecord Twister (Verkeerd Geparkeerd)
- 2008: Stand-up over safe seks (Mixed)
- 2009: Wafelenbak (Ouders holebi Gent)
- 2010: Exil-als-Mamadou

Prijs van het Hart

- 2011: Fluitconcert tegen homohaar (Het Roze Huis-çavaria Antwerpen)
- 2012: Hiv Conference First Aid's (Leonardo)
- 2013: Startactiviteit (Roze Bink)
- 2014: Regenboogtour (Regenbooghuis Limburg)
- 2015: Roots & Wings (Merhaba)
- 2016: Camp Z (Jongerenverenigingen)
- 2017: Vlaggenactie (Trainbow Belgium)
- 2018: Rode sjaal actie (Regenbooghuis Limburg)
- 2019: dat beslist deze AV!

Prijs van het Hart - Kandidaat 1

Regenbooghuis Limburg: kleurrijke IDAHOT Challenge



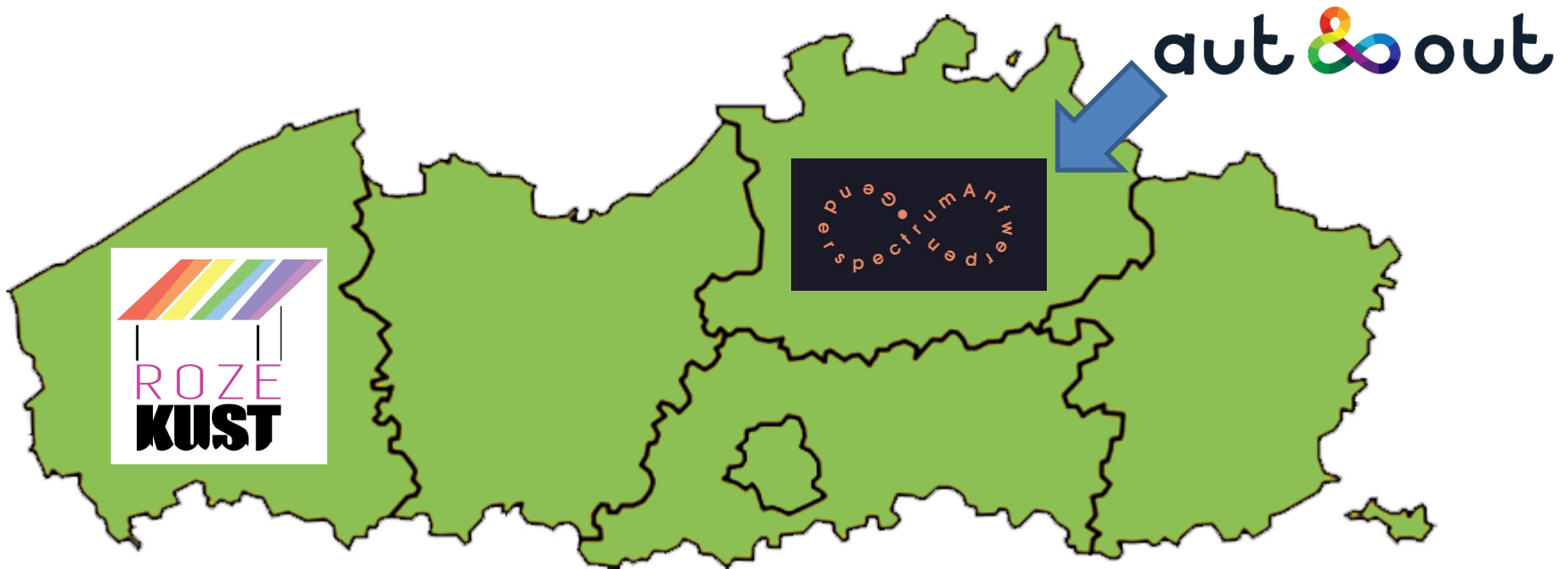
Regenbooghuis Limburg: kleurrijke IDAHOT Challenge

Rond IDAHOT hebben we de Limburgse middelbare scholen gemaild om mee te doen aan het maken van een kunstzinnige muur rond de thema's respect, verdraagzaamheid, diversiteit. Scholen kregen een lespakket om over deze thema's te praten, met de bedoeling hun gevoelens daarna te schilderen op grote panelen.

24 scholen door de hele provincie deden mee, wat een kunstzinnige muur van ruim 80 panelen opleverde, die officieel geopend werd op 17 mei en 3 maanden lang tentoongesteld is aan het toeristische C-Mine in Genk.

De impact van de actie was groot: veel scholen bereikt, veel mensen, ook van buiten de regenbooggemeenschap, bereid gevonden de muur te bouwen én de brede samenleving bereikt, doordat de muur 3 maanden op drukke plek stond en veel mensen daarom een kijkje hebben genomen bij de muur.

Resultaten stemming 6 nieuwe verenigingen



Landelijke verenigingen:



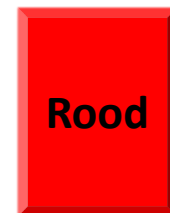
Stemming (3)

Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten van
nieuwe verenigingen

Stemgerechtigd:

- RODE stemformulieren
- BLAUWE stemformulieren

Meer JA dan NEE stemmen



Agenda Algemene Vergadering

- Welkom
- Nieuwe leden-deelgenoten
- Nieuwe verenigingen
- Jaarverslag 2019 en jaarplan 2020
- Aanstelling nieuwe bestuurders
- Financieel verslag 2019 en begroting 2020
- Verkiezing Prijs van het Hart

Jaarverslag 2019 en jaarplan 2020



Magazine voor leden, donateurs
en sympathisanten van cavaria
2de editie | januari 2020



JAARPLAN 2020

ONTWERP GELIJKE KANSEN DEC 2019

Dit is een nota van cavaria vzw

Kammerstraat 22 / 9000 Gent / info@cavaria.be / www.cavaria.be



1

3. Jaarverslag 2019 & Jaarplan 2020

Een overzicht van het jaarverslag 2019 en het jaarplan 2020 vind je in een aparte bijlage. De integrale versie kan je vinden op de website www.cavaria.be/av2020 of aanvragen via het secretariaat (info@cavaria.be of 09/2236929). Reeds aangesloten verenigingen stemmen over het voorbije jaar; nieuw aangesloten verenigingen stemmen mee over het komende jaar.

Aparte bijlagen

Pagina 10



Jaarverslag 2019

365 dagen

inzet voor het welzijn
& de rechten van
homo's, transgender
en intersekse



The Belgian Pride: #AllForOne

Regenboogvlaggenactie IDAHOT

Verkiezingen 2019

Vuurwerk: voor een sterk middenveld

Focus op suïcidepreventie

Een inclusieve werkvloer met KLiQ

Transgenderwet aanpassen

Bloeddonatie

ILGA-europe en ILGA-World

Rainbow index

T-day

B Curious

Lou in het ziekenhuis

Nieuwe verenigingen

...



MISSIE

Nu ligt de focus eerst op onze functie als koepel, daarna op gelijke kansen werking. Klopt dit (nog)?

Wat bedoelen we hiermee concreet?

Meer dan ooit belangrijk, focus op mentaal welbevinden. Welzijn als kern van organisatie?

Niet alleen in juridische zin! Ruimer definiëren? Wat met de maatschappelijke positie van LGBT+?

Çavaria inspireert, stimuleert en ondersteunt verenigingen en individuen die opkomen voor een brede kijk op seksuele oriëntatie, genderexpressie en genderidentiteit. Ze streeft het welzijn na en komt op voor de rechten van homo's, lesbiennes, bi's en transgenders in alle aspecten van het dagelijkse leven.

Benaming klopt niet met de realiteit en de zelfbenoeming → ?

Wat vinden we van de definitie: çavaria is een LGBT+ organisatie?

Baseline herbekijken?

Wat bedoelen we hiermee concreet?



JAARPLAN

2020

Nieuwe missie!

Met grotere focus op welzijn en toevoeging van de doelgroep intersekse personen.



Vragen?

Niet vergeten:

- Vermeld steeds je naam en groep (verslag)
- Wees beknopt

Lozano Lafertin

lozano.lafertin@cavaria.be

Coördinator inhoudelijke werking



Het volledig jaarplan 2020 kan je nalezen op www.cavaria.be/av2020

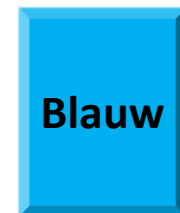
Stemming (4)

Goedkeuring jaarverslag 2019

Stemgerechtigd:

- RODE en BLAUWE stemformulieren

Meer JA dan NEE stemmen



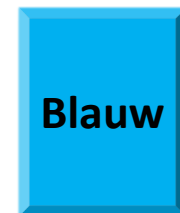
Stemming (4)

Goedkeuring jaarplan 2020

Stemgerechtigd:

– RODE, BLAUWE én GROENE stemformulieren

Meer JA dan NEE stemmen





Prijs van het Hart

Prijs van het Hart - Kandidaat 2

Regenboogambassadeurs: fietstocht langs woonzorg- en dienstencentra



Prijs van het Hart - Kandidaat 2

Regenboogambassadeurs: fietstocht langs woonzorg- en dienstencentra

Tijdens de L-week van Antwerpen en de Ouderenweek van de Vlaamse ouderenraad fietsen 15 regenboogambassadeurs naar 10 woonzorgcentra en dienstencentra. Door dit initiatief verhoogt de betrokkenheid van onze regenboogambassadeurs bij de seniorencentra en tegelijk krijgt de bekendheid van onze vereniging in de zorgcentra een stimulans. In elk centrum bieden wij ons promotiemateriaal met ons aanbod aan.

Alle centra worden vooraf verwittigd en in de meeste centra worden wij met open armen ontvangen. In het centrum geven we toelichting over de 'onzichtbaarheid' van de LGBT+senioren. Aan ons initiatief werd ruchtbaarheid gegeven in de publicatie van de Vlaamse ouderenraad en in een interview op Radio 2, dat de ganse dag werd uitgezonden op die zender en op studio Brussel. Met vele nieuwe ervaringen rijker reden we tevreden naar huis.

24 jubilerende verenigingen!



5 jaar

- BiHomLes (2015)
- Gender.aXept (2015)
- Mix (2015)
- OUT of the Blue (2015)
- Spot On (2015)
- UTSOPI (2015)
- WIJ (2015)

10 jaar

- Cantarelli (2010)
- Gay Business Antwerp (2010)
- Holebi40Plus (2010)
- RoundAbout30 (2010)
- WAVVH (2010)

15 jaar

- De Flamingo's (2005)
- Mikpunt (2005)
- Mixed (2005)
- Toeterniettoe (2005)

20 jaar

- Dubbelzinnig (2000)

25 jaar

- Active Company vzw (1995)
- Cel LGBT (abvv-bbtk) (1995)
- Groen LGBT netwerk (1995)
- Het Roze Huis Antwerpen (1995)

35 jaar

- Homo en Lesbienne Werking Mechelen (1985)

40 jaar

- Holebi-pastores (1980)

45 jaar

- De Klaproos (1975)

Bedankt voor jullie inzet!

- De Roze Maks
- De Roze Wapper
- HijZijZo!
- Holebi9100
- Tiszo
- Genderflux

Agenda Algemene Vergadering

- Welkom
- Nieuwe leden-deelgenoten
- Nieuwe verenigingen
- Jaarverslag 2019 en jaarplan 2020
- **Aanstelling nieuwe bestuurders**
- Financieel verslag 2019 en begroting 2020
- Verkiezing Prijs van het Hart

Aanstelling nieuwe bestuurders

Algemene Vergadering çavaria vzw

20 juni 2020

5. Aanstelling nieuwe bestuurders

Het bestuursorgaan is samengesteld uit twee categorieën van bestuurders:

1. bestuurders vanuit de regenbooghuizen of regionale afdeling Brussel
2. bestuurders met thematische expertise

Kandidaat-bestuurders in categorie a) worden voorgedragen door de regenbooghuizen

Kandidaat-bestuurders in categorie b) konden zelf een kandidatuur indienen

Vanuit de regionale afdelingen (categorie a)

Maximaal 2 per regenbooghuis (/regionale afdeling), met verschillende genderidentiteit

1	Ellen Sleeuwaert	A	Regenbooghuis Limburg	Gender en diversiteit op de werkvloer, personeelsbeleid, arbeidsorganisatie, beleidswerk
2	Sammy Vancirbeek	M	Regenbooghuis Limburg	Financiën/boekhouding, wettelijke verplichtingen vzw en personeel, lokale werking/onthaalwerking, evenementen en (risico)management
3	Nico Janssens	M	Het Roze Huis-çavaria Antwerpen	Sport, diversiteit, dubbele minderheid
4	Inge Wallaert	V	Het Roze Huis-çavaria Antwerpen	Ouderen, diversiteit, procesbegeleiding, bestuurservaring, Vlaamse en Europese projecten
5	Ellen Derynck	V	Rebus - West-Vlaanderen	Diversiteit, inclusie, internationale samenwerking, communicatiemanagement
6	Andries Vienne	M	Rebus - West-Vlaanderen	Beleid, management, diversiteit
7	Bruno Vyncke	M	Casa Rosa - Oost-Vlaanderen	Management, financiën
8	Fleur/Karel De Baerdemaeker	A	Casa Rosa - Oost-Vlaanderen	Non-binariteit, levensbeschouwing en onderwijs, management
9	Steven Gilis	M	UniQue – Vlaams-Brabants regenbooghuis	Lokaal beleid, welzijn, cultuur, opmaken rapporten, vrijwilligers aansturen, procesmanagement
10	Jennifer Tuttle	V	UniQue – Vlaams-Brabants regenbooghuis	Lokale politiek, niet Belgische origine, mentaal welzijn
11	Emmanuelle Verhagen	A	Regionale afdeling Brussel	Intersekse, transgender, diversiteitsconsulent en leiderschapscoach, strategie, organisatie-ontwikkeling en cultuur, learning en development
12	Yasmina El Boubkari	V	Regionale afdeling Brussel	Diversiteit, ouder

Stemming (5): bestuursorgaan

Stemformulier Raad van Bestuur

Categorie a: regionale afdelingen

Kris Maes	JA	NEE	ONTHOUDING
Ikrame Jaouad	JA	NEE	ONTHOUDING
Sofie Peeters	JA	NEE	ONTHOUDING
Anna Jacobs	JA	NEE	ONTHOUDING
Simon Melnyk	JA	NEE	ONTHOUDING
Jos Dewitte	JA	NEE	ONTHOUDING

Meer JA dan NEE stemmen



Categorie a

(regenbooghuizen)

1	Ellen Sleeuwaert	A	Regenbooghuis Limburg
2	Sammy Vanoirbeek	M	Regenbooghuis Limburg
3	Nico Janssens	M	Het Roze Huis-çavaria Antwerpen
4	Inge Wallaert	V	Het Roze Huis-çavaria Antwerpen
5	Elien Derynck	V	Regenbooghuis West-Vlaanderen
6	Andries Vienne	M	Regenbooghuis West-Vlaanderen
7	Bruno Vyncke	M	Casa Rosa Oost-Vlaanderen
8	Fleur/Karel De Baerdemaeker	A	Casa Rosa Oost-Vlaanderen
9	Steven Gilis	M	UniQue Vlaams-Brabant
10	Jennifer Tuttle	V	UniQue Vlaams-Brabant
11	Emmanuelle Verhaegen	A	Regionale afdeling Brussel
12	Yasmina El Boubkari	V	Regionale afdeling Brussel

Categorie b

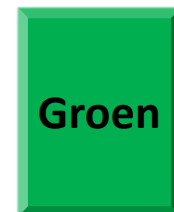
(thematische expertise)

1	Rik Beckers	M
2	Shari Brouhon	V
3	Norah De Groote	V
4	Xavier Deruytter	M
5	Maggy Doumen	V
6	Bart Eeckhout	M
7	Tine Jacobs	V
8	Leonie Nelissen	V
9	Nicolas Terrie	M
10	Ward Van Os	M
11	Steve Vermaelen	M
12	Myriam Van Winghe	V

Stemming bestuurders

- Stemmen via stemformulier
- Resultaten aan het einde van de AV

Meer JA dan NEE stemmen





Prijs van het Hart

Prijs van het Hart - Kandidaat 3

Hallemaal Gelijk: eerste Vlaams-Brabantse regenboogzebrapad, in Halle



Prijs van het Hart - Kandidaat 3

Hallemaal Gelijk: eerste Vlaams-Brabantse regenboogzebrapad, in Halle

Of je nu lesbisch bent, homo, bi of een transgender persoon: in Halle mag en moet iedereen zichzelf kunnen zijn! Om dit te benadrukken, heeft Halle op vraag van de LGBT-vereniging Hallemaal Gelijk werk gemaakt van een eerste regenboogzebrapad, net voor de winkelwandelstraat van de stad.

Met dit zebrapad verzet Halle zich tegen elke vorm van discriminatie of geweld, en komt de stad op voor het welzijn van de LGBT-gemeenschap. Op sociale media was er vooraf aardig wat discussie over het nut van zo'n zebrapad. Maar nu je niet meer naast de regenboogkleuren kan kijken, is de boodschap voor iedereen ook zeer duidelijk: "Voor discriminatie is er in deze stad geen plaats!".

Agenda Algemene Vergadering

- Welkom
- Nieuwe leden-deelgenoten
- Nieuwe verenigingen
- Jaarverslag 2019 en jaarplan 2020
- Aanstelling nieuwe bestuurders
- Financieel verslag 2019 en begroting 2020
- Verkiezing Prijs van het Hart

Financieel verslag 2019

6. Financiën: financieel verslag 2019 en begroting 2020

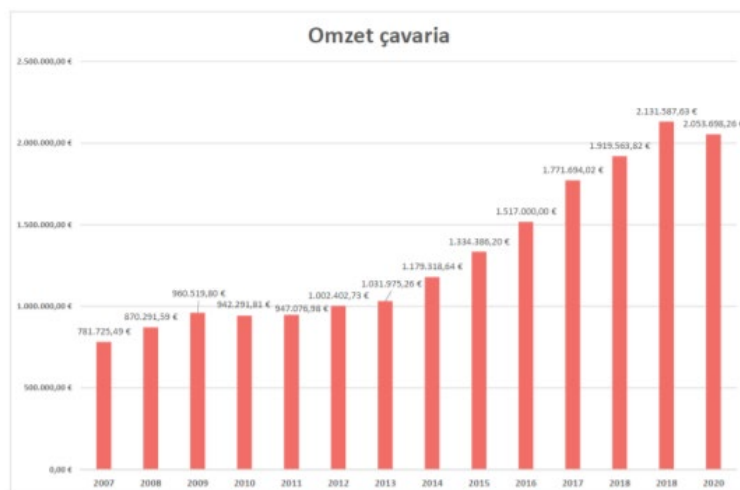
De tabellen met de cijfers vind je in een aparte **bijlage** op www.cavaria.be/av2020.

6a. Toelichting resultaat 2019 vzw çavaria

Kosten 2019

Çavaria vzw maakt in 2019 2.216.673,26 euro kosten, waarvan 1.256.593,60 euro (56,69%)

personeelskosten (in blauw aangeduid bij de cijfers) en 960.079,66 euro (43,31%) werkkosten.



Pagina 19-24

Bijlage

		çavaria vzw			
		Resultaat 2017	Begroting 2018	Resultaat 2018	Toelichting
Vrijwilligers		58.915,17 €	35.500,00 €	34.120,62 €	4,09%
ne vergoeding		4.834,94 €	6.000,00 €	6.163,80 €	
ur locaties en catering		3.683,96 €	4.000,00 €	3.120,64 €	
met en voor vzw Begijn Pride		379,48 €	500,00 €	871,74 €	
pers		20.152,34 €	20.000,00 €	19.674,96 €	Verplaatsing, teambuilding, representatie, forfaitaire vergoedingen
ij		28.876,45 €	5.000,00 €	4.359,48 €	Verplaatsing, teambuilding, representatie, forfaitaire vergoedingen in operationele werking
Kansen Werking		51.106,16 €	297.105,00 €	322.618,91 €	38,71%
en lobbywerk		6.657,97 €	2.000,00 €	13.353,66 €	De procedure grondwetwijziging, het 25-jarigheidsfeest
ijwerking		1.337,89 €	1.500,00 €	1.318,74 €	Werkingskosten onderwijst
ulidprestatie (2018-2019)		-	-	7.605,00 €	Werkingskosten sulidprestatie
80 kinder' Woonsorgcentra (2017)		4.950,37 €	-	-	Op KIQ
Werkvloer (EF transformatie) (2018-2019)		-	10.000,00 €	-	Alles op KIQ
Dele Hevets (2017-2018)		5.105,25 €	-	-	Werkingskosten come forward
Come Forward (2017-2018)		239,71 €	5.000,00 €	7.374,51 €	-
Uni-Form (2017)		207,60 €	-	-	-
Cell it Hete (2018-2019)		-	5.000,00 €	1.386,16 €	Minder uitgaven, maar ook minder subsidies
anderen inclusivering		5.441,92 €	51.200,00 €	51.200,00 €	Ad Nominatum GK hulzen
anderen		-	51.200,00 €	51.200,00 €	Ad Nominatum GK hulzen
breusent		-	51.200,00 €	51.200,00 €	Ad Nominatum GK hulzen
Artwerpen		-	51.200,00 €	51.200,00 €	Ad Nominatum GK hulzen
Verkiezingen		-	10.000,00 €	5.000,00 €	Ad Nominatum GK hulzen
Project Speak Out!		-	-	-	Bijdrage Stemwijzer 2019
Project Reach Out!		-	-	-	Vonaf 2019
Lokale werking (Beweging)		47.414,65 €	45.610,00 €	41.250,48 €	4,95%
Ondersteuning regio's en groepen		7.388,18 €	11.410,00 €	10.413,61 €	
Doe-graagwerking		20.499,92 €	17.500,00 €	17.510,61 €	
Bi-Volubility City - Bi Curious - Bi werking		2.252,92 €	4.500,00 €	3.687,14 €	
L-werking		5.673,84 €	3.000,00 €	1.766,45 €	
T-day		3.810,58 €	5.000,00 €	5.029,91 €	
Pride Festival		1.140,88 €	2.100,00 €	1.234,37 €	
Take Care campagne		-	2.100,00 €	1.608,39 €	
Internationaal		24.918,81 €	33.000,00 €	37.883,27 €	4,55%
Internationaal algemeen		6.718,42 €	1.000,00 €	1.119,15 €	
Project 'Bedrijven en de inclusieve SDG's'		-	-	-	Vonaf 2019
Project 'Go For Go Together'		-	-	-	Vonaf 2020
USA-Europe (Innovatie & eenname conf)		18.113,69 €	5.000,00 €	6.314,47 €	
TGEU (Innovatie & organisatie conferentie)		86,70 €	27.000,00 €	30.448,95 €	
Communicatie, campagnes, events & PR		164.936,81 €	126.100,00 €	144.513,31 €	17,84%
Communicatie algemeen (websites, drukwerk, campagnes...)		13.010,25 €	7.500,00 €	15.635,23 €	Brochures en folders
2020		56.311,60 €	55.000,00 €	53.221,73 €	2020

Financieel Resultaat 2019

- **2.216.673,26 euro kosten**
 - 960.079,66 euro (43%) werkingskosten
 - 1.256.593,60 euro (57%) personeelskosten voor 21,34 VTE

Financieel Resultaat 2019

- **2.327.152,19 euro inkomsten**
 - 1.642.818,11 euro (70,06%) subsidies
 - 124.082,00 euro (5,33%) tewerkstellingssubsidies
 - 395.565,85 euro (16,99%) eigen inkomsten
 - 148.200 euro (6,37%) bijdragen aan de Kostendelende Vereniging
 - 16.486,23 euro andere inkomsten

Financieel Resultaat 2019

Legaat-Delvaux

- Duolegaat: aanvaard door bestuursorgaan; nieuw reservefonds
- Begeleiding door gespecialiseerde advocaat
- Bij benadering 233.011,28 euro netto
- Revisor: (overgedragen) negatief resultaat eerst verwerken; daarna in fonds

Resultaat 2019

- Resultaat (verlies) boekjaar 2019 bedraagt
- 84.285,89 euro
- Omwille van **(kosten en inkomsten uit)**
legaat: ong. verlies van 56.000 euro
- **Oorzaken: fouten in de begroting,**
minder eigen inkomsten dan begroot

Toewijzing resultaat 2019

- **Het voorstel van het bestuur aan de Algemene Vergadering van çavaria vzw is om:**
- **€ 34.867,68 toe te voegen aan het bestemd fonds "sociaal passief"**
- **€ 100.000 toe te voegen aan een nieuw bestemd fonds "legaten"**

Begroting 2020

Kosten 2020

- **2.041.310,38 euro** uitgaven
 - waarvan **891.748,45 euro (44%)** werkmiddelen
 - en **1.149.561,93 euro (56%)** personeelskosten
- De **personeelskosten** zijn voor **18,75 VTE**
 - 3,6 VTE Organisatie
 - 3,4 VTE Communicatie
 - 2,8 VTE Beweging
 - 0,6 VTE Lokaal
 - 4,35 VTE Beleid en Inhoud
 - 4 VTE Coördinatie

Inkomsten 2020

- **2.053.698,26 euro inkomsten:**
 - 1.620.900,26 euro (78,93%) subsidies
 - 136.048,00 euro (6,62%) tewerkstellingssubsidies
 - 252.000,00 euro (12,27%) eigen inkomsten, inbegr. bijdragen aan de Kostendelende Vereniging
 - 12.500,00 euro uit voorziening Internationaal

Begroting 2020

- We voorzagen op deze manier het jaar 2020 af te sluiten met **een licht positief resultaat van 12.387,88 euro.**
- Dit was de begroting zoals voorzien in februari van dit jaar, MAAR ondertussen
 - enkele kleinere extra subsidies;
 - impact COVID19

Advies werkwinkel financiën

- Online meeting 11 juni
- Vraag naar toelichting aan AV m.b.t.: verlies 2019; bestemming resultaat 2019; subsidies 2020 (impact Corona)
- ADVIES: positief stemadvies over alle voorliggende zaken

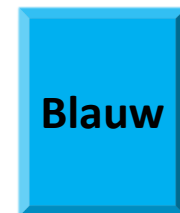
Stemming (6)

- Goedkeuring financieel verslag 2019
(= tegelijk ook kwijting bestuurders)

Stemgerechtigd:

- RODE en BLAUWE stemformulieren

Meer JA dan NEE stemmen



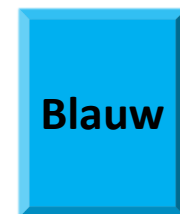
Stemming (6)

- Goedkeuring toewijzing resultaat 2019:
 - 34.867,68 euro naar “sociaal passief”;
 - 100.000 euro naar nieuw fonds “legaten”

Stemgerechtigd:

– RODE, BLAUWE en GROENE
stemformulieren

Meer JA dan NEE stemmen



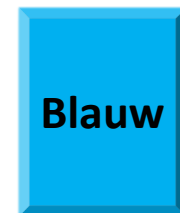
Stemming (6)

- Goedkeuring begroting 2020

Stemgerechtigd:

- RODE, BLAUWE en GROENE stemformulieren

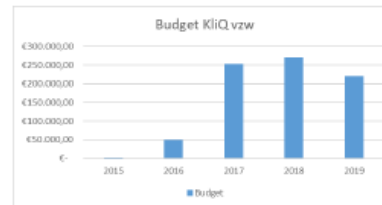
Meer JA dan NEE stemmen



Benoeming Commissaris-Revisor

Algemene Vergadering çavaria vzw

23 maart 2019



Nu is het de bedoeling om het ontwikkelde aanbod te gaan verkopen en op die manier de werking te verduurzamen en te verzelfstandigen. KliQ vzw heeft sinds begin 2019 een accountmanager in dienst die de opdracht heeft om het KliQ-aanbod verder te ontwikkelen, te vermarkten en klanten binnen te halen. We willen van KliQ een gezonde en financieel stabiele sociale onderneming maken. Het aandeel eigen middelen moet jaar na jaar toenemen.

Momenteel is de vzw nog niet financieel stabiel genoeg. De grootste uitdaging voor KliQ vzw is de liquiditeitspositie. We wachten onder meer op zo'n 200.000 euro subsidies van het Europees Sociaal Fonds. Daardoor heeft çavaria meer dan 200.000 euro moeten lenen aan KliQ. Dit is enkel op te lossen door de komende jaren een reserve op te bouwen. Dat voorzien we in de begroting van de komende jaren. Daarnaast zoeken we nog extra "eigen inkomsten", waardoor de liquiditeitspositie van KliQ sterker wordt.

De noodzaak blijft dus om de vzw professioneel verder uit te bouwen. We geloven in het model en de plannen van de organisatie. Uit gesprekken met het Europees Sociaal Fonds weten we ook dat daar veel subsidiemogelijkheden liggen. Vanaf 2020 wordt ook de door het Departement Onderwijs gesubsidieerde onderwijswerking van çavaria ondergebracht in KliQ vzw.

6f. Geconsolideerd resultaat çavaria + Holebifoon + KliQ

Zie bijlage

STEMMING financieel verslag 2018 (rode en blauwe stemkaarten)

STEMMING toewijzing winst/verlies (rode en blauwe stemkaarten)

STEMMING begroting 2019 (rode, blauwe en groene stemkaarten)

7. Benoeming Commissaris-Revisor

De RvB draagt Ivuba Vytley en co., bedrijfsrevisoren (Mirelbeke) voor als Commissaris-Revisor. De vergoeding voor de Commissaris-Revisor bedraagt € 1500.

STEMMING (rode, blauwe en groene stemkaarten)

Pagina 27

Benoeming Commissaris-Revisor

- Bvba Vyvey en co, bedrijfsrevisoren
- Vergoeding: ong. 1.500 euro / jaar



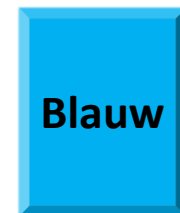
Stemming (7)

- Goedkeuring benoeming Commissaris-Revisor

Stemgerechtigd:

- RODE, BLAUWE en GROENE stemformulieren

Meer JA dan NEE stemmen



Agenda Algemene Vergadering

- Welkom
- Nieuwe leden-deelgenoten
- Nieuwe verenigingen
- Jaarverslag 2019 en jaarplan 2020
- Aanstelling nieuwe bestuurders
- Financieel verslag 2019 en begroting 2020
- Verkiezing Prijs van het Hart



Prijs van het Hart

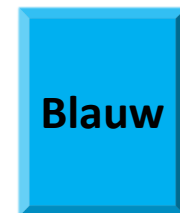


Prijs van het Hart

- 1: Kleurrijke IDAHOT Challenge
- 2: Sensibiliserende fietstocht
- 3: 1^{ste} regenboogzebrapad in Halle



Stem voor 1 van de 3 kandidaten
(volmachten tellen niet mee;
stemming via Zoom poll)



Bijna klaar...

- Evaluatie AV: digitaal formulier volgt
- Wat staat er nog op de agenda in 2020?

Kalender 2020

- 19 september: B Curious (online)
- 28 november: T-Day (Brussel)

Tips en info op maat van onze beweging:

www.cavaria.be/corona

Meest recente versie kalender:

www.cavaria.be/kalender

Bedankt aan de bestuurders die afscheid nemen...

- Jo Fobelets
- Kenny Van Gysel
- Django Delvano
- Patricia Van Audenrode
- Bo Standaert
- Rachael Moore
- Inge Hendrickx

Bedankt aan de voorzitters...

- Ferenc Ballegeer:
voorzitter plenaire vergadering AV
- Ellen Sleenewaert & Rik Beckers:
co-voorzitters Raad van Bestuur

én aan alle andere medewerkers en
aanwezigen vandaag!

Ook bedankt aan...



alle vrijwilligers en
personeelsleden
die zich inzetten
voor de LGBTI+-
gemeenschap!

Tot de volgende keer!