



Jaarverslag regionale gelijkekansenwerking 2021



CASA ROSA
Regenbooghuis Oost-Vlaanderen



Dit is een nota van de lokale regenbooghuizen i.s.m. çavaria vzw
Kammerstraat 22 / 9000 Gent / info@cavaria.be / www.cavaria.be

Inhoud

1. Voorwoord.....	4
2. Over de regionale gelijkheidskansenwerking.....	8
2.1. Korte geschiedenis.....	8
3. Resultaats- en inspanningsverbintenissen 2021	9
3.1. Gemeentelijk regenboogbeleid.....	9
3.2. Lokale en regionale instellingen ondersteunen bij het realiseren van een genderinclusieve werking.....	15
3.3. Zichtbare lokale en regionale aanwezigheid	16
3.4. Zichtbaarheid in de reguliere media.....	35
3.5. Laagdrempelig aanspreekpunt en expertisecentrum in elke regio	39
3.6. Thema's en doelgroepen.....	45
3.7. Versterken van de doelgroep.....	50
3.8. Feedback en input leveren over lokale en regionale bekommernissen.....	54
3.9. Toegankelijkheid.....	56
3.10. Sensibiliseren rond genderdiversiteit	62
3.11. Netwerking en samenwerking.....	64
3.12. Verspreiden materiaal op lokaal niveau.....	66
3.13. Interne werking	68
4. Bijlagen	71

1. Voorwoord

INTRO

Het jaar 2021 was voor velen opnieuw een moeizaam jaar omwille van de globale pandemie. Toch slaagden we er samen in om ook in 2021 een gelijkekansenwerking uit te bouwen. Je leest er alles over in dit jaarverslag.

Dit document heeft ook een dubbele doelstelling. Het dient ter inspiratie voor de regenbooghuizen, de verenigingen en çavaria. Het bundelt wat er in 2021 gebeurd is op vlak van de regionale gelijke kansenwerking. Met dit document willen we ideeën delen én elkaar inspireren!

Anderzijds is dit een bijlage bij onze rapportage naar de Vlaamse overheid toe: het geeft een overzicht aan team Gelijke Kansen over wat er exact met de voorziene middelen gerealiseerd werd. Ons doel is om de realisaties weer te geven, maar ook om een beeld te schetsen van wat goed ging, wat minder goed ging, en waar we de komende jaren meer/minder/anders op willen inzetten.

Tot slot zijn er op het einde nog enkele bijlages. Die bevatten informatie die we graag delen, maar die we omwille van de leesbaarheid uit het overzicht haalden.

Veel leesplezier!

Casa Rosa (Regenbooghuis Oost-Vlaanderen)
Het Roze Huis-çavaria Antwerpen
UniQue (Regenbooghuis Vlaams-Brabant)
Regenbooghuis Limburg
Çavaria

SUBSIDIES

VLAAMSE OVERHEID	
	= Gelijke Kansen

TERMINOLOGIE

Doelgroep

Holebi	<p>Een letterwoord dat staat voor <u>h</u>omoseksueel, <u>l</u>esbisch en <u>bi</u>+. De term is ontstaan in België, en wordt gebruikt als verzamelnaam om in een keer naar de verschillende seksuele oriëntaties te verwijzen. Meer uitleg: https://www.lumi.be/inhoud/wat-is-holebi</p>
Trans(gender)	<p>Een term die beschrijft dat het geslacht dat je toegewezen werd bij de geboorte niet overeenkomt met je genderidentiteit. Als je bij de geboorte bijvoorbeeld het vrouwelijk geslacht toegewezen werd, maar je voelt je geen vrouw, dan ben je trans of transgender. Als dit wel overeenkomt dan ben je cisgender.</p> <p>Bij personen gebruik je transgender of trans als een bijvoeglijk naamwoord om duidelijk te maken dat de persoon meer is dan transgender. Zeg dus 'trans(gender) persoon' en niet 'een transgender' of 'een trans(gender)persoon'. Meer uitleg: https://www.lumi.be/inhoud/wat-is-transgender</p>
Intersekse	<p>De term beschrijft mensen van wie de geslachtskenmerken (zie geslachtskenmerken) niet binnen de klassieke tweedeling M/V vallen. Waar de term DSD een medische definitie geeft, benadert de term intersekse de bestaande variaties in geslachtskenmerken meer vanuit een maatschappelijke en sociale blik. De term legt de nadruk op het feit dat een intersekse variatie een natuurlijk voorkomend fenomeen is, en dat personen met een intersekse lichaam geen medische operaties nodig hebben 'ter correctie'. Intersekse variaties zijn simpelweg variaties waarbij het lichaam van een persoon niet volledig past binnen wat wij cultureel als typisch mannelijk of typisch vrouwelijk zien. Ze maken deel uit van het brede geslachtskenmerkenspectrum. Meer uitleg: https://lumi.be/info/gender/non-binaire-wereld/wat-intersekse-inter</p>

Thematiek

Seksuele oriëntatie	<p>Seksuele oriëntatie gaat over seksuele aantrekking en opwinding. Tot welke personen voel je seksuele aantrekking? Van wie word je opgewonden, met wie wil je seks hebben? Seksuele oriëntatie kan veranderen van richting, intensiteit en doorheen de tijd. Als dat gebeurt, spreken we van seksuele fluiditeit.</p> <p>Er kan een onderscheid gemaakt worden tussen twee soorten aantrekking: seksuele en romantische. Romantische en seksuele aantrekking kunnen samenvallen, maar dat is niet voor iedereen zo.</p> <p>Meer uitleg: https://www.lumi.be/inhoud/wat-is-seksuele-ori%C3%ABntatie</p>
Genderexpressie	<p>Waar genderidentiteit gaat over een innerlijk gevoel, gaat genderexpressie over de manier waarop iemand zich uit naar de buitenwereld. Dit kan in de vorm van kleding en make-up, maar ook door een bepaalde lichaamshouding, spraak of manier van bewegen. Volgens de gendernorm (zie: gendernorm) horen vrouwen zich op een specifieke manier te uiten, en mannen op een andere. De verwachting die deze norm creëert komt niet overeen met de werkelijkheid. In de realiteit valt iemands genderidentiteit niet strikt te koppelen aan een bepaalde genderexpressie. Zo kunnen cisgender of trans mannen, non-binaire personen, genderfluide personen, ... (genderidentiteit) er net als sommige cisgender vrouwen voor kiezen om een jurk te dragen (genderexpressie). Iemands genderidentiteit hoeft niet overeen te komen met de genderexpressie die door de gendernorm daarbij verwacht wordt.</p> <p>Meer uitleg: https://lumi.be/info/gender/genderexpressie/wat-genderexpressie</p>
Genderidentiteit	<p>Genderidentiteit is het innerlijke gendergevoel dat mensen ervaren. Tegenwoordig wordt genderidentiteit bekeken als een spectrum waarop veel verschillende binaire en non-binaire genderidentiteiten te vinden zijn. Er bestaan dus niet enkel een mannelijke en vrouwelijke genderidentiteiten, maar ook variaties van beide of van geen van beide. Voorbeelden zijn: bigender, man, genderfluide, non-binair, vrouw, ... Iemands genderidentiteit hoeft niet vast te liggen, en kan veranderen doorheen de tijd. Sommige mensen ervaren geen genderidentiteit, dit noemen we agender.</p> <p>De cisgendernorm gaat uit van maar twee genderidentiteiten en een strikte tweedeling daartussen: mannen enerzijds en vrouwen anderzijds. Deze norm komt niet overeen met de grote variatie aan genderidentiteiten op het genderspectrum, en de manier waarop veel personen zichzelf benoemen.</p> <p>Meer uitleg: https://lumi.be/info/gender/genderidentiteit/wat-genderidentiteit</p>

<p>Seksekenmerken</p>	<p>Seksekenmerken zijn kenmerken die samenhangen met het biologisch geslacht. Concreet gaat het om verschillende categorieën van kenmerken: chromosomen, inwendige geslachtsklieren, hormonen, inwendige en uitwendige geslachtsorganen en de verdere ontwikkeling tijdens de puberteit. Het westerse binaire model gaat uit van twee geslachten: man en vrouw, met welomlijnde en van elkaar verschillende seksekenmerken. Deze twee groepen maken deel uit van het brede geslachtskenmerkspectrum, maar er bestaat veel meer lichaamsvariatie. Mensen met seksekenmerken die niet binnen de klassieke tweedeling M/V vallen hebben een intersekse lichaam (zie intersekse). In de medische wereld worden hun onderling erg verschillende lichaamsvariaties verzameld onder de medische term DSD (zie DSD). Meer uitleg: https://lumi.be/info/gender/non-binaire-wereld/wat-intersekse-inter</p>
<p>Intersectionaliteit</p>	<p>Intersectionaliteit of kruispuntdenken gaat over hoe verschillende aspecten van iemands identiteit (afkomst, leeftijd, lichaam, genderidentiteit, ...) elkaar beïnvloeden en de positie in de maatschappij bepalen. De kruispunten waarop je je bevindt hebben invloed op de kansen die je krijgt, het geweld waarmee je te maken kan krijgen, of de vooroordelen die er over je kunnen bestaan. Zo ga je als een witte hetero cisgender vrouw andere ervaringen, kansen en discriminaties meemaken dan een zwarte homoseksuele trans man.</p>

2. Over de regionale gelijkkansenwerking.
 - 2.1. Korte geschiedenis

UITBOUW VAN EEN REGIONALE EN THEMATISCHE WERKING

Sinds 2009 is er een regenbooghuis of regionale werking in elke provincie. [Het Roze Huis](#) in Antwerpen (sinds 2000), [Casa Rosa](#) in Gent (sinds 2000), het [Regenbooghuis Limburg](#) in Hasselt (sinds 2012; voordien Het Nieuwe Huis (2000)), het [Regenbooghuis](#) in Brussel (sinds 2000) en [UniQue – Vlaams-Brabants regenbooghuis](#) in Leuven (sinds 2009). De regenbooghuizen namen gaandeweg een belangrijkere positie in wat betreft de lokale en regionale werking.

In 2017 kwam er een belangrijke wijziging in de structuur van de beweging. Door het afschaffen van de provinciale middelen voor welzijn, cultuur en gelijke kansen, werd samen met çavaria ondersteuning gevraagd bij de Vlaamse minister voor Gelijke Kansen **om een regionale gelijkkansenwerking** te kunnen blijven voeren. Als regionale partners kunnen de huizen inspelen op de specifieke regionale context. De aanwezigheid van een huis, zorgt ervoor dat er een regionaal aanspreekpunt is, zowel voor de holebi-, transgender en intersekse community, als voor middenveldorganisaties en overheden.

De rol van de regionale koepels werd in 2017 ook statutair bekrachtigd. Elk regenbooghuis duidt sindsdien twee bestuurders aan die zetelen in de Raad van Bestuur van çavaria vzw, om zo te komen tot meer afstemming tussen de verschillende partners en zodat zij mee het beleid en de financiering kunnen bepalen.



Vandaag overkoepelt çavaria ongeveer **125 verenigingen** in Vlaanderen en Brussel. Deze verenigingen tellen zo'n **1500 vrijwilligers** en zo'n **8500 deelnemers**. Hiernaast bereiken de grote events zoals Sparkle en de verschillende prides nog een veelvoud hiervan.

3. Resultaats- en inspanningsverbintenissen¹ 2021

1. Gemeentelijk regenboogbeleid
2. Lokale en regionale instellingen ondersteunen bij het realiseren van een genderinclusieve werking.
3. Zichtbare lokale en regionale aanwezigheid
4. Zichtbaarheid in de reguliere media
5. Laagdrempelig aanspreekpunt en expertisecentrum in elke regio
6. Thema's en doelgroepen
7. Versterken van de doelgroep
8. Feedback en input leveren over lokale en regionale bekommernissen.
9. Toegankelijkheid
10. Sensibiliseren rond genderdiversiteit
11. Netwerking en samenwerking
12. Verspreiding materiaal op lokaal niveau
13. Interne werking

3.1. Gemeentelijk regenboogbeleid

Het implementeren van een gemeentelijk regenboogbeleid is een structurele manier om de gelijke kansen van holebi's, transgender en intersekse personen te stimuleren. De regionale huizen streven naar een dergelijk beleid op 2 manieren: enerzijds sensibiliseerden ze via de IDAHOT²-campagne alle gemeentebesturen om stil te staan bij hun regenboogbeleid en de uitstraling die ze hebben naar hun burgers. Anderzijds zorgden ze voor extra overleg met en ondersteuning van die gemeentebesturen die zich engageerden voor het realiseren van een meer inclusief beleid binnen hun gemeente (vb. implementeren van genderneutrale taal en het wegwerken van administratieve ongelijkheid, opleidingen voor gemeente- en OCMW-personeel,...). Dat deden ze, vertrekkende vanuit het inhoudelijk werk dat çavaria realiseerde i.v.m. lokale besturen. Voor meer specifieke vorming en begeleiding werd doorverwezen naar het aanbod van KLIQ.

In 2020 analyseerden we de data die in 2019 opgevraagd werden bij de gemeenten. We maakten een indeling van de gemeenten op basis van de mate waarin ze bezig waren met een gemeentelijk regenboogbeleid (zie ook <https://www.stemmen2018.be/>). Op basis hiervan ontwikkelden we per regio een strategie om gemeenten gericht te bereiken en ondersteunen in hun beleid (vb. investeren in een regenboognetwerk, eerder richten op centrumgemeenten, eerder richten op 'startende' gemeenten, ...).

In 2021 konden we op basis van voorgaande research per regio gericht een gemeentelijk regenboogbeleid verder stimuleren en in gesprek gaan met lokale overheden om te informeren en gericht te ondersteunen waar nodig.

¹ Alle verbintenissen zijn een resultaatsverbintenis, tenzij expliciet anders vermeld.

² Internationale Dag tegen Holebi- en Transfobie

Doelstelling:

Inspanningsverbintenis: we gaan in gesprek met alle Vlaamse gemeentes om hen te overtuigen om in te tekenen op de actie en de regenboogvlag te hijsen tijdens de Internationale dag tegen holebi- en transfobie.

Indicator:

De maanden voorafgaand aan de IDAHOT-campagne gaan we in gesprek met alle Vlaamse gemeentes om hen te overtuigen om in te tekenen op de actie en de regenboogvlag te hijsen tijdens de internationale dag tegen holebi- en transfobie.

Output: 98% van de gemeentes neemt deel. Met de weigeraars wordt een gesprek aangegaan.

Concreet:

Overzicht van de gemeentes, data van contactname, mate van deelname aan de actie + bij weigering datum en verslag van het gesprek.

In 2021 namen we contact op met alle lokale besturen in de verschillende regio's. Onder leiding van UniQue werd er een gezamenlijke brief verstuurd met meer informatie. **(Zie bijlage 1)** Hierbij vroegen we hen in eerste instantie om deel te nemen aan de vlaggenactie en aldus de regenboogvlag te hijsen. Elke regio deed hiervoor een mailing en/of belrondes om de lokale besturen te overtuigen.

- W-Vl:
 - Eerste mail verzonden op 29/03/21
- O-Vl:
 - Eerste mail verzonden op 31/04/2021
- A'pen:
 - Alle steden registreerden zich.
- Vl-Br:
 - Algemene brief werd verzonden op 30/03/21 en een reminder werd per mail uitgestuurd op 03/05/21.
 - Daarnaast was er een belronde in de week van 26/4 en 3/5.
- Lim.:
 - Alle steden en gemeenten registreerden zich op 28/04/21.

Ook In 2021 deden alle Vlaamse lokale besturen mee aan de actie en waren er dus geen weigeraars.

 leuven Pers Media 

14 mei 2021

Regenboogvlag wappert aan stadskantoor

Sinds 12 mei wappert de regenboogvlag aan het Leuvense stadskantoor in het kader van de Internationale Dag tegen Holebi- en Transfobie (IDAHOT) op 17 mei. Net zoals de voorbije jaren toont stad Leuven hiermee dat in Leuven iedereen zichzelf kan zijn en holebi- en transfobie niet getolereerd worden. Het Leuvens stadsbestuur overhandigde ook een regenboogvlag aan het stadsbestuur van zusterstad Ottignies Louvain-La-Neuve naar aanleiding van IDAHOT. Leuven wil immers intens gaan samenwerken met andere steden rond positieve beeldvorming en het aanpakken van discriminatie ten opzichte van LGBTI's.



Doelstelling:

We gaan in gesprek met lokale overheden om gericht te kunnen ondersteunen. (Op basis van het strategisch document opgesteld in 2020.)

Indicator:

Er zijn min. 3 gesprekken per regio met lokale overheden om op maat te ondersteunen.

Concreet:

1 overzichtsdocument per regio met concrete ondersteuningsacties.

We contacteerden een aantal gemeentebesturen waarmee we aan de slag wilden gaan en zochten samen naar een moment om in gesprek te kunnen gaan. Hierbij keken we naar de specifieke lokale werkpunten en noden van de lokale overheid. De checkbox die ontwikkeld werd met de andere regenbooghuizen, werd hiervoor gebruikt als basis om het gesprek aan te gaan. Hieronder vind je alvast een overzicht per regio met de geleverde inspanningen ter ondersteuning.

- W-VI:
 - We hebben de stad Kortrijk voorzien van de nodige documentatie voor het aanleggen van een regenboogzebrapad.
 - Eind april was er een overleg met 4 West-Vlaamse centrumsteden (Kortrijk, Oostende, Brugge en Roeselare) over hoe we elkaar kunnen ondersteunen in het versterken van het regenboogbeleid. De bedoeling is dat deze groep de kleinere gemeenten (inhoudelijk) zal ondersteunen. Hierbij werd er inhoudelijke input gegeven in mogelijkheden rond een burgerbevraging waarmee deze steden aan de slag willen gaan.
 - De gemeente Waregem vroeg om het West-Vlaamse regenboogcharter te ondertekenen en welke engagementen ze daarmee aangaan.
 - Ook Izegem wou intekenen en aan de hand van het charter beleid opstellen.
 - Staden vroeg concrete tips en actiepunten om hun LGBTI+ beleid uit te rollen. Het strategisch document uit 2020 en de inhoudelijke checkbox vormden de basis van de gegeven input.
- O-VI:
 - We hadden een overleg met Beveren rond de actie n.a.v. de tragische gebeurtenissen in maart.
 - De eerste stappen richting een Oost-Vlaams regenboognetwerk werden genomen n.a.v. de IDAHOT-communicatie. We zullen follow-up gesprekken voeren NA 17 mei om te evalueren en een plan uit te werken.
 - Gesprek met de gemeente Melle rond de versterking van hun regenboogbeleid. Tips n.a.v. de inhoudelijke checkbox zijn doorgegeven.
 - Ondersteuning Sint-Niklaas in de uitwerking van hun inspraakmoment. CR gaf een inhoudelijke inleiding en besprak de opties met de bevoegde ambtenaar.
 - Brainstorm met de stad Oudenaarde n.a.v. een incident van vandalisme aan een regenboogvlag.
 - Regenboogzebrapad Zelzate

- A'pen:
 - Er was een verkennend gesprek waarbij input gegeven werd op basis van de chackbox met gemeente Kalmthout over hun LGBTQIA+ beleid.
 - Op 22 november was er een adviesgesprek met de gemeente Boechout.
 - Op regelmatige basis geeft het roze huis Antwerpen ook advies aan de stad Antwerpen ihkv. hun lokaal regenboogbeleid.
- VI-Br:
 - Hoegaarden: Gesprek op 29 juni bijgewoond door het volledig gemeentebestuur. Er werd een actieplan voorbereid met mogelijke verbeteringen aangaande hun LGBTIQ+ beleid. Op 3 september werd dit doorgestuurd zodat de gemeente Hoegaarden dit kon bespreken op hun gemeenteraad.
 - Glabbeek: Er werd een gesprek aangegaan op 18 oktober naar aanleiding van onze mail van 23 augustus. Hier waren twee ambtenaren aanwezig.
 - Zemst: Er werd een gesprek aangegaan op 17 november naar aanleiding van onze mail op 23 augustus. Waren aanwezig de schepen van GK, een lid van de gemeenteraad en een ambtenaar welzijn.
 - Roosdaal: Er werd een gesprek aangegaan op 14 december naar aanleiding van onze mail op 23 augustus. Dit werd bijgewoond door de gelijke kansen schepen en de gelijke kansen ambtenaar.
 - Aanvullend werd er een infobundel aangemaakt voor de aanleg van regenboogzebrapaden voor gemeentebesturen. We stuurden deze op naar de gemeentebesturen die ernaar vroegen en hebben dit ook met de andere regenbooghuizen gedeeld.
- Lim:
 - Begin april 2021 was er een eerste gesprek met de schepen van welzijn van gemeente de Zonhoven. (nieuwe gemeenten waar contact mee is)
 - Gemeente Dilsen-Stokkem tekende op 17 mei een engagementsverklaring met Regenbooghuis Limburg.
 - Regenbooghuis Limburg gaf op 11, 20, 25 en 27 mei vormingen aan het stadspersoneel van Sint-Truiden om meer genderinclusief te werken.
 - 7 mei hielden we een online overleg met Vooruit Bree.
 - Begin juni heeft gemeente Kortesseem een engagementsverklaring ondertekend. Er komt binnenkort een nieuwe schepen voor welzijn/gelijke kansen waar we mee aan de tafel gaan om hier concrete acties aan te verbinden.
 - De gemeente Zonhoven tekende op 29 juni een engagementsverklaring met Regenbooghuis Limburg. De plannen in de gemeente zijn onder andere een regenboog zebrapad aanleggen, sensibiliseren in het gemeentelijk infoblad, aanbieden vorming voor scholen, genderneutrale formulieren aanmaken, ...
 - We hebben contact gehad met gemeente Bilzen over hun vacatures waarin vermelding M/V stond.
 - Begin juni hadden we overleg met gemeente Pelt over genderneutrale toiletten in hun te renoveren gemeentelijk dienstencentrum/ bibliotheek.

Het klopt inderdaad dat wij ons als bestuur genderneutraal opstellen. Onze vacatures zijn daar normaalgezien op aangepast, maar bij de laatste plaatsing is er inderdaad een fout ingeslopen.

Zie bijlage voor de vorige gepubliceerde vacature, waarbij we inderdaad de X toevoegen.

Toch bedankt voor je feedback, we vinden het heel belangrijk om inclusief te werken!

Vriendelijke groeten,



Check-box

Gebruik de onderstaande lijst als tool om jullie lokaal regenboogbeleid nog meer kracht bij te zetten. Dit zijn maar enkele voorbeelden dus aarzel niet om verder advies in te winnen bij het regenbooghuis van jouw provincie.

Sensibiliseer en informeer de burger

- Stel een schepen voor het domein Gelijke Kansen aan
- Neem deel aan de regenboogvlaggenactie tijdens IDAHOT
- Ga voor zichtbaarheid:
 - Plaats een regenboogzebrapad, een regenboog bank, een monument, ...
 - Geef LGBTQIA+ -boeken en films een zichtbare plaats in de plaatselijke bibliotheek
- Verwijs op jullie website naar Lumi, de meldpunten voor antidiscriminatie (UNIA, ...) en het regenbooghuis van je provincie
- Stimuleer de meldingsbereidheid van holebi- en transfoob geweld bij jullie burgers.
- Heb aandacht voor genderinclusiviteit:
 - Zorg voor genderinclusieve voorzieningen in de stedelijke- of gemeentelijke structuur: zowel in kleedkamers als toiletten
 - Breng genderinclusiviteit in de beeldvorming en het taalgebruik: in de stadsmagazines, bij communicatiecampagnes, in officiële documenten, ...
- Neem voorwaarden op in de subsidiereglementeringen die uitsluiting op basis van seksuele oriëntatie en genderidentiteit- of expressie tegen gaan.
- Leg een helder regenboogbeleid vast in jullie beleidsplan.

Ondersteun plaatselijke LGBTQIA+-verenigingen en -initiatieven.

- Ondersteun ten volle het onderwijs
 - Neem deel aan georganiseerde acties
 - Promoot vormingsmogelijkheden
- Stel een referentieagent aan binnen de politiezone en/of organiseer trainingen voor het politiepersoneel
- Bied en organiseer vormingen en trainingen:
 - Voor de teamleden en het personeel binnen de ruime werking van het stadsbestuur. (Lokale diensten, OCMW's, jeugdwerking, ...)
 - Voor lokale verenigingen en bij organisaties voor hun netwerk.
- Sluit je aan bij het lokale regenboognetwerk en het 'Rainbow Cities' netwerk.

Bouw expertise op met- of voor lokale partners

- Ondersteun het regenbooghuis in de toekomstige werking binnen de provincie en bij de uitvoering van hun sensibiliserende acties of activiteiten
- Zet lokale LGBTQIA+-verenigingen, en/of het brede – landschap, regelmatig in de kijker, en vermeld deze op jullie website
- Bied lokale verenigingen vergader- en activiteitplaatsen aan
- Moedig initiatieven binnen jouw stad of gemeente structureel aan



Ga naar onderstaande website voor de contactgegevens van het regenbooghuis in jouw regio.

idahot.be

3.2. Lokale en regionale instellingen ondersteunen bij het realiseren van een genderinclusieve werking.

Niet enkel de lokale besturen waren partners waarmee we wensten samen te werken in het realiseren van een regenboogvriendelijk klimaat in Vlaanderen. Ook samen met culturele, sociale, educatieve,... instellingen wilden we zorgen voor veranderingen ten voordele van holebi's, transgender en intersekse personen in Vlaanderen. Hierbij dachten we aan scholen, musea, toneelhuizen, zorgvoorzieningen, enzoverder.

Bovendien beoogden we hier een effect mee op 2 domeinen: het bevorderen van het algemeen welbevinden van holebi's, transgenders en intersekse personen maar ook een sensibiliserende rol naar anderen toe, zoals bv. een ticketing-service waar de keuzes niet enkel beperkt zijn tot 'meneer' en 'mevrouw', of een genderinclusief toilet in een museum. In 2019 werd een omgevingsanalyse gemaakt. In 2020 werkten we hierop verder en voorzagen we in 2021 om hier blijvend mee aan de slag te gaan. Dit deden we door deze instellingen specifieke expertise aan te bieden in samenwerking met KLIQ. (www.kliqvzw.be)

Doelstelling:

Lokale en regionale (culturele, educatieve, sociale,...) instellingen ondersteunen bij het realiseren van een genderinclusieve werking door expertise te verhogen.

Indicator:

Minstens 1 lokale of regionale instelling per regio krijgt een training op maat.

Concreet:

Overzicht van de instellingen en het onderwerp van de gegeven training.

Naar aanleiding van het Childhood & Diversity-project van çavaria werd er een samenwerking opgezet samen met alle regenbooghuizen in de week van 17 mei in het kader van IDAHOT. Hierbij boden we samen vijf gratis webinars aan.

Deze trainingen waren bedoeld voor professionals en studenten die werkzaam zijn in vijf verschillende domeinen. Namelijk de gezondheidssector, gezinsverenigingen en kinderbeschermingsorganisaties, het onderwijs, publieke ruimtes en gemeenschappelijk domein en de media. Een overzicht van de deelnemende instellingen en het onderwerp kan je terugvinden in **bijlage 2**. In totaal bereikten we hiermee 151 deelnemers uit verschillende domeinen.

IDAHOT 2021

Çavaria voorziet deze vijf trainingen als aanvulling op de IDAHOT-campagne van de huizen. Reeds enkele jaren slaan de regenbooghuizen van Antwerpen, Limburg, Vlaams-Brabant, Oost- & West-Vlaanderen en çavaria de handen in elkaar om de lokale overheden op te roepen in deze periode de regenboogvlag aan hun gemeente- of stadhuis uit te hangen. Zo tonen zij zich solidair in de strijd tegen holebi- en transfobie. Sinds 2019 wordt deze actie gecoördineerd door het regenbooghuis uit uw provincie.



Daarnaast werd er door Regenbooghuis Limburg en het Roze Huis Antwerpen nog aanvullende vormingen aangeboden.

- A'pen:
 - Er werden twee vormingen seksuele- en genderdiversiteit verzorgd door onze partner KLIQ. Naast (nieuwe) vrijwilligers zijn ook externen welkom. Onze contacten bij de cel Gelijke Kansen Antwerpen meldden zich aan.
 - Input aan cultuurhuis de Roma over genderinclusieve toiletten. Daarnaast geeft HRH meerdere keren input over genderinclusieve toiletten aan het Toneelhuis.
- Lim.:
 - Vorming aan de HuizenvandeMens (online) van Limburg op dinsdag 7 juni.

3.3. Zichtbare lokale en regionale aanwezigheid

Doelstelling:

Zichtbaarheid creëren door aanwezigheid van regionale huizen.

Indicator:

5 regionale regenbooghuizen.

Concreet:

Overzicht van contactgegevens + foto van de regenbooghuizen.

De regenbooghuizen spelen een rol bij de bekendmaking van verenigingen naar hun doelgroep toe. Dit deden ze via verschillende gelegenheden, zowel in het huis zelf als bij evenementen op andere locaties. Ook voorzagen ze een zichtbare plek op hun website voor informatie over en contactgegevens van de verenigingen.

- W-VI:
 - Kerkstraat 11, 8400 Oostende.
 - 059/42.78.34.

- In 2021 nam het bestuur van het regenbooghuis West-Vlaanderen ontslag, dit werd in eerste instantie formeel overgenomen door een nieuw bestuur. Helaas werd er door een gebrek aan draagkracht, de specifieke geografische context van West-Vlaanderen en het ontbreken van een samenwerkingsovereenkomst met çavaria vzw besloten dat er op dit moment geen erkend regenbooghuis meer is in West-Vlaanderen. Wel werd er verder gewerkt aan een regionaal gelijkheidsverhaal zoals omschreven binnen het subsidiedossier door çavaria vzw. Het blijft hierbij wel ons streefdoel om in de toekomst terug een West-Vlaams regenbooghuis te kunnen opstarten dat gedragen wordt door de lokale groepen en andere stakeholders.



- O-Vl:
 - Casa Rosa - Kammerstraat 22, 9000 Gent
 - info@casarosa.be
 - 09 269 28 12



- A'pen:
 - Het Roze Huis - Draakplaats 1 en 2 - 2018 Antwerpen.



- VI-Br:
 - UniQue Vlaams-Brabants regenbooghuis - Diestsesteenweg 24 - 3010 Kessel-Lo
 - 016 60 12 63



- Lim.:
 - Regenbooghuis Limburg, Meldertstraat 38, 3500 HASSELT



Doelstelling:

Blijvend inzetten op de zichtbaarheid van lokale holebi-, transgender en intersekse verenigingen.

Indicator:

De regenbooghuizen garanderen een continue zichtbaarheid van de lokale holebi-, transgender en intersekse verenigingen via hun website en via een folder (hetzij met een oplistijng van de verenigingen, hetzij met een link naar meer info) die beschikbaar is in het huis en bij externe gelegenheden.

Concreet:

Webpagina, folder, oplistijng van gelegenheden waar de folder beschikbaar is/was.

Wegens het gebrek aan fysieke ontmoetingsmomenten en activiteiten door de COVID-restricties werden de papieren brochures en flyers zo goed als nergens aangeboden. Deze zijn wel steeds beschikbaar in elk regenbooghuis. Voor de regio West-Vlaanderen verwijzen we graag door naar de website van çavaria waar alle verenigingen opgelijst staan. Daarnaast voerden de regenbooghuizen en çavaria promo via hun social media om bepaalde verenigingen in de kijker te zetten.



- W-VI:
 - <https://cavaria.be/verenigingen>
- O-VI:
 - <https://www.casarosa.be/aangesloten-groepen>
 - Casa Rosa werkte aan een nieuwe flyer
 - Evenementen van de verenigingen worden (meestal) gedeeld op onze Facebook pagina.
- A'pen:
 - <https://www.hetrozehuis.be/nl/verenigingen/>

- o Het Roze Huis laat een nieuwe flyer drukken.
- o Evenementen van de verenigingen worden (meestal) gedeeld op onze Facebook pagina.
- VI-Br:
 - o <https://www.unique-rbh.be/verenigingen/blokkenweergave/>
 - o Evenementen van de verenigingen worden (meestal) gedeeld op onze Facebook pagina.



- Lim.:
 - o <https://www.regenbooghuislimburg.be/nl/verenigingen>
 - o We leggen de verenigingen ook altijd kort uit tijdens onze vormingen. (zie voorgaanse doelstelling omtrent vormingen)
 - o Evenementen van de verenigingen worden (meestal) gedeeld op onze Facebook pagina.
 - o <https://www.youtube.com/watch?v=OzUgxATOMpM> verenigingen in de kijker.

Doelstelling:

Lokale en regionale sensibiliserende acties organiseren.

Indicator:

We organiseren 10 sensibiliserende acties in Vlaanderen. Dit zijn ofwel volledig lokale of regionale acties, ofwel Vlaamse acties die een lokale of regionale invulling krijgen.

Concreet:

Titel, doelstelling en datum van de actie, promo, beeld, geschatte aantal bereikte personen of exacte aantal deelnemers.

We zetten in op sensibiliserende acties om de thema's waar we rond werken onder de aandacht te brengen van het grote publiek. Het was mooi om te zien dat dit ook verbindend werkt voor mensen binnen de doelgroep zelf en mensen versterkt. Dit waren ofwel volledig lokale of regionale acties, ofwel deelnames aan Vlaamse acties die een lokale of regionale invulling kregen.

- Gezamenlijke acties:

- Stigma Challenge

- Het doorbreken van het stigma over bi+ personen. Dit deden we door in gesprek te gaan met psychologen, seksuologen, artsen, ervaringsdeskundigen en bi+ personen. SCORA van BeMSA Gent organiseerde dit jaar in het kader van de stigma challenge een online talkshow over de vooroordelen over bi+ personen. Verschillende avonden gaan verschillende gastsprekers in gesprek over een aantal thema's. We gaven hierbij mee input en lieten mensen in gesprek gaan over erkenning en mentaal welzijn, migratie en gezondheidszorg en gaven ruimte aan getuigenissen.
- FB event: <https://www.facebook.com/events/439237040852557/> met 310 respondenten.



- Solidariteitsmuur voor Hongarije op 23 juni. (46 shares)

- Door een boodschap achter te laten op een online solidariteitsmuur van alle regenbooghuizen en çavaria ism. Amnesty International België Vlaanderen wilden we een riem onder het hart steken van de Hongaarse LGBTI+ personen. We deelden deze muur ook met de lokale LGBTI+ verenigingen in Hongarije.



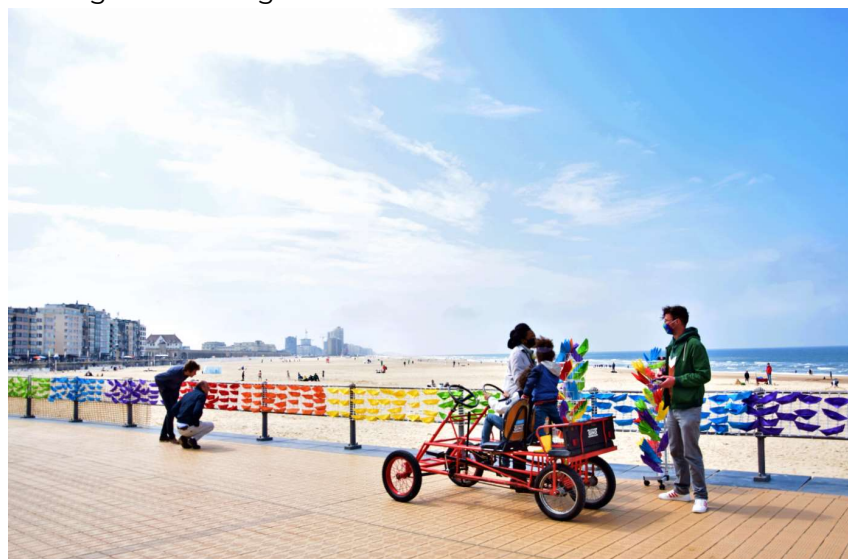
- o Zonder LGBTIQ+-haat straatbordjes nav. anti-LGBTIQ+ stickers.
 - Met de 'Zonder LGBTIQ+-Haat Straat'-affiche wilden we in samenwerking met de Regenbooghuizen, Amnesty International Vlaanderen en çavaria de gemeenschap steunen, nadat er op verschillende plaatsen in Antwerpen anti-LGBTQ-stickers opdoken.



- W-VI:
 - Bi my Valentine Speed dating
 - Omdat ontmoeting in deze tijden van social distancing vaak niet mogelijk is, organiseerden we het weekend van Valentijn een Speeddating. Deze speeddating was vooral gericht naar Bi+ mensen. De voorbije jaren was er elke Valentijn een Bi My Valentine actie, en dit wilden we graag doortrekken. In totaal namen 14 mensen mee aan de twee uur durende speeddating via zoom. Alle deelnemers waren overweldigend enthousiast.



- IDAHOT-actie te Oostende.
 - Stad Oostende, çavaria en de Oostendse GO!-scholengroep werkten samen aan een enorme regenboogvlag van 3000 papieren bootjes om IDAHOT in de kijker te zetten. Elk bootje werd gevouwen door een leerling uit Oostende en droeg een hoopvolle boodschap voor meer tolerantie en inclusie. De bijna 200 meter lange regenboogvlag fleurde de zeedijk op ter hoogte van het Casino tijdens het Hemelvaartsweekend. De bezoekers werden uitgenodigd om zelf een hoopvolle boodschap op een bootje te schrijven en toe te voegen aan het geheel.



- O-VI:

- Stand up for LGBTI+ lives

- Stand up for LGBTI+ lives ging door op 13 maart. Deze actie kwam tot stand vanuit een reactie op de wrede gebeurtenis in Beveren. Die zaterdag bouwden we een podium waar verschillende sprekers, artiesten en muzikanten samen een vuist maakten tegen elke vorm van holebi- en transfoob geweld. Er was een livestream op facebook en mensen konden meevolgen (en deelnemen) via zoom. Ook stonden we live in verbinding met acties die plaatsvonden in andere steden. Onder de aanwezigen waren o.a. onze eerste minister Alexander de Croo, en een afgevaardigde van het koninklijk huis. Ongeveer 150 mensen Zoomden mee en de livestream werd bijna 5000 keer bekeken.



- **Actie: Stand up for LGBTI+ lives**

- IDAHOT-actie (periode rond 17 mei)

- Voor IDAHOT nodigden we verenigingen en individuen uit om een gratis sticker- en posterpakket te bestellen. De poster konden ze aan het vensterraam hangen en er een foto van delen met de hashtag #zonderlgbtihatstraat. De stickers konden ze zelf op een leuke plaats bevestigen en deze delen op sociale media met de algemene hashtag #idahotbe



- A'pen:

- Onze aangesloten vereniging Shouf Shouf was mede organisator van de acties die in Antwerpen werden gehouden nav. de Internationale Dag tegen Racisme.
 - Mede partner waren onder andere platform 21/3, Hand in Hand tegen Racisme en Baas Over Eigen Hoofd (BOEH).
- IDAHOT-actie
 - We hesen de regenboogvlag op het Operaplein met burgemeester Bart de Wever ihkv. IDAHOT. Daarnaast was er een inhoudelijke actie (en samenwerking met Antwerp Pride, Mr Gay Belgium en Unia). Horecazaken konden zich in het kader van dit project laten registreren als een 'zaak zonder haat' door een street art kunstwerkje van Brits kunstenaar Paul Harfleet te bevestigen aan hun inkom. Ze verdienden het kunstwerkje door het volgen van een online vorming die handvaten gaf over hoe om te gaan met discriminatie, verbaal en fysiek geweld. Deze actie kreeg veel media-aandacht.

- VI-Br:

- We deden een mailing (10 maart) naar gemeentebesturen met een affichecampagne naar aanleiding van de gebeurtenissen in Beveren.
 - Fysieke affiches werden naar de 65 gemeentebesturen verstuurd op 31 maart.(zie ook **bijlage 3**)



- o 8 maart deden we voor internationale vrouwendag een Facebookpost met 529 bereikte mensen.



- o 21 maart Internationale dag tegen racisme en discriminatie.
 - Bij UniQue veroordeelden we samen met onze vrijwilligers niet alleen discriminatie op basis van seksuele voorkeur en genderidentiteit, maar we waren ook expliciet tegen alle vormen van discriminatie. Als gelijkemansorganisatie wilden we ons inspannen om iedereen zich welkom te laten voelen.
 - Deze post was ook een oproep om even stil te staan bij je eigen vooroordelen en privileges – we hebben ze allemaal. Wanneer het kan, reageer op elke uiting van discriminatie. Zo gaan we samen richting een meer verdraagzame samenleving!. Deze post had een bereik van 841 personen.



- Op 31 maart vieren we Transgender Day of Visibility (Facebookpost)
 - Als regenbooghuis staan wij altijd klaar voor onze trans*-broers, -zussen en -siblings. Samen met Transgenderkring Vlaams - Brabant wilden we de spotlight werpen op alle trans*personen en hun verwezenlijkingen. Bereik 929 personen.



- Op 26 april vierden we Lesbian Visibility Day.
 - Facebookpost: De "L" uit LHBTQI*, een belangrijke groep in de holebi- én feministische strijd, die we vandaag maar al te graag in de verf willen zetten. Specifiek willen we hierbij Vzw Labyrint, HALLEsbienne, Lezgo Leuven, Kaya 60plus en alle andere lesbische vrouwen(verenigingen) in Vlaams-Brabant oprecht bedanken voor hun bijdragen en inspanningen!1382 bereikte personen.



- IDAHOT: Gays! & Friends verbindt mensen via postkaarten
 - Naar aanleiding van IDAHOT op 17 mei, organiseerde G!F Leuven in samenwerking met UniQue een verbondenheidsactie. Via het

versturen van postkaarten wilden ze de deelnemers met elkaar verbinden. Er werden met deze facebook post 164 personen bereikt. 37 ingeschreven personen stuurden postkaarten naar elkaar.



- o European testing week van 14 t.e.m. 21 mei
 - Samen met Sensoa wou UniQue homo- en bismannen mobiliseren om zich regelmatig te laten testen op hiv. Want ook in tijden van corona is je laten testen een goede gewoonte. Op <https://testen.unique-rbh.be/> kon je gratis een Swab2Know-test aanvragen. Dit is een makkelijke methode om zelf je hiv-status op te volgen. 475 personen werden bereikt via facebook. De testaanvraag is anoniem, we hebben daar geen cijfers over.



- o Happy coming out day op 11 oktober
 - Op deze dag gaven we extra aandacht aan iedereen die openlijk uitkomt voor hun seksuele oriëntatie en/of genderidentiteit. Er werden 1545 personen bereikt via facebook.



- o Transgender Day of Remembrance op 20 november
 - Op deze dag wilden we stilstaan bij de lange strijd tegen transfobie. Bereik 330 personen via facebook.



- o Wereld Aids dag op 1 december
 - Op Wad werden er zakjes uitgedeeld met voorbehoedsmiddelen, info over HIV en PreP en verspreid onder 30 internationale studenten. De stand op de oude markt te Leuven kon helaas niet doorgaan wegens COVID-19.



- Er was ook een facebookpost met een bereik van 3054 personen.

- Lim.:

- Op zondag 7 maart organiseerde Regenbooghuis Limburg in samenwerking met vrouwenwerking FlanELLE en Collectief een online evenement genaamd "Joepie, mijn dochter is een feministe" waarin een moeder en dochter geïnterviewd werden vanuit Regenbooghuis Limburg over hoe hun beider paden 20 jaar van elkaar naar feminisme heeft geleid. We streamden dit via Facebook en YouTube.
- Zaterdag 13 maart hielden we een vreedzame manifestatie tegen alle vormen van geweld nav. de moord in Beveren. Er kwamen 50 mensen samen.
 - Compilatiefilmpje: <https://www.facebook.com/watch/?v=2983943008507943&ref=sharing>
 - TV Limburg: <https://www.tvl.be/nieuws/vreedzaam-protest-in-hasselt-tegen-homohaat-115096?fbclid=IwAR0iRNFZoV0934nmcc4Y3P0BNHxiiIz0VcfqCew-ZKDpf4LBpxyDeseQpGk>
- IDAHOT 2021:
 - De Groene Boulevard in Hasselt werd een Regenboog Boulevard. We hebben een actie gelanceerd om de brede samenleving bewust te maken van IDAHOT en waarom deze dag nodig is. We riepen iedereen op om lapjes te breien in de kleuren van de regenboogvlag, zodat we alle bomen van de "kleine ring" in centrum Hasselt op 17 mei konden aankleden in regenboogkleuren.
 - De virtuele live-wandeling langs de Regenboog Boulevard op 17 mei in de avond is ruim 3500 keer bekeken op Facebook.
 - TV Limburg video: https://www.tvl.be/nieuws/regenbooghuis-hasselt-vormt-de-groene-boulevard-om-tot-regenboogboulevard-115254?fbclid=IwAR3c_b2LuTsL3xsfDSplqqw8DE5fNGI5G6V8M60-m2pZqMNeh1QD5WBy-FY



-
- Documentaire; Ik ben er toch ook?
 - In samenwerking met regisseur en 1st Runner Up van Mr Gay Belgium Roland Javornik, lanceerden we op 16 mei aan de vooravond van IDAHOT de documentaire "Ik ben er toch ook". Aangezien we door onze brei-actie weer een heel groot bereik hadden, ook van de brede samenleving, wilden we inhoudelijk ook aandacht besteden aan IDAHOT. Deze docu was het resultaat. Hij is gedeeld op Facebook (op onze pagina ruim 1900 views) en YouTube en daarna op heel veel plaatsen verder gedeeld, onder andere door Unia.
 - Facebook-link naar docu: <https://www.facebook.com/watch/?v=1136961726804849>
- Wandeling op 19 mei nav. gebeurtenissen in Hongarije.
 - Naar aanleiding van de aangenomen anti-holebiwet in Hongarije, organiseerden we op zaterdag 19 mei een wandeling door Hasselt als statement tegen de wet en als steun aan de Hongaarse regenbooggemeenschap. We deden dit in samenwerking met De Ring, een burgerinitiatief dat wandelingen organiseert voor een mooiere samenleving.
 - Facebook-oproep: <https://www.facebook.com/watch/?v=3973188342788675>
 - Dit werd 900 keer bekeken en 27 keer gedeeld.



-
- Duck parade te Hasselt op 4 september.
 - We namen deel aan de Duck Parade in Hasselt van 4 september tem. 3 oktober. Er werd een route uitgezet door Hasselt waar mensen grote badeenden in diverse variaties konden bekijken. Er was ook een regenboogendeend. Bij de eend kon men een QR-code scannen en daarachter was dan info over ons Regenbooghuis te vinden. Zo bereikten we een heel groot publiek uit de brede samenleving.



- Wereld Aids dag op 1 december
 - Op deze dag werkten we samen met de studenten van Social Work PXL. Het was de bedoeling dat studenten op de campus lintjes zouden uitdelen aan medestudenten, die op vertoon van het lintje in het Regenbooghuis een goodiebag met nuttige info konden ophalen en een kop warme choco aangeboden kregen. 1 dag voor WAD ging de school over op afstandsonderwijs, waardoor de lintjes niet uitgedeeld konden worden. De hogeschool heeft er wel aandacht aan besteed op sociale media en de lectoren die die dag les gaven, hebben ook de boodschap doorgegeven dat de studenten welkom waren in het huis. De opkomst was misschien iets minder, maar toch leuk.



Doelstelling:

Bekend maken van de streekgebonden infopunten bij de doelgroep.

Indicator:

De streekgebonden infopunten zijn gemakkelijk terug te vinden op de websites van de regenbooghuizen.

Concreet:

De locaties van de infopunten staan duidelijk op de websites van de regenbooghuizen vermeld.

In 2018 werd een netwerk van streekgebonden infopunten uitgebouwd. Holebi-, transgender en intersekse personen kunnen zo in hun eigen streek terecht voor informatie en onthaal. In 2019 lag de focus op kwaliteitsverbetering. In 2020 legden we de focus op bekendmaking van deze infopunten. Uit de evaluatie bleek immers dat de infopunten nog te weinig gekend zijn bij de doelgroep. In 2021 consolideren we de

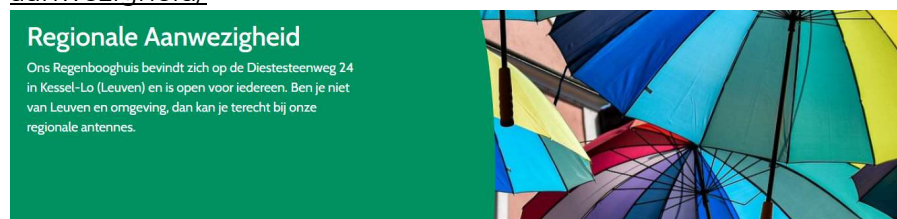
bestaande samenwerkingen en blijven we alert voor nieuwe samenwerkingen of mogelijkheden.

- W-VI:
 - Eerste gesprekken zijn gebeurd i.f.v. het uitwerken van een heldere sociale kaart zodat doorverwijzing snel kan gebeuren. De contacten met Huis van de Mens zijn nog steeds lopende. Wij proberen de lokale organisatie bij te staan door het aanleveren van informatie of het doorgeven van opportuniteiten.
 - Deze gegevens van het HuisvandeMens stonden op de website van het voormalig regenbooghuis tot half 2021. We bieden als overgang infopunten aan via onze aangesloten verenigingen die lokaal werkzaam zijn. Deze kan je terugvinden via de website van çavaria.
 - <https://cavaria.be/verenigingen>

- O-VI:
 - De contactgegevens van belangrijke regionale partners alsook van alle verenigingen in Oost-Vlaanderen waar mensen terecht kunnen staan duidelijk vermeld op onze website.
 - <http://www.casarosa.be/onthaal> en <http://www.casarosa.be/aangesloten-groepen>

- A'pen:
 - Het streekgebonden contactpunt/infopunt van Het Roze Huis is HLWM in Mechelen (zie link: <https://www.hlwm.be/wordpress/>).

- VI-Br:
 - Een duidelijk overzicht van al onze lokale antennes kan je terugvinden via onze website.
 - <https://www.unique-rbh.be/hoe-werkt-unique-/regionale-aanwezigheid/>



Antenne Hageland bestaat uit onze groepen uit Aarschot; [Mixed](#) en [Aarschot.Link](#). Adressen voor onthaal en informatie zijn nog in opbouw, maar neem zeker eens een kijkje op de websites van de twee Aarschotse verenigingen voor hun contactgegevens.

Antenne West-Brabant wordt gevormd door de verenigingen in Halle en Dilbeek, namelijk [Hallelesbienne](#), [Hallemaal Getijk](#), [Kzenzo](#) en [Sacha](#). Meer informatie kan je vinden op hun websites en op volgende adressen:

- Stadhuis Halle: Oudstrijderplein 18, 1500 Halle
- Bibliotheek Halle: Basilekstraat 124, 1500 Halle
- Sociaal Huis Halle: Auguste Demaeghtlaan 38, 1500 Halle
- CAW Halle: Kanaalbrugstraat 5c, 1500 Halle
- Huis van de Mens Halle: Molenborre 28/2, 1500 Halle
- Wachtpost Zennevalei Halle: Alsembergesteenweg 89, 1501 Buizingen (Halle)

Een overzicht van alle andere lokale regenboogverenigingen die zijn aangesloten bij UniQue vind je [hier](#). Misschien is er wel eentje in jouw buurt! We zijn aan het werk om toegankelijke informatiepunten op te trekken op de plaatsen waar geen groepen actief zijn of geen antenne dicht in de buurt is.

- Lim:
 - De 9 Limburgse HuizenvandeMens zijn onze zogenaamde regenboogambassades, zodat mensen doorheen Limburg nooit ver hoeven te gaan voor info of een luisterend oor. De contactgegevens van de HuizenvandeMens staan vermeld op onze website.
 - <https://www.regenbooghuislimburg.be/nl/info>

3.4. Zichtbaarheid in de reguliere media

Als regenbooghuis is het belangrijk om zichtbaar aanwezig te zijn in de reguliere media. Enerzijds willen we hiermee een hand uit steken naar de doelgroep en partners, en tonen waar het huis mee bezig is. Anderzijds is het ook belangrijk om mee de publieke opinie vorm te geven door in te spelen op de actualiteit in de vorm van een persmededeling, een mediagenieke actie of het delen van opinies.

Doelstelling:

Inspanningsverbintenis: de regenbooghuizen zijn zichtbaar aanwezig in de reguliere media.

Indicator:

minstens 10 keer in de reguliere media vermeld worden met eigen acties of reacties op de actualiteit.

Concreet:

Overzicht van onderwerp, datum en medium. Indien mogelijk een kopie van/link naar het medium.

- Nationale actie:
 - Actie naar aanleiding van de anti lgbtiq+ stickers te Antwerpen. (14 september)
 - HLN: <https://www.hln.be/antwerpen/actie-reactie-na-haatdragende-stickers-ontwerpt-het-roze-huis-lgbtq-vriendelijke-affiches~a463af5e/?referrer=https%3A%2F%2Fduckduckgo.com%2F>
 - Radio 2: <https://radio2.be/luister/select/radio-2-spits/anti-lgbtq-stickers-mensen-die-community-steunen-zijn-met-veel-meer>
- W-VI:
 - IDAHOT-actie in Oostende in HLN op 14 mei.



Op de zeedijk van Oostende vormen 3.000 papieren bootjes de regenboogvlag. © Benny Proot

**Hier kan je echt niet naast kijken:
3.000 papieren bootjes vormen
duidelijke boodschap tegen holebi-
en transgenderhaat**

- O-VI:

- Casa Rosa kwam meermaals in de pers naar aanleiding van de actie: Stand up for LGBTI+ lives.



Hoofdpunten Regio Kijk Luister Net binnen Zoeken



Verskillende manifestaties tegen onverdraagzaamheid na moord in Beveren: "Liefde is liefde"

Denny Baert, Belga
Update ca 10 min 10:10
ca 10 min 10:29



In Beveren en verschillende andere steden zijn vanmiddag kleine manifestaties gehouden tegen onverdraagzaamheid en zinloos geweld. Een initiatief van verenigingen die zich inzetten voor de rechten van LGBTQ+-personen. Aanleiding is

- Casa Rosa werd genomineerd voor de Gentse Samenlevingsprijs. (Niet gewonnen).
 - Filmpje van de ceremonie:
<https://www.youtube.com/watch?v=8JD0Pb6cFeU>

- A'pen:

- Het Roze Huis wordt in het kader van de moord op David Polfliet en onze actie op 13 maart meermaals vernoemd in de media:
 - Wake in Antwerpen voor vermoorde David (42): "Homohaat is no... - Het Nieuwsblad
 - Laat zaterdag 13 maart je stem horen voor de halebicomunity en 'Stand up for LGBTI+ lives' - Marie Claire
 - Welke LGBT+-solidariteitsacties zijn er? | ZIZO (zizomag.be)
 - Ingetogen protest: "Om David te herdenken en onze stem te la... (Antwerpen) - Gazet van Antwerpen (gva.be)
- HRH komt in het nieuws met lancering buddyproject ism. aangesloten vereniging Shouf Shouf.

22 | BINNENLAND
WEDSTAD 13 JUNI 2023

ANTWERPEN
Project Vinden & (Ver)binden moet weerbaarheid versterken

Gezocht: buddy's voor LGBTQI+ met migratieachtergrond

De stad Antwerpen is op zoek naar vrijwilligers om de weerbaarheid van de stad te versterken. Het project 'Vinden & (Ver)binden' zoekt naar buddy's voor de stad. Het project is bedoeld voor mensen met een migratieachtergrond die in België wonen en die graag willen helpen bij de integratie van nieuwkomers. Het project is bedoeld voor mensen met een migratieachtergrond die in België wonen en die graag willen helpen bij de integratie van nieuwkomers.

Met de gemeente werd de aanbesteding in Hongarije bij Karin Bucher (Oostvliet, Antwerpen) schepen van Geïntegreerde, gezins- en kindzorg. Het project is bedoeld voor mensen met een migratieachtergrond die in België wonen en die graag willen helpen bij de integratie van nieuwkomers.

CHONG MAN
Voorste van Shouf Shouf
"De meerderheid van deze mensen heeft zijn 'coming out' nog niet gedaan, uit angst voor represailles en slechte reacties uit hun gemeenschap."

Om het toelaten te garanderen en mensen te helpen, is het belangrijk om de meerderheid van deze mensen te helpen. Het project is bedoeld voor mensen met een migratieachtergrond die in België wonen en die graag willen helpen bij de integratie van nieuwkomers.

Meer mensen
"Ik heb nogal mensen in mijn buurt die nogal bang zijn voor de politie. Het is belangrijk om de meerderheid van deze mensen te helpen. Het project is bedoeld voor mensen met een migratieachtergrond die in België wonen en die graag willen helpen bij de integratie van nieuwkomers."

Homo en transgender uit Georgië getuigen over vijandigheid in hun land

"We werden met de dood bedreigd"

Extremistische verhalen en fysieke agressie, verkrachting, moord en andere misdrijven zijn in Georgië een regel voor de homo- en transgendergemeenschap. Dit is het verhaal van twee mannen uit Antwerpen die in Georgië zijn geboren en die nu in België wonen. Het project is bedoeld voor mensen met een migratieachtergrond die in België wonen en die graag willen helpen bij de integratie van nieuwkomers.

Monica Tighiselli
"In Georgië heb ik met een mes onder mijn kussen, ik wens niet bescherming. Als er in Antwerpen iets gebeurt, kan ik terecht bij de politie."

Emo Kwantakhalia
"Door mijn keuze om uit te komen voor mijn gezondheid en als activist te worden, heb ik mijn carrière als journalist moeten opgeven."

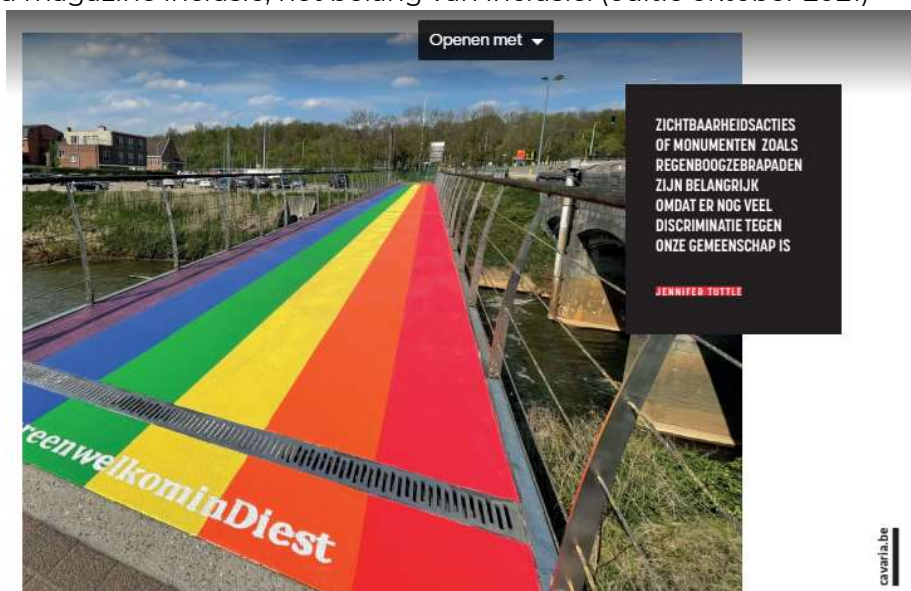
Monica Tighiselli
"In Georgië heb ik met een mes onder mijn kussen, ik wens niet bescherming. Als er in Antwerpen iets gebeurt, kan ik terecht bij de politie."

Emo Kwantakhalia
"Door mijn keuze om uit te komen voor mijn gezondheid en als activist te worden, heb ik mijn carrière als journalist moeten opgeven."

- VI-Br:

- Football for All campagne van OHL kreeg haatreacties, UniQue nam hiervoor contact op met OHL op 4 maart.
 - Reportage: https://www.ohleuven.com/nieuws/2051078/?fbclid=IwAR1rL-TRZSrEc0JS3_wDtEIOiSjJMPUqWglcrrBvrtK_PBi7mNeZuZ0iLo
- Persbericht op 9 maart van de stad Leuven mee onderschreven door UniQue naar aanleiding van het zinloos geweld te Beveren.
 - Persbericht stad Leuven: <https://pers.leuven.be/stad-leuven-veroordeelt-homofob-geweld?fbclid=IwAR1kHcaewU6JL0pYv26JCTV7qwkYVS2K-reuLP3LzLaNLE50wPilQxeZ8LxE>
 - Radio 2: <https://radioplus.be/#/radio2-vlaams-brabant/herbeluister/6994f075-8e90-11e3-b45a-00163edf75b7/>

- o Diest hijst regenboogvlag met vrijwilligers van UniQue op 16 mei.
 - HLN: <https://www.hln.be/diest/stadsbestuur-diest-hijst-regenboogvlag-op-internationale-dag-tegen-holebifobie-en-transfobie~a7cbe11e/?referrer=https%3A%2F%2Fmail.google.com%2F>
- o Erfgoed magazine inclusie, het belang van inclusie. (editie oktober 2021)



EEN ANDER VAAK TERUGKEREND INITIATIEF IS DE PROJECTIE VAN DE REGENBOOGKLEUREN OP PROMINENTE MONUMENTEN IN STADSCENTRA. VANWAAR DE KEUZE OM DERGELIJKE GEBOUWEN ALS CANVAS TE GEBRUIKEN?

Jennifer Tuttle. Die projecties gebeuren niet op vraag van de regenbooghuizen, maar zijn aparte initiatieven van verschillende bedrijven en overheden. We kunnen dus niet zeggen waarom zo iets gekozen wordt. Volgens mij toont het wel aan dat monumenten duidelijke herkenningspunten of ontmoetingsplekken vormen in onze maatschappij. Door ze te belichten in de regenboogkleuren wordt het signaal gegeven dat de LGBTQIA+ gemeenschap een wezenlijk onderdeel vormt van onze samenleving.

ZOU DE GAY PRIDE ALS IMMATERIEEL ERFGOED MOETEN WORDEN ERKEND?

Genevieve Boone. Zeker! Het is een dag waarop mensen volledig zichzelf kunnen zijn, zonder angst, omgeven door mensen uit de eigen gemeenschap en sympathisanten. Het is een dag van feest, maar eveneens met een lange traditie van activisme! Ook toont het de diversiteit binnen de gemeenschap.

Gezien de negatieve tendensen in landen zoals Polen en Hongarije, zou het een krachtig signaal zijn om dit op internationaal niveau te erkennen.

ZIJN ER BELANGRIJKE MONUMENTEN OF PLEISTERPLAATSEN VOOR DE LGBTQIA+ GEMEENSCHAP IN BELGIË?

Genevieve Boone. Naast de regenbooghuizen die je in elke grote Belgische stad terugvindt, zijn er de afgelopen jaren een aantal monumenten opgericht. Zo heb je in Brussel het monument tegen homofobie, met de titel *Mijn holebi-helden - een monument voor iedereen / Ma mythologie gay - un monument de tout le monde*. Naast het regenbooghuis Casa Rosa in Gent creëerde Brecht Vandenbroucke een muurschildering die een stad toont waar iedereen zichzelf kan en mag zijn. In Antwerpen heb je dan weer een regenboogmonument in de vorm van een lichtinstallatie, vlakbij de zogenaamde roze driehoek, gevormd door het Roze Huis, café Den Draak en holebi-boekhandel Kartonnen Dozen.

- Lim.:

- o Aandacht in de media voor de vreedzame manifestatie in Hasselt naar aanleiding van de moord in Beveren.
 - Het belang van Limburg: https://www.hbvl.be/cnt/dmf20210313_95013060
 - HLN: <https://www.hln.be/hasselt/vijftigtal-betogers-op-kolonel-dusartplein-na-moord-op-david-geen-plaats-voor-geweld~aded3154/>
 - Nieuwsblad: https://www.nieuwsblad.be/cnt/dmf20210313_95013060
 - TV Limburg: <https://www.tvl.be/nieuws/vreedzaam-protest-in-hasselt-tegen-homohaar-115096>
- o Aandacht in de media bij de aankondiging van onze IDAHOT 2021 actie.
 - Gaylive.be: https://gaylive.be/articles/krijgt-hasselt-op_1932.html

- Nieuwsblad: https://www.nieuwsblad.be/cnt/dmf20210316_96460816
 - TV Limburg: <https://www.tvl.be/nieuws/regenbooghuis-hasselt-vormt-de-groene-boulevard-om-tot-regenboogboulevard-115254>
 - HLN: <https://www.hln.be/hasselt/gezocht-240-gebrede-lapjes-om-van-groene-boulevard-een-regenboog-boulevard-te-maken~a7d7d325/>
- Aandacht voor de wandeling tegen de aangenomen holebiwet in Hongarije op lokaal platform Focus op Hasselt, Het Nieuwsblad, De Standaard en Knack Magazine.
 - De Standaard: https://www.standaard.be/cnt/dmf20210620_97626519
 - Focus op Hasselt: <https://focusophasseltextraatjes.wordpress.com/2021/06/19/regenbooghuis-limburg-kleurt-kringlopen-in-hasselt/?fbclid=IwAR1oFS-6WzYllznkjHwPSuTZSyABG309aM6k5wCJNc1na6TmT0fnvJiYrUc>
 - Nieuwsblad: https://www.nieuwsblad.be/cnt/dmf20210619_97513472
 - Knack: <https://www.knack.be/nieuws/belgie/regenbooghuis-limburg-steunt-hongaarse-regenbooggemeenschap-met-wandeling-in-hasselt/article-belga-1748673.html>
 - Artikel op 17 december in HBVL en Radio 2 over onderzoek in samenwerking met stad Hasselt en Hogeschool UCLL over bevraging Hasseltse LGBTQ_+ personen.
 - VRT: https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2021/12/17/hasselt-doet-samen-met-ucll-onderzoek-naar-de-noden-van-de-lgbtq/?utm_medium=Social&utm_source=Facebook&fbclid=IwAR3DxtUMdyga_G_Fp6pFwSsZpTjBNGwcRTtoxEOC4TAaV5adZHD9qeiUVQU#Echobox=1639724952
 - HLN: <https://www.hln.be/hasselt/onderzoek-van-ucll-hogeschool-moet-van-hasselt-lgbtqia-vriendelijke-stad-maken~abfcb105/?fbclid=IwAR0BTnGP0qpLqww9vm9UhJa9RtMmQ-oQOPCLlxhR7vLK9cizNtiXyIXYGqO>

3.5. Laagdrempelig aanspreekpunt en expertisecentrum in elke regio

De regionale huizen zijn een laagdrempelig aanspreekpunt en expertisecentrum, waar holebi's, transgender en intersekse personen en hun omgeving, individuen en maatschappelijke actoren terecht kunnen voor onthaal, informatie en advies. Dit vertaalde zich in initiatieven zoals een bibliotheek of mediatheek, een onthaalwerking, het beantwoorden van vragen (telefonisch of via mail), enz.

Uit de evaluatie in 2019 bleek dat er nog te weinig geweten is dat er in elke provincie een regenbooghuis actief is. In 2020 deden we een gemeenschappelijke campagne om dit bekend te maken. In 2021 speelde elk huis verder in op de specifieke noden in de regio (vb. eerder extra bekendmaking voor de eigen doelgroep, of eerder richting eerstelijns hulpverleners, ...).

Doelstelling:

De regionale huizen profileren zich naar het ruime publiek als laagdrempelig aanspreekpunt en expertisecentrum.

Indicator:

Elk regionaal huis heeft een flyer en site waarop ze zich als laagdrempelig aanspreekpunt en expertisecentrum profileren.

Concreet:

Per huis de url van de site + pdf van de flyer.

- W-Vl:
 - Regenbooghuis West-Vlaanderen - <https://www.rebuswvl.be/>
 - Deze website werd half 2021 offline gehaald.
 - De Gelijkekansen werking in W-VL werd verder gezet door çavaria vzw.
 - <https://www.cavaria.be/>
- O-Vl:
 - Casa Rosa - <http://www.casarosa.be/>
 - Een update van de flyer en website staat op de planning in 2022.
 - De verouderde flyer werd niet meer gebruikt in 2021.
 - Er werd meer ingezet op social media kanalen om zich te profileren omdat we ervan uitgaan dat dit meer bereik en impact heeft.
- A'pen:
 - Het Roze Huis: <https://www.hetrozehuis.be/nl/>



- Aparte flyer voor de onthaalwerking, met data en tijdstippen, en contactgegevens waarop men beroep kan doen op het onthaal.
- VI-Br:
 - UniQue Vlaams-Brabants regenbooghuis - <https://www.unique-rbh.be/>
 - Zie ook **bijlage 4** voor flyer.

- Lim:
 - Regenbooghuis Limburg - <https://www.regenbooghuislimburg.be/>
 - Zie ook **bijlage 5** voor flyer.

Doelstelling:

We maken bekend dat er in elke provincie een regenbooghuis is.

Indicator:

We doen 1 specifieke actie per regio.

Concreet:

1 actie/regio

We kozen ervoor om dit jaar meer samen te werken en in te zetten op meer gezamenlijke acties. Dit steeds met het doel om een groter bereik en impact te kunnen genereren. Door in te spelen op de actualiteit tijdens deze gemeenschappelijke acties konden we momentum aangrijpen om de regenbooghuizen in de kijker te zetten. Uiteraard werden deze gezamenlijke acties lokaal vertaald, hetzij lokaal gecommuniceerd. De grootste acties die we samen hebben gerealiseerd waren;

- De Stigma Challenge over Bi+ personen,
- De online solidariteitsmuur nav. de gebeurtenissen in Hongarije,
- En onze campagne 'Zonder LGBTI+-haat straat'.
- Zie ook bovenstaande acties omtrent de doelstelling lokale sensibiliserende acties.



De huizen zorgden enerzijds voor een basisaanbod aan up-to-date informatief materiaal voor en over zowel holebi's, transgender en intersekse personen in het algemeen, als meer specifiek met betrekking tot de meer kwetsbare deeldoelgroepen (bi, trans*, vrouwen,...). Door het feit dat die informatie op regelmatige basis toegankelijk en zichtbaar aanwezig was in het huis, was het erg laagdrempelig: men hoefde zelfs niemand aan te spreken om toegang te krijgen tot deze informatie.

Daarnaast kon men, hetzij op afspraak, hetzij vrij toegankelijk tijdens openingsuren, meer gepersonaliseerde informatie, advies en/of doorverwijzing op maat bekomen.

Doelstelling:

De regionale huizen garanderen een mogelijkheid tot advies, informatie en/of doorverwijzing op maat.

Indicator:

In elke regio is er een werking waarbij men (min. op afspraak) terecht kan voor informatie, advies of doorverwijzing.

Concreet:

Per regio een omschrijving van deze werking.

- W-Vl:
 - Het aanbod was tot half 2021 ook in West-Vlaanderen terug te vinden via hun website (<https://www.rebuswvl.be/aanbod/onthaal>). Het huis deed een onthaalwerking op afspraak of vrije inloop. In Brugge was dat op dinsdag van 9u30 tot 16u30. In Oostende was dat op woensdag van 9u30 tot 16u30. Verder werkte het West-Vlaams Regenbooghuis verder aan een onthaalmap om gerichte en correcte doorverwijzing te doen. Door de maatregelen en de bijhorende sluiting van het inloopmoment heeft Het West-Vlaams Regenbooghuis een chatbox opgericht.
 - In de tweede helft van 2021 werden er enkel nog onthaalmomenten op afspraak gedaan in de Speelmanskapel te Brugge door de gelijkekansen medewerker bevoegd voor West-Vlaanderen. Deze werkracht bleef uiteraard online beschikbaar om vragen te beantwoorden of door te verwijzen waar nodig.

- O-Vl:
 - Mensen konden terecht (indien mogelijk door COVID) bij het onthaal van Casa Rosa op woensdag (13u-17u) en zaterdag (14u-18u). Ze konden er terecht via de website, Facebook, Instagram en ook telefonisch konden er steeds vragen worden gesteld. Casa Rosa bood ook een online onthaal aan waar mensen bij terecht konden voor een persoonlijk gesprek (zie link van het online onthaal: <http://casarosa.be/onthaal>).
 - Er is standaard informatief materiaal voorzien aan de ingang van de Salons die publiek toegankelijk zijn.

- A'pen:
 - Voor vragen of twijfels over seksualiteit of gender kon men terecht bij de vrijwilligers en het onthaalteam van Het Roze Huis voor een gesprek. Dat kon tijdens een onthaalgesprek in café Den Draak: iedere donderdagavond tussen 19 uur en 21 uur. Men moest geen afspraak maken, het café binnen wandelen en aan de toog vragen naar het onthaalteam was voldoende. Indien men privacy wilde kon men de onthaalmedewerkers vragen voor een gesprek in een rustig zaaltje.
 - Daarnaast kent ons onthaal de sociale kaart van Antwerpen en kan mensen die met een vraag of verhaal tot bij hen komen, kwalitatief doorverwijzen. Daarnaast is het personeel en bestuur aanspreekbaar voor lokale besturen en partners die advies of informatie willen over hun LGBTQIA+ beleid. We worden regelmatig gecontacteerd door bedrijven, gemeenten en culturele instellingen voor advies en/of informatie op maat.

- VI-Br:
 - Alle informatie i.v.m. advies of doorverwijzing was te vinden op de website van UniQue. (<https://UniQue-rbh.be/ons-aanbod/onthaal/>). Afhankelijk van de vraag werden deze bezorgd aan de onthaalvrijwilligers van de verenigingen of indien het om medische vragen ging, ging het naar de vrijwilliger van de werkgroep Take Care. Dit kan telefonisch, per Messenger of per mail.

- Lim.:
 - Een vraag om informatie, advies of doorverwijzing kwam bij het Regenbooghuis Limburg binnen op diverse manieren: telefonisch, mail, Messenger of Whatsapp. Per vraag werd er bekeken wie dit het beste kon opvolgen, ofwel Regenbooghuis Limburg, ofwel één van de verenigingen. Daarnaast hadden alle verenigingen hun eigen ontmoetingsavonden waarop het uiteraard voor iedereen mogelijk was om deze te bezoeken voor

een vraag, advies, of een (persoonlijke) babbel. Tijdens Corona legde het huis de nadruk op online onthaal via diverse kanalen. Daarnaast werden er ook online babbelmomenten georganiseerd via Facebook Live en Google Meet om een luisterend oor te kunnen bieden aan wie dat nodig had.

- In Regenbooghuis Limburg is er ook een folderrek met alle folders van het huis, de verenigingen en aanverwante organisaties. Daarnaast zijn er dvd's en boeken beschikbaar. Momenten waarop dit beschikbaar was in 2021: donderdag tot en met zondag tijdens openingstijden van de ontmoetingsruimte. Men kon dan ook binnenkomen voor een onthaalgesprek, maar dit kon ook op diverse manieren vooraf afgesproken worden (mail, telefoon, WhatsApp, Messenger).

Doelstelling:

Elk regionaal huis voorziet een basisaanbod aan informatief materiaal dat op regelmatige basis toegankelijk is.

Indicator:

In elk regionaal huis is informatief materiaal (folders, brochures, ev. boeken,...) beschikbaar (minimaal ter inzage), dat op regelmatige basis toegankelijk is.

Concreet:

Per huis een overzicht van het informatief materiaal + momenten van beschikbaarheid.

- W-VI:
 - Op afspraak kon er informatie verdeeld worden. Sinds kort is er een youtube-kanaal opgericht waar enkele playlists extra informatie geven die niet in de beschikbare folders beschreven staat.
 - Verder maken we ook gebruik van het educatief materiaal van çavaria die te verkrijgen zijn via de webshop op de website.
- O-VI:
 - De mogelijkheden tot inzage of verkrijging van informatie staan duidelijk op de website vermeld. In het huis is er voldoende materiaal beschikbaar. Ook de bibliotheek blijft, op afspraak, toegankelijk.
 - Casa Rosa heeft een flyermuur en mini-bibliotheek, er was ook een mogelijkheid om die digitaal te bekijken. De flyermuur is steeds beschikbaar (in normale omstandigheden tijdens kantooruren en de openingsuren van het café A-Pluss).
 - We plaatsten in 2021 ook een permanent scherm in de inkom om ook digitale info mee te kunnen delen.
- A'pen:
 - Wegens thuiswerk is ons flyer-aanbod niet op regelmatige basis beschikbaar, behalve op woensdagen.
 - In niet-corona tijden iedere werkdag tussen 9 en 17 uur beschikbaar.
 - Zowel het kantoor van Het Roze Huis als de te huren zalen beschikken over een flyermuur.
 - Flyers van de verenigingen hangen in café Den Draak, waar het brede bezoek flyers kan raadplegen.

- VI-Br:
 - Folders, flyers van de verschillende verenigingen, gelijke kansen Vlaanderen, çavaria, unia en andere partnerorganisaties zijn dagelijks te raadplegen vanaf 19 uur, behalve op dinsdag. En tijdens de werkuren van het personeel (variabel).
- Lim.:
 - In Regenbooghuis Limburg was er een folderrek met alle folders van het huis, de verenigingen en aanverwante organisaties aanwezig. Daarnaast waren er dvd's en boeken beschikbaar. Momenten waarop deze beschikbaar waren was: donderdag tot en met zondag tijdens openingstijden van de ontmoetingsruimte.

3.6. Thema's en doelgroepen.

De sterk lokale en regionale inbedding van de regenbooghuizen zorgde ervoor dat ze konden inspelen op contextspecifieke noden en mogelijkheden. Elk regenbooghuis bepaalde o.b.v. die noden en/of kansen een thema (zoals geweld, superdiversiteit, seksuele gezondheid,...) of een doelgroep (hetzij een deeldoelgroep, hetzij een andere doelgroep waarmee verbinding gemaakt wordt), waarrond ze werkten. Een thema kon ook meerdere doelgroepen verbinden. Om de sterktes en mogelijkheden van de diverse huizen en hun contexten te benutten, bepaalde elk huis op regionaal niveau op welk thema of doelgroep men wilde inzetten. Tegelijk kozen we als lerende organisatie voor het elkaar verrijken en stimuleren via uitwisseling over de huizen heen. Als meerdere huizen voor eenzelfde thema of doelgroep kozen, werd er uiteraard samengewerkt om een zo groot mogelijke impact te realiseren.

Doelstelling:

De huizen zetten in op één thema of één doelgroep per regio per jaar.

Indicator:

Per regio is er een werking rond 1 thema of rond 1 doelgroep.

Concreet:

Per regio: Naam doelgroep of thema + omschrijving werking + bereikte resultaten.

- Gezamenlijk thema/doelgroep:
 - We werkten samen met alle andere regenbooghuizen rond het thema welzijn en kwamen zo tot een handige tool uit om het welzijn voor al onze vrijwilligers of deelnemers aan activiteiten te verhogen. Het document gaf nuttige tips om drempels te verlagen zodat meer mensen hun weg zouden kunnen vinden naar ons. Het kon gebruikt worden als checklist die hanteerbaar is tijdens de organisatie van al onze activiteiten of het opstarten van nieuwe projecten.

Checklist drempelverlaging

Het **welzijn** van personen die naast SOGIESC* nog andere mogelijke uitsluitingsgronden ervaren wordt vaak op de proef gesteld.

De Vlaamse regenbooghuisen en çavaria bundelen kennis en kracht om de (fysieke) **toegankelijkheid** voor de LGBTI+ gemeenschap in Vlaanderen **te verhogen**. We gaan uitsluiting op basis van o.a. etniciteit, geloof, mobiliteit, taal, socio-economische status,... tegen door gebruik te maken van deze lijst met drempelverlagende acties.

Leg deze tool naast jou bij de organisatie van elke activiteit of tijdens het uitwerken van **elke actie** en kijk hoeveel maatregelen je hier voor kan toepassen. Zijn er nog andere maatregelen die genomen kunnen worden? Vul ze in op de lege vakken.

Samen werken we aan een inclusiever Vlaams LGBTI+ landschap.



Vereniging:
 Naam van het project:
 Datum:
 Locatie:

Uitsluitingsgrond	Aanbevelingen	Tips en consequenties
(Financiële) Armoede	Voorzien van een gratis drankje tijdens een onthaalgesprek.	Afhankelijk van financiële situatie van de vereniging (en hoe/waar trek je de grens?)
(Financiële) Armoede	Werk met activiteiten met een trapsysteem als het gaat om tickets.	Kansentarief of gratis toegang voor evenementen/activiteiten op aanvraag. Organiseer dit discreet zodat iedereen zich veilig voelt.
(Financiële) Armoede	Voorzien van een gratis drankje tijdens een onthaalgesprek.	Afhankelijk van financiële situatie van de vereniging (en hoe/waar trek je de grens?)
(Financiële) Armoede	Een vertrouwenspersoon inschakelen voor mogelijke oplossingen bij financiële drempels.	Voorzie hiervoor een werkingsbudget zodat deze persoon daadwerkelijk acties kan ondernemen
(Financiële) Armoede	Installeer een spaarkas voor de vrijwilligers.	Wekelijks sparen maakt dat vrijwilligers kunnen sparen voor bv de Baltic-Pride.
(Digitale) Armoede	Bezoekers en vrijwilligers kunnen gebruik maken van IT-materiaal, wifi, mediatheek ...	Organiseer dit bv. tijdens een vrij onthaalmoment van je huis.
(Digitale) Armoede	Naast promotie en berichtgeving via sociale media, zorg ook voor niet-digitale manieren van communicatie.	Laat personen zonder sociale media of computer ook mee volgen - bv. stuur mail en brief naar vrijwilligers, ...
Beperking	Kunnen we het event rolstoeltoegankelijk maken (inclusief het sanitair)?	Kan er zelf iets ondernomen worden (bouwen van "ramp" om de "fysieke deurdrempel" te overbruggen?)
Beperking	Maak je activiteit toegankelijker door een doventolk te voorzien tijdens, bijvoorbeeld workshops	Ook voor digitale events zijn hier veel mogelijkheden.

Uitsluitingsgrond	Aanbevelingen	Tips en consequenties
Beperking	Maak gebruik van pictogrammen, symbolen en afbeeldingen.	Bijvoorbeeld aanduiden van toiletten etc. met een pictogram en pijlen.
Etnisch-culturele minderheid	Maak je activiteit ook voor anderstalige mensen aantrekkelijk door bv. een tolk te voorzien.	Desondanks dit voor bepaalde inhoudelijke acties erg nuttig kan zijn, is het niet goedkoop (zijn tolk-vrijwilligers een optie?).
Etnisch-culturele minderheid	Gebruik in de communicatie van je activiteiten of acties ook andere talen.	Welke talen zijn het meest nuttig voor de mensen die we niet bereiken?

- W-VI:
 - Dit jaar zetten we verder in op ontmoeting, maar ook op welzijn.
 - Er was alvast een eerste overleg met de lokale besturen van de centrumsteden om te kijken hoe zij hun regenboogbeleid nog meer kracht kunnen bij zetten.
 - Er werd ook gewerkt aan de algemene vraag van de lokale beleidsmakers om de noden van hun burgers beter in kaart te kunnen brengen zodat ze de juiste accenten kunnen leggen.

- O-VI:
 - Casa Rosa werkte ook dit jaar opnieuw rond het thema welzijn.
 - De succesvolle thema-week 'Bounce Up' van 2020 zou ook in 2021 een mogelijk vervolg kunnen gekregen hebben. Helaas werd dit niet gerealiseerd door de aanhoudende covid-maatregelen.

- A'pen:
 - Het Roze Huis ging ook in 2021 verder op het thema welzijn, ook omdat we in 2020 niet alles hebben kunnen verwezenlijken wegens COVID-context.
 - Ook was er een versterkte communicatie via sociale media van HRH om verenigingen te versterken.
 - Het huis heeft ook ingezet op thema's die de meest kwetsbaren raakte tijdens de lockdown. Het huis in Antwerpen verwees zoveel mogelijk door naar het (online) onthaal en naar Lumi.

- VI-Br:
 - Post Covid-19 : Jaarthema: Geweld / Mentale gezondheid
 - De werkgroep take care is tijdens covid mensen blijven onthalen en stuurden waar nodig door naar de nodige hulpverleners.

 - Mailing (10 maart) gemeentebesturen met affichecampagne naar aanleiding van de gebeurtenissen in Beveren ihkv. van het thema welzijn.
 - Fysieke affiches werden naar gemeentebesturen op 31 maart gestuurd.
 - Zie ook **bijlage 3**

- Lim.:
 - Ook in 2021 gaan we verder met het thema armoede, omdat de plannen die we hier rond in 2020 wilden verwezenlijken, nog niet allemaal door konden gaan vanwege Covid-19.
 - Wel hebben we verder meegewerkt aan de Drempelmeter van stad Hasselt, om te kijken welke drempels ze nog kunnen verlagen in het Regenbooghuis Limburg. Bovenstaande zaken passen daar ook binnen.

Doelstelling:

Huizen die rond hetzelfde thema of dezelfde doelgroep werken, stemmen in het begin van het jaar af over kennisdeling en samenwerking.

Indicator:

Organisatie van uitwisselingsmoment begin 2021.

Concreet:

1 uitwisselingsmoment begin 2021

Op 13 februari 2021 hadden we ons eerste uitwisselingsmoment via het huizenoverleg. Deze uitwisseling werd daarna continu opgenomen via het overleg met de gelijkgekansen medewerkers in de regio's. Zo kwamen we tot gezamenlijke acties, thema's, ... maar ook tot nieuwe bruikbare inhoudelijke tools voor de regenbooghuizen. De drie grote thema's die we behandelden ter uitwisseling doorheen het jaar waren onderstaande:

- Kennisdeling huizen rond het thema drempels mbt. uitsluitingsgronden,
- Kennisdeling regenboogzebrapaden,
- Kennisdeling veilen vrijen.

Doelstelling:

Inspanningsverbintenis: Huizen die rond hetzelfde thema of doelgroep werken zetten een concrete samenwerking op.

Indicator:

minstens 2 concrete samenwerkingen.

Concreet: Minstens 2 concrete samenwerkingen tussen huizen.

- Samenwerking en structureel overleg omtrent het thema Welzijn: drempelverlaging op basis van uitsluitingsgronden.
 - Tijdens dit overleg besloten we om samen te werken aan een checklist die alle medewerkers zouden kunnen gebruiken tijdens de organisatie van acties of evenementen. De checklist behandelde meerdere uitsluitingsgronden (armoede, fysieke beperking, etniciteit, ...)
 - Daarnaast bekeken we of we een vertrouwenspersoon voor de vrijwilligers kunnen aanstellen binnen het lokale team.
 - Zie ook bovenstaande checklist drempelverlaging.
- We besloten ook om meer in te zetten op gemeenschappelijke acties met alle regenbooghuizen. Zoals eerder aangegeven in dit verslag waren deze acties;
 - De Stigma Challenge over Bi+ personen,
 - De online solidariteitsmuur nav. de gebeurtenissen in Hongarije,
 - En onze campagne 'Zonder LGBTI+-haat straat'.
- Daarnaast werkten we ook zoals elk jaar samen onder leiding van UniQue om ervoor te zorgen dat met IDAHOT alle lokale besturen de regenboogvlag hesen.
 - Zie ook **bijlage 1**

3.7. Versterken van de doelgroep

Het werken aan gelijke kansen wordt versterkt en mee uitgedragen door onze achterban, de LGBTI-personen in Vlaanderen. Om hen te empoweren om zélf ook op te komen voor gelijke rechten, zetten we in op het versterken van de individuele holebi's, transgender en intersekse personen. Dit deden we door het creëren van mogelijkheden tot ontmoeting, zodat men in een veilige en informele sfeer aan zelfontplooiing en versterking van de identiteit kon doen. Dit zijn sleutelementen in het opkomen voor de rechten van zichzelf en de anderen.

Die ontmoeting realiseerden we via 2 sporen: elk huis organiseerde initiatieven waarbij holebi's, transgender en intersekse personen elkaar konden ontmoeten. Voor sommige personen was dit echter hoogdrempelig. Daarom organiseerden de huizen een onthaalwerking waarbij iemand op een ongedwongen en informele manier een eerste contact kon leggen met iemand van de regionale werking.

Doelstelling:

Organiseren van ontmoeting met als doel empowerment van holebi's, transgender en intersekse personen.

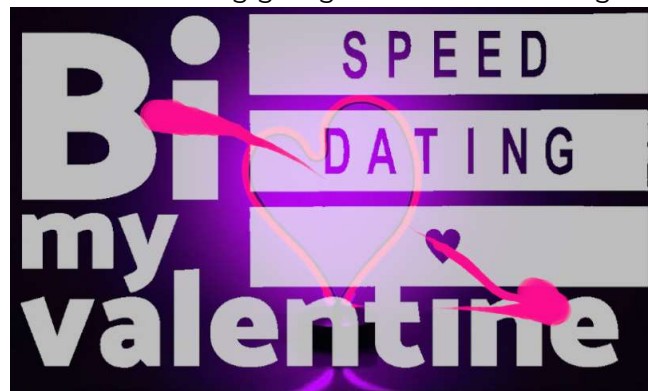
Indicator:

Elk huis onderneemt hiertoe minimaal 1 actie.

Concreet:

Overzicht + omschrijving van de acties.

- W-VI:
 - Voor Valentijn organiseerden we een Bi My Valentine - SPEEDDATE. Zo konden mensen op een veilige manier elkaar ontmoeten via een Zoomgesprek. Tussen de individuele gesprekken door gingen we in op de moeilijkheden van deze bewogen periode en hoe we elkaar kunnen ondersteunen. Hiernaast maakten we ook promotie voor de 'Self-care en grenzen stellen'-vorming georganiseerd door werkgroep çava.



- O-VI:
 - Actie naar aanleiding van het zinloos geweld in Beveren door alle huizen. Elk vanuit zijn regio.
 - Zaterdag vormden we samen met Casa Rosa een virtuele regenboog golf die België overspoelde. Iedereen kon deelnemen van thuis uit in de eigen bubbel door om 13.50h via zoom (l.casarosa.be/ZOOMmee) in te bellen.
 - Enkele van onze groepen hielden (corona-proof en onder strikte voorwaarden) een bijeenkomst.
 - Connectiebudget 2021
 - In november 2021 werden er opnieuw verstrengde coronamaatregelen aangekondigd, ook voor de socio-culturele sector. Vanwege deze nieuwe maatregelen was het voor heel wat verenigingen opnieuw een grote uitdaging om te connecteren met hun eigen leden en de doelgroepen waarvoor zij werken. Casa Rosa gaf hen een duwtje in de rug via een eenmalig connectiebudget.
 - Het connectiebudget - een financiële tegemoetkoming van maximaal €500 - kon gebruikt worden door aangesloten verenigingen om te (her)connecteren, verbinden of hun werking te verbeteren.
 - Zeven verenigingen maakten gebruik van het budget:
 - FemiXx: emaille mok met subtiele regenboog en logo FemiXx en Casa Rosa
 - Phao: promotiecampagne met flyers, buttons, stempels, bedrukte T-shirts, advertentie sociale media en sim-kaart
 - Rab30: Moorddiner georganiseerd in Carlos Quinto zalen
 - Acantha: eindejaarsbedanking met drank, eten en een kerstkaart met pin
 - Gruppetto: nieuwjaarsreceptie
 - Holebi Spirit: Nieuwjaarsdrink met film en hapje
 - Ongehoordt: Aperobox + bezoek aan tentoonstelling Masculinities
- A'pen:
 - Met inhoudelijke steun van Transgender Infopunt organiseerde HRH in 2021 (online) groepsessies voor transpersonen rond een bepaald thema.
 - Het eerste thema was (medische) nazorg.
 - 7 december: regionaal overleg voor de verenigingen onder HRH, dit keer vrij toegankelijk voor alle leden van de verenigingen om hen te inspireren en hen de mogelijkheid te geven hun (sociaal) netwerk uit te breiden.
 - Het Roze Huis organiseert in samenwerking met Stad Antwerpen en Shouf Shouf een ontmoetingsmoment voor LGBTQIA+ personen met een migratieachtergrond. Omdat dit doelgroep in een zeer kwetsbare positie betreft, konden deze ontmoetingsmomenten tijdens de lockdowns doorgaan.

- Dankzij het buddyproject Vinden en Verbinden konden LGBTQIA+ personen met een migratieachtergrond, en dan met name vluchtelingen die hun procedure afwachtten, sociale ondersteuning krijgen van lokale LGBTQIA+ personen. Ook tijdens de lockdowns konden deze ontmoetingen doorgaan.
- VI-Br:
 - Welkom Thuis zondag 10 oktober 2021 met verschillende vormingen.

Welkom Thuis

UniQue nodigde op zondag 10 oktober 2021 haar vrijwilligers en kandidaat-vrijwilligers die zich in de voorbije maanden aangeboden hadden, samen met de vrijwilligers van de Vlaams-Brabantse LHBTQI*-verenigingen uit op een nieuwe editie van "Welkom Thuis!" Welkom Thuis! is een concept dat door het Vlaams-Brabantse regenbooghuis reeds enkele jaren georganiseerd wordt. Vrijwilligers en verenigingen krijgen op deze dag enerzijds vormingen aangeboden en anderzijds wordt ook de nodige ruimte voorzien voor informele ontmoetingen en het uitwisselen van expertises. Hierbij pogen we onderlinge samenwerkingen tussen huis en verenigingen en verenigingen onderling te bevorderen.

De editie van 10 oktober 2021 ging door in de gebouwen van De Ruimtevaart, een organisatie in Leuven die werkt rond armoede en (sociale) uitsluiting, en wiens gebouwen vlot toegankelijk zijn voor minder mobiele mensen. In totaal schreven ruim 40 vrijwilligers zich in voor deze dag.

Dagindeling

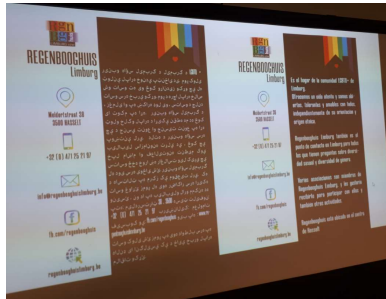
Het programma van deze dag werd als volgt opgebouwd:

13.30h – 14.00h	Verwelkoming van de deelnemers met een drankje
14.00h – 15.30h	Vorming Genderspectrum en beleidsplan
15.30h – 15.45h	Pauze
15.45h – 17.30h	Vorming Genderspectrum en beleidsplan
17.30h – 18.15h	Onthaaltraining en vorming intranet
18.15h – einde	Gemeenschappelijke maaltijd en netwerkmoment

- Lim.:
 - Op zondagmiddag 11 april hielden we een online infomiddag over de werking van de Rainbowambassadors om de werking in Limburg uit te bouwen.



- Op zondag 20 juni, wereld vluchtelingendag, organiseerden we een ontmoetingsmiddag voor holebi's en transgenderpersonen uit de opvangcentra van het Rode Kruis en Fedasil in Limburg.
 - We lanceerden ook onze flyer in de talen Arabisch, Spaans, Dari, Pashto, Urdu, Oekraïens, Pools, Russisch, Engels en Frans, die we maakten in samenwerking met bewoners van het opvangcentrum van het Rode Kruis in Lanaken.



Doelstelling:

De regionale huizen garanderen via de onthaalwerking een laagdrempelig eerstelijnscontact.

Indicator:

Elke regio garandeert een onthaalwerking.

Concreet:

Omschrijving van de onthaalwerking.

- W-VI:
 - De chatbox die eind 2020 werd opgericht is nog steeds geopend.
 - Op afspraak werden er ook nog fysieke onthaalgesprekken gehouden.
 - Verder werkten we aan een sociale kaart zodat mensen ook bij andere organisaties weten terecht te kunnen.
- O-VI:
 - Voorlopig werkte Casa Rosa op afspraak voor een onthaalgesprek.
 - We maakten hiervoor promotie op onze website en sociale media kanalen. Hier werd regelmatig op ingegaan.
 - De gesprekken gebeurden fysiek, maar volledige corona-veilig in de Salons.
 - Vanaf juni 2021 waren onze open Salons terug geopend op woensdagnamiddag. Onthaalgesprekken op afspraken kunnen ook nog steeds.
 - We werkten een document uit om deze gesprekken nauwgezet op te volgen en om de juiste nuances te kunnen leggen naar de toekomst.

- A'pen:
 - Bij Het Roze Huis was er een onthaalwerking die in niet-corona tijden wekelijks samenkwam. Mensen konden er laagdrempelig terecht met al hun vragen over seksuele en genderdiversiteit. Een gesprek met het onthaal is sinds corona beschikbaar op aanvraag (telefonisch of fysiek).
 - Vanaf juni 2021 konden mensen weer wekelijks fysiek terecht bij het onthaal van HRH.

- VI-Br:
 - Binnen UniQue is er een onthaalwerking door de verschillende verenigingen en werkgroep Take Care. Unique verwijst afhankelijk van de vraag door naar de werkgroep take care of de verenigingen voor de onthaalwerking.
 -

- Lim:
 - Onthaalwerking door de verenigingen en/of op afspraak.
 - via FB, mail, whatsapp, telefoon

3.8. Feedback en input leveren over lokale en regionale bekommernissen.

De regenbooghuizen geven input en feedback over lokale en regionale bekommernissen door aan çavaria. De huizen houden mee de vinger aan de pols van de lokale holebi-, transgender en intersekse gemeenschap, signaleren eventuele problemen op het werkveld en suggereren eventuele oplossingen of denkpistes.

Doelstelling:

Feedback en input leveren binnen de kanalen van çavaria

Indicator:

Op vraag van çavaria geven de huizen input.

Concreet:

Overzicht van de kanalen en vragen tot input.

- **Algemene Vergadering 5 juni 2021**
De regenbooghuizen en de aangesloten verenigingen konden feedback geven op het jaarverslag 2020 en jaarplan 2021 en de bijhorende financiën op de Algemene Vergadering: <https://www.cavaria.be/av2021>

- **Hieronder een overzicht van de datum, locatie en thema van de regiovergaderingen:**

Datum	Topic en locatie
13/02	Huizenoverleg (online)

18/03	Gelijkekansen medewerkers (online)
17/04	Huizenoverleg (online)
27/05	Huizenoverleg en GK administratie te Brussel
12/06	Huizenoverleg (online)
24/06	Gelijkekansen medewerkers (online)
08/07	Gelijkekansen medewerkers (online)
28/08	Huizenoverleg Gent (online)
29/09	Gelijkekansen medewerkers Antwerpen
09/10	Huizenoverleg (online)
11/12	Huizenoverleg (online)

- **Raad van Bestuur çavaria (met vertegenwoordiging uit de regio's).**

Datum	Topic en locatie
16/01	Çavaria awards, noodopvang en traject 2020 (online)
23/02	Financiën (online)
27/02	Jaarverslag 2020 (online)
14/04	West-Vlaams regenbooghuis, deontologie (online)
12/05	Belgian pride, burgerlijke partijstelling (online)
10/07	Personeelsbeleid, traject 2020 te Leuven
09/09	Belgian pride (online)
06/10	Personeel, Belgian pride (online)
06/11	Genderregistratie, kruispuntdenken (online)
01/12	KLIQ, Lumi, jaarplan 2022 (online)
15/12	Personeelsvisie, stand van zaken LGBTI+ beweging (online)

- **Rapportage voor gelijke kansen Vlaanderen:** Hiervoor gebruiken we Trello. Elk kwartaal vragen we de inhoudelijke stand van zaken op aan elke regiomedewerker. Dit om de voortgang van de te behalen doelstellingen te kunnen monitoren en om het finaal jaarverslag te kunnen schrijven.

3.9. Toegankelijkheid

Toegankelijkheid en leesbaarheid zijn een belangrijk criterium voor de publieke media. De regionale huizen zetten in 2018 de eerste stappen om het anysurfer-label te behalen door het opstellen van een plan van aanpak. In 2019 werden verdere stappen ondernomen. De doelstelling was om in 2021 voor elk huis het label te behalen.

Doelstelling:

Inspanningsverbintenis: Toegankelijkheid regionale sites verhogen

Indicator:

Anysurfer-label

Concreet:

Elk regionaal huis heeft het anysurfer-label.

- W-VI:
 - Behaald in december 2019.
 - Website half 2021 offline gehaald.
- O-VI:
 - De herwerking van de website staat op de planning. Dit zal erdoor komen in de loop van 2022
- A'pen:
 - Behaald in oktober 2019 + hernieuwing AnySurfer-label in oktober 2021.
- VI-Br:
 - Website werd opgeleverd.
 - Aanvraag screening AnySurfer wordt door provider voorbereid.
- Lim.:
 - Behaald in december 2020.

Doelstelling:

De overheid informeren over de wijze waarop het publiek de website en het belangrijkste sociale medium in de regio raadpleegt

Indicator:

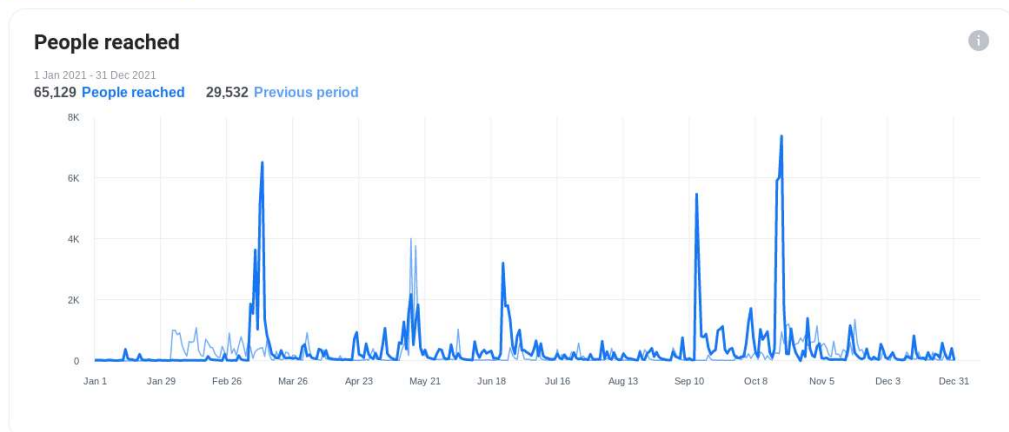
Een rapport per regio

Concreet:

Een google analytics rapport

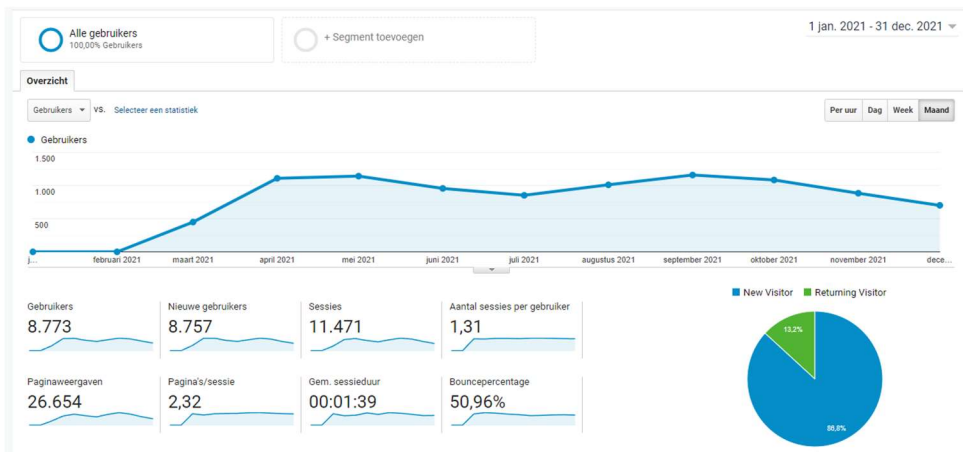
Een rapport van facebook (of indien relevant een ander sociaal medium)

- W-VI:
 - Wegens offline halen van de website in W-VL is het niet meer mogelijk hier gegevens van op te halen.



○

- A'pen:
 - Bereik website:

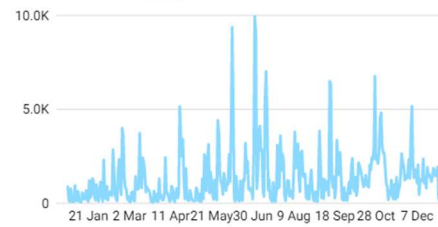


- o Bereik Facebook-pagina:

Reach

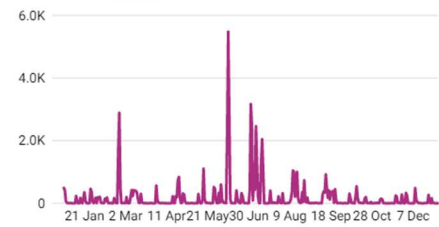
Facebook Page reach

163,056 ↑ 102.4%

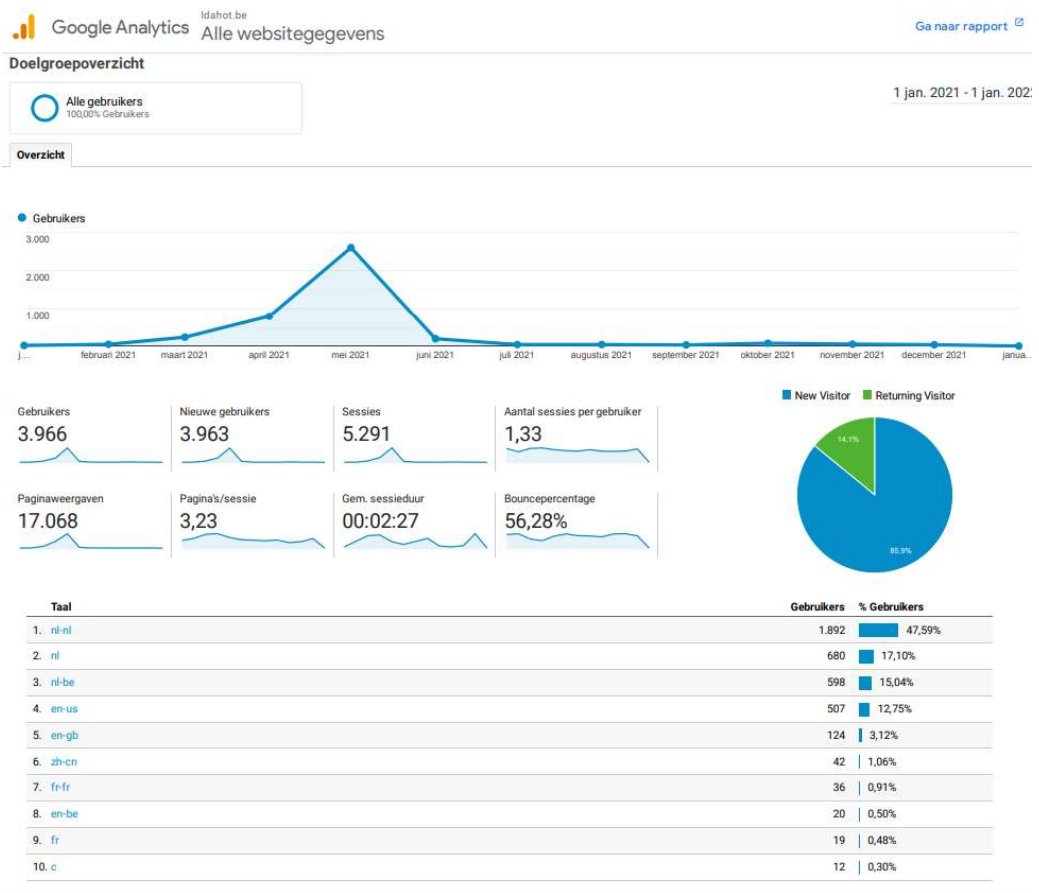


Instagram reach

29,548 ↑ 296.5%



- VI-Br:

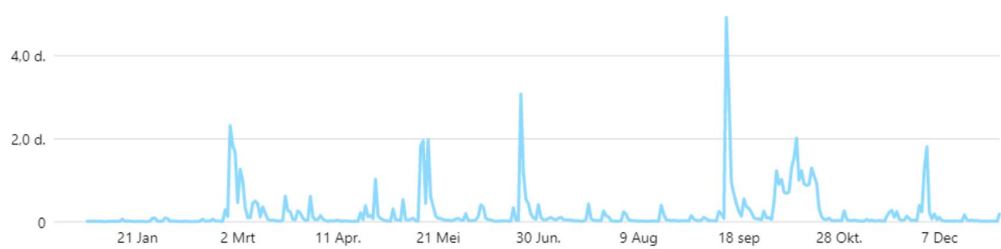


- o

Resultaten

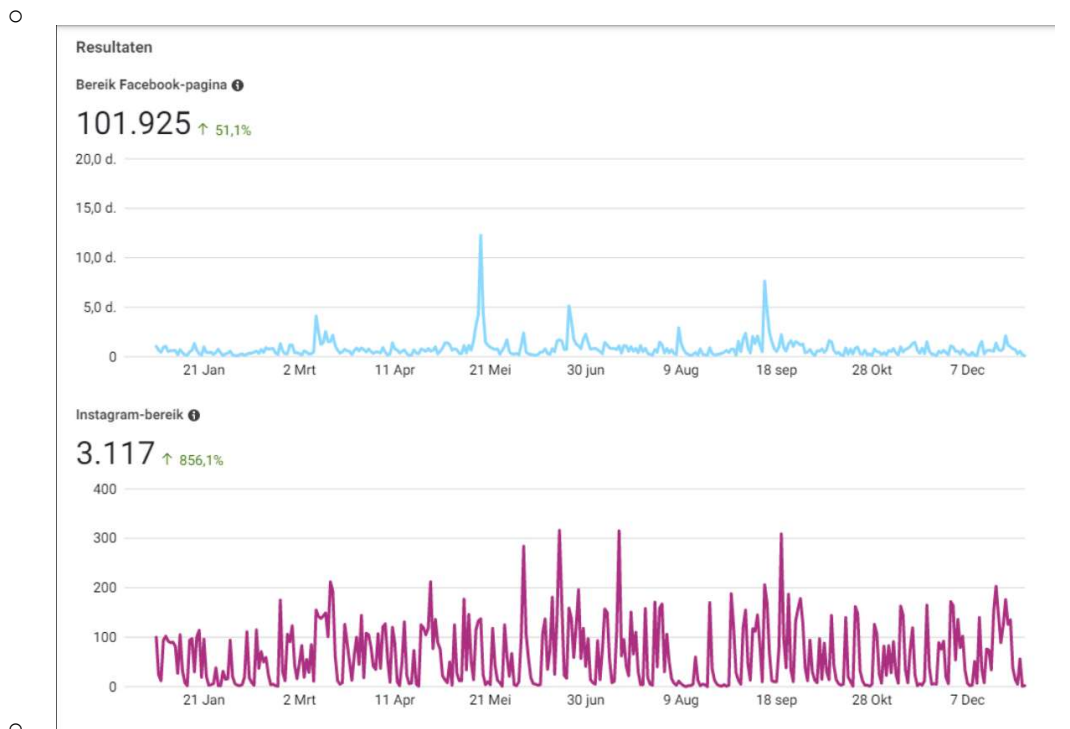
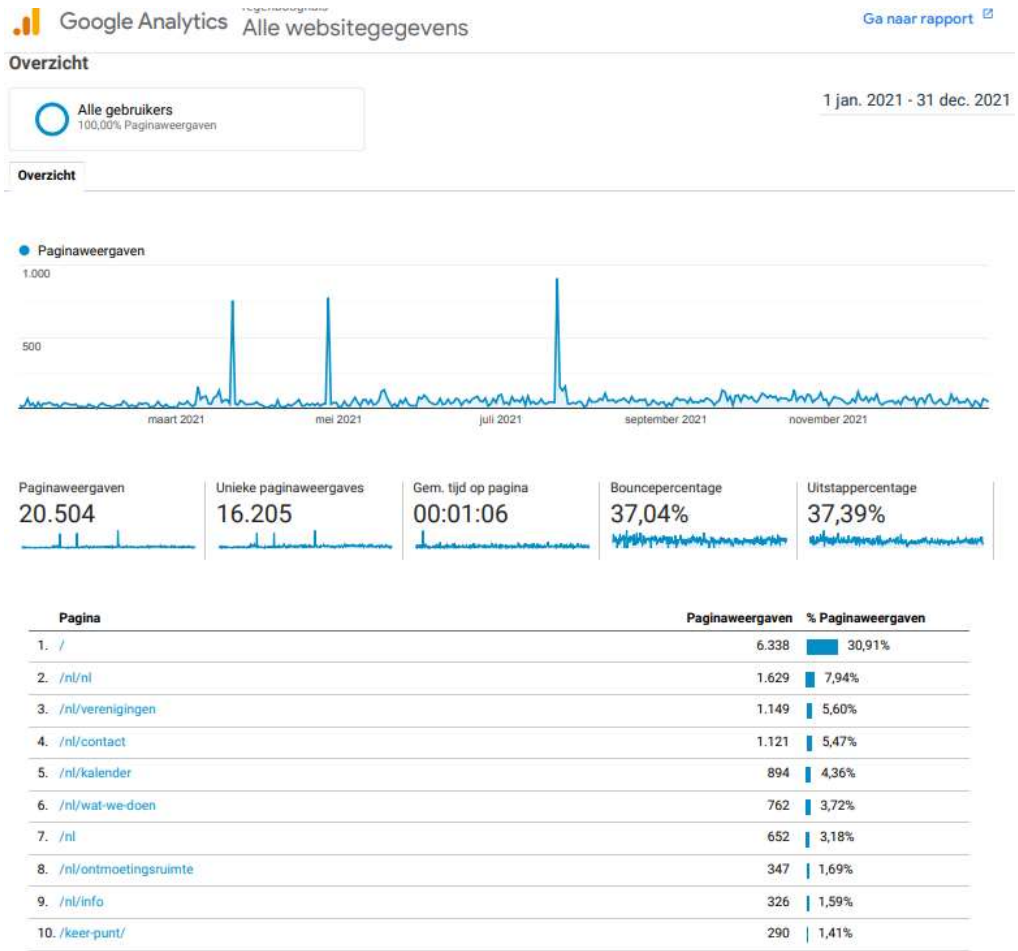
Bereik Facebook-pagina

42.184 ↑ 147%



- o

- Lim:



Naast online toegankelijkheid was het belangrijk dat de huizen werkten aan fysieke toegankelijkheid of aangaven welke activiteiten wel of niet fysiek toegankelijk waren.

Doelstelling:

Het publiek informeren over mate van toegankelijkheid van (activiteiten van) regionale huizen

Indicator:

De mate van toegankelijkheid communiceren + ingaan op bezorgdheden en vragen rond toegankelijkheid.

Concreet:

Communicatie over toegankelijkheid van het huis

Communicatie over activiteiten van het huis op externe locaties.

Communicatie over toegankelijkheid ivm. Covid-19.

- W-VI:
 - Toegankelijkheid van het huis werd gecommuniceerd via de website. (Offline sinds half 2021)
- O-VI:
 - Casa Rosa is rolstoeltoegankelijk. Vorige maand installeerden we een gloednieuw rolstoellift. Ook het sanitair is rolstoeltoegankelijk. Dit wordt ook stevast vermeld wanneer er acties georganiseerd worden. In het gebouw zelf hebben we op verschillende plaatsen informatieve borden rond de covid-maatregelen (mondmaskerplicht, handgel, desinfecteren van de tafels, ...).
- A'pen:
 - HRH vermeld in alle externe communicatie (mail, zaalhuur voor verenigingen en externen en via sociale media) welke van onze gebouwen rolstoelvriendelijk zijn en welke niet. Op onze gebouwen zelf staat ook een toegankelijkheids-symbool.
- VI-Br:
 - Het huis is niet rolstoeltoegankelijk. Bij activiteiten op externe locatie vermelden we de rolstoeltoegankelijkheid. Voor vrijwilligers met een fysieke beperking maken we gebruik van de sluitingsdagen van het café om hun te laten participeren in vergaderingen.
- Lim.:
 - Op diverse plekken (website, facebook, evenementen) staat vermeld dat Regenbooghuis Limburg rolstoeltoegankelijk is. Indien dat bij een activiteit dit niet zo is, wordt dat apart vermeld. Openingstijden rondom Covid worden vermeld in berichten op Facebook en in de maandelijkse nieuwsbrieven die uitgestuurd worden.

De regionale huizen wilden verder gaan dan het werken rond fysieke toegankelijkheid. Elke regio definieerde 1 bepaalde uitsluitingsgrond waarrond men actie wou ondernemen om discriminatie tegen te gaan en gelijke kansen te stimuleren. Dit kon een bepaald kenmerk zijn (zoals etniciteit of gender) maar men kon ook kiezen voor een meer overkoepelend thema, zoals taalgebruik. Taal kan immers een drempel zijn voor meerdere doelgroepen, zoals mensen die het Nederlands weinig machtig zijn, mensen met een mentale beperking, Door in te zetten op een toegankelijk taalgebruik, kwamen we tegemoet aan een bezorgdheid van meerdere doelgroepen.

Om te kunnen inspelen op de noden binnen de verschillende regio's, en op de kansen die zich voordeden (bv. mogelijkheden tot samenwerking met andere regionale partners), bepaalde elk regionaal huis zelf de uitsluitingsgrond waarrond men wou werken. Uiteraard was het mogelijk om met meerdere huizen samen rond 1 thema te werken en de krachten hierin te bundelen.

In 2019 werd een analyse uitgevoerd. In 2020 werkten we verder op basis van deze analyse en wilden we dit in 2021 verder kunnen consolideren zodat we konden werken aan een duurzame verankering van het gekozen uitsluitingsgrond binnen de werking.

Doelstelling:

Via concrete acties de drempels m.b.t. een uitsluitingsgrond verminderen.

Indicator:

Per regio een uitsluitingsgrond selecteren en hier min. 1 actie rond ondernemen.

Concreet:

Omschrijving van de uitsluitingsgrond + motivatie van de keuze + omschrijving en motivatie van de aanpak.

- Gemeenschappelijke actie:
 - We werkten een gemeenschappelijk document uit rond drempelverlaging. Het document dient als tool om te hanteren tijdens de organisatie van elke activiteit of de opstart van elk nieuw project. Voorlopig zijn er reeds 12 drempelverlagende acties in opgenomen. Zie ook checklist drempelverlaging in bovengenoemde doelstellingen.
- W-VI:
 - De checklist omtrent drempelverlaging werd voorgesteld aan de West-Vlaamse verenigingen.
- O-VI:
 - Tijdens de open salons kregen de mensen een gratis drankje aangeboden. (armoedebestrijding)
- A'pen:
 - Tijdens het vrijwilligers-moment van HRH, waar we elkaar eindelijk weer fysiek konden ontmoeten, kregen vrijwilligers gratis drankjes aangeboden op kosten van HRH. Daarnaast voorzag HRH bij wijze van welkom (terug)

snacks voor de werkgroepen. (spelletjesavonden, filmavonden, de HolebiBib). Dit kaderde binnen het thema van armoedebestrijding.

- VI-Br:
 - We gingen in gesprek met Refu Interim om mogelijke vrijwilligers met een vluchtelingenstatus/migratieachtergrond te laten participeren bij UniQue voor o.a. onze spagehttidag. Voor 2021 is dit niet gelukt. We gaan verder in gesprek in 2022 om vrijwilligers van Refu interim te laten participeren als vrijwilliger om zo hun Nederlands te oefenen en een netwerk op te bouwen. Of mogelijk doen we een gezamenlijke activiteit.
- Lim.:
 - Op 17 oktober, de Werelddag van Verzet tegen Armoede, hadden we aandacht voor armoedebestrijding via onze social media. Daarnaast was een vrijwilliger van ons Regenbooghuis ook lid van de Kerngroep Kansarmoede. Daarnaast was één van onze verenigingen, SPELenT, aanwezig op de Werelddag van Verzet tegen Armoede (waar allerlei gratis initiatieven waren). Mensen konden gratis spelletjes spelen en een tasje thee krijgen. We nodigden ze ook uit voor de spellenmiddagen in het Regenbooghuis.

3.10. Sensibiliseren rond genderdiversiteit

De regionale huizen brachten in hun eigen werking (in het huis zelf en/of via externe activiteiten die zij organiseerden) genderdiversiteit onder de aandacht. We dachten hierbij aan acties zoals genderinclusieve toiletten, genderinclusieve communicatie, diverse beeldvorming op flyers, ...

Doelstelling:

Sensibiliseren rond genderdiversiteit door de regenbooghuizen

Indicator:

Elke regio onderneemt min. 1 actie om genderdiversiteit onder de aandacht te brengen.

Concreet:

Omschrijving van de acties

- Gemeenschappelijke actie:
 - Vormingen Diversity and childhood van 17 tot 21 mei. (<https://www.cavaria.be/dac>) We gaven verschillende online trainingen voor professionals in samenwerking met çavaria. Tijdens de interactieve training leerde je meer over SOGIESC, gender en seksuele diversiteit en discriminatie. Bij de training kreeg je ook een tweetal hand-outs, met een woordenlijst en een overzicht van hulpverleners.



-
- W-Vl:
 - Het Huis van de Mens en CGSO Brugge organiseerden een project 'Taboebrekers'. Daarvoor vroegen ze ons naar inhoudelijke expertise over genderdiversiteit binnen verschillende thema's.
- O-Vl:
 - Casa Rosa werkte aan een expo rond gendernormativiteit dat gepland stond op 12,13 en 14 november. Dit in samenwerking met GenderSpectrum.
- A'pen:
 - We boden de vorming van KliQ over seksuele en genderdiversiteit online aan voor (nieuwe) vrijwilligers en externen.
- VI-Br:
 - Op 9 oktober organiseerde G!F een vorming rond (trans)gender, van 14u tot 16u in De Wijnpers samen met Senne Misplon.



- Lim.:
 - Tijdens onze vormingen ging altijd een gedeelte over genderdiversiteit. We bespraken dit door eerst het filmpje van WJNH te laten zien, dan samen de genderkoek te overlopen en daarna met de aanwezigen te kijken naar genderstereotypen. We gaven vormingen op een basisschool, enkele scholen voor secundair onderwijs (1e, 2e en 3e graad), leerkrachten, stadspersoneel en CAW Limburg.

3.11. Netwerking en samenwerking

Om een grotere impact te realiseren zetten we in op het samenwerken met andere organisaties rond gemeenschappelijke belangen. Hiertoe onderhouden we contacten met tal van regionale en lokale organisaties om gemeenschappelijke acties uit te werken, in dialoog te treden, inclusiever te werken, ...

Ook in 2021 willen we met minstens 5 bestaande of nieuwe regionale/lokale organisaties een structurele samenwerking aangaan.

Doelstelling:

Inspanningsverbintenis: bestaande en nieuwe contacten met regionale of lokale organisaties op een structurele manier uitbouwen.

Indicator:

In Vlaanderen gaan we met min. 5 bestaande of nieuwe regionale/lokale organisaties een structurele samenwerking aan.

Concreet:

Omschrijving van de organisaties en aard van de structurele samenwerking.

- W-VI:
 - We hadden inleidende gesprekken met sociale partners uit regio Oostende (JAC, CAW, CLB, ...) om een sociale kaart op te stellen. Ook met het Huis van de Mens en CGSO Brugge was er een eerste contact rond hun project 'Taboebrekers' waarvoor ze expertise zochten.
 - Tijdens de zomer van 2021 zaten we met verschillende gelijkekansen stakeholders samen om na te denken over een nieuwe visie en aanpak van gelijkekansen in West-Vlaanderen door het wegvallen van het regenbooghuis. Dit traject zal ook in 2022 nog verder lopen.
- O-VI:
 - Casa Rosa werkte samen met GenderSpectrum aan een expo rond gendernormativiteit. We werden hiervoor uitgenodigd door VIVA-SVV, een vrouwenrechtenorganisatie in Gent. Gelijktijdig met onze expo deden zij een expo rond de geschiedenis van het feminisme in België. De twee tentoonstellingen werden aan elkaar gelinkt.
- A'pen:
 - Samenwerking met Transgender Infopunt, we organiseerden in 2021 (online) groepsessies voor transpersonen rond een bepaald thema.
 - We hebben een samenwerking met KLIQ vzw om trainingen te geven aan onze aangesloten groepen en bij uitbreiding aan externen.
 - Samenwerking met Shouf Shouf, Stad Antwerpen en Atlas Diversiteit rond buddyproject LGBTQIA+ personen met migratieachtergrond.

- VI-Br:

- Kinderwens en UniQue sloten een samenwerking waarbij zij beiden elkaars werking probeerden te versterken. UniQue engageerde zich om samen met Kinderwens informatieavonden te organiseren voor LHBTQI* met een kinderwens wanneer hier vraag naar was. UniQue stelde aan haar bezoekers, vrijwilligers, medewerkers en aangesloten verenigingen folders en informatie over de werking van Kinderwens ter beschikking en verwees hen, indien gewenst, naar Kinderwens door. Kinderwens beloofde in haar werking de nodige aandacht te hebben voor LHBTQI* met een kinderwens. Kinderwens stelde haar bezoekers, vrijwilligers en medewerkers folders en informatie over de werking van UniQue ter beschikking en verwees hen, indien gewenst, naar UniQue door. Kinderwens engageerde zich om een genderinclusieve werking en communicatie te hanteren. Vragen hierover konden door Kinderwens aan UniQue gesteld worden. In samenspraak met Kinderwens kon UniQue een opleiding door het vormingsinstituut KLIQ VZW laten uitwerken. De modaliteiten van een dergelijke opleiding werden vooraf met Kinderwens besproken en door hen goedgekeurd.
- We hadden een samenwerking met de studentenkring arabistiek op 7 december. We wilden een lezing en Q&A met Wim Peumans van het boek Habibi geven. Helaas werd dit uitgesteld naar het voorjaar. Dit zal doorgaan op 24 maart 2022.



- Samenwerking met Pangaea KU Leuven Undivided Regenbooghuis Vlaams-Brabant op 25 november met Discourse & chill with Anna and Vira.



- Lim:
 - Eind april opende in Hasselt het TEJO-huis; kortdurende therapeutische begeleiding voor jongeren tussen 10 en 20 jaar. Regenbooghuis Limburg was aanwezig bij de digitale kennismaking en ging in mei langs voor een persoonlijke kennismaking, een korte uitleg van onze organisatie en het afgeven van onze folders.
 - Samenwerking met stad Hasselt, Hogeschool UCLL en Regenbooghuis Limburg ivm. welbevinden van hun inwoners die behoren tot de regenbooggemeenschap.



Hasselt doet samen met UCLL onderzoek naar de noden van de LGBTQIA+-gemeenschap in Hasselt

Hogeschool UCLL gaat in opdracht van de Stad Hasselt een onderzoek doen naar de ervaringen en noden van de Hasseltse LGBTQIA+-gemeenschap. De stad Hasselt wil haar beleid bijsturen op basis van de resultaten van dat onderzoek.

3.12. Verspreiden materiaal op lokaal niveau.

De regionale huizen zijn een interessante partner om producten van Team Gelijke Kansen te verspreiden tot op het lokale niveau. Dit deden ze zowel binnen het regionale huis als op externe standen.

Doelstelling:

Verspreiden producten tot op het regionale en lokale niveau

Indicator:

De huizen verspreiden de producten op vraag van GKV.

Concreet:

Overzicht van verspreide materialen en gelegenheden waarbij ze verspreid werden.

- W-Vl:
 - Alle informatiemateriaal was verkrijgbaar in het regenbooghuis en later in de Speelmanskapel te Brugge.
- O-Vl:
 - Alle informatiemateriaal was verkrijgbaar in het publiek toegankelijk deel van Casa Rosa.
- A'pen:
 - Alle informatiemateriaal was verkrijgbaar in het roze huis.
 - Stand op de Antwerp Pride Village met alle flyers van de verenigingen en het eigen aanbod.
- Vl-Br:
 - Studentenwelkom van &of met infomateriaal van UniQue op 29 september.
 - Blogbericht,: geplaatst op 10 oktober op de website van UniQue: zelf kunnen zijn en goed in je vel zitten, dat is élke dag belangrijk. Naar aanleiding van de Werelddag Geestelijke Gezondheid op 10 oktober, lanceerde UniQue, het Vlaams-Brabantse regenbooghuis, haar affichecampagne waarin aandacht gevraagd werd voor het welzijn van holebi's, transgender- en interseksepersonen.
 - Basisinformatie via jaarmarkt Malderen 9 oktober en Liedekerke op 2 oktober.



- Lim:
 - Aanwezigheid op Ciné Solidair, het documentaire festival van Cinema ZED en stad Hasselt met een focustafel en een nabespreking.
 - Regenbooghuis Limburg was aanwezig met een Focustafel bij het Holebi Filmfestival in Zonhoven op 9 november en Sint-Truiden op 16 november. We hielden ook een korte inleiding voorafgaand aan de films.

3.13. Interne werking

Deze samenwerking in het kader van de ad nominatim startte in 2018. Om op een goede manier samen te werken, organiseerden we regelmatig overleggen, en was er online communicatie en uitwisseling. In 2020 organiseerden we een evaluatie van de samenwerking. In 2021 wilden we aan de slag gaan met de gemaakte evaluatie om de samenwerking te verbeteren,...

Doelstelling:

Er zijn min. 6 overleggen per jaar

Indicator:

Er zijn min. 6 overleggen per jaar, waarvan een aantal met de personeelsleden en een aantal met de bestuurders.

Concreet:

Overzicht van de locaties en thema's van de overleggen.

Datum	Topic en locatie
13/02	Huizenoverleg (online)
18/03	Gelijkekansen overleg (online)
17/04	Huizenoverleg (online)
27/05	Huizenoverleg en GK administratie te Brussel ihkv. subsidiedossier.
12/06	Huizenoverleg (online)
24/06	Gelijkekansen overleg (online)
08/07	Gelijkekansen overleg (online)
28/08	Huizenoverleg Gent (online)
29/09	Gelijkekansen overleg te Antwerpen
09/10	Huizenoverleg (online)
11/12	Huizenoverleg (online)

Doelstelling:

Er is online uitwisseling en kennisdeling

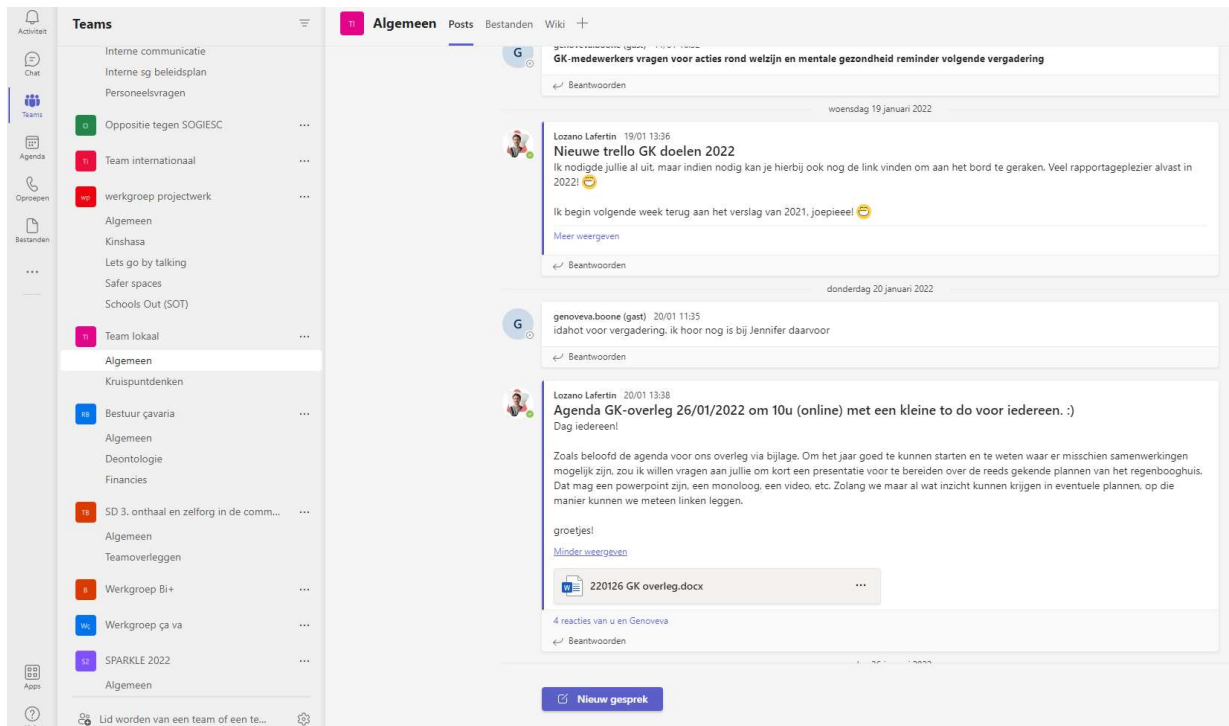
Indicator:

We gebruiken Microsoft Teams om aan online uitwisseling en kennisdeling te doen.

Concreet:

Uitleg over het gebruikte platform en de manier waarop die ingezet wordt.

- We gebruikten ook in 2021 Microsoft Teams om aan uitwisseling te doen tussen çavaria en de gelijkekansen medewerkers. Hiervoor werd het kanaal team lokaal gebruikt.



Doelstelling:

Organisatie van de samenwerking

Indicator:

Implementatie op basis van het evaluatietraject in 2020.

Concreet:

Uitgetekend implementatietraject met timing en beslissingsmomenten

- De samenwerking binnen de organisatie liep tegen een aantal knelpunten aan. In het beleidsplan 2021 werd de uitdaging geformuleerd om een antwoord te vinden op de vraag: 'Hoe organiseren we ons als beweging?' Dit traject ging op een participatieve manier aan de slag met deze uitdaging. Sinds het ontstaan van de beweging en de oprichting van Çavaria is er maatschappelijk zo veel geëvolueerd dat de structuur niet meer passend is op de realiteit van het werkveld. We gingen op zoek naar een antwoord hierop. Belangrijke thema's hierin zijn: de diversiteit van de doelgroepen en de verbreding van het werkveld enerzijds, en de zoektocht naar een gezonde balans tussen autonomie en betrokkenheid voor alle leden van de beweging anderzijds.

- Dit traject werd afgerond begin 2021 en het voorstel met adviezen werd goedgekeurd op het bestuursorgaan van çavaria op 14/04 waarin ook de afgevaardigden van de huizen zetelen.
- Hierna werden de adviezen teruggekoppeld naar het team van çavaria om uit te werken en te implementeren.
- Ook het bestuursorgaan van çavaria werkte aan het advies en startte met het uitwerken van een nieuwe deontologie op 10/07/21.
- Begin 2022 staat de terugkoppeling met de stand van zaken op de agenda van het huizenoverleg om eventueel bij te kunnen sturen.
- Zie ook **bijlage 6**.

4. Bijlagen

4.1. Bijlage 1

Beste burgemeester, schepen of ambtenaar,

In 2020 nam uw gemeente deel aan de jaarlijkse **IDAHOT-actie (Internationale Dag Tegen Holebifobie en Transfobie)** van de 5 provinciale regenbooghuizen en çavaria. We willen uw gemeente daarvoor **hartelijk bedanken**. Sinds 2019 engageren alle gemeenten in Vlaanderen zich om op 17 mei de regenboogvlag te hijsen aan het stadhuis, OCMW, de gemeentelijke sporthal of bibliotheek. Ondanks de uitdagende omstandigheden die de coronacrisis met zich meebrengt, namen alle gemeenten ook vorig jaar aan deze actie deel. Zo toonden ze aan dat holebi's en transgenders zich thuis mochten voelen en spraken ze zich uit tegen elke vorm van discriminatie. Ook de voorbije weken hebben vele gemeenten zich solidair getoond met de regenbooggemeenschap door de regenboogvlag uit te hangen als teken van verzet tegen holebi- en transfoob geweld. We zijn hen daar uiterst dankbaar voor. Wij, de 5 provinciale regenbooghuizen en çavaria, willen ook dit jaar uw gemeente vragen om op 17 mei de regenboogvlag uit te hangen.

Hoe uw deelname aan de IDAHOT-vlaggenactie 2021 bevestigen?

Op IDAHOT.be kan u de deelname van uw gemeente registreren (surf naar <https://www.idahot.be/registreren>). Tijdige registratie helpt ons het overzicht van de deelnemende gemeenten te bewaren en daarover correct te rapporteren aan de pers en het departement gelijke kansen van de Vlaamse Gemeenschap. De verzamelde gegevens werden vorig jaar door ons gebruikt in het rapport over het gemeentelijke regenboogbeleid in Vlaanderen (te lezen hier: <https://klijqvzw.be/analyse-lokaal-vlaamse-regenboogbeleid>). De uiterste deadline voor de registratie is **woensdag 12 mei 2021**.

Vergeet niet om een foto van de uitgestalde vlag door te sturen naar het regenbooghuis van uw provincie nadat u deze op de sociale media pagina van uw gemeente hebt geplaatst. Zo kunnen de inwoners zien dat ze in een holebi- en transvriendelijke gemeente wonen!

Wat is er te vinden op de IDAHOT website?

Buiten het registratieformulier kan u nog andere nuttige informatie en advies op de website terugvinden, zoals:

- Een **overzichtskaart per provincie** met de deelnemende gemeenten
- Ons **regenboogmenu** dat tips geeft die u kan gebruiken om het regenboogbeleid van uw gemeente over verschillende beleidsdomeinen heen te versterken
- Binnenkort komt er ook een regenboog-**checkbox** op de website met enkele gemakkelijk te implementeren voorstellen specifiek gericht op kleine gemeenten.

Maar wat als uw gemeente verder wil gaan?

De afgelopen jaren hebben de regenbooghuizen en hun verenigingen vaker de vraag gekregen over wat gemeenten kunnen doen indien ze verder willen gaan dan enkel de belangrijke, symbolische actie van het ophangen van de regenboogvlag. Een beginpunt kunt u alvast zeker terugvinden bij het bovengenoemde regenboogmenu op onze website.

Daarnaast, biedt KliQ, het vormingscentrum van çavaria, talrijke vormingen die uw gemeente tegen scherpe prijzen kan aanvragen (zie <https://klijqvzw.be/>). Dit jaar biedt çavaria tijdens de week van IDAHOT **vijf gratis vormingen** aan over diversiteit bij jongeren binnen de domeinen van onderwijs, gezondheid, media, openbare ruimtes en familie. Deze vormingen kaderen in het Europese project "**Diversity and Childhood**" (meer informatie op <https://www.cavaria.be/dac>). Was uw gemeente niet bij de eerste vijf gelukkige gemeenten die de gratis vorming heeft aangevraagd of wil u de vorming op

een ander moment laten plaatsvinden? Geen probleem, de vormingen zullen tegen betaling beschikbaar blijven.

Is uw gemeente verbreederd met een stad of gemeente in het buitenland? Dan kan u een brief naar uw **zusterstad** sturen om te vertellen over hoe u holebi's en transgenderpersonen in uw eigen gemeente zich thuis laat voelen. U kan ook pleiten voor de verbetering van de holebi- en transgenderrechten of hen voorstellen om samen te werken om het welzijn van de holebi- en transgenders te verbeteren. Op de website <https://www.idahot.be> vindt u alvast een voorbeeldbrief die u daarvoor zou kunnen gebruiken.

Wat als we onze regenboogvlag niet kunnen terugvinden?

Als u een nieuwe vlag voor uw gemeente nodig heeft, kan u altijd eentje bestellen via de website van çavaria: www.prideshop.be. Werkt u liever met een bestelbon? Contacteer dan shop@cavaria.be.

Wie contacteer ik als onze gemeente meer vragen heeft?

Voor meer gericht advies en specifieke vragen kan uw gemeente altijd terecht bij het regenbooghuis van uw provincie. Voor **Vlaams-Brabant staat UniQue** voor u paraat.

UniQue – Vlaams-Brabants Regenbooghuis

hallo@unique-rbh.be
<https://www.unique-rbh.be/>
016/60 12 63
Diestsesteenweg 24
B-3010 Kessel-Lo – Leuven

Coördinator Werkgroep Politiek
Jennifer Tuttle
jennifer.tuttle@unique-rbh.be
0477/58 31 47

Alvast bedankt voor uw tijd en medewerking aan onze IDAHOT campagne! We wensen u en uw inwoners het beste in deze moeilijke tijden.

Met hartelijke groeten,



4.2. Bijlage 2

De gezondheidssector Montserrat regular

- Arteveldehogeschool
- Bcurious2020
- Zorgbedrijf Antwerpen
- Psyteam
- Zna
- Universiteit Gent
- Opleiding Klinische Psychologie en vanaf volgend jaar opleiding Seksuologie
- MOBIL-team Meetjesland
- Eerstelijnszone Oostende-Bredene
- Eerstelijnszone Oostende-Bredene
- Eerstelijnszone Oostende-Bredene
- Caw noordwestvlaanderen
- Johnson & Johnson
- JnJ
- Janssen Pharmaceutica
- UA
- Flexzorg Thuisverpleging
- wedstrijd zizo
- vzw Victor
- PC Multiversum
- Gevangenis Antwerpen
- TEJO KEMPEN
- Gemeente Haacht
- Netwerk Brandweer
- Jongeren Advies Centrum CAW
- HOGENT
- HoGent
- Eigen Coaching praktijk

Gezinsverenigingen en kindbeschermingsorganisaties

- Inderdaad
- Atheneum
Hoboken
- Caw
antwerpen
- CKG de stap
- Groen
- Student
- ZikZak
- hogeschool
UCL Leuven
- UCLL

- Odisee Hogeschool
- Geen
- Odisee
- Vormingen Onderwijs
- AV2021
- Moxy
- HOWEST

Het onderwijs

- Ensorinstituut
- Match Belgium
- Encora cvo
- PiusX instituut
- /
- KDG Hogeschool
- Transgender Infopunt
- Kasterlinden
- Sint-Barbaracollege
- Holebi Spirit
-
- UCLL
- UCLL
- hogeschool UCL Leuven
- School Lager Onderwijs
- Sint-Annacollege
- BSBOGO De Bloesem + GO! de zonnebloem Wilderen
- Atheneum Lier
- Atheneum Lier
- Vooruit Melle
- Mevr.
- Virga Jessecollege
- KT scholengroep
- Sint-Bavohumaniora
- Velt
- OLVC Zottegem
- Sint-Janscollege Heiveld
- Basisschool GO! kroonlaan
- Bernardustechnicum Oudenaarde
- Vives
- Sint Jan Berchmanscollege
- Basisschool Kroonlaan
- Stad Kortrijk

- o VUB
- o Vorming en Actie vzw
- o atheneum merelbeke
- o Sint-Jozefscollege vzw
- o (Technisch) Atheneum Diksmuide
- o Moretus
- o Moretus Ekeren
- o KU Leuven
- o Sint-Janscollege
- o Vub
- o avAnt provinciaal onderwijs
- o Mater Dei
- o Annuntia instituut
- o Annuntia-instituut Wijnegem
- o Go! Technisch atheneum Lokeren
- o Atheneum Hoboken
- o HOWEST
- o Atheneum Brugge
- o Sint-Albertuscollege Haasrode

Publieke ruimtes en gemeenschappelijk domein

- o HOWEST
- o FOS Open
Scouting
- o De Zuidpoort vzw
- o Stad Oostende
- o Odisee Co-
hogeschool
- o Stad sint-Niklaas
- o Nieuwsbrieven
- o Advocatenkantoor
Smets
- o Stad Kortrijk
- o Stad Gent
- o Vooruit Melle
- o Politiezone RIHO
- o Groepintro
- o Stad Mechelen
- o stad Leuven
- o Politie - PZ MEWI
- o Stad Mechelen
- o bibliotheek
brugge
- o hogeschool UCL
Leuven
- o UCLL
- o stad Brugge

- Odisee Hogeschool
- Geen
- Welzijnshuis
- WOONHAVEN
- Openbare Bibliotheek Brugge
- Pro League
- ABVV-regio Antwerpen
- Moxy

De media

- Spijker Magazine
- ZIZO vrijwilliger
- Arteveldehogeschool
- Thomas More
- Universiteit Gent
- Netwerk Brandweer
- KULeuven
- mediarte
- Blend-Inn
- Edima Interim Management
- çavaria
- çavaria vzw
- VRT
- KLIQ
- Studentenraad KU Leuven
- hogeschool UCL Leuven
- Student hogeschool Utrecht
- Geen
- ABVV-regio Antwerpen
- De Standaard
- Radio 2
- BRUZZ
- Moxy
- Arteveldehogeschool
- çavaria

4.3. Bijlage 3



Laat je niet het zwijgen opleggen

Nog al te vaak zwijgen slachtoffers of getuigen van holebi- of transfobe agressie. Uit angst, maar ook omdat ze vrezen dat de politie en het gerecht hun klacht niet serieus zouden nemen. Nochtans tillen beide instanties erg zwaar aan een dergelijk haatmisdrijf. Als je holebi- en transfobe agressie niet aangeeft, gaan de daders vaak vrijuit en blijft het probleem onderbelicht. Ben je slachtoffer of getuige van holebi- of transfobe agressie? Stap dan zeker naar de politie of een meldpunt discriminatie zoals Lumi of Unia.

UniQue
Regen
boog
huis

W.U. Dierckx Goois, Dieetlaan 24, B-3070 Kessel-Lo - Leuven

Wanderen
vrijheid
vrijheid

LEUVEN
UNIVERSITEIT

CAVARIA
Centrum voor Antidiscriminatie

www.unique-rbh.be

Hé vuile flikker!



Verbale holebi- of transfobe agressie ervaren? Praat erover!

Een woord snijdt dieper dan je denkt. Holebi- en transfobe verbale agressie kan bij LGBTQI*-personen leiden tot angst, depressie, zelfpijniging en zelfs zelfdoding,... Maak er daarom altijd melding van bij de politie of bij een meldpunt discriminatie zoals Lumi of Unia. Zo kunnen we holebi- en transfobie samen verder aanpakken!

J.J. Dierckx Coöls, Dierckx Coöls bvba, B-3010 Kessel-Lo - Leuven



Dierckx Coöls bvba, B-3010 Kessel-Lo Leuven
info@dierckxcools.be | 03 340 1111



www.unique-rbh.be



Maak een vuist tegen holebi- en transfoob geweld

Meld holebi- en transfobe agressie

Nog al te vaak durven slachtoffers en getuigen van holebi- of transfobe agressie niet met hun verhaal naar buiten te komen. Uit angst, maar ook omdat ze vrezen dat de politie en het gerecht hun klacht niet serieus zouden nemen. Nochtans tillen beide instanties erg zwaar aan een dergelijk haatmisdrijf. Als je holebi- en transfobe agressie niet aangeeft, gaan de daders vaak vrijuit en blijft het probleem onderbelicht. Ben je slachtoffer of getuige van holebi- of transfobe agressie? Stap dan zeker naar de politie of een meldpunt discriminatie zoals Lumi of Unia.

M.J. Dimitri Doois, Deutschaanweg 24, B-3010 Vesud Lo - Leuven



Broedsterweg 21, B-3070 Kortenb Leuven
info@unique-rbh.be | Uniqued@r

www.unique-rbh.be



4.4. Bijlage 4



Deze informatiebrochure is een product van de werkgroep Communicatie van Regenbooghuis UniQue. Voor aanpassingen, opmerkingen en meer informatie kan je via communicatie@unique-rbh.be contact opnemen.

Redactie: Michiel Beretis, Geert Vanhassel, Michael Carels, Sam Verlinden - Ontwerp: La fem.

Alle informatie in deze brochure is auteursrechtelijk beschermd. Je mag de informatie, teksten, beelden en logo's noch geheel noch gedeeltelijk reproduceren zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van UniQue. Deze informatiebrochure werd geresultateerd in januari 2020.

Voor de meest correcte en up-to-date informatie raadpleeg je best onze website, of de website van de aangesloten groepen.

v.u. Dimitri Cools, voorzitter Regenbooghuis UniQue

www.unique-rbh.be

Hallo,

In naam van de hele ploeg achter UniQue, het Vlaams-Brabantse regenbooghuis, wil ik jou alvast enorm bedanken dat je onze informatiebrochure even inkijkt.

UniQue is als koepelorganisatie steeds actief in de weer om bruggen te bouwen tussen alle verenigingen in Vlaams-Brabant die werken rond of met homo's, lesbiennes, biseksuele personen, transgenderpersonen en hun familieleden en partners. En of je nu zelf onder onze regenboogparaplü hoort en er nog een plekje zoekt om jezelf te kunnen zijn of te versterken, of je je als buitenstaander wilt verrijken met kennis over onze werking en thematiek: hier ben je aan het goede adres!

In deze informatieve gids vind je een weg doorheen alle regenboogkleuren die Vlaams-Brabant rijk is.

Dimitri Cools - voorzitter

UniQue, het Vlaams-Brabantse regenbooghuis, is een open huis voor seksuele oriëntatie en genderidentiteit.

Ons huis ondersteunt vrijwilligers en aangesloten verenigingen in de regio Vlaams-Brabant bij het realiseren van hun doelstellingen. Samen met hen steunt en versterkt ze individuen zodat die hun seksuele oriëntatie en genderidentiteit op een positieve manier kunnen beleven. Ook de maatschappelijke blik op zowel seksuele oriëntatie als genderidentiteit proberen we door middel van sensibilisering en actie te verruimen.

1 Seksuele oriëntatie en genderidentiteit

verschillend geïnterpreteerd kunnen worden. Daarom is het belangrijk te vermelden dat wij, in onze communicatie, steeds de meest representatieve en duidelijkste definitie aan beide begrippen zullen koppelen. Voor ons is het belangrijk dat we de complexe en soms gelaagde inhoud van beide begrippen op een omarmende manier benaderen, om telkens weer te vermijden dat beide begrippen

zich op welke manier dan ook vertalen naar een betekenis met beperkende uitwerking binnen onze organisatie. Dat kunnen we enkel door onze werking zo open mogelijk te houden en iedere vorm van uitsluiting, beperking of verstoting tegen te gaan zonder dat we onszelf verliezen in thema's die buiten onze bevoegdheden en kernactiviteiten vallen.

2 Open huis

"Open" heet bij ons niet enkel "toegankelijk", maar slaat ook op een algemene houding, namelijk het aanvaarden van het unieke van elk individu dat in aanraking komt met vragen en behoeften rond seksuele oriëntatie en genderidentiteit. Met die open houding zijn we op zowel operationeel als

strategisch vlak dan ook continu bezig. We dragen die openheid natuurlijk mee uit naar onze aangesloten verenigingen, vrijwilligers en leden, maar meer dan dat willen we die openheid integreren tot het een essentieel onderdeel wordt van onze directe omgeving en de samenleving in haar totaliteit. Openheid is voor ons geen einde maar een begin; we willen de harde discussies bespreekbaar maken, kennis en informatie verspreiden omdat dat de enige weg naar begrip en aanvaarding is op grotere schaal, en we willen de stilte verbreken rond elk debat over seksuele oriëntatie en genderidentiteit. Alleen zo kunnen we de samenleving aanzetten tot nadenken en kunnen we positieve verandering katalyseren. Omdat openheid onze kernwaarde is, hebben we ook al onze strategische en operationele doelstellingen afgestemd in lijn met die visie. **Lees de volledige visie op www.unique-rbh.be**

Zichtbaarheid

Als open huis voor seksuele oriëntatie en genderidentiteit hebben we er alle belang bij onszelf zichtbaar (en kenbaar) te maken. Daarvoor hebben wij twee interne werkgroepen.

Eenzijds is er de **werkgroep Evenementen**, die instaat voor het organiseren en logistiek ondersteunen van de evenementen van UniQue en de aangesloten verenigingen. Op zeer veel publieke evenementen die in de provincie georganiseerd worden zal je hun aanwezigheid bevestigd zien aan de hand van hun infostand. De werkgroep Evenementen is ook de drijvende kracht achter zichtbaarheidsacties, nieuwjaarsrecepties, spaghettidagen, vrijwilligersbedankingen en zoveel meer. Dat alles doen ze graag in samenwerking met en op vraag van de andere werkgroepen en verenigingen van het huis.

Anderzijds is er de **werkgroep Communicatie**, die werkt aan het stroomlijnen en begeleiden van alle interne en externe communicatie. Zowel voor als achter de schermen werken de vrijwilligers van de werkgroep er hard aan om UniQue een professionele communicatie- en huisstijl te geven. Ze onderhouden onze website en sociale mediakanalen, verzorgen daarnaast ook alle contacten met de pers en leven hun creativiteit uit op onze mediacampagnes en publicaties.

Politiek

Om het politieke luik in te vullen rekenen we op onze werkgroep Politiek. Zij geven mee vorm aan het beleid en het politieke lobbywerk van UniQue. De werkgroep Politiek bestaat uit gemotiveerde vrijwilligers die vergaderen, discussiëren en informatie uitwisselen. Daarnaast bereidt ze de politieke standpunten van de organisatie voor en werkt ze (politieke) acties uit.

Naar aanleiding van de gemeente- en provincieraadsverkiezingen van 2018 werd bijvoorbeeld "Stemmen 2018" uitgewerkt, een campagne om meer aandacht te vestigen op holebi- en transgenderthema's in het lokale beleid. Ook stelde de werkgroep het "Regenboogmenu" op, een gids waarin de lokale overheden op een overzichtelijke manier enkele voorbeelden terug konden vinden voor het uitwerken van een lokaal holebi- en transgendervriendelijk beleid. Sinds kort richt de werkgroep zich niet alleen meer op lokale overheden en politici maar breidde haar werkkterrein uit naar andere (publieke) organisaties zoals hoger-onderwijsinstellingen en culturele centra.

Jaarlijks vraagt de werkgroep politiek aan de gemeenten om op 17 mei een regenboogvlag uit te hangen in het kader van de Internationale Dag Tegen Holebi- en Transfobie (IDAHOT). De werkgroep politiek treedt ten slotte ook op als gesprekspartner voor politici.

Welzijn / Onthaal / Scholenwerking

Jouw fysiek en psychisch welzijn

De vrijwilligers van de werkgroep Take Care willen met gerichte campagnes, vormingen en acties het fysiek en psychisch welzijn van holebi, transgender en intersekse personen verhogen. Bij ons kan je terecht voor informatie en met concrete vragen en problemen.

Welzijn is eenvoudigweg te beschrijven als "je goed voelen". En daar heeft iedereen recht op, ongeacht je seksuele oriëntatie of genderidentiteit. Dat welzijn willen we bevorderen door vooral preventief te werken. We stellen ons op als een steunende

partner, een luisterend oor voor je vragen of als een vertrouwenspersoon die een stukje van de weg meewandelt wanneer het even wat moeilijker gaat.

Elk jaar één welzijnsthema

Elk jaar kiezen we een specifiek welzijnsthema om uit te diepen en meer onder de aandacht te brengen. De thema's waarrond we werken hebben uiteraard betrekking op het welbevinden van holebi, transgender en intersekse personen maar kunnen zeker ook anderen aanspre-

ken. Samen met partners zetten we de voorbije jaren onder meer projecten op rond het holebi- en transgenderthema in de seniorenzorg, een brede HIV-testactie, suïcidepreventie en een wegwijzer naar psychologische ondersteuning die trouwd is met de specifieke noden van holebi, transgender en intersekse personen in de provincie Vlaams-Brabant.

Jouw seksueel welzijn

Ook je seksuele gezondheid ligt ons na aan het hart en blijft een belangrijk onderwerp waarover veel mensen uiteenlopende vragen hebben. Onze vrijwilligers scholen we voortdurend bij en met andere spelers uit het veld wisselen we ideeën uit om

het brede publiek te blijven sensibiliseren. Onze werking wil een seksuele gezondheid bevorderen door te informeren rond preventie, opvolging en behandeling. We doen rondtafels over PrEP & PeP, promoten het opvolgen van je gezondheid door regelmatig te (zelf)testen en bieden gratis condooms aan, zowel in onze organisatie als daarbuiten, als de eerste bescherming tegen SOA's en HIV.

De werkgroep Take Care bouwt door onze diverse acties ook actief aan een netwerk van partners: bij Sensoa, UZ Leuven, Instituut voor Tropische Geneeskunde, Dienst Diversiteit van de stad Leuven, çavaria en meer recent ook via contacten met psychologen kunnen we je indien nodig doorverwijzen naar gespecialiseerde hulpverlening. Kortom, wij willen voor jou die schouder zijn om even op te steunen.

Welzijn / Onthaal / Samenwerking

Onthaalwerking

We worden vaak gecontacteerd door mensen die met de meest uiteenlopende vragen zitten of die gewoon nood hebben aan een doordienend gesprek. In onze waaijer aan deelverenigingen zijn er verschillende groepen die een onthaalwerking met gevormde vrijwilligers voorzien.

De werkgroep Take Care wil alle krachten bundelen: een goede doorverwijzing, ondersteuning en vorming van de vrijwilligers en het verzamelen van kennis zijn daarbij cruciaal. Kortom, de werkgroep wil een fundament leggen waarop alle vrijwilligers verder kunnen bouwen aan het hele domein van welzijn en onthaal.

Scholenwerking

De ontdekking van je eigen seksualiteit, geaardheid en misschien ook je gender begint vaak in de puberteit of vroeger. Het is in die periode dat jongeren zichzelf vragen stellen over wie ze zijn en wat ze leuk vinden, ook op gebied van relaties. Om die vragen te beantwoorden, gaan onze verenigingen zelf naar de klassen van de middelbare scholen toe.

Zowel &of (Leuven), Mixed (Aarschot) als de **Transgenderwerking Vlaams-Brabant** hebben vrijwilligers die met veel enthousiasme kunnen spreken over al die thema's en de talloze vragen van tieners beantwoorden. De workshops laten de schoolgaande jeugd op interactieve wijze nadenken over seksuele oriëntatie en genderidentiteit. Alle scholen in Vlaams-Brabant kunnen daartoe beroep op doen, ongeacht het onderwijsnet, de onderwijsvorm of het schooljaar. De vrijwilligers passen de workshop aan, aan de graad en het doelpubliek. De workshops scholenwerking zijn meestal gratis, en de vrijwilligers brengen aangepast didactisch materiaal mee. Ook het **Holebifilmfestival** organiseert tijdens de periode van het filmfestival (november) enkele speciale schoolvoorstellingen waarbij ook de vrijwilligers van de jongerengroepen aanwezig zijn om meer uitleg te geven. Meer informatie vind je terug op de site scholenwerking.be.

Informatiepunt

Al van bij ons ontstaan vinden we het belangrijk om een informatiepunt te zijn rond seksuele oriëntatie en genderidentiteit. Een volwaardige mediatheek met een uitgebreide collectie fictie, non-fictie, studies en films kan daarbij natuurlijk niet ontbreken. Dankzij schenkingen van o.m. het Holebifilmfestival, hebben we een ruim aanbod aan boeken en dvd's te onze beschikking. De mediatheek bevindt zich op de eerste verdieping en is vrij toegankelijk wanneer er geen vergaderingen plaatsvinden. Kom dus zeker eens langs om op je gemak te snuisteren en te kiezen, er is vast iets te vinden dat je aanspreekt.

Ons steunen

UniQue kan je op verschillende manieren steunen:

Vrijwilligers (M/V/X) gezocht

UniQue is een vrijwilligersorganisatie die professioneel ondersteund wordt met eigen personeel. Dat betekent dat onze werking hoofdzakelijk draait op de inzet van een groot aantal gemotiveerde vrijwilligers. Onze ploeg kan altijd nieuwe krachten gebruiken.

Zit je vol inspiratie en ideeën, misschien vind je wel een plek in één van onze werkgroepen:

Communicatie: werk mee aan onze website, nieuwsbrieven, persberichten, posters, sociale media, etc.

Evenementen: ondersteun of werk onze activiteiten mee uit, help tijdens de zichtbaarheidsacties, of steek een handje toe in de keuken tijdens recepties of activiteiten voor onze vrijwilligers.

Ons steunen

Politiek: heb je een neus voor politiek en zin om holebi- en transgenderbeleid op de verschillende lokale, provinciale en regionale niveaus op te volgen of lokale instellingen te ondersteunen bij het opstellen van hun eigen beleid, dan kan je terecht bij deze werkgroep.

Financiën: help mee bij het opstellen van subsidiedossiers, het zoeken naar nieuwe inkomsten, het opstellen van de begroting en het verwerken van onkostennota's. Kortom help mee de cijfers van ons huis te verwerken.

Logistiek & ondersteuning: in deze werkgroep vind je een brede waaijer aan taken, gaande van algemene herstellingen, over ICT-zaken onderhouden en stockbeheer, tot de werking van de mediatheek.

Take Care: werk mee aan projecten rond het welzijn welzijn van holebi's en transgenders, onthaal en HIV/SOA-preventie.

Wil je je niet specifiek inzetten voor één bepaalde taak maar eerder meewerken als loze vrijwilliger? Ook dan ben je van harte welkom. Meer informatie vind je op www.vrijwilliger.uni-que-rbh.be.

Schenk een boek

Heb je boeken, DVD's, CD's, ... die in je kast thuis te veel plaats innemen, maar die je toch een nuttige bestemming wilt geven? Misschien vinden ze wel een nieuw onderkomen in onze mediatheek. Je kan ons steeds een mailtje sturen om te zien of we elkaar kunnen helpen. De mediatheek bereik je op mediatheek@uni-que-rbh.be.

Word lid

Iedereen die lid wordt bij één van onze aangesloten verenigingen, is ook automatisch lid van het Regenbooghuis UniQue. Neem dus zeker een kijkje bij de aangesloten groepen en kies welke groep er het beste bij jou past. Een lidkaart is vaak gecombineerd met een çavariapas en biedt tal van voordelen, waaronder korting op fuiven en activiteiten van onze verenigingen, korting op voorstellingen van Holebifilmfestival Vlaams-Brabant, maar je kan er vaak ook mee terecht bij andere holebi- en transgenderverenigingen over heel het land. Je kan ook rechtstreeks lid worden van UniQue.

Een financiële schenking

Onze organisatie is steeds op zoek naar extra financiële middelen en een schenking in euro's is natuurlijk ook welkom! Als je een bijdrage stort op onze rekening IBAN BE87 0015 5988 5894 (BIC: GEBABEBB) sta je ons toe om onze werking te verzekeren en verder uit te breiden.



ROCCO
BAR MOKKA

Droomcafé voor wie graag de regenboogvlag laat wapperen.
Diestsesteenweg 24, 3010 Leuven • www.caferrocco.be

Inleiding Verenigingen

Naast onze eigen deelwerkingen, doelen en activiteiten blijft onze belangrijkste bestaansreden het ondersteunen en overkoepelen van de bestaande lokale werkingen: "bruggen bouwen", zoals wij dat zelf vaak omschrijven.

Op de komende pagina's worden alle aangesloten verenigingen één voor één voorgesteld.

Deze informatie was actueel in januari 2020, maar kan op jaarlijkse basis veranderen. Voor de meest correcte informatie kan je steeds terecht op onze website www.unique-rbh.be.

Iconen

-  Website
-  E-mail
-  Facebook
-  Instagram
-  Doelgroep
-  Leeftijd
-  Onthaalwerking
-  Telefoon

-  www.enof.be
-  info@enof.be
-  [@enof.leuven](https://www.facebook.com/enof.leuven)
-  Holebi's en transgenders
-  jongeren t.e.m. 30 jaar
-  onthaal@enof.be / instapmoment

&of



Je bent jong, je woont en/of studeert in het Leuvense en je zou graag jouw plekje binnen de holebi- en transgendergemeenschap vinden? Dan is &of de vereniging voor jou.

Twee café-avonden per maand en een geëngageerd onthaalteam zorgen er eerst en vooral voor dat je je als holebi- of transgenderjongere thuis voelt bij &of. De rest kan je dan op je eigen tempo ontdekken en verkennen. &of organiseert namelijk een hele mix aan activiteiten en fuiven, allemaal voor en door jongeren van maximaal 30 jaar.

Ook als leerkracht kan je bij &of terecht om jouw leerlingen op een ludieke en didactisch ondersteunde manier kennis te laten maken met de holebi- en transgenderwereld. De scholenwerking van &of kan rekenen op vele jaren ervaring en is voornamelijk gericht op het secundair onderwijs.

2 Laten vallen 3 oprapen



Steek per steek brengt 2 laten vallen 3 oprapen mensen uit de holebi- en transgendergemeenschap en hun sympathisanten al handwerkend dichterbij elkaar. Twee keer per maand komen gelijkgestemde zielen samen in café Rocco in Leuven om breiflips en ander handwerkervaringen uit te wisselen, of simpelweg voor de warmte van een zelfgemaakte sjaal.

-  Holebi's, transgenders en sympathisanten
-  Alle leeftijden
-  2latenvallen3oprapen@unique-rbh.be

-  www.aarschot.link
-  info@aarschot.link
-  [@Link](https://www.facebook.com/Link)
-  Homo's
-  vanaf 30 jaar
-  op aanvraag: info@aarschot.link

AARSCHOT.LINK



Link is een vereniging voor mannen uit de holebi- en transgendergemeenschap vanaf 30 jaar die in Aarschot wonen. Naast het maandelijkse praatcafé, organiseert Link ook heel wat originele activiteiten. Of je nu gewoon langs wil komen, of je wil onmiddellijk deelnemen aan een activiteit of je wil toch liever eerst een gesprekje: Link staat voor je klaar.

All Bi



All Bi is de vereniging voor biseksuele personen van alle leeftijden en is gevestigd in Leuven. Toch is All Bi er niet enkel voor inwoners van Vlaams-Brabant, ook wie ver daarbuiten woont, is hartelijk welkom.

All Bi is er eerst en vooral om iedereen die zich als biseksueel identificeert te helpen hun plek binnen de holebi- en transgendergemeenschap te vinden. Dat gebeurt voornamelijk op basis van persoonlijke gesprekken met vrijwilligers. Die gesprekken worden niet op vaste momenten georganiseerd, maar kunnen makkelijk aangevraagd worden via e-mail of de Facebookpagina.

Verder kan je elke vierde vrijdag van de maand terecht in het All Bi-café dat plaatsvindt in café Rocco in Leuven.

-  www.allbi.be
-  info@allbi.be
-  [@all.bi.leuven](https://www.facebook.com/all.bi.leuven)
-  Biseksuelen
-  Alle leeftijden
-  Op aanvraag: info@allbi.be

-  www.breakoutleuven.com
-  info@break-out.be
-  [@breakoutleuven](https://www.facebook.com/breakoutleuven)
-  Holebi's
-  Alle leeftijden
-  [break_out_leuven](https://www.instagram.com/break_out_leuven)

Break Out Leuven



De holebi en transgender sportieveling kan terecht bij Break Out Leuven voor volleybal op recreatief niveau. De wekelijkse sportsessies gebeuren onder begeleiding van een trainer om vooruitgang te verzekeren. Daarbuiten wordt ook geregeld deelgenomen aan wedstrijden en toernooien.

Iedereen is welkom.

CANTARELLI



Voor iedereen die uit de holebi- en transgendergemeenschap komt, of uit het sympathisantenmilieu en een welluidende mannenstem heeft, is er Cantarelli, een enthousiast mannenkoor dat in gezelligheid streeft naar kwaliteit. Cantarelli repeteert wekelijks in de lokalen van UniQue in Leuven en werkt daarbij aan een repertoire dat gaat van gregoriaanse melodieën, over Beatles en Beach Boys tot moderne Broadwayhits. Af en toe een optreden hoort daar natuurlijk ook bij.

Om mee te doen zijn talent en ambitie natuurlijk altijd welkom, maar wat je vooral nodig hebt, is heel veel goesting om in groep te zingen.

-  www.cantarelli.be
-  [@CantarelliMannenkoor](https://www.facebook.com/CantarelliMannenkoor)
-  info@cantarelli.be
-  Homo's
-  Alle leeftijden

 Holebi's en transgenders met een mentale beperking
 www.rozeballon.be  Alle leeftijden
 rozeballon@unique-rbh.be  0478 96 84 48
 @DeRozeBallon

DE ROZE BALLON



Er zijn weinig ontmoetingsmogelijkheden voor holebi en transgender personen met een verstandelijke beperking. Toch bestaat er een grote nood aan ontmoetingskansen voor deze mensen. Om aan die nood te voldoen, werd De Roze Ballon opgericht.

Meestal wordt er afgesproken in café Rocco in Leuven. Soms wordt er ook een stapje in de wereld gezet om bijvoorbeeld een partijtje te bowlingen of om een museum te bezoeken. Daarnaast worden er ook absoluut contacten onderhouden met andere verenigingen voor holebi- en transgenderpersonen met een verstandelijke beperking.





DRIEKANT








Driekant is een vereniging die socioculturele activiteiten organiseert in en rond Leuven, voor en door mannen die (soms) slapen met mannen.

Iedereen is welkom, ongeacht leeftijd, geaardheid, genderidentiteit of overtuiging: bij Driekant kan je vriendschappen smeden in een ongedwongen, niet-commerciële sfeer. Daarnaast voorziet Driekant ook de nodige ruimte voor vorming en sensibilisering.

Je vindt hen terug op Facebook of elke zaterdagavond in café Rocco in Leuven.

 www.driekant.be  Homo's
 info@driekant.be  Alle leeftijden
 @Driekant  info@driekant.be

 Holebi's, transgenders en sympathisanten
 www.gifleuven.be  Alle leeftijden
 @GIFLeuven  op aanvraag via de website

GIF



Gays & Friends (GIF) is een vereniging die de kloof tussen de holebi- en transgendergemeenschap en de heterogemeenschap wil dichten, door een tweede thuis te zijn voor beide gemeenschappen.







GIF probeert maandelijks samen te komen in Leuven. Activiteiten worden steeds met veel inspraak van de leden georganiseerd. GIF is ook altijd bereikbaar via Facebook of via de website.

HALLELesbienne



HalleLesbienne is een vereniging voor en door lesbische vrouwen. Een gevarieerd aanbod aan activiteiten en onthaal op maat van alle leeftijden, staan centraal om lesbiennes makkelijker met elkaar in contact te brengen.

Anderzijds zorgt HalleLesbienne ook voor sensibilisering, zowel van de lesbische gemeenschap als van de maatschappij in het algemeen; en dat via informatie, activiteiten, zichtbaarheid en acties in Halle en omgeving.

 www.hallelesbienne.be  Lesbiennes
 info@hallelesbienne.be  Alle leeftijden
 @Hallelesbi.groep  info@hallelesbienne.be

 Holebi's
 hallemaalgelijk@gmail.com  Alle leeftijden
 @HallemaalGelijk  @hallemaalgelijk

Hallemaal Gelijk



Hallemaal Gelijk omschrijft zichzelf als een feestvereniging: want als je kan zijn wie je bent, is het leven best een mooi feest. Maar ook wie nood heeft aan een luisterend oor is bij Hallemaal Gelijk aan het juiste roze adres!

Als vereniging zet Hallemaal Gelijk zich in om in Halle een holebi- en transgender-vriendelijke stad te maken, een plek waar discriminatie voltooid verleden tijd is: we zijn tenslotte Hallemaal Gelijk! Zo is één van de eerste initiatieven die met dat doel op touw gezet werden, de aanleg van een regenboogzebrapad.

HOLEBIFILMFESTIVAL



Elk jaar in november wordt het Holebifilmfestival georganiseerd. Leuven is het kloppend hart van dat festival maar er zijn ook voorstellingen verspreid over meer dan 20 steden en gemeenten in Vlaanderen.

Naast films en documentaires zijn ook toneelvoorstellingen een vaste waarde geworden in het programma. Verder is er ook steeds ruimte voor een dans- of kooroptreden. Jaarlijks wordt ook de internationale wedstrijd voor kortfilms (Holebikort) georganiseerd en komt een hele reeks schoolvoorstellingen aan bod. De rode draad doorheen het aanbod is uiteraard de holebi- en transgenderthematiek.

Het Holebifilmfestival wil genderdiversiteit onder de publieke aandacht brengen, om zo mensen uit de kast te helpen en de aanvaarding en integratie van de holebi- en transgendergemeenschap te bevorderen.

 Holebi's, transgenders en sympathisanten
 www.holebifilmfestival.be  Alle leeftijden
 info@holebifilmfestival.be  @holebifilm

 www.labyrint-vzw.be  Lesbiennes
 kaya60plus@labyrint-vzw.be  Vanaf 60 jaar
 @Kaya60plus  016 25 55 67
 via kaya60plus@labyrint-vzw.be

KAYA60+



Kaya60+ is een deelwerking van Labyrint en organiseert activiteiten gericht zop de interesses van actieve en levenslustige 60+ers. Kaya betekent trouwens "oudere zus" bij de Hopi-indianen, de viag dekt dus weldegelijk de lading.

De activiteiten bestaan voornamelijk uit gezellig tafelen, wandelen, een filmpje meepikken, etc. en worden doorgaans rustig gehouden. En hoewel Kaya60+ zich richt op 60+ers, zijn de 60+ers uiteraard ook van harte welkom.

'KZENZO



'Kzenzo werd in 2016 opgericht door vier goede vrienden. De naam is afgeleid van de uitdrukking "ik ben zo", wat in het Halse dialect klinkt als "kzenzo". De bedoeling van de vereniging is om de holebi- en transgendergemeenschap een plek te geven, om een thuis te creëren waar iedereen welkom is ongeacht diens geaardheid.

 Holebi's  Alle leeftijden
 kzenzohalle@gmail.com  @Kzenzo

www.labyrint-vzw.be [f @labyrint.vzw](https://www.facebook.com/labyrint.vzw) [i Lesbiennes](https://www.instagram.com/labyrint.vzw)
info@labyrint-vzw.be [l onthaal@labyrint-vzw.be](https://www.linkedin.com/company/labyrint-vzw) [A Alle leeftijden](https://www.facebook.com/labyrint.vzw)
[0487 36 21 13](tel:0487362113)

LABYRINT

Labyrint zorgt als organisatie voor een gevarieerd en laagdrempelig aanbod voor lesbische en biseksuele vrouwen van alle leeftijden. Daarbij wordt een veilige plek gecreëerd, waar iedereen zichzelf kan zijn en haar eigenwaarde kan ontdekken. Voorts treedt Labyrint zonder schroom naar buiten om de zichtbaarheid van de lesbische en biseksuele vrouw in de samenleving te vergroten.



Ook onthaal krijgt bijzondere aandacht. Vrouwen die nood hebben aan een gesprek kunnen bij Labyrint zowel individueel terecht als in de "Samenspraak-praatgroep" waar over zelfgekozen onderwerpen gepraat wordt of ze zijn welkom op de praatavond "LesBisch in of na een heterorelatie".

Samenwerking is voor Labyrint erg belangrijk, zowel met UniQue, het regenbooghuis in Vlaams-Brabant, als met andere verenigingen voor lesbische en biseksuele vrouwen, o.a. via de "walk4women".

Leonardo LGBT International



Leonardo LGBT International is een vereniging waar Engels de voertaal is en waar allerlei sociale activiteiten, educatieve events en workshops rond diverse holebi- en transgenderthema's georganiseerd worden. Leonardo LGBT International is er in eerste instantie voor de internationale holebi- en transgenderinwoners van Leuven en Vlaams-Brabant die op zoek zijn naar nieuwe kennissen en vrienden.

Het belangrijkste doel is om een veilige plek te creëren voor de internationale en lokale holebi- en transgendergemeenschap, een plek waar mensen van over de hele wereld elkaar kunnen ontmoeten en waar ze zichzelf kunnen zijn.

www.leonardo-lgbt.be [f @LeonardoLGBTinternational](https://www.facebook.com/leonardolgbtinternational)
info@leonardo-lgbt.be [i Halebis en transgenders](https://www.instagram.com/leonardolgbtinternational)
[A Alle leeftijden](https://www.facebook.com/leonardolgbtinternational)

www.lezgo.be [f @Lezgo.euven](https://www.facebook.com/lezgo.be)
lezgo@labyrint-vzw.be [i Lesbiennes](https://www.instagram.com/lezgo.be)
[A 25 - 40 jaar](https://www.facebook.com/lezgo.be)

LEZ*GO



Lez*Go organiseert het hele jaar door tal van activiteiten gericht op de lesbische vrouw tussen 25 en 40 jaar. Ben jij iets jonger, ouder, bi, queer of wat-dan-ook? Geen nood, ook jij bent van harte welkom bij Lez*Go!

MIXED



Mixed is een vereniging voor holebi- en transgenderjongeren (t.e.m. 30 jaar) in de regio Aarschot, waar de nadruk niet zozeer ligt op het anders zijn, maar veeleer op het jong zijn en je amuseren. Mixed is een plek waar je jezelf kan zijn en je kan uitleven.

Maandelijks worden er allerlei activiteiten georganiseerd, zoals café-avonden, onthaalmomenten en geregeld ook een stevige fuif.

Mixed heeft ook een scholenwerking, die op een creatieve manier de holebi- en transgenderthematiek bespreekbaar probeert te maken in het secundair onderwijs.

www.mixedonline.be [f @www.mixedonline.be](https://www.facebook.com/mixedonline.be)
info@mixedonline.be [i Halebis en transgenders](https://www.instagram.com/mixedonline.be)
[A Jongeren t.e.m. 30 jaar](https://www.facebook.com/mixedonline.be)
[onthaal@mixedonline.be / Facebookonthaal / Instapmoment](https://www.facebook.com/mixedonline.be)

www.oho-leuven.be [f @Leuven.oho.2014](https://www.facebook.com/oho.leuven)
oho@unique-rhb.be [i Homo's](https://www.instagram.com/oho.leuven)
[A Latere leeftijd](https://www.facebook.com/oho.leuven)
[onthaal@unique-rhb.be](https://www.facebook.com/oho.leuven)

OHO



Je bent niet meer piepjong en wil het wat rustiger? Dan zijn de activiteiten van OHO iets voor jou!

Elke eerste woensdag van de maand verwelkomt OHO je van 15 tot 19 uur in café Rocco in Leuven voor een babbel of om een kaartje te leggen.

Ook mannen die zich op latere leeftijd van hun seksuele gaardheid bewust worden en/of andere mannen uit de holebi- en transgendergemeenschap willen leren kennen, zijn welkom bij OHO.

SACHA



Sacha is de vereniging voor de holebi- en transgendergemeenschap in Brussel en Vlaams-Brabant met standplaats in Dilbeek. Voor leuke en laagdrempelige activiteiten zoals een gezellige kookavond, een bezoekje aan de bioscoop of een deugdlopende fietstocht, ben je bij Sacha aan het juiste adres.

Word je lid, dan blijf je via een tweemaandelijks nieuwsbrief op de hoogte van alle activiteiten die worden georganiseerd en van de interessantste topics uit de holebi- en transgendersfeer.

[f info@sacha-holebi.be](https://www.facebook.com/sacha-holebi) [A Halebis en transgenders](https://www.facebook.com/sacha-holebi)
[www.sacha-holebi.be](https://www.facebook.com/sacha-holebi) [A Alle leeftijden](https://www.facebook.com/sacha-holebi)

[f @spectrumleuven](https://www.facebook.com/spectrumleuven) [i Halebis en transgenders](https://www.instagram.com/spectrum_leuven)
spectrumleuven@gmail.com [A Alle leeftijden](https://www.facebook.com/spectrum_leuven)
[@spectrumleuven](https://www.facebook.com/spectrumleuven)

SPECTRUM



SPECTRUM is de vereniging voor alle holebi en transgender studenten in Leuven en staat los van richting, opleiding of school. De bedoeling is om studenten een plek te geven waar ze zichzelf mogen zijn, waar ze zichzelf en ook anderen beter kunnen leren kennen.

Maandelijks worden er activiteiten georganiseerd, met op elke derde woensdag van de maand een mystery drink. Wil je op de hoogte blijven van de activiteiten of wil je de locatie van de volgende mystery drink achterhalen? Volg SPECTRUM dan zeker op Instagram en Facebook.

Spot On



Spot On is een enthousiaste toneelvereniging dat er, met aandacht voor de holebi- en transgenderthematiek, naar streeft kwaliteitsvolle producties te maken, waarmee een zo ruim mogelijk publiek bereikt wordt. Het hart van Spot Ons werking bevindt zich in het Leuvense, maar er wordt ook graag op verplaatsing gespeeld.

Naast het podium en achter de schermen staan vriendschap en een fijne sfeer centraal. Ter ondersteuning van de werking worden ook andere activiteiten zoals een VIP-diner, een koekjesverkoop, een quiz, een bingoavond, etc. georganiseerd.

www.spotontoneel.be [f @SpotOnToneel](https://www.facebook.com/spotontoneel)
info@spotontoneel.be [i Halebis, transgenders en sympathisanten](https://www.instagram.com/spotontoneel)
[@SpotOnToneel](https://www.facebook.com/spotontoneel) [A Alle leeftijden](https://www.instagram.com/spotontoneel)
[@spotontoneel](https://www.facebook.com/spotontoneel)

www.fgkvb.be
info@fgkvb.be
@fgkvb

Transgenders
Alle leeftijden
onthaal@fgkvb.be

Transgenderkring Vlaams-Brabant



De Transgenderkring Vlaams-Brabant is er voor iedereen die een connectie heeft met transgendersme, travestie of transseksualiteit. De kring is er dus voor alle gendervariante personen, hun partners, familieleden en vrienden. Het doel is samen te werken aan een betere maatschappelijke aanvaarding, meer zichtbaarheid en een beter welzijn van de transgendergemeenschap.

ZENSATIONEEL



Zensationeel is als toneelgezelschap aangesloten bij Opendoek en brengt jaarlijks een theaterproductie met een roze knipoog voor een groot publiek. Het is een wisselend gezelschap met enkele vaste waarden maar nieuwe, enthousiaste medewerkers zowel op het podium als achter de schermen zijn altijd welkom.

Holebi's, transgenders en sympathisanten
www.zensationeel.be
info@zensationeel.be

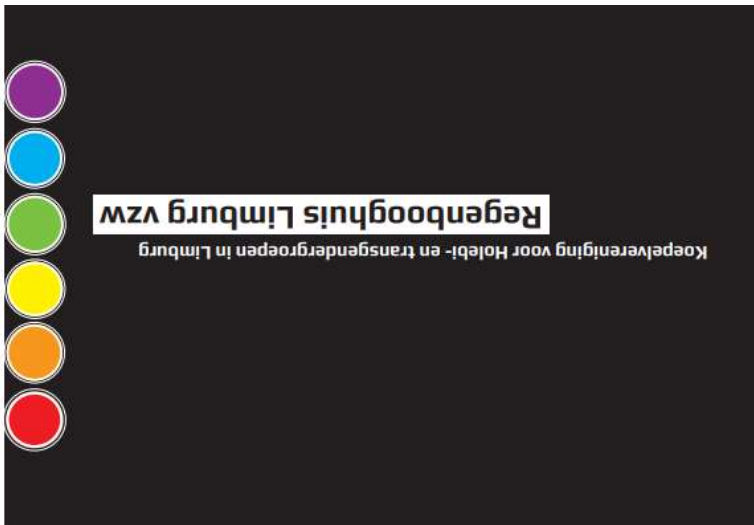
Alle leeftijden
@zensationeel

Uni
Que
Regen
boog
hub

Diestsesteenweg 24, B-3010 Kesse-Lo Leuven
www.unique-rbh.be - hallo@unique-rbh.be - f

Met de steun van:





REGENBOOGAMBASSADE

Regenbooghuis Limburg werkt graag samen met partners uit het middenveld. Zo kunnen Limburgers, dicht bij huis, informatie vinden rond seksuele diversiteit en genderdiversiteit.

Heeft jouw organisatie zin om een lokale regenboogambassade te worden? Geef ons dan zeker een seintje!

STEUNEN?!

Draag je onze werking een warm hart toe, maar heb je geen tijd om zelf de handen uit de mouwen te steken? Ook dan kan je ons steunen, via een gift om onze werking te versterken.

Giften zijn steeds welkom op BE83-3350-6618-0015. Meer info op www.regenbooghuislimburg.be

BEDANKT!

VERENIGINGEN

BiHomLes

Holebivereniging voor mensen uit Leopoldsburg en omstreken
bihomles@gmail.com
www.facebook.com/BiHomLes

De Madam

Vrouwen- en lesbocentrum
demadam@yahoo.com
www.demadam.be

Ertussenin

Vereniging voor biseksuelen
ertusseninlimburg@gmail.com
<http://ertussenin.wordpress.com>

Gentle Men Limburg

Mannenvereniging die ontmoetingsavonden en socio-culturele activiteiten organiseert.
gentlemenlimburg@gmail.com

Inderdaad

Voor en door holebi-jongeren tot 30 jaar
info@inderdaad.be
www.inderdaad.be

Keer-Punt!

Voor transgenders en hun omgeving.
keerpunt.limburg@gmail.com
[facebook.com/KeerPunt.Limburg](https://www.facebook.com/KeerPunt.Limburg)

OUdt

Holebi- en transgenderwerkgroep Tongeren
info.oudt@gmail.com
[facebook/OUdt-holebis-en-transgenders-Tongeren](https://www.facebook.com/OUdt-holebis-en-transgenders-Tongeren)

Ouders Limburg

Vereniging voor ouders van holebi's
ouderslimburg@gmail.com
<http://ouderslimburg.wordpress.com>

OGWA, Ook Genks Wel Anders

Regenbooggroep die van Genk een holebi- en transvriendelijke stad wil maken.
ookgenkswelanders@gmail.com
www.facebook.com/OGWA-OokGenksWelAnders

Roze Bink

Vereniging voor holebi's en transmensen met een beperking
derozebink@gmail.com
www.facebook.com/derozebink

SPELeNT

Spelletjesvereniging, voor iedereen
spelent@hotmail.com
www.facebook.com/Spelent



Meldertstraat 38 - 3500 Hasselt
+32 (0) 471 25 21 97
info@regenbooghuislimburg.be
[fb.com/regenbooghuis](https://www.facebook.com/regenbooghuis)
[Insta.com/regenbooghuis_limburg/](https://www.instagram.com/regenbooghuis_limburg/)
www.regenbooghuislimburg.be

Voor al je vragen over gender en seksuele voorkeur



0800 99 533
vragen@lumi.be
www.lumi.be



Vlaanderen is gezellig karnten



De Pintelaan 185
9000 Gent
0800 96316

contact@transgenderinfo.be



Wat is het Regenbooghuis Limburg?

Centraal staat dat het in de eerste plaats **een échte thuis** én een warme 'thuishaven' is voor de Limburgse regenbooggemeenschap.

Wij bieden **een luisterend oor** en de typisch Limburgse gezelligheid. Voorop staat écht respect voor ieders eigenheid en individualiteit.

Daarnaast is het 'Regenbooghuis' ook hét Limburgse aanspreekpunt voor allen die **vragen hebben rond seksuele;- en genderdiversiteit**. Dat kan werkelijk iederéén zijn: een buur, leden van een lokale vereniging, zelfs de burgemeester...

Wij zijn open, tolerant en **vriendelijk voor iedereen**, ongeacht je oriëntatie.

Graag tot snel!

Regenbooghuis Limburg is een dynamische vereniging: je kan doorgroeien, verschillende engagementen uitproberen, je eigen project opzetten,... We kiezen ervoor om te werken in een open sfeer. Elke vrijwilliger brengt immers unieke talenten mee, wat zorgt voor een grote verscheidenheid binnen onze werking.

Regenbooghuis Limburg, dat is een fijne, gevarieerde groep mensen die je graag verwelkomt!



VRIJWILLIGER?

Je ziet een vacature die je bevalt of je hebt een idee dat je met het Regenbooghuis wilt bekijken?

Contacteer ons dan via mail info@regenbooghuislimburg.be, bel **0471 25 21 97** of **aan de toog**.

We nodigen je uit voor een kennismakingsgesprek met een van onze onthaalvrijwilligers. Zo krijg je alle informatie over het reilen en zeilen van Regenbooghuis Limburg.

Op basis van jouw wensen zoeken we samen welk engagement je bij ons kunt opnemen. Wees alvast welkom!



1. Waarom dit traject?

De samenwerking binnen de organisatie loopt tegen een aantal knelpunten aan. In het beleidsplan 2021 werd de uitdaging geformuleerd om een antwoord te vinden op de vraag: **'Hoe organiseren we ons als beweging?'**. Dit traject gaat op een participatieve manier aan de slag met deze uitdaging.

Sinds het ontstaan van de beweging en de oprichting van Çavaria is er maatschappelijk zo veel geëvolueerd dat de structuur niet meer passend is op de realiteit van het werkveld. We gaan op zoek naar een antwoord hierop.

Belangrijke thema's hierin zijn: de **diversiteit van de doelgroepen** en de **verbreding** van het werkveld enerzijds, en de zoektocht naar een gezonde **balans tussen autonomie en betrokkenheid** voor alle leden van de beweging anderzijds.

2. Adviezen

STATUSUPDATE februari 2022

DONE: Werd geïmplementeerd
DOING: Wordt geïmplementeerd
NOT: niet geïmplementeerd

2.1. Samenwerking

Meer samen mét elkaar werken, in plaats van naast elkaar.

Voor elk project, gelijk wie de trekker is, aan het begin een duidelijke **samenwerkingsovereenkomst** maken.

- Deze specificeert de rol en taken van elke partner, de budgetten en voorwaarden die daaraan verbonden zijn.
- Deze overeenkomst dient als richtlijn om ook (tussentijds) te evalueren en partners op hun verantwoordelijkheid te wijzen.
- Team Çavaria maakt een format op, die wordt per project op maat ingevuld.

❖ *To do:*

- o DONE: opmaak format samenwerkingsovereenkomst
 - *Werd opgenomen door çavaria door het opstellen van een draaiboekje voor de beweging en andere stakeholders om te komen tot een goede samenwerkingsovereenkomst.*
- o DONE: Systematisch opmaken bij elk nieuw project
 - *Dit draaiboekje en bijgevoegde sjablonen (projectcharter) om een goede startvergadering te organiseren werd toegelicht op het huizenoverleg en gebruiken de bewegingsmedewerkers ook intern systematisch als er samenwerking vereist is.*
 - *Er werd afgesproken dat de initiatiefnemer de lead neemt om een projectcharter op te stellen.*
- o DONE: Tussentijds evalueren volgens de overeenkomst en eventueel bijsturen.
 - *Evaluatie zit vevat in het opstellen van een projectcharter.*
- o DONE: Bij eindevaluatie ook de samenwerking beoordelen en lessen uit trekken.
 - *Evaluatie zit vevat in het opstellen van een projectcharter.*

Voor de samenwerking van de huizen onderling, is het belangrijk dat zij ook dwars met elkaar in gesprek gaan. Hier ligt een coachende rol voor Team Çavaria.

- ❖ To do:
 - DONE: Het huizenoverleg ook gebruiken voor die verbinding. Cfr advies GK project
 - We starten het werkjaar met een uitwisselingsmoment tussen de huizen op dit overleg.
 - Dit wordt geagendeerd en gestimuleerd door çavaria.
 - Er werd een nieuw jaarplan opgesteld voor de GK-doelstellingen met een gemeenschappelijk doel en visie.
 - DONE: Dwarsoverleg cfr voorstel 'maandelijkse online bijeenkomst' bij 4.5 successen vieren.
 - Huizenoverleg gebeurt 6 keer op een jaar.
 - GK-overleg gebeurt 12 keer op een jaar.
 - We hebben hierbij aandacht voor succeservaringen.

2.2. Team Çavaria coachend werken

Wat als niet enkel bewegingsmedewerkers, maar **alle medewerkers** meer coachend zouden werken? Coachen is empoweren en de gecoachte de tools geven om **zelf aan de slag** te gaan.

Ook naar **nieuwe initiatieven**. Van het minimale scenario van hen moreel te ondersteunen, tot communicatie en bekendmaking, tot maximaal aan iets structureel te werken (cfr samenwerking).

Advies is om bij aanwervingen de coachende competenties mee te onderzoeken en intern de nodige vorming te voorzien voor de medewerkers.

- ❖ To do:
 - DOING: coachende competenties opnemen in algemene aanwervingscriteria + gedragscriteria om dit te beoordelen.
 - Vormingen werden gevolgd door coördinatoren en personeelsleden om te werken aan coachende vaardigheden.
 - In de loop van 2022 worden deze competenties opgenomen in de functieprofielen van de medewerkers.
 - HR-verantwoordelijke werd aangenomen om hier aan te werken.
 - DOING: aanbod opleiding coachend leidinggeven voor alle medewerkers
 - Verschillende trainingsdagen werden georganiseerd voor alle medewerkers.
 - DOING: gevolgd door intervisie/supervisie rond coachend werken – over de grenzen van de aparte 'teams' heen
 - We voorzien tijd tijdens meetings voor intervisie.
 - We stimuleren personeelsleden om elkaar te coachen indien nodig.
 - DOING: Resultaatsgerichte afspraken maken (met medewerkers of in samenwerking) ifv subsidievoorwaarden.
 - We gebruiken het draaiboek voor projectcharters bij samenwerkingen om duidelijke afspraken te maken.
 - We nemen subsidiedoelstellingen op als acties in het jaarplan. Deze bespreken we tijdens planningsgesprekken met de

medewerkers zodat alle resultaten gepland kunnen worden en aldus behaald.

- o DOING: draaiboek ontwikkelen ter ondersteuning van nieuwe initiatieven: wat kan hen geboden worden als ondersteuning?
 - Elk jaar updaten we onze draaiboeken/website voor de beweging met ons basisaanbod en basisondersteuning.

2.3. RvB rol betrekken huizen

Ondanks de aanpassing in de samenstelling van de RvB blijven er nog vragen rond de link met de regio's. Die laatste voelen zich niet altijd **vertegenwoordigd** doordat er weinig interactie is tussen de **bestuursleden en de achterban**. Er wordt nog te veel in "wij"- "zij" gedacht, terwijl iedereen mee Çavaria is. Er is **nood aan een geregelde afstemming** tussen Çavaria bestuurders en hun regio/vereniging en de betrokken Bewegingsmedewerker. Om te informeren, luisteren, duiden en draagvlak te creëren.

❖ To do:

- o DOING: RvB te onderzoeken hoe de afstemming met de achterban te versterken of rol als 'brugfiguur': contact, luisteren, informeren.
 - Het bestuursorgaan agendeerd op regelmatige basis bewegingspunten nav. Bezorgdheden, gebeurtenissen, signalen, etc.
- o DOING: Verduidelijking van rol 'vertegenwoordiging'. Voor bestuursleden zelf en aan de AV, zodat er realistische verwachtingen zijn.
 - Het bestuursorgaan van çavaria maakte een nieuwe tekst op over de rol van bestuurders. Bij het begin van de nieuwe bestuursperiode in 2022 zal dit opnieuw toelicht worden aan alle bestuurders.

2.4. Kennisdeling en expertise

Na het **herkennen en erkennen van expertise** bij medewerkers en vrijwilligers, is er nood aan een systeem om dit op te volgen. Naar mijn mening is dit perfect met Civicrm te doen, maar het dient **up to date** gehouden te worden.

Daarnaast is inventariseren wat er op vlak van **wetenschappelijk onderzoek** gebeurt ook belangrijk. Misschien een toekomstig idee voor een projectsubsidie?

Er is nood aan **interne vorming en train the trainer**, zodat het vermenigvuldigen van start kan gaan.

❖ To do:

- o DOING: Categoriseren informatie(bronnen) en expertise (welke thema's, welke vragen, welke werkvormen, ...)
 - Meer structuur aangebracht via de website van www.cavaria.be
 - Duidelijk inhoudelijk aanbod vanuit KLIQ
- o DOING: Medewerkers en vrijwilligers bevragen rond hun expertise en in kaart brengen.
 - Dit wordt opgenomen door KLIQ beweging. We bevragen jaarlijks groepen en vrijwilligers om aan expertise uitwisseling te doen.
 - Een nieuwe functioneringscyclus voor medewerkers werd opgesteld om onder andere beter en nauwer op te volgen ihkv. talentontwikkeling.



- o DOING: Competentiematrix van Team Cavaria opmaken.
 - In 2022 beginnen we aan het updaten van de competentieprofielen van alle medewerkers. Dit is de basis om alles in kaart te kunnen brengen in de toekomst.
- o NOT: Opnemen 'inventarisatie wetenschappelijk onderzoek' in actieplan voor toekomstige financiering – projectvoorstel ontwikkelen
 - We wilden een database aanmaken van onderzoeken die we kennen en die delen met leden en vrijwilligers. We schreven dit uit als een stage voor 2022. Helaas vonden we hiervoor geen geschikte kandidaten.
- o DOING: Online ter beschikking stellen informatiebank Bv Kennisbank van De Ambrassade (koepel, belangenorganisatie Jeudwerk) voor het grote publiek.
 - Dit nemen we op via onze algemene website en alle informatie die we verzamelen en ter beschikking stellen via Lumi. Dit richt zich voornamelijk naar het grote publiek, maar behandelt specifieke doelgroepen.
- o DOING: Meer gedetailleerd infoaanbod voor de verenigingen (gebruik van bv cavaria.be/portaal). (bv "hoe een persbericht opstellen", "hoe een grootschalige campagne uitwerken", socialemediagids ...).
 - Deze vragen werden opgenomen door KLIQ beweging zodat er een aanbod op maat kon worden gemaakt.

2.5. Successen vieren en fier zijn

Feesten en samen vieren rond een verbindend thema is dé manier om de beweging te voelen. Blijf dit alle ruimte geven. Op regelmatige basis én ad hoc om **successen** te vieren.

Dit mag aan de wereld gecommuniceerd en intern geweten zijn: informeer, zet initiatieven in de kijker, maak toegankelijk in taal en vorm! Maak werk van de branding.

Op organisatievlak werd een **Maandelijks online bijeenkomst** voorgesteld: met medewerkers, huizen en landelijke verenigingen. Om info uit te wisselen, te vertellen over activiteiten en verbinding te vinden. Dit kan dan weer de onderlinge samenwerking bevorderen.

❖ To do

- o DOING: Opmaak van een feestkalender
 - We focussen ons in eerste instantie op belangrijke dagen of periodes zoals IDAHOT, Pride Month, Transgender Visibility Week, ...
 - Bij succesvolle acties of campagnes zal er snel geschakeld kunnen worden om op korte termijn een samenkomst (digitaal of fysiek) op poten te zetten
 - Team Connect werkt hier verder aan met input van de beweging.
 - ...
- o DOING: Bij keuze feestthema: verbindende thema's voor de hele beweging! (en niet op specifieke doelgroepen)
 - Verbindend zomerfeest in 2022
 - SPARKLE
 - ...
- o DONE: Feestverantwoordelijke aanduiden in Team Cavaria die snel iets opzet om samen te vieren (desnoods online) bij overwinningen.



- *De twee medewerkers voor de socio-culturele events nemen dit op vanuit hun expertise rond event-organisatie*
- *DOING: Bij overwinningen: duidelijk communiceren naar de buitenwereld. In toegankelijke taal en vorm (cfr filmpjes, ...)*
 - *Gebeurt door team communicatie via een mix aan kanalen.*
- *DOING: Dwarsoverleg (maandelijks online bijeenkomst) opzetten (wie, wat, agenda, methodiek). Doel is dwars verbinden.*
 - *Gebeurt op huizenoverleg nav. een feestmoment of succes.*