

Eisenplatform 2019

Wie?

Çavaria is de **Vlaamse koepel van LGBTI+-verenigingen**¹ en telt meer dan 120 lidorganisaties. Die krijgen ondersteuning, inspraak en vorming aangeboden en vormen samen de LGBTI+-gemeenschap. Daarnaast richt een **gelijkekansenwerking** zich tot de brede maatschappij. Çavaria komt op voor LGBTI+-personen door te werken op het structurele niveau. Çavaria voert campagne, informeert, sensibiliseert, lobbyt en opinieert. Lumi is een **opvang- en infolijn** voor iedereen met vragen over seksuele voorkeur en gender of voor wie discriminatie wil melden. **ZIZO** is het online uithangbord van çavaria. KliQ is çavaria's **vormingsorganisatie**.

Wat?

Çavaria streeft naar een **LGBTI+-inclusieve maatschappij**, waarin seksuele en genderdiversiteit genormaliseerd zijn, maar ook rekening wordt gehouden met de specifieke noden en uitdagingen voor LGBTI+-personen. Dit steeds met aandacht voor verschillende identiteitsaspecten en hun invloed op elkaar.

Çavaria ambieert **maatschappelijke verandering** via LGBTI+-inclusief onderwijs, sensibiliseringsacties en expertiseopbouw in verschillende domeinen, zoals werk, asiel, sport, opvoedingsondersteuning ...

Çavaria zet zich in voor het **welzijn** van LGBTI+-personen en pleit voor een veelzijdig welzijnsbeleid in alle levensdomeinen en levensfasen, met een focus op preventie en inclusieve zorg.

Çavaria beoogt **gelijke kansen en rechten voor LGBTI+-personen**. Een gecoördineerd en geïnformeerd gelijkekansenbeleid is hiervoor essentieel. Om discriminatie en LGBTI+-fobe haatboodschappen en -misdrijven aan te pakken, is o.a. een effectievere toepassing van de wetgeving nodig. LGBTI+-asielzoekers en -vluchtelingen verdienen internationale bescherming en opvangcondities die rekening houden met hun specifieke situatie en kwetsbare positie. Daarnaast zijn nieuwe wettelijke kaders nodig om respect voor de fysieke integriteit van trans en intersekse personen en voor niet-traditionele gezinsvormen te vrijwaren. Zowel binnen de EU als op andere internationale fora moet België zijn voortrekkersrol blijven opnemen bij het verdedigen en promoten van de rechten van LGBTI+-personen. Het Belgisch ontwikkelingsbeleid moet LGBTI+-inclusiever worden.

¹ Doorheen dit eisenplatform gebruiken we de term LGBTI+. Dit acroniem verwijst naar Lesbisch, Gay/homo, Bi, Transgender en Intersekse personen. Het plusteken verwijst naar alle andere termen om zich te benoemen op vlak van seksuele oriëntatie en genderidentiteit behalve heteroseksueel en cisgender. Wanneer slechts naar bepaalde doelgroepen wordt verwezen, gebruiken we enkel de relevante letters. Daarnaast gebruiken we ook SOGIESC. Dit is het Engelse letterwoord voor seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken.

Structurele inbedding

Opdat er structureel en blijvend aandacht wordt besteed aan de positie van LGBTI+-personen, is het enerzijds fundamenteel dat er een LGBTI+-inclusief beleid wordt gevoerd. Door inbedding in het algemene beleid wordt dit thema gemainstreamd en wordt er vanzelfsprekend in alle domeinen rekening gehouden met diversiteit op vlak van gender en seksualiteit.

Specifieke maatregelen

Anderzijds is er een aanvullend, specifiek beleid nodig. Dit niet alleen omdat mainstreaming de zichtbaarheid van het LGBTI+-beleid kan verkleinen, maar vooral om een maatschappij te bekomen die (meer en beter) maatwerk levert, voor hetero's én holebi's, voor cisgenders én transgenders, in alles wat raakt aan de beleving van onze seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken.

Superdiversiteit

Deze aspecten zijn maar één laag van iemands zijn. Daarom heeft çavaria zowel binnen als buiten haar doelgroep oog voor intersectionaliteit. Want ook aspecten zoals etnisch-culturele roots, inkomen, leeftijd of een beperking kunnen mensen immers zowel verbinden, als het risico verhogen om in een kwetsbare positie terecht te komen. Het is dan ook essentieel om deze mechanismen zichtbaarder te maken en naast vorming en sensibilisering van de doelgroep, hun netwerk, beleidsmakers en professionals ook ontmoetingsmogelijkheden en oplossingen op maat te voorzien.

Onderwijs

Enkel door duidelijke communicatie vanuit de overheid en de schoolgemeenschappen kan er een brede maatschappelijke aanvaarding en een attitudewijziging komen in alle netten en op alle niveaus van het onderwijs.

► LGBTI+-thema in de opleiding

Vlaanderen	In alle lerarenopleidingen moeten verplichte lessen komen waarin toekomstige leerkrachten leren hoe ze de LGBTI+-acceptatie in de school kunnen vergroten.
Vlaanderen	Seksuele en genderdiversiteit moeten opgenomen worden in de eindtermen 2 ^{de} en 3 ^{de} graad van het secundair onderwijs en in de eindtermen van het basisonderwijs.

► Veilige schoolomgeving

Vlaanderen	Financier initiatieven van leerlingen die zich willen inzetten om LGBTI+-zichtbaarheid op hun school te verbeteren. Dit kan door actief GSA's (Gay Straight Alliances of Gender en Seksualiteit Allianties) te ondersteunen.
Vlaanderen	Stimuleer scholen om een inclusief antipestbeleid te voeren met specifieke aandacht voor LGBTI+-personen en dit in combinatie met het inzetten op veilige inclusieve ruimtes zoals genderinclusieve infrastructuur (bijvoorbeeld toiletten).
Vlaanderen	Maak officiële documenten (zoals diploma's, inschrijvingsformulieren, brieven aan ouder(s)...) genderinclusief.

► Onderzoek

Vlaanderen	Volg het welbevinden van LGBTI+-leerlingen in het secundair onderwijs op door elke 5 jaar een schoolklimatenquête uit te voeren onder LGBTI+-leerlingen over hun schoolervaringen.
------------	--

Andere actoren

Interfederaal	Zie er als ministers en staatssecretarissen voor gelijke kansen op toe dat er in verschillende domeinen (werk, sport, asiel, opvoedingsondersteuning, zorg, ordehandhaving ...) sensibilisering en vorming gebeurt rond LGBTI+-thema's.
---------------	---

Mentaal welbevinden

In de afgelopen 40 jaar verhoogde de acceptatie en werden de rechten van LGBTI+-personen versterkt. Toch evolueerde het mentaal welbevinden van LGBTI+-personen niet mee. Uit onderzoek blijkt dat LGBTI+-personen vaker een lager mentaal welbevinden hebben en een hoger risico lopen op suïcidegedachten. Meer aandacht en middelen zijn nodig om het welzijn van LGBTI+-personen te verhogen. Een veelzijdig welzijnsbeleid zet in op alle levensdomeinen en levensfasen, met een focus op preventie en inclusieve zorg.

► Preventie

Interfederaal	Werk een interfederaal plan uit rond een preventieve aanpak die het welbevinden van LGBTI+-personen moet verhogen. Zo'n plan zet in op inclusie in de verschillende domeinen van de samenleving, zoals werk, sport, vrije tijd, school, zorg ...
Vlaanderen	Zorg ervoor dat LGBTI+-thema's mainstream zijn in de welzijns- en zorgsector zodat er automatisch rekening wordt gehouden met de noden van LGBTI+-personen. Ook in de opleidingen voor deze sectoren dient er voldoende aandacht te gaan naar LGBTI+-thema's.
Vlaanderen	Geef structurele steun aan doelgroepgerichte initiatieven zoals Lumi.
Vlaanderen	Voer of financier gericht onderzoek naar het welzijn van LGBTI+-personen en naar preventie en zorg op maat om het welzijn van LGBTI+-personen te verhogen en suïcide te voorkomen.

► Suïcidepreventie

Vlaanderen	Zie toe op de uitvoering van het suïcidepreventiebeleid waarin LGBT+-personen als expliciete risicogroep erkend zijn, bijvoorbeeld in de geestelijke gezondheidszorg. Extra aandacht moet hierbij uitgaan naar jonge lesbische en biseksuele personen en naar transgenders, die een hoger risico lopen.
Vlaanderen	Onderneem concrete acties en voorzie structurele subsidies voor projecten omtrent suïcidepreventie voor LGBTI+-personen.
Vlaanderen	Voer gericht onderzoek om het welzijn van LGBTI+-personen te verhogen en suïcide te voorkomen.

Fysieke gezondheid

In België bestaat er een geconcentreerde hiv-epidemie bij mannen die seks hebben met mannen (MSM). Ongeveer 5% van hen zijn drager van het virus en 1 op 7 onder hen zijn hier niet van op de hoogte. Toch liet ongeveer een kwart van de MSM zich nog nooit testen en gebeurt dit bij velen te weinig. Daarnaast wordt de diagnose bij een kwart van de MSM laattijdig gesteld. Deze en andere uitdagingen vereisen een up-to-date, gecoördineerde en effectieve aanpak.

► Hiv, aids en soa's

Interfederaal	Het hiv-plan 2014-2019 dient geactualiseerd te worden en moet voldoende aandacht besteden aan hiv-preventie, een betere toegankelijkheid van PrEP en andere preventieve middelen en de ontwikkeling van een toegankelijk en laagdrempelig hiv- en soa-testbeleid.
Interfederaal	Zorg voor een kwaliteitsvolle dienstverlening voor mensen met hiv en specifieke acties gericht op het aanpakken van hiv-gerelateerd stigma en discriminatie.
Interfederaal	Zet in op kosteloze, laagdrempelige en toegankelijke zorg waarbij anonimiteit gegarandeerd wordt en waarbij geen mutualiteit betrokken moet zijn. Heb daarbij aandacht voor de meest kwetsbare groepen zoals sekswerkers, vluchtelingen, asielzoekers en mensen zonder papieren.

Gelijke kansen

België moet op verschillende bestuursniveaus bouwen aan een geïnformeerd en gecoördineerd gelijkemansbeleid voor LGBTI+-personen en hierbij een voorbeeldrol opnemen.

- ▶ Een gecoördineerd gelijkemansbeleid voor LGBTI+-personen

Interfederaal	Spoor als minister of staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen je collega-regeringsleden aan om binnen elk beleidsdomein aandacht te hebben voor LGBTI+-personen. Er moeten daarbij extra inspanningen worden geleverd ten aanzien van trans en intersekse personen zonder dat dit ten koste gaat van holebi's.
Lokaal	Werk als stad, gemeente of provincie een LGBTI+-gelijkemansbeleid uit dat erop gericht is om discriminatie van LGBTI+-personen door je inwoners en personeel te voorkomen, de zelforganisatie van LGBTI+-personen te ondersteunen en hun zichtbaarheid en de vanzelfsprekendheid van seksuele en genderdiversiteit te vergroten.
Lokaal	Stel als stad, gemeente of provincie een beleidsverantwoordelijke (schepen, bestendig gedeputeerde of ambtenaar) aan die verantwoordelijk is voor het lokale LGBTI+-gelijkemansbeleid.
Federaal Vlaanderen	Maak als hogere overheid een lokaal LGBTI+-gelijkemansbeleid mogelijk en ondersteun het ten volle.
Federaal Vlaanderen Lokaal	Draag als overheid het LGBTI+-gelijkemansbeleid ook uit naar je eigen personeel.

- ▶ Een geïnformeerd gelijkemansbeleid

Vlaanderen	Voorzie structurele middelen voor gecoördineerd en beleidsgericht onderzoek naar LGBTI+-personen, zowel via specifieke studies, als door mainstreaming in ander onderzoek. Zorg ervoor dat hierbij steeds aandacht gaat naar intersectionaliteit en dat het onderzoek regelmatig gebeurt om evoluties te kunnen opvolgen.
------------	---

Discriminatie

Volgens de LGBT-survey van het Europese Fundamental Rights Agency (FRA) voelden Belgische LGBT-personen zich voornamelijk gediscrimineerd op de domeinen werkvloer/arbeidsmarkt, onderwijs en het uitgaansmilieu.² Discriminatie van transgender personen situeert zich volgens het Instituut voor Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) daarenboven ook in het verzekeringswezen.

► Antidiscriminatiewetgeving evalueren en verbeteren

Federaal	Pas de antidiscriminatiewetgeving aan volgens de aanbevelingen van de evaluatiecommissie. Neem daarin, net zoals in Vlaanderen, discriminatie op grond van een gepercipieerd kenmerk en discriminatie bij associatie op. Werk een aantal drempels voor slachtoffers van discriminatie weg, zoals de lage schadevergoeding en de gebrekkige bescherming tegen represailles.
Interfederaal	Neem geslachtskenmerken op als discriminatiegrond in alle antidiscriminatiewetgeving zodat ook intersekse personen beter beschermd worden.
Vlaanderen	Evalueer en stuur ook het Vlaamse Gelijkekansendecreet bij waar nodig.

► Toegang tot discriminatiemeldpunten vereenvoudigen

Interfederaal	Installeer één interfederaal meldpunt of werk vanuit een 'één-loket-idee', zonder onderscheid tussen discriminatiegronden (seksuele geaardheid, genderexpressie, genderidentiteit) of bevoegdheden. Vermijd daarbij dat slachtoffers van discriminatie hun verhaal meerdere malen moeten doen of meermaals worden doorverwezen.
---------------	---

► Praktijktesten om discriminatie aan te pakken

Interfederaal	Sta inspectiediensten toe proactief praktijktesten uit te voeren om discriminatie aan te pakken, zodat ze niet moeten wachten op een klacht, en vanuit hun opdracht kunnen nagaan of de wet wordt nageleefd.
---------------	--

► Inclusieve EU-antidiscriminatieregelgeving

Federaal	Oefen druk uit om de leemtes in de Europese wetgeving rond antidiscriminatie op te vullen wat betreft bescherming op basis van SOGIESC.
Europese Unie	Vermeld transgender en intersekse personen expliciet in Europese non-discriminatieregulering.

² http://fra.europa.eu/en/publications-and-resources/data-and-maps/survey-data-explorer-lgbt-survey-2012/surveylegacy/heatMap/2.Discrimination/c4_a/01--Yes.

LGBTI+-fobe haatboodschappen en -misdrijven

De houding van Vlamingen t.a.v. holebi's verbetert al enkele jaren, die t.a.v. transgender personen hinkt achterop.³ LGBT-personen ervaren vooral verbaal maar ook fysiek geweld. Hun aangiftebereidheid is in het algemeen laag. Sommigen lichten zelfs helemaal niemand in.^{4,5} Daarnaast is de wetgeving m.b.t. haatmisdrijven onvolledig en incoherent en worden bepaalde vormen van haatboodschappen, ondanks het feit dat ze verboden zijn, niet vervolgd. Voor slachtoffers van LGBTI+-fobe haatmisdrijven bestaan bijna geen gespecialiseerde diensten.

► Wetgeving m.b.t. haatmisdrijven en -boodschappen verbeteren

Federaal	Neem genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken op als beschermde gronden in het strafwetboek, meer bepaald in de artikels over strafverzwaring bij verwerpelijk motief.
Federaal	Breid de strafverzwaring bij verwerpelijk motief uit naar andere misdrijven waarbij dit niet is voorzien, maar die in de praktijk wel met een verwerpelijk motief gepleegd kunnen worden (bv. foltering).
Federaal	Breid de correctionalisering van bepaalde persmisdrijven (art 150 GW) uit zodat ook LGBTI+-fobe haatboodschappen effectief vervolgd kunnen worden.

► Aanpakken van onderrapportering

Federaal	Pak de onderrapportering van haatmisdrijven op een gecoördineerde manier aan. Zo moeten er laagdrempelige manieren zijn om aangifte te doen, moet beter worden toegezien op de toepassing van de COL13 en moet politie beter opgeleid worden.
----------	---

► Slachtoffers van haatmisdrijven beter begeleiden

Federaal Regionaal	Installeer gespecialiseerde diensten voor slachtoffers van LGBTI+-fobe haatmisdrijven. Hun medewerkers moeten opgeleid zijn omtrent LGBTI+-personen en de doelgroep via outreach-activiteiten bereiken.
-----------------------	---

► SOGIESC-geweld verplicht strafbaar in EU-lidstaten

³ <https://www.statistiekvlaanderen.be/vrind-2017>

⁴ D'Haese, L., Dewaele, A., & Van Houtte, M. (2014). Geweld tegenover holebi's – II. Een online survey over ervaringen met holebigeweld in Vlaanderen en de nasleep ervan. Antwerpen: Steunpunt Gelijkekansenbeleid.

⁵ Motmans, J., T'Sjoen, G., & Meier, P. (2015). Geweldervaringen van transgender personen in België. Antwerpen: Steunpunt Gelijkekansenbeleid.

Europese Unie	Voer een EU-kaderbesluit in dat lidstaten verplicht om geweld op basis van SOGIESC strafbaar te stellen.
---------------	--

Vluchtelingen

Jaarlijks dienen honderden mensen een verzoek in tot internationale bescherming tegen vervolging op basis van SOGIESC. Er rust op hen een grote bewijslast met betrekking tot de geloofwaardigheid van hun claims. Daarbij gaan *protection officers* nog te vaak uit van stereotiepe opvattingen over wat het betekent om in hun herkomstland holebi, transgender of interseks persoon te zijn.⁶ In het opvangnetwerk zijn LGBTI+-personen vaak het slachtoffer van uitsluiting en geweld. Medewerkers zijn niet altijd in staat om eventuele specifieke noden te detecteren.⁷

► Betere bescherming tegen vervolging

Federaal	Voer richtlijnen in opdat de betrokken diensten bij het geloofwaardigheidsonderzoek uitgaan van zelfidentificatie. Organiseer opleidingen voor <i>protection officers</i> die aanvragen behandelen, zodat zij voldoende kennis hebben van de thematiek. Daarbij moet ook aandacht gaan naar de rol van taal en de invloed van tolken tijdens het verhoor.
Europese Unie	Leg in de herwerkte EU-asielrichtlijn op dat LGBTI+ asielzoekers uit landen waar hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en/of geslachtskenmerken strafbaar is/zijn altijd asiel krijgen, dat het 'terug in de kast kruipen' nooit als argument wordt gebruikt voor een terugkeerbeleid en dat asielbeslissingen niet gebaseerd mogen worden op stereotypen over LGBTI+-personen.

► Betere opvangcondities

Federaal	Zet meer in op vroege detectie van bijzondere opvangnoden van LGBTI+-vluchtelingen. Dit o.a. via opleiding van medewerkers maar ook via structurele aanpassingen van het opvangnetwerk. Verbeter het beleid inzake kwetsbaarheid met aandacht voor de mogelijke negatieve effecten van de afbouw van het opvangnetwerk en het opvangmodel.
Europese Unie	Verduidelijk in de richtlijnen voor asielopvang dat LGBTI+-personen een kwetsbare groep uitmaken die recht heeft op bijzondere aandacht en bescherming.

⁶ <https://www.vluchtelingenwerk.be/sites/default/files/VluchtelingenwerkVlaanderen-rapportHolebisOpDeVlucht.pdf>.

⁷ https://www.fedasil.be/sites/default/files/fedasil_studie_kwetsbare_personen_0.pdf

Bescherming van rechten van transgender & intersekse personen

De nieuwe transgenderwet van 2017 moet geoptimaliseerd worden en de omzetting ervan op lokaal niveau moet bewaakt worden. Daarnaast moeten transgender personen meer psychosociale en medische ondersteuning kunnen krijgen.

► Lichamelijk integriteit

Europese Unie	Zorg ervoor dat er niet langer 'normaliserende' operaties kunnen worden uitgevoerd op intersekse kinderen.
Europese Unie	Treed op tegen landen die voorwaarden opleggen voor het veranderen van geslachtsregistratie die een inbreuk plegen op de fysieke integriteit van transgender en intersekse personen.

► Aanpassing transgenderwet

Federaal	Voer de mogelijkheid in voor non-binaire personen om een derde of blanco optie te kunnen aankruisen. Ga op termijn over tot een afschaffing van de genderregistratie.
Federaal	Voorzie de mogelijkheid om je juridische genderregistratie herhaaldelijk aan te passen via een administratieve procedure.
Federaal	Pas de regelgeving i.v.m. genderregistratie en i.v.m. voornaamswijziging aan zodat mensen met een niet-Belgische nationaliteit er gebruik van kunnen maken.

► Toegang tot ondersteuning

Federaal	Blijf medische behandelingen, zoals hormoontherapie of chirurgische ingrepen, ondersteunen en maak ze toegankelijker. Erken chirurgische ingrepen als reconstructieve ingrepen en niet als esthetische, en neem ze op in het terugbetalingssysteem van de sociale zekerheid.
Vlaanderen	Behoud en breid psychosociale hulp en ondersteuning uit voor wie daar nood aan heeft.

Gezin

De groeiende zichtbaarheid van diversiteit in onze samenleving brengt ook nieuwe relatievormen en familiesamenstellingen met zich, zoals polyamoreuze relaties en regenboogfamilies. De geschiedenis van de LGBTI+-gemeenschap leert dat een juridisch kader vaak de basis vormt voor maatschappelijke aanvaarding. Toch ontbreekt dit voor diverse relatievormen en nieuwe vormen van ouderschap, co-ouderschap en meerouderschap.

► Adoptie en draagmoederschap

Vlaanderen	Blijf inspanningen leveren om een samenwerking aan te gaan met herkomstlanden die adoptie door LGBTI+-personen toelaten.
Federaal	Voer wetgeving in die de afstamming regelt bij draagmoederschap en die geen onderscheid maakt tussen koppels van hetzelfde of verschillend geslacht. Stel daarbij de belangen van het kind voorop.
Europese Unie	Zie er op toe dat er via regelgeving geen deuren gesloten worden voor internationale adoptie door LGBT+ personen.

► Sociaal ouderschap/meerouderschap

Federaal	Voer een wettelijk kader in voor de sociale ouder: de persoon die naast de juridische ouders een belangrijke rol speelt in de opvoeding van het kind en die een bijzondere affectieve band met het kind kan aantonen, zoals de partner van een van de juridische ouders, een naast familielid, een bekende donor of een mede-opvoedend koppel.
Europese Unie	Formuleer EU-regelgeving en -beleid op een inclusieve manier zodat zij ook de rechten van meerouders behelzen.

► Diverse relatievormen

Federaal	Creëer een wettelijk kader dat de erkenning van diverse relatievormen mogelijk maakt, bijvoorbeeld door de definitie van een relatie niet te beperken tot twee personen.
----------	--

► Erkenning in alle EU-lidstaten

Europese Unie	Zet je in voor de erkenning van huwelijken, geregistreerde partnerschappen en ouderschapsrechten van koppels van hetzelfde geslacht in alle EU-lidstaten, ongeacht in welke EU-lidstaat deze zijn ontstaan of geformaliseerd.
---------------	---

Internationale solidariteit

Wereldwijd zijn er 70 landen waar een van de norm afwijkende seksuele oriëntatie wordt bestraft. In 8 landen zelfs met de doodstraf. Hoewel er de afgelopen decennia veel positieve evoluties plaatsvonden, groeit de kloof met landen die de rechten van LGBTI+-personen niet respecteren en worden in bepaalde landen rechten teruggeschroefd. Dit mede als gevolg van een steeds sterkere antigenderbeweging.

► Verdediging en promotie van rechten van LGBTI+-personen

Interfederaal	Neem als Belgische vertegenwoordigers een voorbeeldrol op, zowel op internationale fora , zoals de EU en de Verenigde Naties (VN), als in bilaterale gesprekken. Zet daarbij in op de decriminalisering van SOGIESC en streef naar aanvullende antidiscriminatie- en beschermingsbepalingen, en -maatregelen.
Federaal	Blijf de Europese Commissie en Europese Raad aanmanen om een coherent meerjarenplan voor LGBTI+-personen aan te nemen.
Europese Unie	Neem een coherent meerjarenplan rond seksuele en genderdiversiteit aan.
Europese Unie	Reageer consequent en op een gepaste manier wanneer er zich binnen en buiten de EU mensenrechtenschendingen voordoen t.a.v. LGBTI+-personen. Consulteer daarbij relevante LGBTI+-actoren en vermijd zoveel als mogelijk negatieve gevolgen voor de lokale LGBTI+-gemeenschap en bevolking.
Europese Unie	Houd het respecteren van de mensenrechten van LGBTI+-personen aan als absolute voorwaarde voor toetreding tot de EU.

► Een LGBTI+-inclusieve Belgische internationale samenwerking

Federaal	Mainstream seksuele diversiteit en genderdiversiteit via opleidingen voor alle ontwikkelingsactoren zoals de Directie-Generaal Ontwikkelingssamenwerking, de diplomatieke diensten en Belgische ngo's.
Federaal	Voorzie structurele fondsen voor het opzetten van projecten die specifiek op LGBTI+-personen gericht zijn.
Federaal	Consulteer de Belgische LGBTI+-koepels en geef hen de nodige ondersteuning om als partner te kunnen optreden.