



EISENPAKKET VAN ÇAVARIA VOOR DE VERKIEZINGEN IN 2024

OVER ÇAVARIA

WIE IS ÇAVARIA?

Çavaria is de Vlaamse belangenverdediger van LGBTI+ mensen en koepel van LGBTI+ organisaties.

Het personeel van çavaria zet zich samen met honderden enthousiaste vrijwilligers in voor de rechten en het welzijn van LGBT+ mensen. Verspreid over Vlaanderen en Brussel zijn er vier regenbooghuizen en meer dan 130 verenigingen aangesloten bij çavaria. **Lumi** is onze info- en luisterlijn en **KLIQ** ons advies- en vormingscentrum.

WAT DOET ÇAVARIA?

We werken aan een maatschappij met een brede kijk op gender- en seksuele diversiteit en streven naar verandering op het structurele niveau.

Daarvoor lobbyen we bij overheden, ondersteunen we aangesloten verenigingen en werken we samen met partners. We brengen gender-en seksuele diversiteit in het publieke debat via campagnes, reguliere media en sociale media. Met KLIQ geven we vorming en advies aan verschillende sectoren zoals het onderwijs, bedrijven, welzijnswerkers, de asielsector en lokale besturen. Zo kunnen zij zelf aan de slag rond onze thema's. Via Lumi luisteren we naar iedereen met vragen over gender- en seksuele diversiteit, geven we informatie en zijn we een meldpunt voor discriminatie.

WAT IS DIT DOCUMENT?

In 2024 gaan we stemmen. We kiezen in juni beleidsmakers voor het Vlaamse, het federale en het Europese niveau. In oktober stemmen we op lokaal niveau. In dit eisenpakket staat wat nodig is om inclusie van LGBTI+ personen te bereiken. We verwachten dat onze beleidsmakers die eisen opnemen in het beleid en ook uitvoeren.

De basis voor onze eisen zijn çavaria's beleidsplan voor de periode 2021 tot 2025 en de **Yogyakarta Principes**. Deze principes passen internationaal erkende mensenrechten toe op gender- en seksuele diversiteit.

We focussen op 8 thema's.

1. ONDERWIJS

2. WERKVLOER

3. WELZIJN

4. FAMILIE EN DIRECTE OMGEVING

5. BUITENLANDS BELEID

6. GEWELD EN DISCRIMINATIE

7. ASIEL EN MIGRATIE

8. BELEIDSSTRUCTUUR

Per thema vind je onze eisen en tot welk niveau we de eis richten. Voor eisen aan het lokale niveau verwijzen we naar het eisenpakket van de **regenbooghuizen**.

PRINCIPES

We verwachten dat beleidsmakers het beleid volgens deze principes maken en uitvoeren:

1. INCLUSIEF EN DOELGROEPGERICHT BELEID

Als LGBTI+ personen willen we overal terecht kunnen. Zorg daarom dat algemeen beleid inclusief is. Het moet rekening houden met diversiteit op vlak van gender en seksualiteit. Tegelijk hebben we als LGBTI+ personen specifieke noden. Om daaraan tegemoet te komen is doelgroepgericht beleid nodig dat focust op onze gemeenschap.

2. STRUCTUREEL EN SAMENHANGEND BELEID

Overal in onze maatschappij bestaan er normen over seksuele oriëntatie, genderidentiteit en seksekenmerken. Wie er niet uitziet of zich niet gedraagt volgens die ideeën ervaart uitsluiting, discriminatie of geweld. Breng daarom overal een brede visie op gender- en seksuele diversiteit binnen. Dat kan enkel met een structurele aanpak. Dit betekent dat alle beleidsmakers zich continu en op al hun thema's inzetten voor LGBTI+ personen. Dat moet 'verticaal' gebeuren: op lokaal, regionaal, federaal en internationaal niveau. En dat moet ook 'horizontaal' gebeuren: voor alle bevoegdheden op al die niveaus.

3. ONDERZOEK EN EVALUATIE

LGBTI+ inclusie zal er enkel komen met de juiste acties. Voer daarom onderzoek. Enkel zo weet je als beleidsmakers wat de noden zijn van LGBTI+ personen, welke acties nodig zijn en of die acties het gewenste resultaat bereiken. Zo zie je ook welke aanpassingen moeten gebeuren en of LGBTI+ inclusie doorheen de jaren verbetert. Doe dat door algemeen onderzoek LGBTI+ inclusief te maken, bijvoorbeeld onderzoek naar armoede. Doe dat ook door gericht onderzoek te voeren rond seksuele en genderdiversiteit, bijvoorbeeld onderzoek naar de specifieke uitdagingen die LGBTI+ personen ervaren op de werkvloer.

4. SAMEN MET HET MIDDENVELD

Niets over ons zonder ons. Beleid over LGBTI+ personen mag er niet komen zonder inspraak van LGBTI+ personen. Want uiteindelijk ervaren wij de gevolgen. Betrek ons wanneer je beleid opstelt, uitvoert, evalueert en bijstuurt.

5. KRUISPUNTDENKEN

Seksuele oriëntatie, genderidentiteit en seksekenmerken zijn maar een aantal kenmerken van een mens. Als LGBTI+ personen ervaren we ook voor- of nadelen door bijvoorbeeld onze leeftijd, huidskleur, beperking en economische situatie. Wees daar aandachtig voor wanneer je beleid maakt en uitvoert.

EISEN

INCLUSIEF EN VEILIG ONDERWIJS

Iedereen heeft recht op onderwijs. Om dat waar te maken voor LGBTI+ personen moet het onderwijs een plek zijn waar we ons als leerling of als personeelslid veilig voelen om onszelf te zijn. Het onderwijs moet een duidelijke opdracht hebben om te werken aan een brede maatschappelijke aanvaarding van gender- en seksuele diversiteit en om bestaande ideeën kritisch te bekijken.

LGBTI+ THEMA IN DE OPLEIDING

- | | |
|--|--------|
| Eis 1: In alle lerarenopleidingen is er een verplichte module waarin toekomstige leerkrachten leren hoe ze LGBTI+ acceptatie in de school en maatschappij kunnen vergroten. | Vlaams |
| Eis 2: Gender- en seksuele diversiteit zijn opgenomen in de leerplannen van het basis- en secundair onderwijs. | Vlaams |

VEILIGE SCHOOLOMGEVING

- | | |
|---|--------|
| Eis 3: Er is financiering voor initiatieven van leerlingen die LGBTI+ zichtbaarheid en aanvaarding op hun school willen verbeteren, zoals Gender en Seksualiteit Allianties (GSA's). | Vlaams |
| Eis 4: De Vlaamse overheid heeft een engagementsverklaring over seksuele oriëntatie, gendernormen en genderidentiteit. Daarin vraagt ze onderwijskoepels om actief te werken aan LGBTI+ aanvaarding via verplichte lessen over deze thema's en een genderbeleid. | Vlaams |
| Eis 5: Officiële communicatie zoals brieven, diploma's, inschrijvingsformulieren en digitale schoolplatformen zijn opgesteld in genderinclusieve taal. | Vlaams |
| Eis 6: Elke vijf jaar is er onderzoek naar het welbevinden en de schoolervaringen van LGBTI+ leerlingen in het secundair onderwijs. De overheid doet dit zelf of voorziet het nodige budget. | Vlaams |

INCLUSIEVE EN VEILIGE WERKVLOER

Iedereen heeft het recht om te werken in veilige omstandigheden. Om dat waar te maken voor LGBTI+ personen moet de arbeidsmarkt een veilige plek zijn. Enkel zo kunnen we onszelf zijn op de werkvloer en tijdens sollicitaties. En dit los van de job die we uitvoeren, ook als dit sekswerk is.

LGBTI+ INCLUSIEF BELEID ROND WERKVLOER

- | | |
|---|--------------------|
| Eis 7: Çavaria is lid van de Commissie Diversiteit van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV). | Vlaams |
| Eis 8: De welzijnswet bevat standaarden voor de veiligheid en bescherming van de gezondheid en psychosociale aspecten van LGBTI+ werknemers. | Federaal |
| Eis 9: Er is regelmatig onderzoek naar LGBTI+ inclusie en het welzijn van LGBTI+ personen op de arbeidsmarkt, onder andere via praktijktesten. De overheid doet dit onderzoek zelf of voorziet het nodige budget. | Federaal
Vlaams |

VEILIG SEKSWERK

- | | |
|---|----------|
| Eis 10: De welzijnswet bevat standaarden voor de veiligheid en bescherming van de gezondheid en psychosociale aspecten van sekswerkers. | Federaal |
| Eis 11: Het lokaal beleid rond sekswerk realiseert de doelen van de decriminalisering van sekswerk, namelijk een veilige werkomgeving voor sekswerkers met bescherming voor beroepsrisico's op de werkvloer en garantie van hun arbeidsrechten. | Lokaal |
| Eis 12: Er is dialoog met de professionele organisatie van sekswerkers en erkende veldorganisaties om tot een beleid te komen dat sekswerkers niet dwingt onder de radar te werken. | Lokaal |

INCLUSIEF EN DOELGROEPGERICHT WELZIJNSAANBOD

Iedereen heeft recht op een goede fysieke en mentale gezondheid. Om dat waar te maken voor LGBTI+ personen moet de welzijnssector een veilige en inclusieve omgeving zijn waar wij zonder drempels naartoe kunnen stappen. Hulpverleners moeten opleiding en ondersteuning krijgen om LGBTI+ hulpvragers op een juiste manier te benaderen.

HIV EN SOA'S

- | | |
|--|----------|
| Eis 13: Middelen die hiv en andere soa's helpen voorkomen, zoals PrEP, zijn makkelijker te verkrijgen. Er is ook een toegankelijk en laagdrempelig hiv- en soa-testbeleid. | Federaal |
| Eis 14: Er zijn toegankelijke dienstencentra, er is transparante informatie voor patiënten en opgeleid personeel en studenten. | Federaal |
| Eis 15: Alle zorgverleners die in contact komen met hiv-patiënten en PrEP-gebruikers krijgen sensitiviteitstraining. Ook stagiaires die worden ingezet tijdens spoedprocedures | Federaal |
| Eis 16: Hiv- en soa-zorg is kosteloos, laagdrempelig en anoniem. De mutualiteit moet er niet bij betrokken zijn. | Federaal |
| Eis 17: Er is terugbetaling van soa-testen voor de meest kwetsbare groepen, zoals mannen die seks hebben met mannen (MSM), sekswerkers en personen met wisselende seksuele contacten. | Federaal |

MENTALE GEZONDHEID

- | | |
|---|--------|
| Eis 18: De welzijns- en zorgsector voorziet naast inclusieve diensten ook doelgroepgerichte LGBTI+ werkingen. | Vlaams |
| Eis 19: Er is blijvende financiering voor doelgroepgerichte initiatieven die werken rond het mentaal welzijn van LGBTI+ personen zoals Lumi, de info- en luisterlijn van çavaria en projecten rond suïcidepreventie. | Vlaams |
| Eis 20: Alle opleidingen voor toekomstige welzijns- en zorgverleners bevatten verplichte lessen over seksuele en genderdiversiteit. | Vlaams |
| Eis 21: Er is regelmatig onderzoek naar het welzijn van LGBTI+ personen en naar preventie en zorg op maat. De overheid doet dit onderzoek zelf of voorziet het nodige budget. | Vlaams |

TRANSGENDERZORG

- Eis 22:** Er zijn voldoende middelen voor bestaande en opstartende genderteams zodat de wachttijd om zorg te krijgen vermindert en mensen op meer plaatsen hulp kunnen krijgen. Federaal
- Eis 23:** Elke trans persoon die een medische transitie wil, kan eigenaarschap opnemen over het eigen zorgtraject, bijvoorbeeld op vlak van locatie, tempo en artsen. Federaal
- Eis 24:** Er is transparante informatie over de individuele procedures van alle genderteams in België en het type hulpverleners dat transgenderzorg biedt in de verschillende ziekenhuizen. Federaal
- Eis 25:** De overheid stimuleert genderteams en zorgverleners in de transzorg om een gemeenschappelijke visie rond de organisatie van die zorg te bepalen. De overheid faciliteert daarvoor samenwerking en uitwisseling via erkende opleiding, structureel overleg en de landelijke vertaling van de zorgstandaarden (SOC8) naar de zorg. Federaal
- Eis 26:** Er zijn grotere budgetten voor de conventie transgenderzorg van 1 oktober 2017 zodat elk ziekenhuis kan instappen. Zo kunnen zij onder andere terugbetaling voorzien voor psychosociale begeleiding. Dat maakt de zorg financieel toegankelijker. Federaal
- Eis 27:** Er is terugbetaling voor ingrepen die medisch noodzakelijk zijn voor genderbevestigende chirurgie, zoals permanente ontharing van de genitale streek en hormonale medicatie Federaal

INTERSEKSEZORG

- Eis 28:** Er is een verbod op ingrepen bij intersekse personen die medisch niet noodzakelijk zijn en een strikte en gedetailleerde maatregel voor geïnformeerde toestemming. Federaal

FAMILIE EN DIRECTE OMGEVING

Iedereen heeft het recht om een familie te vormen. En dat kan op veel verschillende manieren. Families ontstaan niet enkel op basis van een huwelijk of afstamming, ook bijvoorbeeld op basis van vriendschap of uit één persoon. Het beleid moet elk type familie de nodige bescherming bieden. De mogelijkheden die er zijn om een familie uit te breiden, zoals adoptie of pleegouderschap, moeten ook voor ons openstaan.

DRAAGGOUDERSCHAP

- | | |
|---|----------|
| Eis 29: Er is een wettelijk kader voor draagouderschap dat geen onderscheid maakt op basis van de seksekenmerken, seksuele oriëntatie of genderidentiteit van de wensouder(s). Het respecteert de belangen van het kind en bouwt voldoende psychologische en financiële ondersteuning in voor de draagouder en wensouder(s). | Federaal |
| Eis 30: Er is grondig onderzoek naar de invoering van commercieel draagouderschap. | Federaal |

ADOPTIE EN PLEEGGOUDERSCHAP

- | | |
|--|--------------------|
| Eis 31: Adoptie is toegankelijk voor alle ouders, zonder onderscheid op basis van identiteitskenmerken zoals seksuele oriëntatie, genderidentiteit of seksekenmerken. | Federaal
Vlaams |
| Eis 32: Er zijn samenwerkingen met landen die adoptie door LGBTI+ personen toestaan. | Federaal |
| Eis 33: Er is geen regelgeving die internationale adoptie door LGBTI+ personen verhindert. | Europa |
| Eis 34: Pleegouderschap is toegankelijk voor alle ouders, zonder onderscheid op basis van identiteitskenmerken zoals seksekenmerken, seksuele oriëntatie of genderidentiteit. | Vlaams |
| Eis 35: Het statuut van pleegouder voorziet dezelfde sociale rechten als voor biologische ouders. | Federaal |

SOCIAAL OUDERSCHAP EN MEEROUDERSCHAP

- | | |
|---|----------|
| Eis 36: Er is een wettelijk kader voor sociale ouders. Dit zijn mensen die naast de juridische ouders een belangrijke rol spelen in de opvoeding van het kind en een bijzondere affectieve band met het kind hebben. Dat kan de partner van een van de juridische ouders zijn, een dicht familielid, een bekende donor of een mede-opvoedend koppel. | Federaal |
|---|----------|

Eis 37: Er is een juridische regeling voor meerouderschap waardoor meer dan twee mensen juridisch ouder kunnen zijn van een kind. Federaal

WETTELIJK SAMENWONEN

Eis 38: De verklaring van wettelijk samenwonen staat open voor meer dan twee personen. Federaal

BUITENLANDSE RELATIES EN OUDERSCHAP

Eis 39: België erkent familiebanden die in het buitenland gevormd zijn, zoals huwelijken, geregistreerde partnerschappen en ouderschappen. De bewijslast houdt rekening met andere vormen van documentatie die in het buitenland gangbaar zijn. Federaal

SOLIDARITEIT MET LGBTI+ GEMEENSCHAP IN HET BUITENLAND

Wereldwijd moet iedereen hun mensenrechten kunnen uitoefenen ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of seksekenmerken. Om dat waar te maken moet België een LGBTI+ inclusief buitenlands beleid voeren dat actief aandacht besteedt aan de solidariteit met LGBTI+ personen. En dat steeds met de wensen van de lokale LGBTI+ gemeenschappen voorop.

- | | |
|--|------------------------------|
| Eis 40: Actoren van het Belgisch buitenlands beleid, zoals diplomaten, ambtenaren en ngo's, krijgen standaard opleiding over gender- en seksuele diversiteit. | Federaal
Vlaams
Lokaal |
| Eis 41: Er zijn structureel middelen voor internationale solidariteit met LGBTI+ personen. | Federaal
Vlaams
Lokaal |
| Eis 42: De Europese Commissie en de Europese Raad hebben een gemeenschappelijk meerjarenplan voor LGBTI+ inclusie in het EU-beleid. | Europese Unie |

GEWELD EN DISCRIMINATIE

Internationale mensenrechten verbieden discriminatie en geweld, voor iedereen. Om dit waar te maken voor LGBTI+ personen moeten ordediensten LGBTI+ inclusief handelen en moeten burgers opleiding krijgen over hoe ze kunnen ingrijpen. Genderregistratie moet inclusief zijn en we mogen niet als groep uitgesloten worden van bloeddonatie. We moeten ook toegankelijke en doeltreffende middelen hebben om onze rechten af te dwingen.

GEWELD

Eis 43: De grondwet verbiedt discriminatie op basis van identiteitskenmerken, waaronder seksuele oriëntatie, genderidentiteit en – expressie en seksekenmerken.	Federaal
Eis 44: (Voorgaande) activiteit of beroep zijn een beschermd criterium in de antidiscriminatiewetgeving. Dit biedt onder andere bescherming tegen discriminatie omwille van sekswerk.	Federaal
Eis 45: De definitie van seksisme omvat minachting omwille van iemands seksuele oriëntatie, genderidentiteit – of expressie en seksekenmerken.	Federaal
Eis 46: Er is onderzoek naar de biseksuele gemeenschap en hun geweldervaringen	Federaal Vlaams
Eis 47: Er zijn opleidingen voor politiediensten, GAS -ambtenaren, stadswachten en outreachende buurtwerkers over geweld en discriminatie tegen LGBTI+ personen. Die nemen handelingsverlegenheid weg om discriminatie en geweld te voorkomen of erop te reageren.	Federaal Lokaal
Eis 48: Er zijn omstaanderstrainingen voor burgers over geweld en discriminatie van LGBTI+ personen in de publieke ruimte. Die nemen de handelingsverlegenheid weg om in te grijpen.	Lokaal
Eis 49: Er is communicatie over de sensibiliseringsopleidingen die politiekorpsen, slachtofferhulpdiensten en anderen volgen. Dit verlaagt de drempel om incidenten te melden.	Federaal Vlaams
Eis 50: Via een bewustwordingscampagne weten mensen welke incidenten ze bij welke instanties kunnen melden.	Federaal Vlaams
Eis 51: Algemene sensibiliseringscampagnes over geweld besteden aandacht aan gender- en seksuele diversiteit.	Federaal Vlaams

ZELFBESCHIKKING

- Eis 52:** Mensen krijgen hun rechten individueel, niet op basis van een juridisch erkende relatie zoals het huwelijk. Dit systeem kent ook rechten toe voor reproductieve arbeid. Dit is werk dat ervoor zorgt dat betaalde arbeid mogelijk is, zoals het krijgen van kinderen en het zorgen voor kinderen en andere familieleden. Federaal
- Eis 53:** Er is geen zichtbare geslachts- of genderregistratie. Federaal
- Eis 54:** Onderzoeken bevragen genderidentiteit en -expressie en gaan niet zomaar uit van juridische registratie. Vlaams
Federaal
Lokaal

BLOEDDONATIE

- Eis 55:** Mannen die seks hebben met mannen (MSM) worden niet als groep uitgesloten van bloeddonatie. Federaal
- Eis 56:** Er is een uitgebreide vragenlijst die iedereen vraagt naar individueel risicogedrag met niet-stigmatiserende formuleringen. Federaal
- Eis 57:** Bij individueel risicogedrag geldt voor iedereen een uitsluiting van 4 maanden, ongeacht seksuele oriëntatie. Federaal

TOEGANKELIJKE EN DOELTREFFENDE RECHTSHULP

- Eis 58:** Er is een 'eenloketfunctie' waardoor slachtoffers slechts één keer hun verhaal moeten doen. Als iemand discriminatie en/of geweld meldt bij de politie, een meldpunt, een gelijkekansenorgaan ... gaat het dossier met hun toestemming naar de bevoegde instantie. Federaal
Vlaams
Lokaal
- Eis 59:** De afhandeling van een melding of klacht van discriminatie of geweld gebeurt op een manier die het slachtoffer een gevoel van erkenning geeft. Dit betekent dat het slachtoffer het vervolg van hun klacht niet enkel schriftelijk, maar ook mondeling hoort. Slachtofferdiensten nemen standaard contact op en laten dit niet afhangen van het slachtoffer. Federaal
- Eis 60:** Persmisdrijven komen voor de correctionele rechtbank (art. 150 GW) zodat er effectief vervolging is van LGBTI+ fobe haatboodschappen. Federaal

Iedereen heeft het recht om internationale bescherming te zoeken tegen vervolging. Om dit waar te maken voor LGBTI+ personen moeten de asiel- en opvangactoren LGBTI+ inclusief handelen. Dit met specifieke aandacht voor de veiligheid van LGBTI+ verzoekers en voor culturele verschillen in benoeming en beleving van gender- en seksuele diversiteit. Professionals binnen de asiendiensten en opvangmedewerkers moeten opleidingen en ondersteuning krijgen om tegemoet te kunnen komen aan de specifieke noden van LGBTI+ personen tijdens de procedure en in de opvang.

BESCHERMING TEGEN VERVOLGING

- | | |
|---|----------|
| Eis 61: Protection officers die aanvragen voor internationale bescherming behandelen, krijgen opleiding over gender- en seksuele diversiteit van LGBTI+ organisaties. | Federaal |
| Eis 62: Het verzoek tot internationale bescherming gebeurt in een ruimte die de veiligheid en privacy van de verzoeker garandeert. | Federaal |
| Eis 63: Mensen die bescherming aanvragen, krijgen steeds ondersteuning om notities te overlopen van gesprekken met asiendiensten en om daar opmerkingen bij te maken. | Federaal |
| Eis 64: Er zijn publiek beschikbare richtlijnen voor het geloofwaardigheidsonderzoek naar gender- en seksuele diversiteit. Die vertrekken vanuit zelfidentificatie en gaan uit van diversiteit in beleving en omschrijving van gender- en seksuele diversiteit. Ze houden ook rekening met de vele andere identiteitskenmerken en ervaringen die de persoonlijke situatie van de verzoeker bepalen. | Federaal |
| Eis 65: Gezinshereniging is mogelijk voor partners waarmee geen huwelijk of wettelijk geregistreerd partnerschap is afgesloten. Dit biedt bescherming aan LGBTI+ koppels waarvoor het in het land van herkomst niet mogelijk is om in het huwelijk te treden of het partnerschap wettelijk te registreren. | Federaal |
| Eis 66: Tolken krijgen standaard opleiding over gender- en seksuele diversiteit en worden gescreend op LGBTI+ fobe motieven. | Federaal |
| Eis 67: Verzoekers kunnen de nationaliteit van hun tolk kiezen. | Federaal |

VEILIGE ASIELOPVANG

- | | |
|---|----------|
| Eis 68: Er zijn voldoende opvangstructuren om personen die internationale bescherming vragen op te vangen. Alle opvangstructuren voorzien hoofdzakelijk individuele faciliteiten, zoals individuele kamers en sanitair, om de privacy en het welzijn van alle bewoners te garanderen. Dit verhoogt het welzijn en de veiligheid van LGBTI+ bewoners. | Federaal |
| Eis 69: Medewerkers en vrijwilligers binnen de asielopvang krijgen standaard opleiding over gender- en seksuele diversiteit. Ze hebben instrumenten en kennis om specifieke noden van LGBTI+ personen in asielopvang op te merken en daarop in te spelen. | Federaal |
| Eis 70: Opvangstructuren bieden standaard informatie over gender- en seksuele diversiteit en gespecialiseerde organisaties. | Federaal |
| Eis 71: Bij onveiligheid voorzien opvanginstanties een opvangalternatief, in samenspraak met het LGBTI+ slachtoffer. | Federaal |

VERANKERING VAN LGBTI+ FOCUS IN HET BELEID

Eis 72: Overheden hebben ofwel een minister of een schepen van Gelijke Kansen, inclusief gender- en seksuele diversiteit.	Federaal Vlaams Lokaal
Eis 73: Minstens één lid van adviesraden die wetgeving voorstellen is expert of ervaringsdeskundige in seksuele en genderdiversiteit.	Federaal Vlaams Lokaal

**Heb je vragen over dit eisenpakket?
Je kan ze mailen naar eva.declerck@cavaria.be**