

# **SAMENVATTING BELEIDSPLAN 2026 – 2030**



# Samenvatting beleidsplan 2026 - 2030

**Çavaria** is de Vlaamse belangenverdediger van LGBTI+ mensen en Vlaamse koepel van LGBTI+ organisaties. Çavaria bouwt elke dag verder aan een wereld waarin LGBTI+ personen zich goed kunnen voelen. We komen op voor de gelijke rechten en kansen van alle LGBTI+ personen en we ondersteunen de LGBTI+ beweging. We zijn een expertisecentrum voor diversiteit op vlak van seksuele en romantische oriëntatie, genderidentiteit en expressie en seksekenmerken. We geven daarover vorming en begeleiding.

**ÇAVARIA**

## Waarom **LGBTI+**?

Er zijn veel termen om je seksuele en romantische oriëntatie, je genderidentiteit en je seksenmerken te omschrijven. Voor de leesbaarheid kozen we ervoor om de Engelstalige afkorting LGBTI te gebruiken (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender & Intersex).

Naast de letters L, G, B, T en I voegen we de + toe. We beperken ons werk namelijk niet tot mensen die deze letters gebruiken. We zijn er ook voor mensen die geen of andere labels gebruiken.

Meer terminologie vind je in onze online woordenlijst: [www.cavaria.be/woordenlijst](http://www.cavaria.be/woordenlijst)

## Wat is een beleidsplan?

Een beleidsplan is een document dat uitlegt wat de organisatie wil bereiken en hoe ze dat gaat doen. Het helpt de organisatie om structuur te brengen in haar werk en een langdurige positieve invloed te hebben op de samenleving.

Çavaria werkte in 2023 en 2024 een beleidsplan uit waar we de komende vijf jaar (2026 - 2030) op gaan inzetten. We brengen deze verkorte versie uit om onze plannen wat toegankelijker te maken. We lijsten hierin de grote lijnen van het nieuwe plan op. Ook tonen we de belangrijkste veranderingen tegenover het vorige beleidsplan (2021-2025).

In 2025 fusioneren Lumi vzw (info- en luisterlijn) en KLIQ vzw (advies- en vormingscentrum) met çavaria vzw. Zo brengen we alle werkingen onder in één vzw. Daarom schreven we dit beleidsplan vanuit één naam en omvat het de verschillende deelwerkingen.

## Hoe kwamen we tot het nieuwe beleidsplan?

We bevroegen aan de start van dit traject meer dan 650 mensen, waaronder LGBTI+ personen, academici en professionals uit verschillende sectoren. Zo wilden we ervoor zorgen dat dit beleidsplan afgestemd is op de uitdagingen die er zijn in de LGBTI+ gemeenschap. Op basis van de bevragingen en beschikbaar onderzoek maakten we een omgevingsanalyse. Die beschrijft wat er algemeen speelt in de samenleving, zoals uitdagingen als armoede en ongelijkheid. Verder zoomt de analyse in op uitdagingen die LGBTI+ personen ervaren, bijvoorbeeld haat, geweld en een verminderd welzijn. Op basis van die omgevingsanalyse, bekeken we welke rol çavaria moet opnemen om tegemoet te komen aan die uitdagingen. Dat vertaalt zich in de strategische en operationele doelstellingen.

We kregen bij dit traject begeleiding van teamleden, een stuurgroep van vrijwilligers met verschillende kennis en ervaringen en çavaria's bestuursorgaan.

# Wat is er nieuw voor çavaria?



## Mensenrechtenorganisatie

Hoewel we al lang vanuit het mensenrechtenkader werken, is het nieuw dat we over onszelf spreken als een mensenrechtenorganisatie. Dat betekent dat we LGBTI+ rechten als mensenrechten zien, dat we in ons werk steeds vertrekken vanuit mensenrechten en dat we mensenrechten mee zullen bewaken.



## Gezamenlijke strijd en verbinding

In het vorige beleidsplan stelden we ons solidair op met de strijd van andere minderheidsgroepen tegen discriminatie. In de toekomst gaan we dat actiever opnemen omdat onze vrijheid verbonden is aan de vrijheid van iedereen. We gaan daarom samen de strijd aan tegen discriminatie en onderdrukking.



## Nieuwe missie en visie

Een missie en visie stellen op een korte en krachtige manier voor wie je bent als organisatie en op welke manier je werkt aan je doelstelling. Een nieuwe beleidsperiode brengt nieuwe uitdagingen en doelstellingen met zich mee. Daarom werkten we aan een nieuwe missie en visie die ons DNA goed en duidelijk weerspiegelen. Bij onze visie kozen we ervoor om onze waarden en werkingen kort toe te lichten. Zij vormen namelijk de kern van wie we zijn en wat we doen. Je leest de nieuwe missie en visie op pagina 6 in dit document.





## Individuele ondersteuning

Çavaria blijft binnen dit beleidsplan inzetten op inclusieve zorg- en hulpverlening, maar focust ook meer dan vroeger op individuele dienstverlening. Vandaag zijn er nog heel wat LGBTI+ personen die onvoldoende geholpen worden bij LGBTI+ specifieke dienstverlening zoals gespecialiseerde zorg, een asielaanvraag op basis van LGBTI+ identiteit, het aanpassen van de identiteitskaart, ... Dit is zeker het geval voor zij die bovenop hun LGBTI+ identiteit uitdagingen ervaren door andere identiteitskenmerken. We bekijken samen met de juiste mensen en organisaties hoe we dit het beste kunnen aanpakken.



## Internationale werking

De situatie van LGBTI+ personen gaat er wereldwijd op achteruit. LGBTI+ personen ervaren overal ter wereld structurele ongelijkheid en discriminatie. Çavaria kiest ervoor om in het nieuwe beleidsplan sterk in te zetten op de wereldwijde strijd voor LGBTI+ rechten. Daarom werken we actief aan een erkenning als 'ngo' zodat we beter op internationaal niveau kunnen werken.



## Fusie

In 2025 fuseren Lumi vzw en KLIQ vzw met çavaria vzw. We geloven dat dit efficiënter zal zijn en de onderlinge kennisdeling en samenwerking zal versterken. Dit beleidsplan bevat daarom ook de werkingen van KLIQ en Lumi.

# Wat zijn de nieuwe missie en visie?

## **Missie**

### Waarom bestaan we?

“Çavaria is een mensenrechtenorganisatie die bouwt aan een wereld waarin elke LGBTI+ persoon zich goed en veilig kan voelen. We zetten ons in voor een samenleving waarin iedereen in vrijheid kan leven, ongeacht seksuele en romantische oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken.”

## **Visie**

### Hoe doen we dat?

We werken op verschillende manieren aan onze missie. Deze vier werkingen vormen de basis van onze organisatie.

#### **VERBINDEN EN ONDERSTEUNEN**

Çavaria is een beweging en een netwerkorganisatie. We ondersteunen en verbinden LGBTI+ mensen, verenigingen, initiatieven en bondgenoten. We organiseren trefdagen, uitwisselingen en ontmoetingen.

#### **ONDERZOEKEN EN INFORMEREN**

Çavaria is een expertisecentrum dat kennis over LGBTI+ thema's ontwikkelt, verzamelt, bewaart en vindbaar maakt.

#### **MENSENRECHTEN VERSTERKEN EN BELANGEN BEHARTIGEN**

Çavaria is een mensenrechtenorganisatie. We geven een publieke stem aan noden en uitdagingen van LGBTI+ personen. We pakken uitdagende maatschappelijke kwesties aan en zetten die op de publieke en politieke agenda.

#### **SENSIBILISEREN EN VORMEN**

Çavaria is een advies- en vormingscentrum. We maken mensen bewust van seksuele, gender- en seksediversiteit en geven advies om alle levensdomeinen inclusiever te maken voor LGBTI+ personen.

tekst

## Waarvoor staan we?

Onze gedeelde waarden vormen het kader waarbinnen we onze missie willen waarmaken. Gelijkwaardigheid, rechtvaardigheid, verbinding, kruispuntdenken, participatie en een lerende cultuur zijn de fundamenten van çavaria.

### GELIJKWAARDIGHEID EN RECHTVAARDIGHEID

Ons streven naar gelijkwaardigheid en rechtvaardigheid betekent dat iedereen dezelfde rechten en kansen moet krijgen. Iedereen mag volwaardig deelnemen aan de samenleving, ongeacht seksuele en romantische oriëntatie, genderidentiteit en –expressie en seksekenmerken. Het is daarbij noodzakelijk dat er specifieke aandacht is voor groepen die nog steeds structureel worden uitgesloten of gediscrimineerd. Zo zorgen we ervoor dat LGBTI+ personen niet enkel gelijke rechten hebben, maar dat er ook in de praktijk gelijke kansen zijn. Het is essentieel om verworven rechten te beschermen en te versterken. Zeker in tijden van polarisering en toenemende weerstand tegen diversiteit.

### VERBINDING EN GEZAMENLIJKE STRIJD

We geloven dat LGBTI+ personen pas in vrijheid kunnen leven wanneer iedereen dat kan. We voelen ons daarom verbonden met de strijd van andere gediscrimineerde groepen en werken met hen samen om de maatschappij inclusiever te maken. We streven naar verbinding binnen de LGBTI+ gemeenschap, verbinding met andere minderheidsgroepen en verbinding met de brede maatschappij.

We moedigen dialoog aan. Bij çavaria is er ruimte voor verschillende meningen en overtuigingen, zolang die onze missie onderschrijven.

### INCLUSIE EN KRUISPUNTDENKEN (INTERSECTIONALITEIT)

De maatschappelijke positie van elke persoon wordt ten onrechte bepaald door hun identiteitskenmerken en de waarde die de maatschappij daaraan geeft. Dat gaat bijvoorbeeld over seksuele en romantische oriëntatie, genderidentiteit en seksekenmerken, maar ook over etniciteit, sociale klasse, gezondheidssituatie, religie, nationaliteit, leeftijd, migratiestatus, ... Al deze factoren beïnvloeden en versterken elkaar. Zo ontstaan unieke ervaringen van discriminatie of privilege. De ervaringen van een oudere trans persoon van kleur zullen bijvoorbeeld anders zijn dan die van een jonge witte trans persoon met een beperking. Çavaria streeft ernaar om die vormen van discriminatie en onderdrukking zoveel mogelijk weg te werken in de eigen organisatie en de maatschappij. Daarom zetten we expliciet in op inclusie en kruispuntdenken. We werken drempelverlagend en houden rekening met zoveel mogelijk kruispunten in al onze werkingen.

### PARTICIPATIE

We betrekken LGBTI+ personen en groepen op alle kruispunten, want enkel via participatie van en dialoog met de belanghebbenden, komen we tot een gedragen en doeltreffende werking.

### LERENDE ORGANISATIE

We streven naar een open, lerende cultuur, waarin mensen kwetsbaar en authentiek mogen zijn en de kans krijgen om zich verder te ontwikkelen.

We blijven onze werkingen evalueren en we leren uit andere perspectieven om zo te blijven groeien.

# Wat zijn de strategische doelstellingen?

Onze strategische doelstellingen vormen de leidraad voor de werking van çavaria in 2026 t.e.m. 2030. Het zijn grote doelstellingen die we willen behalen om onze missie waar te maken. Ze zijn geformuleerd alsof we ze al bereikt hebben. Dat leest misschien wat raar, maar helpt ons om vanuit het doel te vertrekken en dan te kijken hoe we dit kunnen realiseren. Daarvoor stellen we operationele doelstellingen op die concreter beschrijven wat nodig is om de strategische doelstelling te behalen.

Om de tekst leesbaarder te maken, schrijven we 'SD' in plaats van strategische doelstelling en 'OD' in plaats van operationele doelstelling.

Hieronder stellen we onze nieuwe strategische doelstellingen voor. Wil je er graag nog meer over lezen? Neem dan zeker een kijkje in het volledige beleidsplan.

## **SD1**

***Om blijvend impact te creëren is çavaria een participatieve, duurzame en financieel stabiele organisatie en een voorbeeld op vlak van intersectionele inclusie.***

De antigenderbeweging en de verrechtsing van de maatschappij zorgden ervoor dat gender- en seksuele diversiteit gepolariseerde thema's zijn. Uit onze bevraging kwam een grote bezorgdheid naar voor, zowel over de LGBTI+ gemeenschap als over de organisatie. Çavaria zet daarom in op financiële stabiliteit en duurzaamheid zodat we kunnen blijven strijden voor onze doelen en gemeenschap.

Daarvoor hebben we een sterke zakelijke visie nodig. We blijven enerzijds groeien en professionaliseren, net zoals we in de beleidsperiode 2020-2025 deden. Anderzijds staan we stil bij een aantal zakelijke uitdagingen zodat we ook zelf doen wat we andere vragen rond LGBTI+ inclusie, antidiscriminatie en gelijke kansen. Dit volgens het motto "practice what you preach". Dat betekent dat we een voorbeeldrol willen innemen op vlak van intersectionele inclusie. Participatie van LGBTI+ personen en -groepen is daarbij essentieel.

Een aantal voorbeelden van wat we kunnen doen in vijf jaar:

- ▶ we onderzoeken hoe we transitieverlof voor trans medewerkers kunnen invoeren,
- ▶ we maken ons bestuursorgaan zo representatief mogelijk,
- ▶ we maken onze werkingen participatiever,
- ▶ we zetten in op meer eigen financiering zodat we onafhankelijker worden van subsidies, ...



We zullen strategische doelstelling 1 verwezenlijken via deze operationele doelstellingen:

- ▶ OD 1.1: We moderniseren onze participatieve samenwerkingsverbanden om in te spelen op de maatschappelijke context.
- ▶ OD 1.2: We hebben een kwaliteitsvolle werking.
- ▶ OD 1.3: We zorgen voor een duurzame financiering.
- ▶ OD 1.4: We maken onze arbeidsvoorwaarden concurrentiëler, inclusiever en aantrekkelijker.
- ▶ OD 1.5: We bouwen samen aan een veilige en vertrouwde werkomgeving.
- ▶ OD 1.6: We verankeren ons inhoudelijk werk in de organisatie.

## SD2

### ***Het maatschappelijk draagvlak voor seksuele, gender- en seksediversiteit is sterker.***

In de huidige, gepolariseerde samenleving, is er veel maatschappelijk en politiek debat over seksuele, gender- en seksediversiteit en de posities van verschillende minderheden. De antigenderbeweging en verrechtsing van de maatschappij versterken dit, zowel in België als internationaal. Verschillende minderheden worden tegen elkaar opgezet.

Dit kan leiden tot 'infigting': conflict en discriminatie binnenin de LGBTI+ gemeenschap. Sommige deelgroepen krijgen geen begrip of worden uitgesloten door andere LGBTI+ personen, bijvoorbeeld omwille van hun etnisch-culturele identiteit, leeftijd of genderidentiteit.

Daarnaast deed België qua wetgeving al veel voor LGBTI+ inclusie maar blijft er nog veel werk aan de winkel op vlak van aanvaarding. Daarom zullen we mensen bewust maken van de ongelijkheid en hen meegeven wat zij kunnen doen om de situatie van LGBTI+ personen te verbeteren.

In dit klimaat sensibiliseren en creëren we een maatschappelijk draagvlak voor seksuele, gender- en seksediversiteit. We doen dat op een verbindende manier en volgens het principe van bondgenootschap. We belichten de gemeenschappelijke doelen van verschillende minderheidsgroepen, binnen de LGBTI+ gemeenschap en daarbuiten. We zoeken bewust naar manieren om een bondgenoot te zijn bij elkaars strijd.

We zullen strategische doelstelling 2 verwezenlijken via deze operationele doelstellingen:

- ▶ OD 2.1: We sensibiliseren de LGBTI+ gemeenschap.
- ▶ OD 2.2: We sensibiliseren en informeren de maatschappij.
- ▶ OD 2.3: We onderzoeken en verankeren bondgenootschap binnen de LGBTI+ gemeenschap en de maatschappij.

## **SD3**

### ***Het welzijn van LGBTI+ personen op alle kruispunten is beter omdat ze op elk levensdomein aanvaard worden.***

Uit onderzoek en ervaring weten we dat het gemiddelde welzijn van LGBTI+ personen lager ligt dan het Belgische gemiddelde. Daarnaast toonde onze eigen bevraging voor het nieuwe beleidsplan dat de LGBTI+ respondenten het meeste wakker liggen van hun fysieke en mentale welzijn. Dat komt bijvoorbeeld door angst voor en/of ervaringen van discriminatie en geweld. Mensen die zich op verschillende kruispunten bevinden, kunnen meervoudige discriminatie en drempels ervaren. De hulpverlening is momenteel nog onvoldoende toegankelijk voor alle LGBTI+ personen. Te veel LGBTI+ personen ervaren nog veel drempels en krijgen niet de hulp die ze nodig hebben.

In çavaria's beleidsplan 2021 - 2025 staat het welzijn van LGBTI+ personen al centraal. We doen dit door in te zetten op het inclusiever maken van bv. werkomgevingen, onderwijs en de directe sociale omgeving van LGBTI+ personen. Bij Lumi kan je terecht voor informatie en een luisterend oor.

Binnen deze strategische doelstelling van het volgend beleidsplan 2026 - 2030 blijven we inzetten op het verbeteren van LGBTI+ inclusie op verschillende vlakken, bijvoorbeeld op scholen, op de werkvloer en binnen de hulpverlening.

Daarom zorgen we ervoor dat er meer onderzoek is over de noden en goede praktijken qua LGBTI+ inclusie en dat mensen die informatie kunnen vinden. We wisselen kennis uit met andere experts, organisaties, verenigingen, ... en zetten de informatie om naar instrumenten en advies waarmee mensen aan de slag kunnen. We spelen beleidsmakers de nodige informatie door en doen hen de nood voelen om een LGBTI+ inclusief beleid te voeren

**We zullen strategische doelstelling 3 verwezenlijken via deze operationele doelstellingen:**

- ▶ OD 3.1: We vergroten kennisopbouw over seksuele, gender- en seksediversiteit.
- ▶ OD 3.2: We delen kennis over seksuele, gender- en seksediversiteit en zetten in op kennisuitwisseling.
- ▶ OD 3.3: We hebben toegankelijke tools voor LGBTI+ personen op alle kruispunten in verschillende sectoren.
- ▶ OD 3.4: We lobbyen bij en adviseren beleidsmakers om een sterk inclusief LGBTI+ beleid te voeren.

**LGBTI+ personen op alle kruispunten hebben toegang tot versterkende omgevingen waar ze zich goed en veilig voelen en gelijkgestemden kunnen ontmoeten.**

Çavaria streeft naar een Vlaanderen en Brussel waarin LGBTI+ personen op alle kruispunten toegang hebben tot versterkende omgevingen. Dat zijn omgevingen waar ze zich goed en veilig voelen, waar ze een gemeenschap van gelijkgestemden kunnen ontmoeten en waar ze vanuit verbondenheid met elkaar aan zelfontplooiing kunnen doen.

We hebben een rijke beweging met veel LGBTI+ verenigingen en initiatieven. We inspireren elkaar en leren van elkaar. En we ondersteunen en versterken hen. Dit doen we via een aanbod op maat. We onderzoeken ook hoe we niet-aangesloten LGBTI+ initiatieven kunnen betrekken.

LGBTI+ verenigingen hebben ook nood aan plekken waar ze kunnen samenkomen. Çavaria zorgt ervoor dat ze toegang hebben tot huizen en andere plekken om activiteiten te organiseren.

Daarnaast creëren we omgevingen voor specifieke groepen binnen de LGBTI+ gemeenschap. Dat doen we bijvoorbeeld via trefdagen en digitale platforms waar mensen elkaar kunnen ontmoeten.

Wanneer er voor specifieke groepen geen vereniging bestaat, ondersteunen we de oprichting van nieuwe verenigingen.

Tot slot zetten we ook in op het bevorderen van verbinding en begrip binnen de LGBTI+ gemeenschap. We zorgen ervoor dat onze activiteiten veilige omgevingen zijn, we bieden vorming aan en wanneer nodig treden we op als bemiddelaar.

**We zullen strategische doelstelling 4 verwezenlijken via deze operationele doelstellingen:**

- ▶ OD 4.1: We ondersteunen proactief, met een eigen aanbod en op maat, LGBTI+ initiatieven, zoals huizen en verenigingen.
- ▶ OD 4.2: We creëren omgevingen die ontbraken voor zowel deelgroepen binnen de LGBTI+ gemeenschap als de volledige gemeenschap.
- ▶ OD 4.3: We versterken verbinding en begrip binnen de LGBTI+ gemeenschap.

## **SD5**

### **LGBTI+ personen op alle kruispunten die niet de nodige ondersteuning vinden binnen de dienst- en hulpverlening krijgen toegankelijke en inclusieve ondersteuning op maat.**

Het welzijn van LGBTI+ personen is en blijft één van de belangrijkste onderwerpen voor çavaria om op in te zetten. De omgevingsanalyse en onze ervaringen maakten duidelijk dat structureel werk, zoals het beleid en de hulpverlening LGBTI+ inclusief maken, nodig blijft. Dat doen we in strategische doelstelling 3. Daarnaast moet er ook meer nadruk liggen op het individuele niveau en dus op individuele dienst- en hulpverlening. We zien dat veel zorgvragen van LGBTI+ personen nog steeds niet ingevuld worden. Vaak gaat dat over de meest kwetsbaar gemaakte LGBTI+ personen. We hebben het dan bijvoorbeeld over LGBTI+ asielzoekers en vluchtelingen, LGBTI+ personen in armoede, dak- en thuisloze LGBTI+ personen, ...

In het beleidsplan 2021 - 2025 gebeurde onze individuele hulpverlening enkel via de info- en luisterlijn Lumi. In dit beleidsplan gaan we een stap verder: we onderzoeken hoe we ervoor kunnen zorgen dat elke LGBTI+ persoon de ondersteuning en hulp krijgt waar die nood aan heeft.

Onze info- en luisterlijn Lumi blijft een belangrijke rol spelen. Daarnaast ondersteunen we bestaande initiatieven binnen de individuele dienst- en hulpverlening die zich specifiek op LGBTI+ personen richten. Dat gaat bijvoorbeeld over opvangplekken voor thuisloze LGBTI+ personen of voor LGBTI+ asielzoekers.

Wanneer er geen initiatieven zijn die de specifieke noden opvangen, onderzoeken we hoe we die samen met relevante partners kunnen invullen. Onze droom is dat op termijn, iedere LGBTI+ persoon geholpen zal worden door de reguliere hulp- en dienstverlening. Omdat dit helaas nog niet de realiteit is, zorgen we nu ook voor LGBTI+ specifieke individuele ondersteuning.

**We zullen strategische doelstelling 5 verwezenlijken via deze operationele doelstellingen:**

- ▶ OD 5.1: We organiseren een anonieme informatie- en luisterlijn Lumi.
- ▶ OD 5.2: We ondersteunen bestaande initiatieven die doelgroepspecifieke individuele hulp- en dienstverlening doen.
- ▶ OD 5.3: We faciliteren langdurige, doelgroepspecifieke individuele hulpverlening.

***De wereldwijde beweging die zich inzet voor de rechten en het welzijn van LGBTI+ personen is versterkt.***

LGBTI+ personen ervaren wereldwijd nog steeds structurele ongelijkheid en discriminatie, gaande van criminalisering van hun relaties tot het gebrek aan wettelijke bescherming. LGBTI+ organisaties stuiten vaak op juridische en financiële beperkingen. Geopolitieke ontwikkelingen, zoals de opkomst van conservatieve bewegingen, zetten hun rechten extra onder druk. Hoewel er in België steun is voor internationale solidariteit en aandacht voor LGBTI+ rechten, ontbreken concrete acties, financiering en de nodige expertise om dat effectief te ondersteunen.

Çavaria ziet de internationale strijd voor LGBTI+ personen als verbonden met onze lokale strijd. We nemen dan ook onze verantwoordelijkheid op als sterke LGBTI+ beweging voor de internationale gemeenschap. Dat doen we op verschillende manieren.

We bouwen structurele samenwerkingen uit met buitenlandse LGBTI+ organisaties. Dat kan o.a. via financiële ondersteuning, maar we zorgen er ook voor dat we van elkaars expertise kunnen leren. We werken daarnaast samen met internationale LGBTI+ koepelorganisaties om het internationale wettelijke kader en onze samenwerkingen te verbeteren.

We ondersteunen Belgische actoren in het versterken van de internationale LGBTI+ gemeenschap. Dat doen we bijvoorbeeld door te lobbyen bij de verantwoordelijken voor het Vlaamse en Belgische buitenlands beleid om LGBTI+ rechten en -inclusie op te nemen. We ondersteunen ook uitvoerende actoren (diplomaten, internationale vertegenwoordigers, ...) om LGBTI+ thema's in hun werk op te nemen. Daarnaast ondersteunen we Belgische initiatieven die de internationale LGBTI+ gemeenschap versterken.

**We zullen strategische doelstelling 6 verwezenlijken via deze operationele doelstellingen:**

- ▶ OD 6.1: We zorgen ervoor dat het Vlaams en Belgisch buitenlands beleid en de uitvoerende actoren inzetten op LGBTI+ inclusie.
- ▶ OD 6.2: We werken structureel samen met buitenlandse LGBTI+ organisaties.
- ▶ OD 6.3: We ondersteunen actoren in België om de internationale LGBTI+ community te versterken.



# ***Hoe zien we het zakelijk plan en financieel beleid?***

Om al deze doelstellingen waar te maken, hebben we natuurlijk een **sterk zakelijk en financieel plan**. Ben je geïnteresseerd in hoe we als organisatie te werk gaan en hoe we het financiële plaatje zien voor elke strategisch doelstelling? Neem dan zeker een kijkje in het volledige beleidsplan.

## ***Bedankt!***

Een beleidsplan is pas waardevol als het een antwoord biedt op de uitdagingen van haar doelgroep. Veel mensen hebben bijgedragen om daarvoor te zorgen. **We danken iedereen die hier een rol in heeft gespeeld**, iedereen die de bevraging heeft ingevuld, iedereen die open stond voor een babbel met een van onze collega's, iedereen die er stap voor stap er mee voor zorgde dat deze tekst weerspiegelt wie we moeten zijn als organisatie. Het had, uiteraard, niet zonder jullie gekund.