

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING CAVARIA VZW 19/03/2022

PLAATS:	Online, via Zoom
VOORZITTER AV:	Ferenc Ballegeer
PRESENTATIE:	Eef Heylighen
VERSLAG:	Ellis Aukema en Hans Hendrikx
COVOORZITTERS BESTUUR:	Ellen Sleeuwaert en Rik Beckers

AANWEZIGHEDEN

Telling leden deelgenoten

- ▶ Voorgedragen leden-deelgenoten: 103 (incl. 7 volmachten)
- ▶ Aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden-deelgenoten: 78
- ▶ Aantal deelnemers: 71 (+ 7 volmachten)

- ▶ Aangemeld:
 - Zittende leden-deelgenoten (rood stemformulier): 55
 - Nieuwe leden-deelgenoten van bestaande verenigingen (blauw stemformulier): 21
 - Nieuwe leden-deelgenoten van nieuwe verenigingen (groen stemformulier): 2
 - Totaal: 78

INHOUD EN VERLOOP

- ▶ 13u10-13u30: Technische ondersteuning
- ▶ 13u30-17u00: Algemene vergadering

Welkom

1. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen

STEMMING (1) Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen

2. Voorstelling nieuwe verenigingen

STEMMING (2) Aanvaarding nieuwe verenigingen

3. Overzicht jaarverslag 2021 en jaarplan 2022
4. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen

STEMMING (3) Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten van nieuwe verenigingen

STEMMING (4a) jaarverslag 2021

STEMMING (4b) jaarplan 2022

5. Financieel verslag 2021 en begroting 2022

STEMMING (5a) financieel verslag 2021

STEMMING (5b) toewijzing resultaat

STEMMING (5c) kwijting bestuurders

STEMMING (5d) begroting 2022

6. Benoeming Commissaris-Revisor

STEMMING (6) Benoeming Commissaris-Revisor

7. Aanstelling bestuur

STEMMING (7) aanstelling bestuurders

8. Wijzigen statuten en intern reglement

STEMMING (8.1a) wettelijke aanpassingen (statuten)

STEMMING (8.1b) wettelijke aanpassingen (intern reglement)

STEMMING (8.2a) terminologische aanpassingen (statuten)

STEMMING (8.2b) terminologische aanpassingen (intern reglement)

STEMMING (8.3) aanpassingen van artikel 4 (statuten)

STEMMING (8.4) aanpassingen deontologische code (intern reglement)

STEMMING (8.5) aanpassingen ivm alarmbelprocedure (intern reglement)

STEMMING (8.6a) aanpassingen ivm dagelijks bestuur (statuten)

STEMMING (8.6b) aanpassingen ivm dagelijks bestuur (intern reglement)

STEMMING (8.7a) technische en andere aanpassingen (statuten)

STEMMING (8.7b) technische en andere aanpassingen (intern reglement)

ONLINE VRAGENMOMENTEN

Om voldoende ruimte te laten om vragen te stellen werden er dit keer opnieuw vooraf vragenmomenten voorzien. Omwille van de geldende maatregelen ten gevolge van het coronavirus vonden deze vragenmomenten ook online plaats.

- Over het jaarverslag/jaarplan: donderdag 10 maart – 19u30 tot 20u30
- Over financiën: maandag 14 maart – 19u30 tot 20u30

Omdat er geen vragen gesteld waren over de financiën is deze sessie niet doorgegaan. Een besluitenverslag van de online sessie jaarverslag/jaarplan vind je terug op www.cavaria.be/av2022

Er waren geen vragen of opmerkingen over het vorig verslag van de AV.

PLENAIRE ALGEMENE VERGADERING

1. AANVAARDING NIEUWE LEDEN-DEELGENOTEN REEDS AANGESLOTEN VERENIGINGEN

De zittende leden-deelgenoten (55 personen, met rode stemkaarten) stemmen over de aanvaarding van de nieuwe leden-deelgenoten van de reeds aangesloten verenigingen (21 personen, met blauwe stemkaarten). Er is een bijna unaniem beslist voor de toetreding van deze nieuwe leden-deelgenoten.

Stemming 1 (enkel rood stemformulier)

- ▶ Voor: 53
- ▶ Tegen: 0
- ▶ Onthouding: 2

2. VOORSTELLING NIEUWE VERENIGINGEN

Aansluiting 7 nieuwe verenigingen (voorstelling: zie agendaboekje pagina 9 - 11)

Het gaat om volgende verenigingen:

- ▶ Girlfriends (West-Vlaanderen)
- ▶ Regenboogfestival Oostende (West-Vlaanderen)
- ▶ PUNT.vzw (Antwerpen)
- ▶ Balir (landelijk)
- ▶ Phao (Oost-Vlaanderen)
- ▶ Kiss Of Colour (Limburg)
- ▶ Young & Proud (Limburg)

VRAGEN OF OPMERKINGEN

Er waren geen vragen of opmerkingen.

Stemming 2 – nieuwe verenigingen (rode en blauwe stemkaarten)	Voor	Tegen	Onthouding
Girlfriends	74	0	2
Regenboogfestival Oostende	73	0	3
PUNT.vzw	73	2	1
Balir	75	0	1
Phao	75	0	1
Kiss Of Colour	75	0	1
Young & Proud	73	2	1

Deze 7 verenigingen zijn goedgekeurd. Van harte welkom!

3. AANVAARDING NIEUWE LEDEN-DEELGENOTEN NIEUWE VERENIGINGEN

Stemming 3 (rode en blauwe stemformulieren)

- ▶ Voor: 73
- ▶ Tegen: 0
- ▶ Onthouding: 3

4. GOEDKEURING JAARVERSLAG 2021 EN JAARPLAN 2022

JAARVERSLAG 2021

In 2021 werkte çavaria rond 7 grote doelen.

1. EEN GENDERINCLUSIEVE SAMENLEVING

In 2021 werkten we hier vooral rond onderwijs, werkvloer en directe sociale omgeving. We gaven hierover meer dan 80 trainingen en hadden 14 trajectbegeleidingen lopen. Verder deden we meer dan 50 webinars, beantwoorden we meer dan 180 consultancy vragen en ontwikkelden we meer dan 6 e-learnings.

Daarnaast liepen er ook heel wat samenwerkingen en projecten, zoals; PREVENT, Diversity and Childhood, School's Out en Let's go by talking.

2. EEN INCLUSIEVE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

We ontwikkelden een aanbod voor hulpverleners, dit is terug te vinden op de website kliqvzw.be. Ook hier waren er heel wat samenwerkingen met onder andere Sensoa, TIP en het Vlaams expertisecentrum suïcidepreventie.

We bieden ook laagdrempelig informatie aan professionals aan via Lumi, dat in 2021 overigens meer dan 40.000 bezoekers telde.

3. ONTHAAL EN ZELFORGANISATIES IN DE COMMUNITY

Dit gaat vooral over vrijwilligers en aangesloten groepen, deeldoelgroepen en Lumi. Zo doen we aan ondersteuning van de aangesloten groepen door bijvoorbeeld de ontwikkeling van een nieuw inhoudelijk aanbod via KLIQ en het geven van ondersteuning op vraag.

Daarnaast doen we ook aan internationaal bewegingswerk in samenwerking met Belgische ontwikkelingsorganisaties zoals Plan België, Viva Salud en FOS.

We zetten we ook verder in op het welzijn van vrijwilligers en groepen via onze Take Care campagne, trainingen over zelfzorg en weerbaarheid door werkgroep çavaria, trefdagen zoals B Curious en een Lumi campagne gericht naar jongeren.

4. GELIJKE RECHTEN

Aan deze doelstelling werkten we door lobbywerk, onderzoek, samenwerking en standpunten. In 2021 hebben we een stand van zaken opgemaakt rond eisenplatform 2019, zo werkten we een standpunt uit rond genderregistratie en bloeddonatie door MSM.

We deden lobbywerk en voerden meer dan 20 gesprekken met ministers, kabinetten en administraties op Vlaams en federaal niveau en met sleutelactoren binnen onderwijs, werkvloer, welzijnssector,...

5. INFORMEREN, SENSIBILISEREN EN MAATSCHAPPELIJK DRAAGVLAK

We vinden het belangrijk om ons doelpubliek duidelijk en in begrijpbare taal te informeren. Dat doen we via onze çavaria magazines, dagelijkse social media posts, wekelijkse ZIZO content, campagnes en events.

Sensibilisering doen we deels via de çavaria awards, deelname aan Belgian Pride en door advies te geven aan pers en programmamakers.

We vinden het ook belangrijk om zo representatief mogelijk te zijn in onze beeldvorming.

6. SOLIDAIRE EN INCLUSIEVE BEWEGING

Hoe doen we dat? We hebben een plan van aanpak uitgewerkt. We willen onze eigen expertise delen met anderen. We ondersteunen buitenlandse organisaties en nemen deel aan internationale structuren (ILGA Europe, Transgender Europe). We werken ook aan een solidaire en inclusieve beweging door het ondersteunen van partnerorganisaties.

7. KWALITATIEVE ORGANISATIE

We stelden ons de vraag: hoe kunnen we onze organisatie nog kwalitatiever maken?

In 2021 deden we dit door een optimalisatie van het financieel beleid (via een aanzet naar een analytische en deel analytische boekhouding) en optimalisatie van het logistiek management.

Dat laatste heeft betrekking op de uitbreiding van de webshop, die steeds meer en meer bezoekers kent. We onderzoeken de piste voor een MVA (Maatschappelijk Verantwoord Aankoppbeleid). We streven samen voor een betere wereld.

Ook belangrijk zijn de stappen die we ondernomen hebben voor een doordacht personeelsbeleid, zoals: een coachingstraject met de coördinatoren, een nieuwe gesprekscyclus en een welzijnsbeleid. Zo is de Welffie een zesmaandelijkse bevraging bij ons personeel om daar acties aan te koppelen, zoals hybride werken. We hebben daarbij aandacht voor de 'one dream – one team-vibe'.

Ook aan ons ICT-beleid schenken we de nodige aandacht, door bijvoorbeeld een beveiligingscheck van onze systemen. En het vrijwilligersbeleid wordt onder de loep genomen en de puntjes worden op de i gezet.

Ook komend jaar werken we met 7 grote doelstellingen.

1. EEN GENDERINCLUSIEVE SAMENLEVING

We focussen ons hier op drie domeinen: werkvloer, onderwijs en directe sociale omgeving.

Nieuw dit jaar is onze train the trainers voor vrijwilligers in het onderwijs (scholenwerking), begeleiding van individuele leerkrachten tijdens 6 coaching momenten.

We werken aan deze doelstelling door middel van samenwerkingen en netwerken: dit jaar door ons beleidsteam uitgewerkt. Zo wordt er gewerkt aan: de juiste trainingen voor lerarenopleidingen, deelname aan de Belgian Pride, inclusiescan voor bedrijven en met onderwijsinstellingen.

Er staan ook heel wat projecten op het programma, o.a. School's Out, een vragenlijst voor leerlingen en leerkrachten en een slotconferentie om materialen te dissemineren.

2. EEN INCLUSIEVE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

Nieuw dit jaar is dat we extra inzetten op welzijn door het aanwerven van een nieuwe KLIQ trainer voor het thema welzijn. We zetten het huidig vormingsaanbod op punt voor de welzijns- en gezondheidssector en ontwikkelen vormen voor professionelen die werkzaam zijn binnen de noodopvang.

Ook qua samenwerkingen en netwerken zijn er enkele nieuwigheden dit jaar, zo zetten we in op samenwerking met het CAW. We willen hier een LGBTI+ referentiemedewerker kunnen verankeren. Verder zetten we ook in op online hulp uitwisselingsplatform (OHUP), en overleg hulp- en informatielijnen (OHIL).

Tot slot blijven we met Lumi inzetten op laagdrempelige informatie die we ook aanbieden aan professionals.

3. ONTHAAL EN ZELFORGANISATIES IN DE COMMUNITY

Binnen deze doelstelling blijft de basis hetzelfde als in 2021, maar er zijn wel enkele nieuwheden.

Betreft ondersteuning van aangesloten groepen is dat: een jaarlijkse nodenbevraging door KLIQ, het rekruteren en ondersteunen van ambassadeurs uit de beweging die educatief werk willen doen en het uitbouwen van een vrijwilligerswerking bij KLIQ. Ter ondersteuning van de aangesloten groepen hebben we een heel aanbod uitgewerkt.

Daarnaast werken we nu ook aan het project safe(r) spaces (veilige en vertrouwde omgevingen, VVO), in samenwerking met Wel Jong. Hierin doen we onderzoek naar safe(r) spaces en ontwikkelen we tools ontwikkelen ihkv. safe(r) spaces.

Binnen internationaal bewegingswerk nemen we deel aan het project 'leaving no one behind, dat werkt rond ondersteunen van LGBTI+ ondernemers in Kinshasa.

We zetten ook verder in op informatie, opvang en doorverwijzing.

De vrijwilligerswerking willen we dan weer versterken door een nieuwe vrijwilligersopleiding.

4. GELIJKE RECHTEN

Nieuwheden in 2022 zijn:

Binnen het luik lobbywerk: kennismaking met parlementsleden en advies beleidsmatige invulling Belgian Pride.

Binnen het luik onderzoek: onderzoek noden rond safe(r) spaces (VVO).

5. INFORMEREN, SENSIBILISEREN EN MAATSCHAPPELIJK DRAAGVLAK

We zetten extra hard in op een merkenbeleid.

De uitreiking van de çavaria awards is net achter de rug.

We streven naar een diverse representatie: influencers krijgen een sterkere rol in onze communicatie.

6. SOLIDAIRE EN INCLUSIEVE BEWEGING

Wat betreft onze interne werking hebben we een stappenplan ontwikkeld. Iedereen kan de e-learning over gender volgen. We organiseren ook een workshop over socio-economische situatie. Als we iets doen willen we ook weten of het werkt, dus is er ook een evaluatie voorzien. Om dit alles te doen moeten we ook geld hebben dus zijn we op zoek naar financiering.

Via de Warmste Week hebben we fondsen kunnen verzamelen om een project rond de kruispunten handicap en SOGIESC op poten te kunnen zetten. We hebben negen organisaties waarmee we samenwerken om te kijken hoe we onze organisatie intern en naar buiten toe inclusiever kunnen maken.

KWALITEITSVOLLE ORGANISATIE

We gaan met de HR-medewerker de vrijwilligersverantwoordelijken samenzitten.

Beveiligde ICT-ondersteuning: we moeten ons wapenen tegen de tegenbeweging. Daarom nemen we extra maatregelen. We gaan ook onze server vernieuwen die tien jaar oud is. 'We reach for the sky': we gaan in de 'Cloud' zitten.

Kwalitatief logistiek management: we ontwikkelen een nieuw beleid rond maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Enkele vragen die daarbij aan bod komen, zijn bijvoorbeeld 'Met wie werken we samen?' en 'Hoe gaan we vervoer en logistiek aanpakken?'

Ons personeelsbeleid wordt doordachter door vormingen te volgen.

Intern nemen we ons communicatiebeleid onder de loep. We willen hier een lijn in krijgen: wat we via welke manier doen, en hoe kunnen we info logisch en transparant beschikbaar maken voor personeel en verenigingen/vrijwilligers?

Uitdagend financieel toekomstplan: hoe kunnen we extra middelen vinden naast de subsidies die we al krijgen? Hoe kunnen we extra inzetten op fundraising? Alles wordt duurder, maar helaas volgen de subsidies niet altijd.

VRAGEN OF OPMERKINGEN

V Jef M (GIF Leuven): Zijn de KLIQ-trainingen gratis voor aangesloten verenigingen?

A Tine Jacobs (Bestuur): Ja.

A Carla Havermans (KLIQ): Hier vind je alle info rond de vormingen: kliqzw.be/wat-doen-we/vormingen/verenigingen.

Na de voorstelling van de jubilerende verenigingen merkt Peter De Vos (G!F Leuven) op dat de naam niet meer staat voor Gay & Friends; iedereen mag zijn/haar/hun eigen invulling geven aan deze naam.

Stemming 4a: jaarverslag 2021 (rode en blauwe stemformulieren)

- ▶ Voor: 71
- ▶ Tegen: 0
- ▶ Onthouding: 5

Stemming 4b: jaarplan 2022 (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 72
- ▶ Tegen: 3
- ▶ Onthouding: 3

5. GOEDKEURING FINANCIËEL VERSLAG 2022 & BEGROTING 2022

Corona heeft een beperkte impact gehad. Om de echte impact te meten moeten we wachten tot corona voorbij is. We kunnen echter niet zo ver in de toekomst kijken.

KOSTEN 2021

Personeelskosten: de 'hersenen' van onze personeelsleden zijn onze belangrijkste bezittingen. Bij werkingskosten zijn er verschuivingen geweest door corona.

In vergelijking met vorige jaren hebben we een groot aandeel voorzieningen aangelegd, ook voor mogelijke terugbetalingen die we zouden moeten doen en op aanraden van onze revisor. Marlies licht daarbij het verschil tussen 'voorziening' en 'reserve' toe: voorzieningen zijn in feite een verwachte kost; je gaat er eigenlijk van uit dat het geld al uitgegeven is.

INKOMSTEN 2021

Het totale bedrag van de subsidies is gestegen in vergelijking met 2020. We krijgen een heel groot potje dat we rechtstreeks doorstorten naar de Regenbooghuizen. In 2021 nemen we dit niet mee in deze cijfers hier.

Grote verschillen zijn de kosten delende vereniging: dat is een stuk minder dan in 2020 door de groei in VTE's voor KLIQ en Lumi enerzijds, en de verrekening van de subsidie voor KLIQ onderwijs anderzijds.

Lidgelden van de verenigingen: in coronatijden werden geen lidgelden gevraagd om verenigingen meer ruimte te geven om hun werk te kunnen doen. Ook in 2021 werden deze niet opgevraagd. We gaan dat ook in 2022 niet meer doen.

5A TOELICHTING RESULTAAT 2021 VZW ÇAVARIA

Positief resultaat van € 107.686. We stellen aan jullie de bestemming van het resultaat voor: verlies wegwerken van 2020 (€ 24.998); we willen het resterend bedrag graag in een bestemd fonds Directe Sociale Omgeving steken (2022-2023).

5B. TOELICHTING BEGROTING 2022 ÇAVARIA

Vanuit een positieve insteek: corona bestaat mogelijks niet meer in 2022, waardoor we meer activiteiten kunnen doen en meer verbinding kunnen creëren met vrijwilligers en collega's, en zo meer kunnen betekenen.

De te verwachten kosten voor 2022 zijn voor een groot deel personeelskosten; we doen voornamelijk denkwerk, lobbywerk, bewegingswerk, vandaar. Serieuze stijging van personeelskost: overstijging spilindex.

We willen meer investeren in fundraising omdat daar veel potentieel zit. Dus voor ons een onmisbare investering om daar op lange termijn de voordelen van uit te halen.

Ook ICT-gewijs zijn er investeringen nodig: we hebben een oude server, het belang van beveiliging in het kader van de GDPR en de tegenbeweging neemt alleen maar toe, en we moeten meegaan met onze tijd: in een ict-kader denken we dan aan de Cloud. Er zijn ook voorzieningen om te kunnen gebruiken voor de ict die nodig is.

Stagiairs: in de kosten van 2022 zit een stukje vergoeding om hen de mogelijkheid te geven om bij ons stage te kunnen lopen.

Begroot resultaat: bevestiging externe subsidie (project van De Warmste Week). Daardoor: mochten we nu opnieuw de begroting opstellen, zouden we niet met een negatief resultaat zitten hierdoor.

VRAGEN OF OPMERKINGEN

V Hildegard (Folia – L-Day): Een begroting moet in evenwicht zijn. Je stuurt ze niet op voorhand met een negatief resultaat door.

Marlies Desloovere (zakelijk coördinator çavaria): Als je een begroting opmaakt, probeer je dat realistisch te doen en kan je er geen inkomsten inzetten waar je nog niet zeker van bent. Onze negatieve begroting: we zijn er zeker van dat we dat nog kunnen rechtekken dit jaar. Het gaat hier weldegelijk om overwogen beslissingen.

Stemming 5a: financieel verslag 2021 (rode en blauwe stemkaarten)

- ▶ Voor: 68
- ▶ Tegen: 4
- ▶ Onthouding: 4

Stemming 5b: toewijzing resultaat (rode en blauwe stemkaarten)

- ▶ Voor: 65
- ▶ Tegen: 4
- ▶ Onthouding: 7

Stemming 5c: kwijting bestuurders (rode en blauwe stemkaarten)

- ▶ Voor: 71
- ▶ Tegen: 1
- ▶ Onthouding: 4

Stemming 5d: begroting 2022 (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 62
- ▶ Tegen: 7
- ▶ Onthouding: 9

6. BENOEMING COMMISSARIS-REVISOR

Het bestuursorgaan draagt 'bvba Vyvey en co', bedrijfsrevisoren (Merelbeke) voor als Commissaris-Revisor. De vergoeding voor de Commissaris-Revisor bedraagt € 1.500 per jaar.

VRAGEN OF OPMERKINGEN

Er waren geen vragen of opmerkingen.

Stemming 6: benoeming commissaris-revisor (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 73
- ▶ Tegen: 2
- ▶ Onthouding: 3

7. AANSTELLING BESTUUR

Het bestuursorgaan is samengesteld uit twee categorieën van bestuurders:

- ▶ bestuurders vanuit de regenbooghuizen of regionale afdelingen - categorie a
- ▶ bestuurders met thematische expertise – categorie b

De Algemene Vergadering verkiest kandidaat-bestuurders voor een bestuurstermijn van twee jaar. De huidige termijn liep van de AV van 2020 tot aan deze AV. Indien een verkozen bestuurder zijn/haar/hun termijn niet volledig uitzit, kan een opvolger verkozen worden voor de resterende duur van de bestuurstermijn.

Ellen Sleeuwaert (covoorzitter bestuur) beklemtoont haar waardering voor de diversiteit binnen het bestuursorgaan. Mede door deelname aan een nieuw internationaal project vanuit çavaria zijn experts over dit thema meer dan welkom, en we zijn blij hen in ons bestuursorgaan te mogen verwelkomen.

Vanuit de Regenbooghuizen of de regionale afdelingen zijn er negen kandidaturen; er zijn twaalf kandidaturen vanuit thematische expertise.

VANUIT REGENBOOGHUIZEN OF REGIONALE AFDELINGEN

Emmanuelle Verhagen	Brussel	A	intersekse, diversiteit, trans, organisatie-ontwikkeling
Fleur Debaerdemaeker	Casa Rosa	A	religie, onderwijs, non-binair
Sophie Schepens	Casa Rosa	V	verenigingsleven
Steve Vermaelen	Het Roze Huis	M	strategische planning en management
Inge Wallaert	Het Roze Huis	V	ouderen, sport, diversiteit, procesbegeleiding
Ellen Sleeuwaert	RBHL	A	diversiteit op de werkvloer, beleidswerk, arbeidsorganisatie
Sammy Vanoirbeek	RBHL	M	financiën - verplichtingen vzw
Steven Gillis	UniQue	M	
Jennifer Tuttle	UniQue	V	lokale werking en politiek, bi-personen

VANUIT THEMATISCHE EXPERTISE

Rik Beckers	expert	M	welbevinden, procesbegeleiding, religie levensbeschouwing,
Eddy Brouwers	expert	M	financiën (zakelijk beleid)
Eva Davidova	expert	V	media-amnesty, Rusland/Tsjetsjenië
Els Delaere	expert	V	ondernemen, duurzaamheid, lgbt-ouder

Anton Dmytriiev	expert	M	asielzoeker-vluchteling, communicatie, internationaal, werkte voor RFSL
Brachem El Haddioui	expert	M	privacy, diversiteit en inclusie, niet Belgische origine, religie
Giovanni Ferrari	expert	A	financiën, gelijke kansen, politiek
Andries Hofman	expert	M	jeugd, voorzitter Wel Jong
Tine Jacobs	expert	V	infighting, verbinding, poly, lesbi, bi+, boekhouding en financiën
Mohammed Kassab	expert	M	jeugdbeweging, animator, kwasa kwasa vzw (racisme/discriminatie)
Myriam Van Winghe	expert	V	HR Director , Business and Personal crisis management begeleiding, gelijke kansen
Myriam Wauters	expert	V	SCW, politiek, inclusie, kruispuntdenken

VRAGEN OF OPMERKINGEN

Er waren geen vragen of opmerkingen.

RESULTATEN VERKIEZING NIEUWE BESTUURDERS

VANUIT DE REGIONALE AFDELINGEN

	Naam	Voor	Tegen	Onthouding	Niet gestemd
1	Emmanuelle Verhagen	68	5	5	0
2	Fleur Debaerdemaeker	73	0	5	0
3	Sophie Schepens	74	0	4	0
4	Steve Vermaelen	68	2	8	0
5	Inge Wallaert	72	1	5	0
6	Ellen Sleewaert	75	1	2	0
7	Sammy Vanoirbeek	62	8	8	0
8	Steven Gillis	68	1	9	0
9	Jennifer Tuttle	74	0	4	0

VANUIT THEMATISCHE EXPERTISE

	Naam	Voor	Tegen	Onthouding	Niet gestemd
1	Rik Beckers	66	4	8	0
2	Eddy Brouwers	62	6	10	0
3	Eva Davidova	68	6	4	0
4	Els Delaere	63	6	9	0
5	Anton Dmytriiev	66	6	6	0
6	Brachem El Haddioui	68	6	4	0
7	Giovanni Ferrari	64	6	8	0
8	Andries Hofman	67	7	4	0
9	Tine Jacobs	67	5	6	0
10	Mohammed Kassab	66	6	6	0
11	Myriam Van Winghe	60	9	9	0
12	Myriam Wauters	61	8	9	0

Conclusie: alle bestuurders zijn verkozen.

8. WIJZIGINGEN STATUTEN EN INTERN REGLEMENT

Ward Van Os (Bestuursorgaan çavaria) leidt ons hier doorheen.

Waarom worden statuten en/of het intern reglement aangepast? Enerzijds is er het nieuwe Wetboek Vennootschappen & Verenigingen; dit moeten we volgen en implementeren voor januari 2024. Anderzijds zijn er inhoudelijke en terminologische aanpassingen nodig zodat de statuten in lijn zijn met de missie en visie van çavaria.

Ward merkt op dat we vooraf geen vragen of amendementen doorkregen.

We hebben alles in zeven rubrieken ingedeeld. Alle wijzigingen zijn opgenomen in het agendaboekje onder deze zeven rubrieken.

WETTELIJKE AANPASSINGEN (STATUTEN)

Hierover zal gestemd worden tijdens deze AV.

Kwamen aan bod:

- wettelijke aanpassingen,
- terminologie,
- doel,
- dagelijks bestuur,
- andere aanpassingen.

Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

WETTELIJKE AANPASSINGEN (INTERN REGLEMENT)

Hierover zal gestemd worden tijdens deze AV.

Kwamen aan bod:

- wettelijke aanpassingen,
- terminologie,
- deontologie,
- alarmbelprocedure,
- dagelijks bestuur,
- andere aanpassingen.

Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

VRAGEN OF OPMERKINGEN

V Alice (&OF): Wat betekent het als een reglement op een zetel is?

A Ward Van Os (Bestuur çavaria): De zetel van çavaria is gevestigd in Gent, het intern reglement moet daar beschikbaar zijn.

V Maarten Van Puymbroeck (Spot On): Uit welk wetsartikel komt het artikel van het automatisch ontslag?

A Ward Van Os (Bestuur çavaria): Is een mogelijkheid die je juridisch kan inbouwen . Een gecoöpteerd bestuurder kan pas gecoöpteerd worden als een bestuurder geen bestuurder meer is. Je kan een automatisch ontslag pas inbouwen: een bestuurder die zijn mandaat niet opneemt wordt automatisch als ontslagnemend beschouwd.

V Dorina Blicck (Verkeerd Geparkeerd): Waarom kiezen jullie ervoor om 'vzw' uit de naam te halen?

A Ward Van Os (Bestuur çavaria): çavaria is een vereniging zonder winstoogmerk. Het staat er al voluit in; we hoeven dus de afkorting er niet meer in te zetten.

Stemming 8a: wettelijke aanpassingen (statuten) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 69
- ▶ Tegen: 5
- ▶ Onthouding: 4

Goedgekeurd bij $\frac{3}{4}$ van de uitgebrachte stemmen voor

Stemming (8.1b) wettelijke aanpassingen (intern reglement) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 69
- ▶ Tegen: 4
- ▶ Onthouding: 5

Goedgekeurd bij meer voor dan tegen stemmen

TERMINOLOGISCHE AANPASSINGEN (STATUTEN)

Hierover wordt gestemd tijdens deze AV.

Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

TERMINOLOGISCHE AANPASSINGEN (INTERN REGLEMENT)

Hierover wordt gestemd tijdens deze AV.

Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

VRAGEN OF OPMERKINGEN

V Maarten Van Puymbroeck (Spot-On): Is het verstandig om Wel Jong bij naam te noemen in de statuten?

A Ward Van Os (Bestuursorgaan çavaria): Het is ok om hen daar zo in te zetten. De meeste verwijzingen naar partnerorganisaties staan in het intern reglement, wat makkelijker aanpasbaar is.

V Alexander Stroobandt (Holebi-pastores): 'Wel Jong' vind ik een te algemene term. Men weet op den duur niet meer wat de specificiteit is van deze groep. 't Is te zeggen: je weet niet meer welke 'context' deze term dekt. Er zijn toch heel veel mensen 'wel jong'. Ik begrijp niet waarom men het zo 'mistig' begint te maken door enkel met deze twee woordjes te werken. Op den duur verstaat een mens niet meer waarmee die groep eigenlijk te maken heeft.

A Ward Van Os (Bestuur çavaria): Deze vraag wordt beter aan 'Wel Jong' gesteld. Het is aan Wel Jong om te beslissen wat hun naam is.

V Alexander Stroobandt (Holebi-pastores): Indien Wel Jong zijn naam verandert binnen dit en enkele jaren, moeten de statuten dan weer worden aangepast?

A Ward Van Os (Bestuur çavaria): Ja, maar dat is geen probleem. Dat zal niet zo snel nodig zijn.

V Maarten Van Puymbroeck (Spot On): Het intern reglement vermeldt dat de leden-deelgenoten een kortingspas krijgen. Is dit nog van toepassing?

A Ward Van Os (Bestuur çavaria) Dat gaat over de çavariapas. Voor dit jaar is dat nog van toepassing, voor volgend jaar niet. Als we het ooit terug willen invoeren, kan het geen kwaad dat het in de statuten staat.

Stemming (8.2a) terminologische aanpassingen (statuten) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 73
- ▶ Tegen: 2
- ▶ Onthouding: 3

Goedgekeurd bij $\frac{3}{4}$ van de uitgebrachte stemmen voor

Stemming (8.2b) terminologische aanpassingen (intern reglement) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 71
- ▶ Tegen: 0
- ▶ Onthouding: 7

Goedgekeurd bij meer voor dan tegen stemmen

AANPASSINGEN VAN ARTIKEL 4 (STATUTEN)

Hierover wordt gestemd tijdens deze AV. Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

Er werden geen vragen of opmerkingen geformuleerd.

Stemming (8.3) aanpassingen van artikel 4 (statuten) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 71
- ▶ Tegen: 0
- ▶ Onthouding: 7

Goedgekeurd bij $\frac{4}{5}$ van de uitgebrachte stemmen voor

AANPASSINGEN DEONTOLOGISCHE CODE (INTERN REGLEMENT)

Hierover wordt gestemd tijdens deze AV.

Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

Er werden geen vragen of opmerkingen geformuleerd.

Stemming (8.4) aanpassingen deontologische code (intern reglement) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 72
- ▶ Tegen: 0
- ▶ Onthouding: 6

Goedgekeurd bij meer voor dan tegen stemmen

AANPASSINGEN IVM ALARMBELPROCEDURE (INTERN REGLEMENT)

Hierover wordt gestemd tijdens deze AV.

Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

Er werden geen vragen of opmerkingen geformuleerd.

Stemming (8.5) aanpassingen ivm alarmbelprocedure (intern reglement) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 76
- ▶ Tegen: 0
- ▶ Onthouding: 2

Goedgekeurd bij meer voor dan tegen stemmen

AANPASSINGEN IVM DAGELIJKS BESTUUR (STATUTEN)

Hierover wordt gestemd tijdens deze AV.

Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

Er werden geen vragen of opmerkingen geformuleerd.

Stemming (8.6a) aanpassingen ivm dagelijks bestuur (statuten) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 69
- ▶ Tegen: 2
- ▶ Onthouding: 7

Goedgekeurd bij 3/4 van de uitgebrachte stemmen voor

AANPASSINGEN IVM DAGELIJKS BESTUUR (INTERN REGLEMENT)

Hierover wordt gestemd tijdens deze AV.

Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

Er werden geen vragen of opmerkingen geformuleerd.

Stemming (8.6b) aanpassingen ivm dagelijks bestuur (intern reglement) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 53
- ▶ Tegen: 20
- ▶ Onthouding: 5

Goedgekeurd bij meer voor dan tegen stemmen

TECHNISCHE EN ANDERE AANPASSINGEN (STATUTEN)

Hierover wordt gestemd tijdens deze AV.

Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

Er werden geen vragen of opmerkingen geformuleerd.

Stemming (8.7a) technische en andere aanpassingen (statuten) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 71
- ▶ Tegen: 2
- ▶ Onthouding: 5

Goedgekeurd bij 3/4 van de uitgebrachte stemmen voor

TECHNISCHE EN ANDERE AANPASSINGEN (INTERN REGLEMENT)

VRAGEN OF OPMERKINGEN

Hierover wordt gestemd tijdens deze AV. Alle aanpassingen werden goedgekeurd.

Er werden geen vragen of opmerkingen geformuleerd.

Stemming (8.7b) technische en andere aanpassingen (intern reglement) (alle stemkaarten)

- ▶ Voor: 68
- ▶ Tegen: 5
- ▶ Onthouding: 5

Goedgekeurd bij meer voor dan tegen stemmen

Eef Heylighen (woordvoerder çavaria) neemt ons mee in een vooruitblik naar wat er nog op het programma staat:

- 2 april: T-Day (Zebrastraat, Gent),
- 21 mei: Belgian Pride (Brussel),
- Begin week juli: verbindend zomerfeest,
- September: B-Curious (Limburg)

Yves bedankt de bestuurders die afscheid nemen.

Bedankt aan alle de mensen die meegewerkt hebben aan de AV: Ferenc als voorzitter, Eef als presentator, Ellen en Rik als covoorzitters van het bestuur, de stemmentellers en administratieve 'wizards', aan alle collega's die uiteenzettingen gaven, bedankt aan Ward, bedankt voor de technologische ondersteuning en het draaiboek.

Bedankt aan allen om aanwezig te zijn en actief deel te nemen. Tot volgend jaar!

Gent, 19 maart 2022

Ellen Sleeuwaert,

Rik Beckers

Covoorzitters bestuur çavaria