

GEZOCHT: BESTUURDERS ÇAVARIA VZW

Çavaria verdedigt de belangen van LGBTQI+ mensen en is de koepel van zo'n 150 LGBTQI+ organisaties in Vlaanderen en Brussel. Ons team strijdt voor de rechten en het welzijn van de LGBTQI+ community. Dat doen we samen met onze honderden vrijwilligers, de regenbooghuizen en onze aangesloten verenigingen. Voor wie nood heeft aan een luisterend oor is er Lumi, onze info- en luisterlijn. Voor wie wil bijdragen aan een inclusieve maatschappij, hebben we advies en vormingen op maat. Zo werken we allemaal aan een maatschappij waar je jezelf kan zijn.

ROL BESTUURSORGAAN

Het bestuursorgaan (BO) bevindt zich op het niveau tussen de Algemene Vergadering (AV) en de algemeen coördinator. De AV bepaalt de missie en visie van çavaria, het BO de strategie om de missie te volbrengen, en de algemeen coördinator stuurt het personeel aan om de strategie uit te voeren.

De belangrijkste taak van het bestuursorgaan is het vastleggen van de strategische doelstellingen van de organisatie en het bewaken dat die doelstellingen gehaald worden. Het BO doet dit in nauw overleg met de algemeen, zakelijk en inhoudelijke coördinatoren.

Het BO maakt beslissingen op basis van input van het personeelsteam, expertise van derden en eigen kennis en inzicht. Beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering gebeuren door de [medewerkers van çavaria](#).

Binnen het bestuursorgaan van çavaria worden verschillende functies verdeeld:

- twee covoorzitters met een verschillende genderidentiteit coördineren de werking van het BO, beheren de agenda en zitten de vergaderingen voor;
- de financieel verantwoordelijke ondersteunt de algemeen en zakelijk coördinator en informeert het BO over de financiën;
- de personeelsverantwoordelijke ondersteunt de algemeen en zakelijk coördinator, is verantwoordelijk voor de functioneringscyclus van de algemeen coördinator, fungeert als 'hoger beroep' in geval van conflicten met de algemeen coördinator, en informeert het BO over personeelsaangelegenheden;
- de secretaris neemt verslag tijdens de vergaderingen.

Onderwerpen die het BO bespreekt: beleidsplan en zakelijk plan, missie en visie van çavaria, jaarplan, jaarverslag, begroting en afrekening, afvaardiging in andere vzw's, programma Algemene Vergadering, ...

PROFIEL BESTUURSORGAAN

Çavaria zet expliciet in op inclusie en kruispuntdenken. De maatschappelijke positie van elke persoon wordt immers bepaald door hun verschillende identiteitskenmerken en de waarde die de maatschappij daaraan geeft. Daarom betrekken we LGBTQI+ personen en groepen op alle kruispunten want enkel via participatie van en dialoog met de belanghebbenden, komen we tot een gedragen en

doeltreffende werking. We streven dan ook naar een bestuursorgaan met de volgende kenmerken:

- een divers samengesteld bestuursorgaan in termen van leeftijd, etnisch-culturele achtergrond, socio-economische status, handicap, religie en levensbeschouwing... ;
- een evenwicht in termen van genderidentiteit (maximum de helft van de bestuurders heeft dezelfde genderidentiteit);
- een diversiteit aan expertise (bestuur en organisatiemanagement, inhoudelijke expertise rond gender- en seksuele diversiteit, levenservaring, ...)

JOUW PROFIEL

- ▶ Je deelt de fundamentele [waarden en doelstellingen](#) van çavaria.
- ▶ Je hebt interesse in de thema's waarrond çavaria werkt.
- ▶ Je hebt interesse in bestuurszaken (financiën, vzw-wetgeving, beleidsplanning, ...).
- ▶ Je kan vergaderen met respect voor andere meningen.
- ▶ Je bent loyaal t.a.v. genomen beslissingen.

WIJ VERWACHTEN

- ▶ Een engagement om 10 keer per jaar te vergaderen, waarvan 5 fysieke weekendvergaderingen in een centrumstad en 5 online vergaderingen op een weekavond.
- ▶ Een engagement voor 2 jaar (maart 2026 tot maart 2028).

WIJ BIEDEN

- ▶ Een kans om het verschil te maken voor LGBTQI+ personen. Je stuurt mee het beleid aan en vervult een spilfunctie. Zo draag jij jouw steentje bij aan een maatschappij waarin iedereen zichzelf kan zijn.
- ▶ Waardevolle ontmoetingen met andere geëngageerde LGBTQI+ personen en experts ter zake.
- ▶ Een warme uitnodiging op al onze events (bv. Sparkle, inspiratiedag, T-Day, Bi Curious, ...).
- ▶ Verbindende momenten om je medebestuurders en het personeel van çavaria te leren kennen.
- ▶ Een aangepaste verzekering en onkostenvergoeding (verplaatsingskosten en werkelijke onkosten).
- ▶ Mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling (vormingen, ...).

Bij çavaria is iedereen welkom. Kwaliteiten en vaardigheden vinden we belangrijker dan diploma's. Diversiteit op vlak van genderidentiteit, genderexpressie, seksuele oriëntatie, seksekenmerken, afkomst, huidskleur, levensbeschouwing, leeftijd of handicap zien wij als een meerwaarde voor onze werking.

We houden graag rekening met eventuele drempels en bekijken samen wat nodig is om jou te ondersteunen.