

VORMINGS- EN ADVIESMEDEWERKER – 80 of 100%

In het kader van de tewerkstellingsmaatregel **'jobcreatie' van VIVO** is deze vacature specifiek gericht op werknemers jonger dan 26 jaar en werknemers van 55 jaar en ouder.

Kan jij het thema gender- en seksuele diversiteit op een begrijpbare en inclusieve manier brengen? Heb je zin om organisaties en verenigingen hierover bij te leren en inspireren? Als vormings- en adviesmedewerker versterk je de maatschappelijk steun en acceptatie voor LGBTQI+ thema's.

WAT DOET ÇAVARIA?

Çavaria verdedigt de belangen van LGBTQI+ mensen en is de koepel van zo'n 150 LGBTQI+ organisaties in Vlaanderen en Brussel. Ons team strijdt voor de rechten en het welzijn van de LGBTQI+ community.

Dat doen we samen met onze honderden vrijwilligers, de regenbooghuizen en onze aangesloten verenigingen. Voor wie nood heeft aan een luisterend oor is er Lumi, onze info- en luisterlijn. Voor wie wil bijdragen aan een inclusieve maatschappij, hebben we advies en vormingen op maat. Zo werken we allemaal aan een maatschappij waar je jezelf kan zijn.

WIE ZOEKEN WE?

- ▶ Je hebt uitgebreide kennis over seksuele oriëntatie, genderidentiteit, -expressie, en seksekenmerken (en wil er nog veel over bijleren).
- ▶ Je presenteert en spreekt vol zelfvertrouwen voor groepen.
- ▶ Je beschikt over de coachingsvaardigheden om vrijwilligers te begeleiden en te motiveren.
- ▶ Je communiceert toegankelijk en duidelijk.
- ▶ Je bent empathisch, enthousiasmerend en positief.
- ▶ Je stelt grenzen en bewaakt deze.
- ▶ Je maakt een haalbare planning en volgt deze.
- ▶ Je bewaart overzicht en structuur wanneer je gelijktijdig aan meerdere projecten werkt.
- ▶ Je speelt in op de steeds veranderende omstandigheden in onze organisatie en de maatschappij.
- ▶ Je spreekt, schrijft en begrijpt Nederlands en Engels. Kennis van Frans is een pluspunt.
- ▶ Je kan vlot informatie verwerken en hier de essentie uithalen.
- ▶ Je combineert zelfstandig werken met teamwerk.

WAT DOE JE?

- ▶ Je ontwikkelt, organiseert en geeft vormingen en advies over genderdiversiteit en seksuele oriëntatie.
 - ▶ Je plant vormingen in en stemt af met de aanvrager en je collega's.
 - ▶ Je schoolt jezelf regelmatig bij zodat je altijd de juiste kennis hebt.
 - ▶ Je houdt samen met collega's ons vormingsmateriaal actueel.
 - ▶ Je geeft zowel vormingen aan professionals als aan vrijwilligers.
 - ▶ Je behandelt adviesvragen en informeert en sensibiliseert rond onze thema's.
 - ▶ Adviesvragen zijn bijvoorbeeld: genderinclusief taaladvies geven, teksten nalezen, casusbesprekingen, ontwikkelen van brochures, ...
- ▶ Je ondersteunt onze vrijwilligers.
 - ▶ Je begeleidt de vormingsvrijwilligers op inhoudelijk en praktisch vlak.
 - ▶ Je coacht de vrijwilligers bij het bedenken en uitvoeren van hun projecten.
 - ▶ Je begeleidt groepsprocessen, zoals bijvoorbeeld intervisiemomenten.
 - ▶ Je ontwikkelt mee het vrijwilligersbeleid en voert het uit.
- ▶ Je neemt deel aan de teamactiviteiten van çavaria.
 - ▶ Je neemt deel aan de vergaderingen.
 - ▶ Je denkt strategisch na over de toekomst van de organisatie.
 - ▶ Je maakt inhoudelijke rapporten op en geeft input en feedback voor de financiële rapportage.

WAT BIEDEN WE JOU?

Salaris

Een voltijdse job van 100% (90% of 80% ook mogelijk) van onbepaalde duur. Je startdatum overleggen we samen. Voor je loon volgen we de barema's van PC 329.01 op niveau B1c. Dat komt voor een voltijdse contract op 2.932,20 euro bruto met bijvoorbeeld 1 jaar anciënniteit, of 3.729,91 euro bruto met bijvoorbeeld 10 jaar anciënniteit.

Interessante extra's

Je krijgt een maaltijdcheque van 10 euro per werkdag, internetvergoeding, vergoeding woon-werkverkeer, eindejaarspremie en thuiswerkvergoeding. Je krijgt ook 6 ADV dagen per jaar in een 38urenweek (voor voltijdse werknemers) + aanvullende verlofdagen eens je 35 jaar bent.

Toffe omgeving

Een warme en inclusieve werkomgeving met 30 enthousiaste en betrokken collega's.

Natuurlijk hebben wij genderneutrale toiletten, vegetarische/halal/vegan... keuzes bij teamlunches, menstruatieproducten op kantoor en plan jij zelf je verlof.

Je bent welkom bij ons in een bloeiende beweging met veel mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Je kan regelmatig opleidingen volgen om je competenties te versterken.

We werken in een gezellige co-work space. Die heeft alles wat je nodig hebt voor een aangename werkdag. We hebben een kantoor in hartje Gent, op 15 minuten wandelen van het station Gent-Dampoort. En ook één in Antwerpen, op 10 minuten wandelen van het station Antwerpen-Berchem. Tot slot kan je ook gebruik maken van een co-work space in Brussel, op 10 minuten wandelen van station Brussel-Noord.

Aandacht voor jouw werk-privé balans

Çavaria kiest voor een gezonde mix van kantoor- en thuiswerk. Op dinsdag ben je altijd op het kantoor in Gent, de andere dagen kies je zelf. We hebben flexibele werktijden. Stamtijden zijn van 10u tot 12u en van 14u tot 16u. Sta jij graag vroeg op of heb je later op de dag meer energie? Je kan je werkdag beginnen tussen 8u en 10u en eindigen tussen 16u en 20u, wat past bij jouw ritme.

INTERESSE?

Ben jij jonger dan 26 jaar of 55 jaar en ouder en enthousiast om als vormings- en adviesmedewerker bij çavaria aan de slag te gaan?

Mail je cv en motivatiebrief naar sollicitaties@cavaria.be, ten laatste op woensdag 20 mei om 12 uur 's middags. Vermeld zeker je geboortedatum.

HET SOLLICITATIEPROCES

Eerst selecteren we op cv en motivatiebrief. Daarna volgt een eerste gesprek.

Ben je geselecteerd?

- ▶ Dan bellen we je op in de week van 25 mei.
- ▶ Op 3 of 4 juni spreken we af op ons kantoor in Gent of Antwerpen.

Ben je niet geselecteerd?

- ▶ Ook dan krijg je bericht van ons (via mail).

Heb je vragen?

Over deze vacature, het sollicitatieproces of wil je gewoon meer info? Neem dan contact op via sollicitaties@cavaria.be.

Heb je twijfels?

Ben je enthousiast over deze vacature, maar ervaar je een drempel om te kunnen solliciteren? Neem gerust contact met ons op, we bekijken graag samen de mogelijkheden.

ÇAVARIA

Bij çavaria is iedereen welkom. Kwaliteiten en vaardigheden vinden we belangrijker dan diploma's. Diversiteit op vlak van genderidentiteit, genderexpressie, seksuele oriëntatie, seksekenmerken, afkomst, huidskleur, levensbeschouwing, leeftijd of handicap zien wij als een meerwaarde voor onze werking.

Binnen het kader van het project '**jobcreatie**' van **VIVO** is deze vacature specifiek gericht op medewerkers jonger dan 26 jaar en 55 jaar en ouder. Bij de selecties zal hier dus rekening mee gehouden worden. Jobcreatie is een tewerkstellingsmaatregel binnen VIA 6 die tot doel heeft bijkomende arbeidsplaatsen te creëren voor werknemers jonger dan 26 jaar en werknemers van 55 jaar en ouder binnen de Vlaamse socioculturele sector (PC 329.01 en PC 329.03, Nederlandse taalrol RSZ).

