



**ALGEMENE  
VERGADERING  
20/04/2024  
BELGISCHE SENAAAT, BRUSSEL**

[www.cavaria.be/av2024](http://www.cavaria.be/av2024)

Verslag algemene vergadering

20 april 2024

çavaria vzw



## INHOUD

Algemeen.....	3
Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen .....	4
Voorstelling nieuwe verenigingen.....	4
Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen.....	5
Aanstelling nieuwe bestuurders.....	5
Kandidaten voorgedragen vanuit de regionale afdeling (cat. a) .....	5
Experten voorgedragen door het uittredend bestuur (cat. B).....	6
Andere kandidaten .....	7
Resultaten stemming .....	8
Jaarverslag 2023 & jaarplan 2024 .....	9
Financiën: financieel verslag 2023 & begroting 2024.....	11
Algemene toelichting resultaat 2023 vzw çavaria.....	11
Toelichting resultaat 2023 vzw çavaria.....	12
Toelichting begroting 2024 çavaria.....	13
Benoeming commissaris-revisor .....	15

## ALGEMEEN

**Eef Heylighen** heet iedereen welkom op de Algemene Vergadering (verder AV). Ze stelt ook de personen die het woord zullen nemen tijdens deze AV voor. **Ferenc Ballegeer** als voorzitter van de AV, **Ellen Sleuwaert** en **Rik Beckers** als co-voorzitters van het Bestuursorgaan (verder BO). **Marlies Desloovere** als zakelijk coördinator. **Eva Declerck** als coördinator beleid.

## AFSPRAKEN VOOR DEZE AV;

- Bij tussenkomst steek je je hand op.
- Gebruik bij tussenkomst steeds je micro, zo is het duidelijk voor iedereen in het halfroond.
- Houd je vragen kort en bondig, stelde iemand anders al een gelijkaardige vraag, geef dan ruimte aan een ander. Zo komen alle meningen aan bod.
- We houden ook tijdens de AV rekening met de photo policy.

## STEMMEN PRAKTISCH

Er zijn verschillende stemkaarten;

- Rood: leden die vorig jaar aanwezig waren, reeds aangesloten verenigingen
  - o Stemmen voor verleden en toekomst
  - o Aantal: 44
- Blauw: nieuwe leden, eerste keer aanwezig op een AV, reeds aangesloten verenigingen
  - o Stemmen hangt van het onderwerp af
  - o Aantal: 32
- Groen: nieuwe leden, deelgenoten AV, nieuwe verenigingen
  - o Stemmen uitsluitend voor de toekomst
  - o Aantal: 6

Het stemmen voor de leden van het BO gebeurt anoniem via een stemformulier. Deze worden tijdens de AV geteld en de uitslag zal op het einde van de AV meegedeeld worden.

Test stemronde, mede om aanwezige deelnemers te tellen per kleur.

## VERSLAG VORIGE VERGADERING

Er zijn geen opmerkingen en/of vragen over het verslag van de vorige algemene vergadering (15 maart 2023).

Daarmee is het verslag goedgekeurd.

## NIEUWE LEDEN-DEELGENOTEN AANGESLOTEN VERENIGINGEN

Nieuwe leden-deelgenoten zijn personen die vorige AV niet aanwezig waren of niet vertegenwoordigd waren via volmacht.

STEMMING | Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen (rode stemformulieren)

Er zijn 37 nieuwe leden-deelgenoten.

- Voor: 43
- Tegen: 0
- Onthouding: 1

De nieuwe leden-deelgenoten van aangesloten verenigingen werden aanvaard.

## VOORSTELLING NIEUWE VERENIGINGEN

Er zijn dit jaar 7 verenigingen die willen aansluiten bij çavaria.

De regionale verenigingen werden voorgesteld op een regionaal overleg. De verenigingen met een boven-provinciale werking zijn voorgesteld op het bestuursorgaan. Zij voldoen allemaal aan de toetredingsvoorwaarden. Het regionaal overleg of bestuursorgaan erkende voorlopig hun lidmaatschap.

STEMMING | Aanvaarding nieuwe verenigingen (rode en blauwe stemformulieren)

		Voor	Tegen	Onthouding
Oost-Vlaanderen	De Roze uil	76	0	0
Antwerpen	Antwerp Queer Club	76	0	0
	G!F Antwerpen	76	0	0
	Plus/minus	76	0	0
	Queers without beers	76	0	0
Limburg	Queer Up	76	0	0
Landelijke	PAARS	75	0	1

De aansluiting van 7 nieuwe verenigingen werd goedgekeurd tijdens deze algemene vergadering.

## VOORSTELLING NIEUWE LEDEN-DEELGENOTEN NIEUWE VERENIGINGEN

STEMMING | Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen (rode & blauwe stemformulieren)

- Voor: 75
- Tegen: 0
- Onthouding: 1

De toetreding van de nieuwe leden-deelgenoten van de nieuwe verenigingen werd aanvaard.

## AANSTELLING NIEUWE BESTUURDERS

Het bestuursorgaan is samengesteld uit twee categorieën van bestuurders:

- bestuurders vanuit de regenbooghuizen of regionale afdelingen - categorie a
  - 2 personen per regio, 2 verschillende genderidentiteiten.
  - Vaste zitjes in het BO
- bestuurders met thematische expertise – categorie b
  - Maximum 6 personen met dezelfde genderidentiteit
  - Afweging van expertise

De algemene vergadering verkiest kandidaat-bestuurders voor een termijn van twee jaar. De huidige termijn liep van de AV van 2022 tot deze AV. Als een verkozen bestuurder hun termijn niet volledig uitzit, kan het bestuur een opvolger kiezen voor de resterende duur van de bestuurstermijn.

Er waren meer kandidaten dan dat er plaatsen zijn in het BO.

## KANDIDATEN VOORGEDRAGEN VANUIT DE REGIONALE AFDELING (CAT. A)

Naam	Regio/afdeling	Genderidentiteit en leeftijd	Expertise
Emmanuelle Verhagen	Brussel	A 1967	Huidig lid BO; thema intersekse; HR/personeelsbeleid; bestuurszaken
Cassandra Berwouts	Casa Rosa	V 1998	Sociaal-cultureel werk; vrijwilligerswerk
Fleur De Baerdemaeker	Casa Rosa	A 1984	Huidig lid BO; non-binariteit; transgenderthema; religie
Peter Nijst	Het Roze Huis	M 1963	Huidig lid BO

Nisse Heleven	Regenbooghuis Limburg	M 1987	Huidig lid BO; bestuurszaken; politiek
Eliane Luys	Regenbooghuis Limburg	V 1962	Lokale/regionale werking; vrijwilligerswerk
Steven Gillis	UniQue	M 1981	Huidig lid BO
Ryan Lynn Tuttle	UniQue	A 1987	Huidig lid BO, bi+ ; non-binariteit; politiek; verenigingsleven
Jacky de Metz	West-Vlaanderen	M 1970	Huidig lid BO; vrijwilligerswerk; bestuurszaken

## EXPERTEN VOORGEDRAGEN DOOR HET UITTREDEND BESTUUR (CAT. B)

We kiezen maximum twaalf mensen op basis van thematische expertise. Daarvan mogen maximaal zes personen dezelfde genderidentiteit hebben.

Het BO sprak volgende 4 principes af om keuzes te maken voor positief of negatief stemadvies aan de AV;

- Als we moeten kiezen tussen 2 experten met verschillende expertise gaat de voorkeur naar de expert van wie de expertise de komende 2 jaar het meest van belang is.
- Ervaring op kruispunten krijgt voorrang.
- We willen nieuwe mensen kansen geven. Nieuwe kandidaten krijgen hierdoor een kans.
- De aanwezigheden zijn een belangrijk principe, iemand die er minder is kan hun expertise minder inbrengen, heeft ook minder betrokkenheid bij het bestuur.

Je vindt hieronder een overzicht van de kandidaturen. We stellen 11 kandidaturen – 1 A // 4 V // 6 M voor, met motivatietekst. Ze staan in alfabetische volgorde op achternaam.

Om een goede mix te hebben van expertise en genderidentiteit, geeft het BO volgende personen een positief stemadvies;

Naam	Genderidentiteit en leeftijd	Expertise	Aanwezigheden BO 2022 - 2024
Rik Beckers	M 1948	Religie; beweging; welzijn; procesbegeleiding	22 keer aanwezig / 1 keer afwezig/verontschuldigd
Eddy Brouwers	M 1953	Financiën; management	21 keer aanwezig / 2 keer afwezig/verontschuldigd
Pieter Cannoot	M 1991	Academische wereld; trans- en intersekse rechten	Nieuw

Eva Davidova	V 1993	Mensenrechten; activisme; media	19 keer aanwezig / / 4 keer afwezig/verontschuldigd
Els Delaere	V 1966	Duurzaam ondernemen; thema werkvloer; ally- perspectief; bestuurszaken	9 keer aanwezig // 6 keer afwezig/verontschuldigd
Xavier Deruytter	M 1989	Oud-bestuurder; handicap (ervaring/expert); beleid	Nieuw
Bob Hermans	M 1985	Bedrijfswereld; marketing/communicatie; pleegzorg	Nieuw
Ollin Manilla Navarrete	A 2003	Jeugdthema; POC; queer; neurodivergentie	Nieuw
Christophe Ramont	M 1981	Internationaal; leven met hiv; communicatie	Nieuw
Myriam Van Winghe	V 1966	HR/personeelsbeleid; bedrijfsleven	15 keer aanwezig / / 8 keer afwezig/verontschuldigd
Laurence Vancauwenberghe	V 1989	Juridische zaken; feminisme; zakelijke/bestuurs-expertise	Nieuw

## ANDERE KANDIDATEN

Naast de kandidaten die het BO voorstelt aan de algemene vergadering zijn ook deze personen kandidaat om een mandaat in het bestuursorgaan op te nemen:

Naam	Genderidentiteit en leeftijd	Expertises	Aanwezigheden BO
Andries Hofman	M 1996	Vzw-werking; personeelsadministratie; jeugdwerking	12 keer aanwezig / / 11 keer afwezig/verontschuldigd
Inge Wallaert	V 1955	Beweging, vrijwilligers	14 keer aanwezig // 9 keer afwezig/verontschuldigd

**Andries** werd niet opnieuw geselecteerd door het maximum aantal gelijke genderidentiteiten, alsook de ervaringen van Andries kwamen terug bij andere kandidaten waarbij de andere expertises een belangrijke toevoeging zijn aan het BO. Daarnaast is aanwezigheid ook een belangrijke factor en dat was bij Andries minder dan bij andere kandidaten.

**Inge** werd niet opnieuw geselecteerd want haar expertise is ook terug te vinden bij leden die afgevaardigd zijn vanuit de huizen.

**Laurence** stond ook in het programmaboekje, zij heeft haar kandidatuur ingetrokken omdat ze een jobaanbieding met buitenlandse opdracht kreeg en zich daardoor niet genoeg zou kunnen inzetten voor het BO. Het heeft dus geen zin om op Laurence te stemmen.

## VRAGEN UIT HET PUBLIEK

**Dimitri Cools** (UniQue): Ik stel vast dat de pariteit tussen huizen en experts niet meer gerespecteerd is. Als niet uit alle regio's 2 mensen voorgedragen worden kan deze expertise wel in het BO komen door mensen met heel wat ervaring op deze thema's. ik begrijp niet dat iemand met ervaring van een van de grootste doelgroepen (Wel Jong) niet meer voorgedragen wordt. Ook Inge heeft veel ervaring, dus waarom haar ervaring dan niet gebruiken als die niet vanuit de huizen komt?

+ warme oproep aan de regio's om wel steeds 2 mensen voor te dragen voor de invulling van het BO.

Antwoord door **Ellen**: Pariteit is als principe door de co-voorzitters voorgesteld aan het BO, het BO heeft dit principe niet weerhouden. Het BO vindt niet dat we het aantal experts verder moeten inperken als de huizen hun zitjes niet allemaal invullen. Er is geen enkele discussie over het engagement van de personen die nu niet (opnieuw) zijn voorgedragen. Om nieuwe mensen kansen te geven worden bepaalde mensen al dan niet (opnieuw) voorgedragen. We willen nieuwe mensen een kans geven, 1/3<sup>e</sup> ervaren & 2/3<sup>e</sup> nieuwe mensen, om een meer externe blik te krijgen bij het BO.

Toevoeging door **Yves Aerts**: Vanuit Antwerpen is er een 2<sup>e</sup> candidate. Dit was te laat voor de deadline van het agendaboekje. Maar deze persoon wordt op de 1<sup>e</sup> vergadering van het BO geagendeerd en zal vanaf dan ook aansluiten bij het BO. De AV kan hier niet meer op stemmen. Het gaat om Marleen Hufkens.

Toevoeging door **Ferenc Ballegeer**: leden van het BO zijn niet noodzakelijk leden van de AV. Daarom heeft Ellen de leden voorgesteld.

## RESULTATEN STEMMING

De stemming gebeurde via anonieme stemformulieren.

Kandidaten voorgedragen vanuit de regionale afdelingen				
Naam	Voor	Tegen	Onthouding	Verkozen
Emmanuelle Verhagen	79	0	3	Ja
Cassandra Berwouts	79	0	3	Ja
Fleur De Baerdemaeker	78	1	3	Ja
Peter Nijst	74	3	5	Ja
Nisse Heleven	79	1	2	Ja
Eliane Luys	78	1	3	Ja
Steven Gillis	74	2	6	Ja
Ryan Lynn Tuttle	77	0	4	Ja



Jacky de Metz	79	0	3	Ja
<b>Experten voorgedragen door het uittredend bestuur</b>				
Rik Beckers	72	6	4	Ja
Eddy Brouwers	77	1	4	Ja
Pieter Cannoot	76	0	6	Ja
Eva Davidova	78	0	4	Ja
Els Delaere	70	3	9	Ja
Xavier Deruytter	75	4	3	Ja
Bob Hermans	52	22	8	Ja
Ollin Manilla Navarrete	74	2	6	Ja
Christophe Ramont	70	5	7	Ja
Myriam Van Winghe	69	6	7	Ja
<b>Andere kandidaten</b>				
Andries Hofman	43	24	15	Nee
Inge Wallaert	43	24	15	Ja

## JAARVERSLAG 2023 & JAARPLAN 2024

Het jaarverslag van 2023 en het jaarplan van 2024 kan je terugvinden op de website [www.cavaria.be/av2024](http://www.cavaria.be/av2024).

Een jaarplan geeft een overzicht van de acties die çavaria wil doen tijdens een jaar. Een jaarverslag toont of we de acties uit dat jaarplan konden uitvoeren en hoe we dat deden.

We vertellen hoe de werkwinkel adviseert te stemmen over het jaarplan voor 2024 en het jaarverslag van 2023. Daarna stemmen de leden van de AV.

Jaarplan & jaarverslag worden niet meer uitgebreid toegelicht, hier waren sessies over tijdens de inspiratiedag.

Jaarplan 2024: toelichting doelstellingen, feedback en goedkeuring van de AV

## VRAGEN UIT DE ALGEMENE VERGADERING

Er zijn geen verdere vragen over het jaarverslag.

## SUGGESTIES VANUIT DE WERKWINKEL

- Rol van de verenigingen in jaarverslagen,
- Wat de verenigingen gedaan hebben tijdens het jaar meenemen in het jaarverslag,
- Aandacht voor onderwijs rond polarisatie,
- Samenwerking met de regenbooghuizen nu en in de toekomst omwille van het nieuwe decreet omtrent gelijke kansen.

### STEMMING | jaarverslag 2023 (rode & blauwe stemformulieren)

- Voor: 75
- Tegen: 0
- Onthouding: 1

### STEMMING | jaarplan 2024 (rode, blauwe & groene stemformulieren)

- Voor: 77
- Tegen: 0
- Onthouding: 5

Conclusie: jaarverslag 2023 & jaarplan 2024 zijn aanvaard.

Applausmoment 18 jubilerende verenigingen! Bedanking voor de verenigingen en alles wat ze gedaan hebben/nog steeds doen voor de community. We blijven geïnspireerd door hen en hun werking.

---

## JUBILERENDE VERENIGINGEN

- 5 jaar
  - o Landelijk
    - Regenbooggezinnen Vlaanderen
    - Punt VZW
  - o Antwerpen
    - Genderspectrum Antwerpen
    - Aut & Out
  - o Vlaams-Brabant
    - Spectrum
  - o Oost-Vlaanderen
    - Genderspectrum Gent

- 10 jaar
  - o Landelijk
    - CD&V Regenboognetwerk
    - Seks Positive Belgium
  - o Antwerpen
    - InTeam
  - o Vlaam-Brabant
    - OHO
  - o Limburg
    - OGWA (Ook Genks Wel Anders)
- 20 jaar
  - o Landelijk
    - Belgian Business Association
  - o Oost-Vlaanderen
    - Auricula
    - FemiXX
    - Acantha
- 30 jaar
  - o Landelijk
    - Wel Jong
- 35 jaar
  - o Vlaams-Brabant
    - &Of
- 55 jaar
  - o Vlaams-Brabant
    - Driekant

---

## GESTOPTE VERENIGINGEN

- Berdache
- Mixed

## FINANCIËN: FINANCIËEL VERSLAG 2023 & BEGROTING 2024

De tabellen met de cijfers vind je in een aparte bijlage op [www.cavaria.be/av2024](http://www.cavaria.be/av2024).

## ALGEMENE TOELICHTING RESULTAAT 2023 VZW ÇAVARIA

Het resultaat is het verschil tussen het geld dat binnenkomt en het geld dat buiten gaat. Dat kan positief of negatief zijn. Het zegt niets over onze reserves of liquiditeit, of over de afgelopen of komende jaren.

Positief: als er meer geld binnenkomt dan wat er buiten gaat.

Negatief: als er meer geld buitengaat dan wat er binnen komt.

## TOELICHTING RESULTAAT 2023 VZW ÇAVARIA

### KOSTEN 2023

€ 1 637 025,94

- Grootste kost is personeel, dit is normaal.
- We bouwen ook elk jaar voorziening op, dit kan beschouwd worden als reservepotje. Voor het globale resultaat, middelen die we doorstorten (aan bijvoorbeeld de regenbooghuizen) worden niet opgenomen in het resultaat, dit mag niet van de revisor. We nemen dit wel mee in de boekhouding.

### INKOMSTEN 2023

€ 1 697 865,27

- Dit jaar komen meer inkomsten uit structurele subsidies dan uit projectsubsidies. Dit is positief want dat biedt meer zekerheid over inkomsten.
- Er is een stijging in eigen middelen zoals giften en inkomsten uit evenementen.

### RESULTAAT 2023

+ € 60 839,33

- We hadden personeelsleden die langdurig ziek zijn geweest waardoor er loonkost weg viel.
- Er is een collega die niet vervangen werd & er was een lange zoektocht naar een collega financieel.
- We hebben een stuk minder moeten terugbetalen voor een Europese subsidie dan we hadden gedacht.

Advies BO over hoe we dit resultaat kunnen bestemmen. Dit geeft een goede indruk aan subsidiegevers.

- Deel in het sociaal passief stoppen
  - o €5000
  - o Sociaal passief = een potje waarmee we alle werknemers kunnen betalen als çavaria zou moeten ophouden met bestaan. Goed teken voor subsidiegevers want het toont aan dat we goed omgaan met werknemers. Richtlijn voor zo'n sociaal passief is om een potje te hebben dat 25% van de loonkosten van het personeelsbestand dekt.

- Een fonds voor de huizen in 2025
  - o €55 839
  - o Er is onzekerheid over de middelen van de huizen in de toekomst door hervorming van het gelijke kansenbudget. Met dit fonds kunnen we een vorm van zekerheid bieden aan de huizen als de middelen weg zouden vallen om het jaar te overbruggen voor ons nieuw beleidsplan van start gaat.  
Een soort overbruggingsfonds voor de overgangperiode.

Advies werkwinkel over hoe we dit resultaat kunnen bestemmen.

- Duiding bij aanschaffingswaarde aandelen
  - o Staat niet in het resultaat
    - We hebben ingetekend op de staatsbon met geld van onze reserves. We hebben dit het komende jaar niet nodig. Een investering in deze staatsbon brengt meer op dan als we hetzelfde geld op onze rekening zouden laten staan.

## TOELICHTING BEGROTING 2024 ÇAVARIA

### ALGEMEEN

De uitgangspunten vinden we terug in de presentatie van Marlies, hieronder al een beknopte samenvatting.

- Goed bestuur
  - o Opbouw van voorzieningen
  - o Faire keuzes met aandacht voor kruispunten
- Financiële weerbaarheid
  - o Zorgen dat onvoorziene veranderingen niet zo'n grote impact hebben op de organisatie
    - Meer verschillende inkomstenbronnen
    - Meer eigen middelen
- Extra focus op vrijwilligers
  - o Er is een nieuwe vrijwilligersvergoeding, wat zorgt voor een grotere kost.

### KOSTEN 2024

€1 947 583,95

- Werkingskosten
- Personeel
  - o 70 à 75%
- Voorzieningen
- Andere
  - o In 2024 willen we wat reservepotje gebruiken. Zo willen we onder andere werken rond de verkiezingen. En we werken aan een nieuw beleidsplan, extra tijdzet.

---

## INKOMSTEN 2024

€1 950 034,72

- Subsidies
  - o 1,5 miljoen
    - Terugkerende subsidies, minimum 2023 met indexatie
    - IGVM
      - €90 000 is opgenomen in inkomsten & uitgaven maar vorige week bericht gekregen dat we het niet zullen krijgen.
- Projectsubsidie
  - o VVO
  - o Dekoloniseren
  - o Nieuw: OverHoop (koning boudewijnstichting)
  - o Nieuw: Watjes
- Eigen inkomsten
  - o Giften
    - Groter begroot dan 2023 want positieve lijn
    - Zullen actie verderzetten in 2024
  - o Legaten
    - Zal gerealiseerd worden, kennen het bedrag nog niet.
  - o Bestemde fondsen
    - Verkiezingen
    - Beleidsplan
    - Sociaal passief
  - o Kostendelende vereniging
    - Aandeel ondersteunende diensten KLIQ & Lumi
- Bestemde fondsen

---

## RESULTAAT

€2405

Een mooi evenwicht in de begroting is het doel.

---

## VRAGEN UIT HET PUBLIEK

**Xavier Deruytter (werkgroep Maatschappelijke vorming):** Inkomsten van projecten – wat houdt het overhoopproject in?

Antwoord door **Eva:** Er is een subsidie vanuit Koning Boudewijnstichting. Gaat over het voorkomen van trauma bij personen. Negatieve ervaringen van LGBTI+jongeren kunnen ook ervaren worden als trauma. Daar moet dus meer op ingezet worden. Bij trauma ga je vaak naar

ouders of een 1<sup>e</sup> lijns hulpverlener. Op een LGBTI+sensitieve manier omgaan met de vragen van jongeren.

#### STEMMING | Financieel verslag 2023 çavaria vzw (rode en blauwe stemformulieren)

- Voor: 76
- Tegen: 0
- Onthouding: 0

#### STEMMING | Toewijzing resultaat çavaria vzw (rode en blauwe stemformulieren)

- Voor: 76
- Tegen: 0
- Onthouding: 0

#### STEMMING | Kwijting bestuurders (rode en blauwe stemformulieren)

- Voor: 76
- Tegen: 0
- Onthouding: 0

#### STEMMING | Begroting 2024 çavaria vzw (rode, blauwe en groene stemformulieren)

- Voor: 77
- Tegen: 0
- Onthouding: 5

### BENOEMING COMMISSARIS-REVISOR

Het bestuursorgaan draagt 'bvba Vyvey en co', bedrijfsrevisoren (Merelbeke), vertegenwoordigd door de heer Vincent Koopman voor als Commissaris-Revisor voor de periode van 3 jaar. De vergoeding voor de Commissaris-Revisor bedraagt (ongeveer) € 2300 (exclusief BTW per jaar).

Controle van de boekhouding door een revisor. Of we alles volgens de regels van de kunst doen. Voor de boekhouding van 2023 hebben we niet alleen een revisor gehad, maar ook een commissaris-revisor. Dit in teken van het worden van een NGO, hiervoor moet de controle gedaan worden door de commissaris-revisor. Verschil stelt diepere vragen, controleert inhoudelijk werk, financieel ons werk zodat er niet gefraudeerd kan worden,... gaat dieper in op de gehele werking van de vzw. Commissaris-revisor wordt benoemd voor 3 jaar. Comm-revisor kost meer, bijna het dubbele.

### VRAGEN UIT HET PUBLIEK

**Maarten Van Puymbroeck** (Spot On): In welke context is er een erkenning verbonden aan een NGO worden? Uit de context internationaal?

Antwoord door **Marlies**: Als we erkend worden als NGO kunnen we vanuit bepaalde instanties subsidies krijgen. Je moet bewijzen dat je al een aantal jaar internationaal werk doet.

**Maarten Van Puymbroeck** (Spot On): Wie geeft de erkenning?

Antwoord door **Marlies**: Ontwikkelingssamenwerking.

STEMMING |Benoeming Commissaris-Revisor (rode, blauwe en groene stemformulieren)

- Voor: 81
- Tegen: 0
- Onthouding: 1

Eef neemt ons mee in een vooruitblik naar wat er nog op het programma staat:

- ▶ 14 mei – kick off verkiezingscampagne
- ▶ 17 mei – IDAHOT
- ▶ 18 mei – Brussels Pride
- ▶ 7 – 11 aug – Antwerp Pride
- ▶ 21 sep – B Curious
- ▶ 8 feb 2025 – SPARKLE!
- ▶ 13 juli 2025 – Limburg Pride

Bedankt aan de uittredende bestuurders.

Bedankt aan alle de mensen die meegewerkt hebben aan de AV: Ferenc als voorzitter; Eef als presentator; Ellen en Rik als covoorzitters van het bestuur; Tim, Isabel en Ruben voor de gehele organisatie; Marlies en Eva voor de inhoudelijke toelichting en iedereen die kan dichtbij of veraf betrokken was bij het organiseren en in goede banen leiden van deze vergadering.

Bedankt aan allen om aanwezig te zijn en actief deel te nemen.  
Op 26 oktober organiseren we een extra algemene vergadering.

Brussel, 20 april 2024

Ellen Sleeuwaert

Rik Beckers

Covoorzitters bestuur çavaria