



**ALGEMENE
VERGADERING
20/04/2024
BELGISCHE SENAAAT, BRUSSEL**

www.cavaria.be/av2024

Agendaboekje çavaria vzw

Algemene vergadering
20 april 2024



INHOUDSTAFEL

Welkom	2
Waar en wanneer	2
Contactgegevens.....	2
Verslag algemene vergadering 2023.....	2
Errata.....	2
Routebeschrijving.....	2
Enkele praktische richtlijnen.....	4
Agenda.....	5
Algemene vergadering	6
Agendasamenstelling en voorzitter.....	6
Voorstelling nieuwe verenigingen	8
Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen.....	11
Aanstelling nieuwe bestuurders.....	12
Kandidaten voorgedragen vanuit de regionale afdelingen (categorie a)	12
Experten voorgedragen door het uittredend bestuur (categorie b)	15
Andere kandidaten.....	19
Jaarverslag 2023 & Jaarplan 2024	20
Financiën: financieel verslag 2023 en begroting 2024.....	20
Ter info: toelichting resultaat 2023 en begroting 2024 Lumi	24
Ter info: toelichting resultaat 2023 en begroting 2024 KLIQ	26
Benoeming commissaris-revisor.....	27
Kalender 2024.....	28
Volmacht formulier.....	30

WELKOM

WAAR EN WANNEER

De algemene vergadering (AV) vindt plaats op **zaterdag 20 april 2024** in de Belgische Senaat (Leuvenseweg 7, 1000 Brussel). We starten om 14.45 uur en stoppen om 17.00 uur. De locatie ligt op wandelafstand van het station Brussel-Centraal en is vlot bereikbaar met het openbaar vervoer.

Vooraf houden we onze **Inspiratiedag**. Je kan veel andere verenigingen ontmoeten, mee nadenken over het volgende beleidsplan en bijleren over kruispuntdenken.

Jullie zijn welkom **vanaf 9.15 uur**. Dan start het onthaal met inschrijvingen. Om 10.00 uur start de algemene inleiding. Van 10.30 uur tot 12 uur kan je kiezen tussen vier workshops. Eén van de workshops is een voorbereiding op de AV in de namiddag.

In de namiddag kan je van 13 uur tot 14.30 uur kiezen tussen vier workshops. Opnieuw is één van de workshops een voorbereiding op de AV.

De **algemene vergadering** start om 14.45 uur en eindigt om 17 uur.

Om 17u00 organiseren we een plenair debat. Om 18u00 is er een netwerkreceptie met de aanwezige politici.

Registreer je zeker op voorhand voor de workshops. Doe dat online via cavaria.be/inspiratiedag-2024 of bel naar 09 269 28 11.

Op de dag van de algemene vergadering kan je je aanmelden aan het onthaal. Om de ruimtes van de Belgische Senaat te betreden moet je door een metaaldetector gaan. **Kom zeker goed op tijd** om de inschrijvingen vlot te laten verlopen. We vragen jou om je ten laatste om 9u45 bij het onthaal te melden. **Vergeet zeker jouw identiteitskaart niet**. Zonder identiteitskaart kan je de gebouwen niet betreden.

Heb je nood aan een gebarentolk of begeleider? Dat kan je ook doorgeven via de website.

CONTACTGEGEVENS

Heb je vragen of technische problemen? Dan kan je bellen naar 09 269 28 11 of mailen naar events@cavaria.be.

Heb je op zaterdag 20 april een probleem of een vraag? Contacteer dan Isabel Deflem op het nummer 0474 21 18 82.

VERSLAG ALGEMENE VERGADERING 2023

Je vindt het verslag van de algemene vergadering van 15 april 2023 via deze link: [Algemene vergadering](#). Je kan voorstellen van aanpassingen mailen naar av@cavaria.be.

ERRATA

Dit agendaboekje werd voor het laatst aangepast op 23 maart 2024.

ROUTEBSCHRIJVING

Adres ingang: Belgische Senaat, Leuvenseweg 7, 1000 Brussel

BEREIKBAARHEID MET HET OPENBAAR VERVOER

De Belgische Senaat ligt op wandelafstand van trein- en busstation Brussel-Centraal. Ga het station buiten aan het Europakruispunt. Volg dan rechts de straat 'Putterij'. Sla vervolgens aan de rode lichten rechts af en volg 'Koloniënstraat'. Je wandelt voorbij 2 rode lichten. Sla aan het derde rode licht links af en volg 'Jonkersstraat'. Je volgt deze straat tot je aan 'Koningsstraat' komt. Je steekt de Koningsstraat over en volgt 'Leuvenseweg'. Aan je rechter kant vind je na 100 meter de ingang bij Leuvenseweg nummer 7.

De wandeling duurt ongeveer 10 minuten. De weg heeft een hellingsgraad.

Vanuit Brussel-Centraal kan je ook de bus nemen tot aan halte 'Parc'. Vanaf halte 'Gare Centrale' in de straat 'Putterij' ben je 7 minuten onderweg. Je kan bijvoorbeeld volgende bussen nemen:

- Bus 63 richting 'Cim. De Bruxelles' of 'Begraafplaats Brussel'
- Bus 66 richting 'Peage' of 'Tol Station'
- Bus 29 richting 'Hof Ten Berg'
- Bus 65 richting 'Machelen'

Let op! Deze bussen zijn geen bussen van De Lijn, maar van MIVB/ STIB. Je kan je abonnement van De Lijn dus niet gebruiken.

Hieronder vind je treinschema's met aankomst rond 9.00 uur in Brussel-Centraal. Surf naar www.nmbs.be om zelf je reis uit te stippelen.

- Oostende 7.43 uur > Brugge 7.59 uur > Gent-Sint-Pieters 8.25 uur > Brussel Centraal 9.00 uur
- Hasselt 7.28 uur > 8.21 uur > Brussel-Centraal 8.44 uur
- Antwerpen-Centraal 8.10 uur > Antwerpen-Berchem 8.15 uur > Mechelen 8.32 uur > Brussel-Centraal 8.59 uur

Je kan op de dag van de algemene vergadering informatie over je terugreis vragen aan het onthaal.

BEREIKBAARHEID MET DE WAGEN

We raden het af om met de wagen naar Brussel te komen.

Kom je toch met de wagen, dan zijn er verschillende parkings in de buurt.

Parking Royal is op 4 minuten wandelen van Leuvenseweg 7. De parking is bereikbaar met de auto via de Lignestraat 27. De toegang voor voetgangers is ter hoogte van de Koningsstraat 128. Het dagtarief bedraagt €25. Je vindt meer informatie op <https://www.parking-royal.be>.

Parking Wet is op 10 minuten wandelen van Leuvenseweg 7. Je kan deze parking bereiken via het adres 'Wetstraat 19' of 'Kunstlaan 26'. Het dagtarief bedraagt €20. Je vindt meer informatie op [Interparking 'Wet'](#).

Parking Passage 44 is op 14 minuten wandelen van Leuvenseweg 7. Je kan deze parking bereiken via de Ommegangstraat 16. Het dagtarief bedraagt €10. Je vindt meer informatie op [Interparking Passage 44](#).

Parking Spectrum is op 8 minuten wandelen van Leuvenseweg 7. Je kan deze parking bereiken via Korte Noordstraat 6. Het dagtarief bedraagt €25. Je vindt meer informatie op [Indigo Parking Spectrum](#).

Meer informatie over de bereikbaarheid en toegankelijkheid vind je op <https://cavaria.be/routebeschrijving-belgische-senaat>.

ENKELE PRAKTISCHE RICHTLIJNEN

We willen de algemene vergadering zo vlot mogelijk laten verlopen. We vragen aan iedereen om aandacht te hebben voor de volgende punten.

TUSSENKOMSTEN

Tijdens de algemene vergadering willen we graag dat iedereen hun mening deelt. Het is niet zozeer belangrijk hoeveel mensen praten, maar wel dat we alle standpunten horen. Daarom vragen we om je bijdrage kort, krachtig en vriendelijk te houden. Op die manier komt je boodschap het beste over. Als iemand anders al hetzelfde argument gaf, is het niet nodig om het nog eens te herhalen.

Vergeet niet om elke keer dat je spreekt op de algemene vergadering jouw volledige naam te zeggen en de organisatie of werkgroep die je vertegenwoordigt. Dit is belangrijk voor het verslag.

VERSCHIL TUSSEN 'ZITTEND' EN 'KANDIDAAT'

- Leden-deelgenoten zijn afgevaardigden van aangesloten verenigingen of werkgroepen van çavaria.
- 'Zittende' leden-deelgenoten zijn leden-deelgenoten die op de vorige algemene vergadering van 15 april 2023 aanwezig of vertegenwoordigd waren via volmacht.
- 'Kandidaat' leden-deelgenoten zijn nieuwe leden-deelgenoten die voor de eerste keer aanwezig zijn op de algemene vergadering.

VOLMACHTEN

Een zittend lid-deelgenoot, dus iemand die vorig jaar aanwezig was op de algemene vergadering, kan iemand anders de machtiging geven om hen te vertegenwoordigen. Je kan als zittend lid-deelgenoot jouw volmacht doorgeven via het volmacht formulier onderaan dit agendaboekje. Je neemt het ingevulde formulier mee naar de algemene vergadering. Je kan dit ook aanduiden bij de online registratie. Je kan op die volmacht eventueel ook stemadvies geven aan de persoon die in jouw plaats zal stemmen.

Volgens artikel 6 van de vzw-wet kunnen kandidaat-leden-deelgenoten zich niet laten vertegenwoordigen. Nieuwe leden-deelgenoten moeten dus aanwezig zijn op de algemene vergadering om te kunnen stemmen. Nieuwe leden-deelgenoten kunnen ook geen volmacht krijgen van iemand anders.

Meer informatie hierover vind je in de statuten, beschikbaar op cavaria.be/algemenevergadering.

STEMFORMULIEREN

Er zijn 3 soorten stemformulieren:

- Rode stemformulieren, voor zittende leden-deelgenoten.
- Blauwe stemformulieren, voor nieuwe leden-deelgenoten van de aangesloten verenigingen.
- Groene stemformulieren, voor nieuwe leden-deelgenoten van de verenigingen die op deze algemene vergadering worden aanvaard.

Bij de stemmingen zullen we duidelijk zeggen welk stemformulier van toepassing is.

AGENDA

9.15 u – 10.00 u Onthaal en registratie

10.00 u – 10.30 u Inleiding

10.30 u – 12.00 u Workshops

- Vragenronde over het jaarverslag 2023 en het jaarplan 2024 (voorbereiding op AV)
- Hervorming Take Care campagne
- Bespreking beleidsuitdaging 5: hoe gaan we om met internationale uitdagingen?
- Bespreking beleidsuitdaging 7: hoe gaan we om met zakelijke uitdagingen?

12.00 u – 13.00 u Netwerklunch

13.00 u – 14.30 u Workshops

- Vragenronde over het financieel verslag 2023 en de jaarbegroting 2024 (voorbereiding op AV)
- (Kans)armoede in je organisatie
- Beleid ongewenst gedrag
- Bespreking beleidsuitdaging 6: structurele maatschappelijke uitdagingen

14.30 u – 14.45 u Pauze

14.45 u – 17.00 u Algemene vergadering

17.00 u – 18.00 u Kopstukkendebat Verkiezingen 2024

18.00 u – 19.00 u Netwerkreceptie met politici

ALGEMENE VERGADERING

1. Welkom
2. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen

STEMMING | Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen

3. Voorstelling nieuwe verenigingen

STEMMING | Aanvaarding nieuwe verenigingen

4. Voorstelling nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen

STEMMING | Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen

5. Aanstelling bestuur

STEMMING | Aanstelling bestuurders

6. Overzicht jaarverslag 2023 en jaarplan 2024

STEMMING | Jaarverslag 2023

STEMMING | Jaarplan 2024

Applausmoment jubilerende verenigingen

Bedanking gestopte verenigingen

7. Financieel verslag 2023 en begroting 2024

STEMMING | Financieel verslag 2023

STEMMING | Toewijzing resultaat

STEMMING | Kwijting bestuurders

STEMMING | Begroting 2024

8. Benoeming Commissaris-Revisor

STEMMING | Benoeming Commissaris – Revisor

Einde voorzien om 17u00.

AGENDASAMENSTELLING EN VOORZITTER

Het bestuur bepaalde de agenda voor deze algemene vergadering op zaterdag 23 maart 2024. Er waren geen vragen van leden om nieuwe onderwerpen aan de agenda toe te voegen. Volgens Artikel 15 van de statuten kan de algemene vergadering alleen discussiëren en beslissingen nemen over onderwerpen die op de agenda staan.

Het bestuur besloot om Ferenc Ballegeer voor te stellen als voorzitter van de algemene vergadering.

INFOVRAGEN, AANPASSINGEN EN VOORSTELLEN OP VOORHAND

Uit de evaluatie van de algemene vergadering in 2018 kwam de vraag om de AV interactiever en participatiever te maken. Eén van de ideeën was om te werken met vragen, voorstellen en aanpassingen.

1. **Vraag:** dit is een vraag naar verduidelijking of extra informatie over het jaarverslag, het jaarplan of de financiële documenten. We beantwoorden deze vragen in de werkwinkels tijdens de inspiratiedag. We doen dat niet meer tijdens de algemene vergadering.
2. **Aanpassing:** dit is een voorstel om een tekst of verantwoording in het jaarverslag, het jaarplan of de financiële documenten te wijzigen. Het bestuur geeft hier feedback op tijdens de vergadering van 23 maart (of in dit geval tijdens de financiële werkgroep). Als de persoon die de aanpassing voorstelt dat goed vindt, zetten we het voorstel online... In overleg met de indiener voegen we grotere discussiepunten toe aan de agenda van de vergadering. Niemand stelde aanpassingen voor.
3. **Voorstel:** dit is een opbouwend voorstel over de richting van de beweging. Ook hier vragen we positieve ideeën over hoe dingen anders kunnen. We bespreken de voorstellen niet tijdens de vergadering, maar we nemen die wel mee in workshops ter voorbereiding van de AV. Het bestuur geeft feedback aan de indiener en zegt wie het voorstel eventueel verder zal uitwerken.

VOORBEREIDENDE WORKSHOPS ALGEMENE VERGADERING

We organiseren dit jaar opnieuw workshops als voorbereiding op de algemene vergadering. Je kan hier in kleinere groep discussiëren over het jaarverslag 2023, jaarplan 2024 en de financiën.

We voorzien twee vragenmomenten tijdens de Inspiratiedag.

Wie **inhoudelijke vragen** heeft over het **jaarplan en jaarverslag** nodigen we graag uit tijdens de sessie in het eerste workshopblok (10.30 u – 12.00 u). Het jaarplan geeft een overzicht van de acties die cavaria wil doen tijdens een jaar. Het jaarverslag toont of we de acties uit dat jaarplan konden uitvoeren en hoe we dat deden.

Je moet je hiervoor inschrijven via [Inspiratiedag 2024](#) of door te bellen naar 09 269 28 11. De nodige documenten staan op [AV 2024](#). Je kan vragen stellen tot 12 april 2023 door te mailen naar eva.declerck@cavaria.be of te bellen naar 09 269 28 11. We geven antwoorden op deze vragen tijdens de workshop.

Als je **inhoudelijke vragen** hebt over **financiën**, nodigen we je uit voor de sessie in het tweede workshopblok (van 14.00 u tot 15.30 u). Je moet je hiervoor inschrijven via [Inspiratiedag 2024](#) of door te bellen naar 09 269 28 11. De nodige documenten staan op [AV 2024](#). Je kan vragen stellen tot 12 april 2024 door te mailen naar marlies.desloovere@cavaria.be of te bellen naar 09 269 28 11. We geven antwoorden op deze vragen tijdens de workshop.

De begeleiders van de workshop geven tijdens de plenaire zitting een korte samenvatting van wat er in de workshop is besproken. Ze zullen ook eventuele minderheidsstandpunten noemen. Daarna volgt de definitieve stemming.

We zullen de discussies over het jaarplan, jaarverslag en de financiën niet opnieuw uitgebreid kunnen voeren tijdens de plenaire zitting. Vind je het belangrijk dat we jouw mening meenemen? Bezorg je feedback vooraf, doe mee met de workshop of geef je opmerking door aan iemand anders die deelneemt.

NIEUWE LEDEN-DEELGENOTEN AANGESLOTEN VERENIGINGEN

STEMMING | Nieuwe leden-deelgenoten aangesloten verenigingen (rode stemformulieren)

VOORSTELLING NIEUWE VERENIGINGEN

Er zijn dit jaar 7 verenigingen die willen aansluiten bij çavaria.

De regionale verenigingen kwamen op een regionaal overleg. De verenigingen met een boven-provinciale werking kwamen op het bestuursorgaan. Zij voldoen allemaal aan de toetredingsvoorwaarden. Het regionaal overleg of bestuursorgaan erkende voorlopig hun lidmaatschap.

Ter info: artikel 2.3 – Toetredingsvoorwaarden, uit het intern reglement

Om als opdrachtgevende groep erkend te worden moet de organisatie aan volgende voorwaarden voldoen:

1. de groep moet minimaal een werking van drie maanden hebben;
2. de groep moet tijdens deze periode van drie maanden een actieve werking kunnen aantonen;
3. de groep moet de maatschappelijke bewustwording van LGBTI+ personen nastreven en zich daarom expliciet akkoord verklaren met de doelstellingen en de pluralistische werking van çavaria.
4. de groep moet zich akkoord verklaren met de statuten, het intern reglement, het eisenplatform en het jaarprogramma van çavaria;
5. de groep moet zich bereid verklaren haar jaarlijkse aansluitingsbijdrage te betalen, zoals beschreven in artikel 3.2 van het intern reglement;
6. de groep moet zich bij haar werking houden aan de antidiscriminatiewet, de antiracismewet, de anti-negationismewet, de wet gelijkheid man-vrouw, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. De groep heeft het voorbije of lopende jaar geen offensief geweld tegenover personen gebruikt, gepropageerd of anderen ertoe aangezet; dit wordt vermoed, tenzij het tegenbewijs geleverd wordt;
7. de groep moet als groep uitgebouwd zijn en moet beschikken over een openbare post- of e-mailadres en een bankrekening;
8. de groep heeft geen winstoogmerk.

OOST-VLAANDEREN

DE ROZE UIL

De Roze Uil is een praatgroep waarin we onze ervaringen delen en begrip en verbinding bij elkaar kunnen vinden. We werken elke maand aan de hand van een thema en dan zien we wel waartoe het gesprek ons leidt!

De groep bestaat uit maximum 8 personen en wordt begeleid door Kenneth en Hilde. Samen zorgen we voor een ongedwongen en gezellige sfeer waarbij iedereen zich comfortabel voelt.



<https://www.facebook.com/derozeuil>

derozeuil.gent@uilenspiegel.net

ANTWERPEN

ANTWERP QUEER CLUB

We focus on the expats/migrants in the city. We organize English speaking meet-ups, in a more intimate setting. Feel welcome to join and meet likeminded people.

<https://www.facebook.com/Antwerpqueerclub>

antwerp_queer_club@hotmail.com



G!F ANTWERPEN

G!F Antwerpen wil een thuis zijn voor mensen uit de regenbooggemeenschap, hun vrienden en gezin. Iedereen is welkom op onze activiteiten. Ongeacht jouw afkomst, gender, geaardheid, fysieke of andere beperking, leeftijd... 'Iedereen verbonden met elkaar!' is ons levensmotto!

<https://facebook.com/gifantwerpen>

info@gifantwerpen.be



PLUS/MINUS

De vereniging heeft tot doel om bij te dragen aan de bewustwording, ontwikkeling, emancipatie, het welzijn en goed voelen van vrouwen die van vrouwen houden, in de ruimste betekenis van het woord, en te ijveren voor hun plaats en aanvaarding in de maatschappij.

Om dit te bereiken zal de vereniging gezellige, ontspannende, culturele, creatieve, sportieve of lekkere activiteiten en uitstappen, bijeenkomsten en workshops organiseren.

De activiteiten worden bekend gemaakt op de eigen facebookpagina van Plus/ Minus en zijn toegankelijk voor vrouwen die van vrouwen houden, ongeacht hun leeftijd.

<https://www.facebook.com/plusminus>

plusminus.vrouw@gmail.com



QUEERS WITHOUT BEERS

Of je nu altijd sober bent, of gewoon zoekt naar leuke activiteiten waar er een keertje niet gedronken wordt: je bent welkom bij Queers without beers!

Wij komen elke **tweede zondag** van de maand samen in Mechelen.
Adres: Blink Huis, Tichelrij 7, 2800 Mechelen.

https://www.instagram.com/qwb_be

queerswithoutbe@gmail.com



LIMBURG

QUEER UP

Queer Up is een vereniging voor LGBTQIA+ studenten en jongeren (18-30 jaar) uit de regio Limburg. Wij willen de samenhang, zichtbaarheid en sociale positie van LGBTQIA+ mensen in de regio Limburg verbeteren.

Dit doen we met behulp van de hogescholen en universiteit in Hasselt/Diepenbeek, maar ook met behulp van het Regenbooghuis als onze thuishaven en andere organisaties die enthousiast zijn om deze regio regenboogvriendelijker te maken. Naast een safe space om elkaar te ontmoeten zijn wij namelijk ook een adviescentrum voor het organiseren van sensibiliseringscampagnes en andere activiteiten om meer verdraagzaamheid en begrip naar de LGBTQIA+ community toe te creëren rondom ons.

We komen één keer in de maand samen voor een gezellige activiteit of een leerzame vorming. Met behulp van onze gezamenlijke discord server kunnen we altijd spontaan eens afspreken of online babbelen.

<https://www.instagram.com/queeruphasselt>

queeruphasselt@gmail.com



LANDELIJK

PAARS

PAARS vzw heeft als doel: bijdragen aan meer verdraagzaamheid en verbondenheid, aan inclusie en aan het algemeen welzijn van de maatschappij. We willen meer empathie en begrip creëren voor LGBTQ+-personen, en zo bijdragen aan hun geluk en geestelijk welzijn, alsook aan dat van hun onmiddellijke omgeving.

Dit doen we door middel van het organiseren van de laagdrempelige campagne PAARS. PAARS maakt deel uit van de grootste sensibiliseringscampagne van de wereld rond het LGBTQ+-thema en gaat door op 17 mei (IDAHOT).

De campagne wordt vooral georganiseerd in onderwijsinstellingen (van het kleuteronderwijs tot het hoger onderwijs) en jeugdverenigingen in meer dan 100 steden en gemeenten in Vlaanderen en Brussel. PAARS wordt sinds 2020 ook verspreid in het Europees Parlement.

<https://www.paars.today/>

<https://www.instagram.com/paars.today/>



STEMMING | Aanvaarding nieuwe verenigingen (rode en blauwe stemformulieren)

VOORSTELLING NIEUWE LEDEN-DEELGENOTEN NIEUWE VERENIGINGEN

STEMMING | Aanvaarding nieuwe leden-deelgenoten nieuwe verenigingen (rode en blauwe stemformulieren)

AANSTELLING NIEUWE BESTUURDERS

Het bestuursorgaan is samengesteld uit twee categorieën van bestuurders:

- bestuurders vanuit de regenbooghuizen of regionale afdelingen - categorie a
- bestuurders met thematische expertise – categorie b

De algemene vergadering verkiest kandidaat-bestuurders voor een termijn van twee jaar. De huidige termijn liep van de AV van 2022 tot deze AV. Als een verkozen bestuurder hun termijn niet volledig uitzit, kan het bestuur een opvolger kiezen voor de resterende duur van de bestuurstermijn.

KANDIDATEN VOORGEDRAGEN VANUIT DE REGIONALE AFDELINGEN (CATEGORIE A)

Vanuit de regionale afdelingen worden maximaal 2 personen per regenbooghuis of regionale afdeling verkozen. Elke regio stelt 2 personen met verschillende genderidentiteit voor.

Je vindt hieronder een overzicht van de kandidaturen. We stellen 9 kandidaturen – 3 A // 2 V // 4 M voor vanuit de regionale afdeling. Ze staan per regenbooghuis of regionale afdeling en in alfabetische volgorde op achternaam. Je vindt hier ook hun motivaties terug.

Naam	Regio/afdeling	Genderidentiteit en leeftijd	Expertise
Emmanuelle Verhagen	Brussel	A 1967	Huidig lid BO; thema intersekse; HR/personeelsbeleid; bestuurszaken
Cassandra Berwouts	Casa Rosa	V 1998	Sociaal-cultureel werk; vrijwilligerswerk
Fleur Debaerdemaeker	Casa Rosa	A 1984	Huidig lid BO; non-binariteit; transgenderthema; religie
Peter Nijst	Het Roze Huis	M 1963	Huidig lid BO
Nisse Heleven	Regenbooghuis Limburg	M 1987	Huidig lid BO; bestuurszaken; politiek
Eliane Luys	Regenbooghuis Limburg	V 1962	Lokale/regionale werking; vrijwilligerswerk

Steven Gillis	UniQue	M 1981	Huidig lid BO
Ryan Lynn Tuttle	UniQue	A 1987	Huidig lid BO, bi+ ; non-binariteit; politiek; verenigingsleven
Jacky de Metz	West-Vlaanderen	M 1970	Huidig lid BO; vrijwilligerswerk; bestuurszaken

► Emmanuelle Verhagen – regionale afdeling Brussel

Graag wil ik mijn huidige mandaat verderzetten en dit om volgende redenen: (1) ik kom uit de regio Brussel, de enige regio waar geen regenbooghuis actief is. Het is daarom des te belangrijk om ervoor te zorgen dat de Vlaamse stem uit Brussel mee aan tafel moet zitten;

(2) ik heb de laatste jaren in het bestuur van çavaria mij actief ingezet in het herwerken van onze eigen interne reglementen en was het aanspreekpunt voor alles wat te maken had met personeelsbeleid. Ik ken daardoor de organisatie vrij goed. En hoewel ik niet de ambitie heb om mijn activiteiten als personeelsverantwoordelijke verder te zetten, vind ik het wel belangrijk om te zorgen voor continuïteit en mijn kennis door te geven aan een volgende persoon;

(3) ik heb het geluk gehad om te beschikken over een ruime ervaring in bestuurszaken, zowel binnen onze beweging (Intersekse Vlaanderen & çavaria) als erbuiten (nu: Platform Systemisch Diversiteitsbeleid vzw, DUIN.partners NV en de benoemingsadviescommissie van Amnesty Int'l Vlaanderen; vroeger: AFS Vlaanderen en een tweetal for-profits). Deze ervaringen geef ik graag door aan collega-bestuursleden zodat (a) ook zij kunnen groeien in hun rol als bestuurder en (b) onze beweging kan rekenen op een breed scala aan ervaringen om te kunnen navigeren door de complexiteit van onze huidige wereld.

► Cassandra Berwouts - Casa Rosa

Het lokaal verenigingsleven was zeer belangrijk voor mij om mijn eigen weg te vinden in mijn leven. Ik wil het lokale niveau daarom representeren in het bestuursorgaan. Verder heb ik al verschillende keren met çavaria samengewerkt en ik vind het een fijne organisatie. Ik denk dat ik door mijn ervaring in vrijwilligerswerk en het socio-cultureel werkveld ook een echte meerwaarde kan bieden aan het bestuur.

► Fleur Debaerdemaeker - Casa Rosa

Samen bouwen aan een rechtvaardige samenleving.
Bruggenbouwer tussen verschillende communities en levensbeschouwingen.

▶ Peter Nijst – Het Roze Huis

Na 24 jaar vrijwilligerswerk voor Het Roze Huis wil ik me nog steeds inzetten voor de beweging. Aangezien çavaria het noodzakelijke werk doet dat de lokale werking overstijgt en dat ook erg belangrijk is wil ik daarin HRH vertegenwoordigen.

▶ Nisse Heleven – Regenbooghuis Limburg

Vanuit mijn persoonlijke overtuigingen, en omdat ik zelf deel uit maak van de Regenbooggemeenschap, weet ik hoe belangrijk het is dat iedereen binnen en buiten onze gemeenschap het recht heeft om onbezonnen zichzelf te kunnen vinden en zichzelf te kunnen zijn. Om dit te kunnen bewerkstelligen, zijn organisaties als Çavaria nog steeds hard nodig. Dankzij o.a. Çavaria heeft onze gemeenschap een stem, die kan doorklinken op maatschappelijk en politiek vlak. Ik wil hieraan graag mijn steentje bijdragen, uit dankbaarheid naar de vorige generaties en om de komende generaties hoop en een toekomst te geven.

▶ Eliane Luys - Regenbooghuis Limburg

Ik stel mij kandidaat voor een plek in het BO van çavaria als afgevaardigde van Regenbooghuis Limburg. Als fervent voorstander van regionale verankering en het versterken van koepelhuizen in de provincies, geloof ik sterk in de kracht van lokale gemeenschappen en de impact die zij kunnen hebben op het welzijn van de regenbooggemeenschap.

Mijn motivatie om deel te nemen aan het bestuursorgaan van çavaria komt voort uit mijn diepe betrokkenheid bij de LGBT+-gemeenschap en mijn overtuiging dat een sterke regionale vertegenwoordiging essentieel is voor het bevorderen van gelijkheid, inclusie en empowerment.

Ik ben vastbesloten om de stem van onze lokale gemeenschap te vertegenwoordigen en te pleiten voor hun behoeften, uitdagingen en belangen op het nationale toneel. Door nauw samen te werken met andere regenboogorganisaties in onze provincie en daarbuiten, streven we ernaar om een brug te slaan tussen lokale initiatieven en landelijke beleidsvorming.

Ik ben vastberaden om mijn ervaring, passie en toewijding in te zetten om de doelstellingen van çavaria te ondersteunen en de belangen van de regenbooggemeenschap te behartigen op zowel lokaal als nationaal niveau

▶ Ryan Lynn Tuttle – UniQue

Hoewel onze rechten de laatste decennia heel sterk zijn vooruit gegaan, blijven leden van onze regenbooggemeenschap vrij kwetsbaar en we zijn nog niet volledig aanvaard door de brede samenleving, wat heel wat gevolgen met zich meebrengt, zeker op vlak van mentaal welzijn. De laatste jaren is er ook een sterk groeiende tegenbeweging die vereist nog meer solidariteit en verbinding binnen onze gemeenschap. Als bi+ en non-binair persoon betekent de gemeenschap natuurlijk heel veel voor mij en ik wil doen wat ik kan om daaraan bij te dragen. Dat kan ik best doen door mijn ervaring binnen en verbinding met UniQue, het Vlaams-Brabantse Regenbooghuis, mee te brengen naar het bestuur van çavaria, zodat çavaria een sterke band met de huizen en verenigingen kan hebben. Ik hoop dat ik ook andere bi+ mensen en non-binaire personen kan helpen om een plek te vinden in onze gemeenschap. De laatste vier jaar heb ik al de eer gehad om voor dit allemaal te streven en ik hoop dat ik dit nog kan verderzetten de komende twee jaar.

► Jacky de Metz - West-Vlaanderen

Door mijn ervaringen opgedaan tijdens het vrijwilligerswerk in het Regenbooghuis aan zee kan ik de noden en problemen waar LGBTI+ personen tegenaan lopen goed inschatten.

Via de rol als teamlid in het bestuursorgaan hoop ik te kunnen bijdragen aan het correct afstemmen van de werking van çavaria op de noden die in de maatschappij heersen.

EXPERTEN VOORGEDRAGEN DOOR HET UITTREDEND BESTUUR (CATEGORIE B)

We kiezen maximum twaalf mensen op basis van thematische expertise. Daarvan mogen maximaal zes personen dezelfde genderidentiteit hebben.

Je vindt hieronder een overzicht van de kandidaturen. We stellen 11 kandidaturen – 1 A // 4 V // 6 M voor, met motivatietekst. Ze staan in alfabetische volgorde op achternaam.

Om een goede mix te hebben van expertise en genderidentiteit, draagt het bestuursorgaan volgende kandidaten voor;

Naam	Genderidentiteit en leeftijd	Expertise	Aanwezigheden BO 2022 - 2024
Rik Beckers	M 1948	Religie; beweging; welzijn; procesbegeleiding	22 keer aanwezig / 1 keer afwezig/verontschuldigd
Eddy Brouwers	M 1953	Financiën; management	21 keer aanwezig / 2 keer afwezig/verontschuldigd
Pieter Cannoot	M 1991	Academische wereld; trans- en intersekse rechten	Nieuw
Eva Davidova	V 1993	Mensenrechten; activisme; media	19 keer aanwezig / 4 keer afwezig/verontschuldigd
Els Delaere	V 1966	Duurzaam ondernemen; thema werkvloer; ally-perspectief; bestuurszaken	9 keer aanwezig // 6 keer afwezig/verontschuldigd
Xavier Deruytter	M 1989	Oud-bestuurder; handicap (ervaring/expert); beleid	Nieuw
Bob Hermans	M 1985	Bedrijfswereld; marketing/communicatie; pleegzorg	Nieuw
Ollin Manilla Navarrete	A 2003	Jeugdthema; POC; queer; neurodivergentie	Nieuw
Christophe Ramont	M 1981	Internationaal; leven met hiv; communicatie	Nieuw

Myriam Van Winghe	V 1966	HR/personeelsbeleid; bedrijfsleven	15 keer aanwezig / / 8 keer afwezig/verontschuldigd
Laurence Vancauwenberghe	V 1989	Juridische zaken; feminisme; zakelijke/bestuurs-expertise	Nieuw

► Rik Beckers

Samenwerken met anderen in het bestuur van çavaria vind ik boeiend en verrijkend. Daarbij hecht ik belang en heb ik aandacht voor het proces, het klimaat, het welzijn in het bestuur. Meewerken wil ik om de diversiteit van aandachtspunten, belangen, interesses en doelen vanuit de organisatie ter realiseren. Samenwerken brengt verbinding tot stand. Naast gezamenlijke actie blijft inzet op welzijn een prioriteit voor çavaria.

► Eddy Brouwers

Ik was in de voorbije bestuursperiode reeds bestuurder met expertise financiën. Ik wil deze taak/verantwoordelijkheid graag verderzetten.

► Pieter Cannoot

Als vurig voorvechter van gelijke rechten voor LGBTQI+ personen stel ik me graag kandidaat voor de raad van bestuur van çavaria. Ik zie deze rol als een unieke kans om mijn academische ervaring – vooral op het vlak van trans en intersekse rechten - in de praktijk in te zetten. In het licht van de groeiende anti-genderbeweging is het van groot belang dat we als organisatie standvastig optreden om inclusie te bevorderen. Ik geloof sterk in de kracht van educatie, bewustwording en het recht om vooroordelen te doorbreken. Mijn achtergrond als academicus en jurist stelt me in staat om strategisch en beleidsmatig bij te dragen, waardoor we kunnen streven naar een structurele afbouw van resterende heteronormativiteit in het beleid en de samenleving. Als bestuurslid zal ik actief samenwerken met gelijkgestemde individuen en organisaties om een solide front te vormen tegen discriminatie en ongelijkheid.

► Eva Davidova

Ik wil graag bestuurder blijven bij çavaria, omdat ik mij mee wil blijven inzetten voor onze beweging. In de eerste jaren als bestuurslid heb ik veel bijgeleerd en fantastische mensen ontmoet. Door die ervaring heb ik nu ook een beter begrip van de vele uitdagingen die voor ons liggen. Ik hoop om mijn steentje te kunnen blijven bijdragen aan onze gemeenschap, om mee te werken aan een inclusievere wereld, als activist én via het bestuur. Ik geloof in het werk dat çavaria doet en ben ervan overtuigd dat we samen het verschil zullen (blijven) maken.

► Els Delaere

De laatste 2 jaar in het bestuur zijn voor mijn een echte eyeopener geweest. Hoewel ik pas na een dik half jaar de eerste keer rond de bestuurstafel kon zitten wegens een ongeval, heb ik beetje bij beetje de kans gehad om iedereen te leren kennen, de waarden en visie die ze uitdragen, de meningen die konden verschillen maar veelal toch unaniem waren. Het was vooral luisteren en begrijpen, een beeld krijgen van de vele uitdagingen om een beleid te vormen waarin iedereen zich kan vinden en waarbinnen iedereen zich goed voelt. De bevraging tijdens de laatste bestuursvergaderingen over de verschillende beleidsdoelstellingen toonden aan dat het niet altijd

evident is om met gevoeligheden en standpunten rekening te houden die er heersen binnen de community.

Maar toch denk ik dat dit inzicht mij sterkt in het overbrengen van de boodschap aan ondernemingen, dat "diversiteit en inclusie" veel verder gaat dan het aanwerven van personeelsleden met een migratieachtergrond, of het aanbrengen van een regenboogzebrapad zonder verdere duiding of ondersteunende actie. Ik kom in contact met zowel grote corporaties, traditionele familiebedrijven als startups, en ben steeds blij verrast als er iemand rond de tafel een teken van (h)erkenning geeft bij het zien van de regenboogsticker op mijn laptop. Dan is het voor mij een teken dat ik dieper kan ingaan op hun inclusiebeleid, en in het bijzonder over hun inspanningen voor de medewerkers uit de LGTBI+ gemeenschap.

▶ [Xavier Deruytter](#)

Hallo daar! Ik ben Xavier Deruytter, een bekend gezicht in onze beweging. Ik ben vastbesloten me in te zetten voor onze doelen en doe dit al als KLIQ-vrijwilliger. Op verzoek waag ik opnieuw mijn kans als bestuurder. In het verleden heb ik al twee volledige bestuursperiodes doorlopen, en nu, in 2024, voel ik opnieuw de drang om actie te ondernemen. Met mijn ervaring als "homoman met een fysieke beperking," mijn professionele achtergrond als beleidsmedewerker, en mijn enthousiasme om iets terug te doen voor de gemeenschap, streef ik ernaar om plaats te nemen in het bestuursorgaan. Mijn ervaringen en contacten binnen zowel het politieke veld als het maatschappelijk middenveld dragen bij aan een breed gedragen visie, actuele kennis en een waardevol netwerk. Tot slot: ik wil graag mijn bijdrage leveren aan een coherente aanpak voor de volgende drie hedendaagse uitdagingen: het bestrijden van eenzaamheid binnen de gemeenschap, het vertegenwoordigen van kruispunten én het uitoefenen, behouden en uitbreiden van rechten. Dank jullie wel.

▶ [Bob Hermans](#)

Impact die verder gaat dan mijn professionele activiteiten is altijd een rode draad geweest. De kans om dit te doen voor een thema die me persoonlijk nauw aan het hart ligt motiveert extra. Net zoals jullie geloof ik dat begrip er komt dankzij dialoog. Het is echter noodzakelijk om die dialoog structureel aan te pakken om impact te hebben. Ook geloof ik dat diversiteit verrijking betekent. Ik zie dit dagelijks in onze organisatie, maar ook bijvoorbeeld dankzij onze ervaring als pleeggezin. In het bedrijfsleven in Vlaanderen ben ik ervan overtuigd dat we nog stappen kunnen zetten om gender- en seksuele diversiteit meer op de kaart te zetten. Uit ervaring weet ik dat het hier ontbreekt aan een kader om vlot van start te gaan. Dit in tegenstelling tot wat ik zie bij collega's in andere landen bijvoorbeeld. Hoewel ik zelf nog niet actief was binnen çavaria, geloof ik dat deze frisse blik een waardevolle aanvulling kan zijn. Ik sta klaar om deze blik ten dienste te stellen van jullie missie en de organisatie.

▶ [Ollin Manilla Navarrete](#)

Ik droom er al heel lang van om minderheidsgroepen en mensen wiens stem vaak wordt afgenomen een stem te geven en dit graag met anderen gelijkgestemden die dezelfde droom hebben. Ik hoop dat we in een wereld kunnen leven waarin er geen discriminerende wetgevingen meer zijn en we queer zijn en gelijkheid voor iedereen kunnen omarmen.

Ik denk graag mee en draag graag bij tot het bestrijden of elimineren van categorisering, zoeken naar oplossingen voor meer veiligheid en kansen voor iedereen te verwerven. Ik droom ervan een klein verschil maken in deze alledaagse sleur, een soort vrijheid en veilige haven voor ieder die dit zoekt maar nergens kan vinden, het doorbreken van hegemonische machtsstructuren en samen in dialoog gaan.

Ik zie het helemaal zitten om mijn perspectieven te verbreden en de traditionele conservatieve normen herzien, veel bij te leren en hopelijk ook veel in te brengen aan de samenkomsten.

Ik kijk er naar uit een open geest en de ogen van een nieuwsgierig kind naar dingen te kunnen kijken Ik als person of color, als queer latinx persoon wil verandering zien in onze maatschappij en doe dit graag met çavaria.

▶ Christophe Ramont

Op de barricade staan voor gelijke rechten - en dan zeker voor de LGBTQIA+-gemeenschap - zit me gewoon in het bloed. Daar kan ik weinig aan verhelpen, maar er zijn vele manieren hoe die strijd gevoerd kan worden. Dat hoeft niet noodzakelijk als bestuurder...maar het huidig klimaat in de maatschappij gaat niet de juiste richting uit: de argumentatie die gemaakt wordt tegen transgender personen en non-binaire personen is exact dezelfde als die we al hoorden voor homoseksuele mannen jaren terug. Ik zie het niet alleen als een noodzaak om daar sterker tegen te reageren, ik wil effectief ook iets betekenen voor de regenbooggemeenschap en een engagement opnemen dat er sowieso in zit maar nog sterker mag worden. Omgekeerd ben ik van oordeel dat mijn kennis en expertise - zowel inhoudelijk als bestuurlijk - een meerwaarde kunnen betekenen voor çavaria.

▶ Myriam Van Winghe

Als Senior HR manager/ HR Crisis manager begeleid ik op internationaal vlak bedrijven , groepen/teams en individuele medewerkers op verschillende vlakken: inclusie op de werkplaats, gelijke rechten man-vrouw, transgender/transities en hoe ermee omgaan, career & change management, enzoverder. Samen met andere collega's in het bedrijfsleven gaan we spreken bij bedrijven omtrent de eerder opgenoemde activiteiten.

Als bestuurder kan ik mijn kennis en ervaring delen en samen werken aan dezelfde doelen waar çavaria voor staat.

▶ Laurence Vancauwenberghe

Al van jongs af aan heb ik een feministische inkijk in het leven. Als "ervaringsdeskundige" bemerk ik dat er nood is en altijd nood zal blijven aan het normaliseren van LGBTQI+. Ik geloof dat organisaties als çavaria hier een belangrijke rol in spelen. Vanuit mijn professionele leven bemerk ik dat het van groot belang is hier blijvend op in te zetten. Ik baatte 6 jaar een restaurant uit in Gent, daarin vond ik het belangrijk een veilige plek te creëren voor LGBTQI+, daar ben ik in mijn aanvoelen in geslaagd. Vanuit mijn huidige zaak merk ik dat heel wat mogelijk en nodig is rond identiteit. Op een positieve manier bewustwording creëren zonder een bepaalde visie op te leggen, is voor mij belangrijk.

ANDERE KANDIDATEN

Naast de kandidaten die het BO voorstelt aan de algemene vergadering zijn ook deze personen kandidaat om een mandaat in het bestuursorgaan op te nemen:

Naam	Genderidentiteit en leeftijd	Expertises	Aanwezigheden BO
Andries Hofman	M 1996	Vzw-werking; personeelsadministratie; jeugdwerking	12 keer aanwezig / / 11 keer afwezig/verontschuldigd
Inge Wallaert	V 1955	Beweging, vrijwilligers	14 keer aanwezig // 9 keer afwezig/verontschuldigd

► Andries Hofman

Waarom wil ik bestuurder zijn van çavaria?

Sinds 2016 ben ik actief in de beweging. Ik ben begonnen in de lokale werking en sinds 2018 ben ik deel van het bestuur van Wel Jong. Van 2020 tot en met 2023 was ik voorzitter van Wel Jong en sinds 2023 ben ik personeelsverantwoordelijke van Wel Jong.

In 2022 ben ik ook deel van het bestuur van çavaria. Graag wil ik mijn expertise in de LGBTQIA+ beweging gebruiken om samen met de regenbooghuizen en çavaria een sterk netwerk te behouden. Hiernaast zal ik mijn expertise in VZW werking, personeelsadministratie en de jeugdwerking gebruiken om çavaria te informeren waar nodig.

► Inge Wallaert

Mijn motivatie om mij terug kandidaat te stellen voor het bestuursorgaan is voor mezelf contact te houden met de beweging en voor Çavaria continuïteit bieden voor de toekomst.

Als oudere vind ik dat er te weinig aandacht gaat naar deze groep.

STEMMING | Aanstelling bestuurders (rode, blauwe en groene stemformulieren)

JAARVERSLAG 2023 & JAARPLAN 2024

Het jaarverslag van 2023 en het jaarplan van 2024 kan je terugvinden op de website www.cavaria.be/av2024.

Een jaarplan geeft een overzicht van de acties die çavaria wil doen tijdens een jaar. Een jaarverslag toont of we de acties uit dat jaarplan konden uitvoeren en hoe we dat deden.

We vertellen hoe de werkwinkel adviseert te stemmen over het jaarplan voor 2024 en het jaarverslag van 2023. Daarna stemmen de leden van de AV.

[STEMMING | jaarverslag 2023](#) (rode en blauwe stemformulieren)

[STEMMING | jaarplan 2024](#) (rode, blauwe en groene stemformulieren)

Applausmoment jubilerende verenigingen

Gestopte verenigingen: overzicht

FINANCIËN: FINANCIËEL VERSLAG 2023 EN BEGROTING 2024

De tabellen met de cijfers vind je in een aparte bijlage op www.cavaria.be/av2024.

ALGEMENE TOELICHTING RESULTAAT 2023 VZW ÇAVARIA

Na enkele bijzondere jaren – eerst corona, dan de opstart na corona en meteen ook de energiecrisis van 2022 - kunnen we voorzichtig zeggen dat we opnieuw een 'normaal' jaar achter de rug hebben. Een jaar waarin alle events terug konden doorgaan en we opnieuw volledig in verbinding konden gaan met de beweging. Een jaar waarin de indexering van lonen niet tot onverwachte kopzorgen leidde. Een jaar waar de energieprijzen terug wat zakten (maar helaas niet alle afgeleide kosten).

Door de kwartaalafsluitingen konden we in 2023 op financieel vlak mooi de vinger aan de pols houden. Bleken de opbrengsten via projectsubsidies iets minder dan gepland, dan pasten we onze uitgaves hieraan aan. Hierdoor slagen we erin om ondanks een iets mindere omzet dan verwacht, toch een positief resultaat te behalen.

In 2024 zetten we deze vinger-aan-de-pols-mentaliteit door en blijven we inzetten op meer eigen en structurele middelen om onze werking te kunnen behouden en verder uit te breiden.

Voor de subsidie van Sociaal Cultureel Werk moest çavaria haar rekeningstelsel aanpassen. Hierdoor is de interne balans en resultatenrekening van 2023 moeilijker vergelijkbaar met 2022. Vanaf 2024 zal de interne balans en resultatenrekening opnieuw gemakkelijker visueel te vergelijken zijn.

KOSTEN 2023

Çavaria vzw had in 2023 in totaal 1.637.025,94 euro kosten. Daarvan zijn 1.209.035,25 euro (74%) personeelskosten. De 'gewone werkingskosten' (inclusief afschrijvingen) bedroegen 422.517,06 euro. Er werd voor 20.000 euro extra voorzieningen aangelegd. De (reeds geweten) uitzonderlijke kosten kwamen van een audit op een Europees project van 2019. Daarvoor moesten wij een gedeelte terugbetalen, deze terugbetaling hadden we voorzien en konden daarvoor dan ook de voorziening voor gebruiken. Het resterende bedrag van de voorziening werd terug vrijgemaakt.

Çavaria had minder kosten dan begroot. Enerzijds waren er zo'n 45.000 euro minder personeelskosten (omwille van langdurige ziekte, en personeelwissels die niet aansluitend werden ingevuld). Çavaria had ook minder werkingskosten dan begroot, dit ligt in lijn met enkele lagere opbrengsten van projectsubsidies.

Toelichting bij enkele belangrijke bedragen:

Doorstortingen aan partnerorganisaties

In de interne balans van 2020 en vroeger werden de bedragen opgenomen die werden doorgestort naar partners (Vlaamse Regenbooghuizen, Europese partners bij Europese Projecten...). Op vraag van de revisor worden deze doorgestorte bedragen niet meer opgenomen in het resultaat, waardoor deze in de interne balans niet zichtbaar zijn. Dit ging voor 2023 over een bedrag van 294.918 euro voor de subsidie van de huizen van Gelijke Kansen Vlaanderen (58.983,60 euro voor Casa Rosa, Het Roze Huis, Unique en Regenbooghuis Limburg; het gedeelte voor de West-Vlaamse werking werd doorgestort naar Casa Rosa die deze werking op zich heeft genomen).

Voorzieningen

Zoals in 2022 hebben we in 2023 terug het 'standaard' bedrag van 20.000 euro aan voorzieningen aangelegd. (Waarvan 8.000 euro voor ICT, 3.000 euro voor gebouwen en 9.000 euro voor de website). Daarnaast werd een voorziening voor een subsidie uit 2019 (Call it hate) gedeeltelijk teruggenomen (6.531,41 euro). Deze voorziening was eerder aangelegd, uit voorzorg. We kregen in 2023 het definitieve bedrag dat niet aanvaard werd, wat minder was dan de voorziening die hiervoor aangelegd was.

Bestemd Fonds Directe Sociale Omgeving

Met het positieve resultaat van 2021 werd een bestemd fonds aangelegd om het personeelslid te betalen dat werkt op deze hoofddoelstelling in ons beleidsplan. Echter door de extra middelen van Gelijke Kansen Federaal en langdurige ziekte van onze beleidsmedewerker welzijn, waren deze middelen ook in 2023 niet nodig en blijven ze in het fonds zitten om komende jaren in te zetten.

INKOMSTEN 2023

In 2023 heeft çavaria 1.697.820,45 euro inkomsten opgehaald, waarvan 1.373.912,71 euro subsidies en tewerkstellingssubsidies (81%); 304.669,78 euro (18%) eigen inkomsten uit verkopen, sponsoring, giften, legaten en bijdragen voor de kostendelende Vereniging 'çavaria office' (KDV, zie toelichting onder); en 8.773,38 euro andere inkomsten. Er waren ook terugnames van voorzieningen (met name voor een Europees project, zie boven; en voor de aankoop van nieuwe IT-materialen).

Subsidies

Het totale subsidiebedrag is gedaald met een kleine 90.000 euro. Dit is te verklaren door een vermindering in projectsubsidies, waar we voor 2023 relatief gezien weinig middelen voor hadden. Het absolute en relatieve bedrag aan structurele subsidies is dan weer met een kleine 150.000 euro gestegen, voornamelijk door de uitbreiding van de middelen vanuit Gelijke Kansen Federaal. De structurele (en dus meer stabielere) subsidies bedragen nu 71% van de volledige subsidiepot, in 2022 was dit maar 57%.

Giften

In 2022 kenden we een lichte terugval van de giften, hoogstwaarschijnlijk als gevolg van de energiecrisis. De stabilisering van de crisis zien we ook terugkomen in de giftencijfers. We zien een opnieuw stijging in de eigen middelen door de maandelijkse en eenmalige giften: het opgehaalde bedrag was maar liefst 15.517,92 euro hoger dan in 2022.

RESULTAAT 2023

Met inbegrip van alle uitgaven én alle inkomsten en aangelegde voorzieningen eindigt çavaria in 2023 met een positief resultaat van 60.839,33 euro.

Het bestuur stelt voor om

- Sociaal passief aan te vullen met 5000 euro (zodat het sociaal passief opnieuw 25% van de loonkost bedraagt)
- Een bestemd fonds aan te leggen voor de regenbooghuizen in 2025 met het restbedrag (55.839,33 euro)

TOELICHTING BEGROTING 2024 ÇAVARIA

ALGEMEEN

In het beleidsplan 2021-2025 staan onder strategische doelstelling 7 'çavaria als kwaliteitsvolle organisatie' een goed bestuur en financiële weerbaarheid als kernwaarden beschreven.

Voorbije jaren stond het diversifiëren van de inkomstenbronnen en een verhoging van de eigen middelen als basisprincipes centraal bij het opmaken van de begroting en het algemene financiële beleid. Met als voornaamste doel minder afhankelijk te zijn van onzekere inkomsten en (grote) schommelingen bij die inkomsten. Denk hierbij (vooral) aan subsidiërende overheden en hun mogelijke besparingsmaatregelen of wijzigende beleidskeuzes.

Ook in de opmaak van de begroting voor 2024 liggen deze kernwaarden aan de basis, met als doel een begroting in evenwicht. We schatten de inkomsten voorzichtig in. Vermoedelijk gaan de inkomsten uiteindelijk hoger zijn dan nu begroot. Tijdens de (driemaandelijke) begrotingscontroles monitoren we inkomsten en uitgaven, en grijpen in indien noodzakelijk.

KOSTEN 2024

Op basis van wat we half maart weten, begroten we voor 2024 **1.947.583,97 euro kosten**, waarvan 584.528,78 euro (30%) werkingskosten en 1.297.111,00 euro (67%) personeelskosten.

Dat zijn personeelskosten voor 17,22 VTE, en rekening houdende met een indexering van 2% op jaarbasis (gebaseerd op de voorspelde overschrijdingen van de spilindex in maart en september).

Fundraising

Tot 2021 kenden we een mooie gestage stijging van de eigen middelen via de giften. Echter in 2022 was er wegens de energiecrisis een terugval. In 2023 kwam er opnieuw een stijging, mede door onze belactie met als doel extra maandelijks schenkers te verwerven. Er is hier nog steeds potentieel, en de geslaagde projecten in het verleden (2022 en 2023) doen ons in 2024 opnieuw voor een dergelijke actie kiezen.

ICT-investering

We hernieuwen onze oudste computers (5-6 jaar oud) en geven de oude computers een nieuw leven als stage- of uitleenlaptop.

Kruispuntdenken

Vanuit het intersectionele denken voorzien we in 2024 een bedrag van 4.250 euro om stagiairs en vrijwilligers eventueel te vergoeden voor hun stage indien onbezoldigd stagelopen voor hen een drempel vormt.

INKOMSTEN 2024

We begroten 1.950.034,72 euro **inkomsten** waarvan 76% subsidies en 16% eigen inkomsten uit giften, legaten, verkopen en de bijdragen in de Kostendelende Vereniging "çavaria office". We voorzien € 50.000 uit het bestemd fonds om het nieuwe beleidsplan te schrijven. Daarnaast voorzien we ook 20.000 euro uit het bestemd fond voor de verkiezingen. In 2023 maakten we in kader van een goeie overdracht en inwerkperiode van de nieuwe teamcoördinator beweging de keuze om een periode dubbel te lopen. De kost hiervoor halen we uit het bestemd fonds sociaal passief.

Subsidies

Onze grootste inkomstenbron zijn de subsidies. Van enkele subsidies zijn we jaarlijks 'zeker', andere (project)subsidies zijn steeds in de tijd gelimiteerd. Van deze laatste subsidies weten we al het concrete bedrag: deze bedragen kennen we bij de toekenning van de subsidie en wordt over de periode van de subsidie gesplitst op basis van verwachte uitgaven voor dat jaar (loonkosten en werkingskosten).

Voor de jaarlijks terugkerende subsidies (Gelijke Kansen ad nominatum Vlaanderen, Sociaal Cultureel Werk, Gelijke Kansen Federaal, VIA-middelen...) gaan we uit van minimum hetzelfde bedrag als 2023, en lobbyen/lobbyden we voor een indexatie die meeloopt met de stijging van de loonkosten. Het goede nieuws is dat sommige subsidies wel degelijk indexeren, al is de indexatie vaak niet evenredig met de stijging van de kosten (loon- en werkingskosten). Enkele subsidies blijven nog achterwege, en daar blijven we voor lobbyen om ons in 2024 nog tegemoet te komen.

Kosten en inkomsten met elkaar verrekend, begroten we momenteel een **licht positief saldo** 2.450,75 euro bij çavaria vzw.

[STEMMING | Financieel verslag 2023 çavaria vzw \(rode en blauwe stemformulieren\)](#)

[STEMMING | Toewijzing resultaat çavaria vzw \(rode en blauwe stemformulieren\)](#)

[STEMMING | Kwijting bestuurders \(rode en blauwe stemformulieren\)](#)

[STEMMING | Begroting 2024 çavaria vzw \(rode, blauwe en groene stemformulieren\)](#)

KOSTENDELENDE VERENIGING 'ÇAVARIA OFFICE'

Çavaria, KLIQ, Lumi, en Casa Rosa vormen samen een Kostendelende Vereniging (KDV), de Zelfstandige Groepering 'çavaria office'.

Dit samenwerkingsverband geniet immers van een btw-vrijstelling voor het onderling verstrekken van diensten. Er zijn een aantal voorwaarden verbonden aan de oprichting van een dergelijke KDV, waaraan voldaan wordt.

- De leden van het samenwerkingsverband werken duurzaam en op lange termijn met elkaar samen.
- Minstens de helft van de omzet van de leden van het samenwerkingsverband moet vrijgesteld zijn van btw.
- Er mogen alleen diensten – geen goederen – worden doorgerekend die nodig om de beroepsactiviteit uit te oefenen. Deze diensten moeten ook direct nodig zijn voor de vrijgestelde activiteit van de leden.
- De vergoeding die je betaalt voor de gebruikte diensten, mag enkel de terugbetaling vertegenwoordigen van je aandeel in de totale kost van het samenwerkingsverband. Stel dat er op het einde van het jaar toch een tegoed zou staan op de rekening van groepering, dan mag dat enkel worden gebruikt om toekomstige kosten mee te dekken. Verder moeten alle leden inzage krijgen in de kostenafrekening.
Tussen de leden van çavaria Office worden de personeelskosten verrekend die gemaakt worden voor personeelsadministratie, boekhouding, administratie en logistiek, ICT, coaching en coördinatie.

Het bestuursorgaan ('raad van bestuur') van çavaria vormt ook de Algemene Vergadering (AV) van KLIQ vzw en Lumi vzw. Daarom hier ook ter info een toelichting bij de cijfers van deze vzw's.

In het verleden is er, met uitgangspunten zoals diversifiëren van middelen en verhoging van eigen middelen in het achterhoofd, de keuze gemaakt om onze werking over 3 juridische entiteiten te splitsen. Bij çavaria en KLIQ slagen we erin om talrijke een begroting in evenwicht te realiseren.

Bij Lumi lukt dit niet, omdat er structureel niet voldoende inkomsten zijn. Deze tekorten werden in het verleden door çavaria gedragen. In 2023 kregen we zicht op een groot legaat (aan Lumi), waardoor de tekorten van 2023 én '24-'25 gedekt kunnen worden. Hierdoor is de nood aan een urgente oplossing weg, maar structureel blijft er een tekort. Dit wordt in het kader van het nieuwe beleidsplan (2026-'30) opnieuw opgenomen.

Inhoudelijk zien we de 3 vzw's als versterkend ten opzichte van elkaar, waardoor het beoogde (en werkelijke) financieel resultaat als 1 geheel moet gezien worden.

TER INFO: TOELICHTING RESULTAAT 2023 EN BEGROTING 2024 LUMI

RESULTAAT 2023

Kosten 2023

In 2023 heeft Lumi 162.650,50 euro kosten gemaakt, waarvan 98.858,51 euro (61%) personeelskosten en 56.473,12 euro (35%) werkingskosten. Opmerkelijke kosten zijn de erelonen

(11.738,25 euro) voor de expertise van een advocaat, in de ondersteuning van een ingewikkeld legaat waarvan de opbrengsten komen in 2024.

De personeelskosten van 2023 liggen een stuk hoger dan in 2022: 2021 was uitzonderlijk wegens tijdelijke vervanging door een loopbaanonderbreking van een personeelslid met hoge anciënniteit die vervangen werd door een startersprofiel. Ook was er in 2023 0,2 VTE uitbreiding door de hoge werklast.

Inkomsten 2023

Lumi had in 2023 90.915,58 euro inkomsten. Dat zijn 57% subsidies en 42% eigen middelen.

De subsidies bedragen 46.616,00 euro vanuit de Gelijke Kansen Ad Nominatim subsidie, en 4.973,04 euro als vrijwilligersorganisatie vanuit het departement Welzijn.

Daarnaast zijn er ook samenwerkingsovereenkomsten met Sensoa en Unia, goed voor samen 9.250 euro.

Lumi heeft in 2023 ongeveer 28.461,01 euro uit giften opgehaald. Dat is vergelijkbaar met 2022.

Dat maakt dat we 2023 eindigen met een negatief resultaat van 72.004,52 euro, met inbegrip van de voorzieningen (1.500 euro) die we wel hebben aangelegd. Dit ligt in lijn met de begroting.

BEGROTING 2024

Voorbije jaren hadden we steeds een begroting met een **negatief resultaat**. Dit is dit jaar niet anders, abstractie makend van de uitzonderlijke inkomst (uit een legaat).

We zien weinig mogelijkheden om het structurele tekort weg te werken: de giften lijken voorlopig een plafond bereikt te hebben en personeelsinzet minderen zou het continueren van de werking onmogelijk maken.

Dankzij een groot legaat dat we in 2024 zullen ontvangen kunnen we de verliezen van 2024 (en '25-'26) dekken. Dit is echter geen structurele oplossing. Dit zullen we blijven benadrukken bij onze lobbygesprekken met de subsidiegevers.

Kosten 2024

In 2023 begroten we 256.164,02 euro kosten, waarvan 97.000 euro (38%) personeelskosten voor 1,4 VTE en 151.057,42 euro (60%) werkingskosten.

De werkingskosten zijn fel gestegen. Dit komt door de werkingskosten van een subsidie vanuit de warmste week. Want om dit project uit te voeren zal aangeklopt worden bij çavaria en bij andere partners; deze kosten zullen als werkingskosten geboekt worden.

Inkomsten 2024

Op basis van de informatie die we half maart kennen, begroten we 202.826,58 euro aan inkomsten. Een opmerkelijke stijging ten opzichte van de voorbije jaren, toe te schrijven aan een projectsubsidie van de warmste week van maar liefst 110.000 euro.

De 'standaardsubsidies' bestaan uit 46.000 euro vanuit de subsidie Gelijke Kansen (de jaarlijkse Ad Nominatim) en 4.500 euro subsidie als vrijwilligersorganisatie vanuit Welzijn.

9.250 euro komt uit de samenwerkingsovereenkomsten met Sensoa en Unia. In 2022 begroten we 28.000 euro uit giften. We denken dat hier (tijdelijk) een plafond is bereikt, alleszins zonder nieuwe wegen te verkennen.

Dat maakt dat we voorlopig een negatief resultaat van -55.337,44 € begroten, inclusief de aanleg van voorzieningen (1.500 euro).

TER INFO: TOELICHTING RESULTAAT 2023 EN BEGROTING 2024 KLIQ

RESULTAAT 2023

Voor het derde jaar op rij kent KLIQ een positief resultaat. KLIQ heeft zich de afgelopen jaren omgevormd naar een financieel stabiele groeiende organisatie. In 2023 werd er de keuze gemaakt om te investeren in een extra KLIQ-trainer zodat er naast de focus op de vormingen via de subsidie sociaal cultureel werk, ook nog werktijd zou zijn voor de organisaties die buiten deze subsidie vallen.

Kosten 2023

De uitgaven bedroegen 418.641,49 euro voor het werkingsjaar 2023. Daarvan bedroegen de personeelskosten 270.329,93 (64% van alle uitgaven). Er waren geen uitzonderlijke kosten.

In 2023 werd er voor 5000 euro voorzieningen aangelegd.

Inkomsten 2023

In 2023 beschikte KLIQ over 428.805,23 euro inkomsten. Ongeveer 66.900,21 (15%) waren 'eigen middelen', de rest zijn grotendeels subsidies (360.316,07) (84%). De inkomsten via eigen middelen zoals betalende vormingen en consultancy zijn gedaald. De KLIQ-trainers hadden onvoldoende tijd om naast het gesubsidieerde werk ook nog betalende opdrachten uit te voeren. Om hieraan tegemoet te komen werd in het laatste kwartaal een nieuwe KLIQ-trainer aangeworven om hier in de toekomst opnieuw op te kunnen inspelen.

Het positieve resultaat van KLIQ bedraagt 10.001,10 euro. Met dit resultaat wordt het sociaal passief verder aangevuld, wat een daad van goed bestuur is.

BEGROTING 2024

Inkomsten 2024

De structurele subsidie SCW (Cultuur) en de subsidie vanuit het departement Onderwijs geven KLIQ een stabiele toekomst. We blijven ook inzetten op het vergaren van eigen middelen. In 2023 beslisten we om het KLIQ trainersteam uit te breiden, om tegemoet te komen naar de stijgende vraag. We schatten dan ook in dat de inkomsten uit vormingen en consultancy zullen stijgen.

We begroten 528.051,16 € inkomsten in 2024, waarvan 378.789,29 euro afkomstig uit subsidies (72%). We voorzien ook 142.600,00 inkomsten uit vormingen en consultancy. Zo is KLIQ een partner in 2 subsidieprojecten van çavaria.

Kosten 2024

In 2023 beslisten we om de nieuwe 'teamcoördinator beweging' op de loonlijst van KLIQ (ipv çavaria) te zetten. Hierdoor stijgen de loonkosten aanzienlijk. Echter het aandeel van KLIQ in de kostendelende vereniging daalt hierdoor. We investeerden ook in een extra KLIQ trainer om

tegemoet te komen aan de vraag. Loonkosten begroten we op 432.025,78 euro, goed voor 82% van de kosten.

De werkingskosten dalen door het verminderd aandeel in de kostendelende vereniging tot 89.289,31 euro (17%). We begroten een groter aandeel aan werkingskosten die betrekking hebben op vrijwilligers, om onze laborol in het sociaal cultureel werk waar te maken.

We begroten op jaarbasis een begroting in evenwicht: een licht positief resultaat van 1273,06 euro.

BENOEMING COMMISSARIS-REVISOR

Het bestuursorgaan draagt 'bvba Vyvey en co', bedrijfsrevisoren (Merelbeke) voor als Commissaris-Revisor voor de periode van 3 jaar. De vergoeding voor de Commissaris-Revisor bedraagt (ongeveer) € 2300 (exclusief BTW per jaar).

STEMMING |Benoeming Commissaris-Revisor (rode, blauwe en groene stemformulieren)

KALENDER 2024

- 17 mei: IDAHOT-acties (heel België; zie www.idahot.be)
- 18 mei: Brussels Pride (Brussel)
- 7 – 11 augustus: Antwerp Pride (Antwerpen)
- 21 September: B Curious

DAYS TO REMEMBER

- 1 maart - 9 maart 2025: Week van de Vrijwilliger
- 8 maart: Internationale Vrouwendag
- 31 maart: Trans Day of Visibility
- 26 april: Lesbian Visibility Day
- 17 mei: IDAHOT (Internationale dag tegen LGBTI+ fobie)
- 20 juni: Wereldvluchtelingendag
- 10 september: Suicide Prevention Day
- 23 september: Bi Visibility Day
- 1 oktober: Internationale Ouderendag
- 11 oktober: Coming Out Day
- 17 oktober: Werelddag van Verzet tegen Armoede
- 26 oktober: Intersex Awareness Day
- 8 november: Intersex Solidarity Day
- 11 november: Nationale Vrouwendag
- 20 november: Transgender Day of Remembrance
- 1 december: Werelddaidsdag
- 3 december: Internationale Dag voor Mensen met een Beperking
- 5 december: Internationale Dag van de Vrijwilliger

Je vindt de meest recente en volledige versie van de kalender op www.cavaria.be/kalender.

STEUN ÇAVARIA EN DOE EEN GIFT

Çavaria komt op voor de rechten en het welzijn van holebi, transgender en intersekse personen. Maak mee het verschil en steun çavaria met een financiële bijdrage.

Hoe groot of klein die ook is, elke gift is welkom. Op onze beurt geven wij je een cadeau: giften vanaf 40 euro op jaarbasis zijn **fiscaal aftrekbaar**. Hierdoor kan je 45% van je bijdrage recupereren in de vorm van een belastingvermindering.

Stort je bijdrage op rekening **BE84 0682 1326 7459** met als mededeling "gift fiscaal attest" of ga naar www.cavaria.be/steun en schenk veilig online.



STEUN çavaria en word vrijwilliger

Veel en verscheiden, zo kan je de groep vrijwilligers van çavaria omschrijven. Niet alleen werkt çavaria rond heel wat verschillende thema's, met bijna 130 aangesloten verenigingen, verspreid over het land en met de regenbooghuizen als uitvalsbasis, is er altijd ergens een plaats vrij voor een engagement als vrijwilliger!

Je kan in je vrije tijd en met je eigen talent andere holebi's, transgender en intersekse personen helpen. In een groep gelijkgestemden samen naar een oplossing zoeken kan heel verrijkend zijn. Je leert er veel bij.

T-day // Werkgroep Bi+ // Sparkle // Lumi // KLIQ // ...

Neem snel een kijkje op www.cavaria.be/vrijwilligersjobs en zie welke engagementen we voor jou in de aanbieding hebben!

VOLMACHT - enkel geldig voor huidige leden-deelgenoten (*)



Hierbij geef ik,

afgevaardigde voor (naam groep)

volmacht aan

om mij te vertegenwoordigen op de algemene vergadering van çavaria vzw
op zaterdag 20 april 2024 in de Senaat in Brussel.

Ondertekend te (gemeente) op 2024.

Handtekening volmachtgever:

(*) nieuwe leden-deelgenoten moeten persoonlijk aanwezig zijn op de AV en kunnen geen volmacht dragen.