



VACATURE – medewerker gelijke kansen West-Vlaanderen X/V/M (60%)

Werk je graag samen met partners sensibiliserende acties en campagnes uit? Ben je een echte people person die graag samenwerkt met vrijwilligers? Ben je gedreven om te werken aan gelijke kansen voor holebi's, transgender en intersekse personen? Dan ben jij diegene die we zoeken voor deze boeiende functie!

Onze organisatie

Çavaria vzw is de Vlaamse koepel van holebi-, transgender- en intersekseverenigingen. Als sociaal-culturele vereniging ondersteunen we de bij ons aangesloten verenigingen en komen we op voor gelijke kansen en rechten voor holebi's, transgender en intersekse personen, zowel in Vlaanderen als daarbuiten.

We zoeken een deeltijdse medewerker (60%), die binnen het West-Vlaamse regenbooghuis REBUS samen met vrijwilligers en partners de regionale gelijkemkanswerking verder wil uitbouwen.

Je opdracht

- Je werkt samen met partners en vrijwilligers doelgroepgerichte en sensibiliserende acties uit.
 - Samen met vrijwilligers en partners werk je sensibiliserende acties uit (BiMyValentine, IDAHOT, Wereldaidsdag, ...).
 - Je werkt specifiek acties uit rond een doelgroep die op meerdere vlakken discriminatie ondervindt.
 - Je bent aanwezig op acties, activiteiten of evenementen rond diversiteit in partnergemeenten, of verzekert de aanwezigheid van een bestuurslid.
- Je zorgt voor onthaal, informatie en doorverwijzing.
 - Je verzorgt een dag per week het onthaal in Oostende, en een dag per week het onthaal in Brugge.
 - Je volgt het telefoon en e-mailverkeer van de organisatie op.
 - Je zorgt voor een aanbod van informatieve brochures en verwijst door waar nodig.
- Je doet inhoudelijk werk in functie van gelijke kansen.
 - Je analyseert het regenboogbeleid van de gemeentes in West-Vlaanderen.
 - Je ondersteunt de vrijwilligers met de inhoudelijke invulling van het lokaal regenboognetwerk.
 - Je geeft advies aan lokale en regionale instellingen rond genderinclusief werken (vb. aanspreekvormen in brieven, mogelijkheid MVX in online formulieren, ...).
 - Je geeft aanvullend vorming waar nodig.
- Je neemt deel aan overleg in functie van je taken.
 - Je neemt deel aan intern overleg waar je taken aan bod komen (Raad van Bestuur, overleg met verenigingen, ...).
 - Je neemt deel aan het gelijkemkansoverleg met de andere regenbooghuisen (4x/jaar).

Je profiel

Kennis

- Je hebt voeling met de doelgroep holebi's, transgender en interseksue personen, en met de provincie West-Vlaanderen.
- Je hebt een basiskennis over seksuele diversiteit en genderidentiteit, of de drive om dit snel te leren.
- Je hebt basiskennis van projectmanagement en eventorganisatie.
- Je hebt kennis van de courante ICT-toepassingen (word, excel, ...).

Vaardigheden

- Je kan onderhandelen en de gewenste resultaten behalen.
- Je kan vrijwilligers begeleiden en aansturen.
- Je kan op een creatieve manier een project uitwerken van start tot finish.
- Je kan verantwoordelijkheid opnemen om een taak tot een goed einde te brengen.

Attitudes

- Je bent communicatief, open, duidelijk en betrouwbaar.
- Je bent luisterend en geduldig.
- Je kan grenzen stellen.
- Je bent planmatig sterk en kan zelfstandig werken.
- Je bent loyaal, integer en discreet.

Ons aanbod

- We bieden je een contract van **60% voor onbepaalde duur**.
- Je krijgt een zinvolle job in een bloeiende beweging.
- Je werkt als enige medewerker in West-Vlaanderen, samen met heel wat gedreven vrijwilligers, en kan dus echt een verschil maken.
- Je werkplek is afwisselend 2 dagen/week in Oostende en 1 dag/week in Brugge.
- Je krijgt een competitief salaris volgens het barema van PC 329.01 op niveau B1c (1.361,30 euro bruto zonder anciënniteit, 1.764,63 euro bruto met een maximum van 10 jaar anciënniteit voor een contract van 60%).
- Je krijgt extralegale voordelen (maaltijdcheques, vergoeding openbaar vervoer, gebruik van Cambio en Blue Bike). Je nettoloon kan je berekenen via een bruto-nettocalculator online.
- Startdatum: zo snel mogelijk.

Selectieprocedure

Interesse? Stuur dan voor **20 april** je sollicitatiebrief en CV per e-mail naar sollicitaties@cavaria.be t.a.v. Wim Van Leeuwen, bewegingscoördinator.

Contact en verdere informatie via sollicitaties@cavaria.be of 09 223 69 29.

De selectie* gebeurt op basis van motivatiebrief en CV. Gesprekken vinden plaats op donderdag 30 april (vanaf 18u) in Brugge of Oostende.

**Diversiteit stimuleert kwaliteit. Kandidaten worden geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht diploma, genderidentiteit, genderexpressie, seksuele oriëntatie, afkomst, leeftijd of beperking.*