

## GEZOCHT: BESTUURDERS ÇAVARIA VZW

### ROL RAAD VAN BESTUUR

De Algemene Vergadering (AV) is het hoogste bestuursorgaan van de organisatie. In die zin bepaalt de AV de missie van de vereniging: *waar moet çavaria vzw heen?* De AV heeft ook een controlefunctie op het werk van de Raad van Bestuur.

De Raad van Bestuur (RvB) staat in voor de algemene strategie en bepaalt de koers van de vereniging: *hoe moet çavaria vzw daar geraken?* De RvB beslist dus over de strategie van de vereniging in samenhang met de strategische doelstellingen van de organisatie. De Raad van Bestuur overziet de goede implementatie ervan door het management: *opvolgen, evalueren en bijsturen van de koers*. De algemeen coördinator is verantwoordelijk voor een goed beheer van de organisatie.

Deze inhoudelijke en strategische beslissingen worden genomen op basis van input van het team, expertise van derden en eigen kennis en inzicht. Beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering gebeuren door het team van çavaria, en de vrijwilligerswerkgroepen bij de teams: *welke mogelijkheden zijn er om er te geraken en uiteindelijk ervoor zorgen dát we er geraken*.

Binnen de Raad van Bestuur worden verschillende functies verdeeld.

- Twee co-voorzitters van de RvB met verschillende genderidentiteit (werking RvB, agenda en voorzitten vergadering)
- Financieel verantwoordelijke (RvB informeren, coördinator ondersteunen)
- Personeelsverantwoordelijke (RvB informeren, coördinator ondersteunen, functionering coördinator en 'hoger beroep' in geval van conflicten met coördinator)
- Secretaris/verslagnemer

Thema's die besproken worden: traject beleidsplan en zakelijk plan, missie en visie van çavaria, bekijken jaarplan, jaarverslag, begroting en afrekening, afvaardiging in andere vzw's (Belgian Pride vzw, ...), programma Algemene Vergadering, ...

### PROFIEL RAAD VAN BESTUUR

We streven naar een Raad van Bestuur met de volgende kenmerken:

- een evenwicht in termen van genderidentiteit (maximum 6 experts met dezelfde genderidentiteit)
- een divers samengestelde Raad van Bestuur in termen van leeftijd, etniciteit, socio-economische status, religie en levensbeschouwing, ...
- aanwezigheid van expertise op het vlak van bestuur en organisatie-management, inhoudelijke expertise en ervaringsgerichte expertise op vlak van seksuele oriëntatie en genderidentiteit

Deze oproep is bedoeld om bovenstaande kenmerken zo goed mogelijk in de RvB in te bouwen, en vormt de basis om een gemotiveerd advies te geven aan de Algemene Vergadering van 10 maart 2018 in Gent.

#### JOUW PROFIEL

- ▶ Onderschrijven fundamentele waarden en doelstellingen van de organisatie
- ▶ Interesse in inhoudelijk aansturen beleid çavaria
- ▶ Interesse in bestuurszaken
- ▶ Kunnen vergaderen
- ▶ Respect opbrengen voor diversiteit en (andere) meningen
- ▶ Loyaal zijn t.a.v. genomen beslissingen

#### WIJ VERWACHTEN

- ▶ Een engagement om 8 keer per jaar te vergaderen, meestal in Brussel, af en toe in Antwerpen, Gent of Leuven (afwisselend op zaterdag en weekavonden; dit wordt gezamenlijk beslist door de bestuurders)
- ▶ Een engagement gedurende 2 jaar (april 2020 tot maart 2022)

#### WIJ BIEDEN

- ▶ Kans om mee het beleid aan te sturen en een spilfunctie te vervullen
- ▶ Kennismaking met andere geëngageerde LGBTI's en experts ter zake
- ▶ Uitnodiging op çavaria-events (bv Sparkle)
- ▶ Kennismakingsmomenten (etentje, ...)
- ▶ Een aangepaste verzekering en onkostenvergoeding (verplaatsingskosten en werkelijke onkosten)
- ▶ Aandacht voor eventuele drempels en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling

#### PROCEDURE PRAKTISCH

1. Ben je kandidaat voor je **regenbooghuis of regionale afdeling (Brussel)**?
  - a. Laat dan weten aan het huis in kwestie dat je graag kandidaat bent. Elk huis selecteert kandidaten volgens eigen interne afspraken (adressen op <https://cavaria.be/groepen>).
  - b. De kandidaturen worden gestemd op een vergadering waar alle aangesloten verenigingen voor uitgenodigd zijn. Er worden 2 kandidaten per huis gekozen, met een verschillende genderidentiteit.
  - c. De namen van de twee kandidaten worden ten laatste **28 februari 2020** doorgegeven aan de Raad van Bestuur.

- d. Op de **AV van 21 maart 2020** worden 2 kandidaten per huis of regionale afdeling gestemd (maximum 12 personen in totaal).
2. Ben je kandidaat **bestuurder met thematische expertise**?
- a. Vul dan het formulier in om je kandidaat te stellen, eventueel begeleid door je CV, en bezorg dit ten laatste op **7 februari 2020** aan [kandidaat.rvb@cavaria.be](mailto:kandidaat.rvb@cavaria.be).
- b. Het is mogelijk dat je uitgenodigd wordt voor een kennismakingsgesprek met een adviserende commissie (met minstens een bestuurder en iemand die niet betrokken is bij bestuur of personeelsteam). Deze commissie bezorgt hun advies aan de Raad van Bestuur tegen **29 februari 2020**.
- c. Op de Raad van Bestuur van 29 februari 2020 wordt een gemotiveerd advies geformuleerd aan de Algemene Vergadering. Als kandidaat bestuurder met thematische expertise wordt je op de hoogte gesteld van dit advies, en kan je beslissen of je kandidatuur naar de AV gaat of niet.
- d. Op de **AV van 21 maart 2020** worden maximaal 12 bestuurders gekozen met thematische expertise, waarvan maximum 6 met dezelfde genderidentiteit.

