

IN DIT NUMMER

6

Uitgelicht:
'homohuwelijk'

10

Podcast 'Op Het
Kruispunt'

15

Tien jaar T-Day





**AL 40 JAAR STRIJD VOOR
GELIJKE RECHTEN.**

Strijd je ook mee?

Neem çavaria op in je testament en maak het verschil voor het welzijn van holebi's, transgender en intersekse personen.

Meer informatie op www.cavaria.be/testament of neem contact op met ons: olivier.deschodt@cavaria.be | 0484 960 921

CAVARIA
OPKOMEN VOOR GENDER- EN SEKSUELE DIVERSITEIT

STEUN ONS

Doe een gift

Doneer online op www.cavaria.be/steun of stort je bijdrage op BE84 0682 1326 7459

Word vrijwilliger

Meld je aan via www.cavaria.be/vrijwilliger

Neem çavaria op in je testament

Ontdek alle info op www.cavaria.be/testament

VOLG ONS!

 [@cavariavzw](https://www.facebook.com/cavariavzw)

 [@cavariavzw](https://www.instagram.com/cavariavzw)

 [@cavariatweet](https://twitter.com/cavariatweet)

Çavaria magazine nr. 16 – driemaandelijkse uitgave van çavaria vzw, Kammerstraat 22, 9000 Gent
09/223 69 29 – juli 2023 – www.cavaria.be – info@cavaria.be

Verantwoordelijke uitgever: Yves Aerts (die/hun, hij/hem) | **Redactie:** Louise Volckaert (zij/haar), Marian Coppieters (die/hun, zij/haar), Isabel Deflem (zij/haar), Olivier Deschodt (hij/hem), Roel Vandereycken (hij/hem) | **Eindredactie:** Louise Volckaert (zij/haar), Eef Heylighen (zij/haar), Eva Declerck (zij/haar) | **Vormgeving:** Marian Coppieters (die/hun, zij/haar) | **Coverfoto:** Marcel Lennartz | **Foto backcover:** David Degelin

Wil je je op dit magazine abonneren of wil je het niet meer ontvangen, laat het ons weten via info@cavaria.be. Çavaria respecteert je privacy. Je kan je gegevens altijd laten aanpassen, verwijderen, inkijken, opvragen of je toestemming weer intrekken. Stuur daarvoor een mailtje naar privacy@cavaria.be of bel naar 09 223 69 29. Lees onze volledige privacyverklaring op www.cavaria.be/privacy



DIT IS EEN UITGAVE VAN
CAVARIA
OPKOMEN VOOR GENDER- EN SEKSUELE DIVERSITEIT



Beste lezer

Op 17 mei was het IDAHOBIT, de Internationale Dag tegen LGBTI+ fobie. En het was een succes!

Het is misschien een beetje raar om een dag tegen LGBTI+ fobie een succes te noemen. Ik twijfelde even. De dag was nog maar amper begonnen en daar stroomde al nieuws binnen van mensen die de regenboogvlag besmeurden. Ook de cijfers van het geweldsonderzoek 'Genoeg' die onlangs vrijgegeven werden, zinderden nog na (pagina 9). Daaruit bleek dat onze community nog veel te vaak te maken krijgt met allerlei soorten geweld. Tegelijk hing ook het zwaard van Damocles boven onze community in Oeganda: zou hun president een wet ondertekenen die nóg strengere straffen oplegt aan mensen die homo zijn?

En toch was IDAHOBIT voor mij een succes. Al voor het 5de jaar op rij hingen alle (!) Vlaamse gemeenten de regenboogvlag. Ze gaven zo een signaal dat LGBTI+ fobie in hun gemeente niet welkom is. Er vonden ook heel wat acties plaats die onze mooie community vierden, onder de aandacht brachten en steunden. De Brussels Pride die een paar dagen nadien door de straten van Brussel danste onder de slogan "Protect the Protest", trok meer dan 150 000 mensen aan. En wereldwijd wordt er geprotesteerd tegen wat in Oeganda gebeurt. Ik trek mij op aan al die vriendschap, liefde en steun. Het geeft me hoop voor een inclusieve toekomst. Zonder oordeel en geweld.

Betekent dit succes dan dat we er al zijn? Dat onze strijd gestreden is en IDAHOBIT overbodig? Neen, zolang mensen nog steeds uit de kast moeten komen, zolang onze community niet 100 procent veilig is, overal ter wereld. Ja, zolang blijft het nodig dat we onze strijd voor gelijke rechten en een gelijke behandeling verderzetten. En daarin kunnen wij samen het verschil maken. Een ideaal moment daarvoor zijn de verkiezingen volgend jaar. Lees ons memorandum en kies voor een toekomst waar iedereen echt zichzelf kan zijn (pagina 7 en 8).

Zomerse groeten,

Yves Aerts (die/hun of hij/zijn)
Algemeen coördinator çavaria



Teamtweedaagse

Çavaria ging in juni op teamtweedaagse! We dachten na over de toekomst van çavaria en kwamen door allerlei leuke activiteiten dichterbij elkaar als team.

Deze **nieuwe teamfoto** is alvast een eerste mooi resultaat.

Oproep beleidsplan

Çavaria denkt na over de toekomst! Bij çavaria werken we aan een nieuw beleidsplan. Dat is een plan waarin we neerschrijven hoe we ons de komende jaren zullen inzetten voor een inclusieve maatschappij. Daarvoor hebben we jou nodig! We willen er immers voor zorgen dat wat wij doen, zo goed mogelijk is afgestemd op wat jij nodig hebt. Waar lig jij wakker van, wat zijn je dromen en wat verwacht je van de organisatie? Laat het ons weten via deze vragenlijst.

Scan de QR-code om de vragenlijst in te vullen of surf naar cavaria.be/input

SCAN ME



Word jij onze nieuwe collega?

Wil je mee je schouders zetten onder een LGBTI+ inclusieve maatschappij? Wil je je graag inzetten voor çavaria als vrijwilliger, stagiair of professional? Er staan enkele boeiende vacatures open:

Scan de QR-code of surf naar cavaria.be/vacatures

SCAN ME



Welkom nieuwe collega internationaal!

'Sinds mei 2023 ben ik aan de slag bij çavaria als beleidsmedewerker internationale solidariteit. Iedereen, wereldwijd, moet hun mensenrechten kunnen beleven ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of seksekenmerken. Daarom wil çavaria een actieve rol opnemen in het lobbyen voor een LGBTI+ inclusief buitenlands beleid. Daarnaast coördineer ik onze buitenlandse projecten. Die spelen in op de noden van lokale LGBTI+ gemeenschappen.

Op onze site vind je geen persoonlijke info over partners noch over mij. Waarom? Omdat het niet overal ter wereld veilig is om jezelf te zijn en de veiligheid van onze partners staat steeds voorop. Dat betekent niet dat je geen contact met mij mag opnemen! Voor vragen of meer uitleg kan je steeds mailen naar internationaal@cavaria.be!



Op de cover

Benieuwd naar wie de persoon op de cover is? Het is iemand die deelnam aan onze fotoshoot voor de beeldbank van çavaria!



Jaarverslagen

Benieuwd wat çavaria in 2022 bereikte? Of welke thema's vaak naar voren komen bij Lumi, onze info- en luisterlijn?

In onze jaarverslagen vind je meer uitleg! Surf naar cavaria.be/jaarverslag

Mensen insluiten, armoede uitsluiten

Onze werkgroep kansarmoede startte de afgelopen maanden, als onderdeel van het project 'Mensen insluiten, armoede uitsluiten'. Samen met onze bewegingsmedewerkers Vere Verhoest (zij/haar) en Katrien Van Dijck (zij/haar), werken de vrijwilligers aan vormingsmateriaal om onze werking en die van onze lidverenigingen toegankelijker te maken voor LGBTI+ personen in (kans)armoede.

Heb je zin om hier je schouders onder te zetten en ook deel uit te maken van de werkgroep kansarmoede? Scan de QR-code of surf naar cavaria.be/mensen-insluiten-armoede-uitsluiten



Rust zacht, Johanna

Op 22 juni is Johanna Pas overleden. Johanna was gekend als activist en de drijvende kracht achter queer boekhandel Kartonnen Dozen. Wij wensen iedereen die haar liefheeft veel liefde toe. Rust zacht.

'Johanna was een fantastisch poëet, een bijzondere vertaler, een ongelooflijk belezen persoonlijkheid. En bovenal: een activist met een bijzonder groot hart. Ik had het geluk Johanna bijna 30 jaar lang te kennen. Al die tijd gaf ze kracht aan onderbelichte queer stemmen. Al die tijd gaf ze deskundig en gedreven (lees- en levens-)advies. Al die tijd verwoordde ze wat velen in de community voelden maar zelf niet op papier gezet kregen. Johanna is een monument. We moeten nu verder zonder haar. Haar gedrevenheid, haar liefde, haar inzichten, haar kritische stem zullen gemist worden. Maar nooit vergeten. Dank je wel, Johanna'

Yves Aerts - Algemeen coördinator van çavaria



'Homohuwelijk'

DEFINITIE

Eigenlijk bestaat er niet zo iets als 'het homohuwelijk'. Het wettelijke huwelijk werd in 2003 opengesteld voor koppels van hetzelfde wettelijke geslacht. Sindsdien is het niet enkel meer mogelijk voor man-vrouwkoppels. Een huwelijk tussen twee LGBTI+ personen is simpelweg een huwelijk.

20 JAAR LIEFDE VIEREN!

Marion Huibrechts en Christel Verswyvelen waren op 6 juni 2003 het allereerste LGBTI+ koppel dat trouwde in België. Proficiat met jullie 20ste huwelijksverjaardag!

WAT BETEKENDE ÇAVARIA BIJ DE OPENSTELLING VAN HET HUWELIJK?

Het debat over de openstelling van het huwelijk werd in gang gezet in Nederland. In België zetten auteur Tom Lanoye, zijn man René Los en het stadsbestuur van Antwerpen dit verder. Çavaria bracht het stelselmatig naar boven in lobbywerk en onderbouwde het met verhalen van de community uit ons 'meldpunt discriminatie'.

Samen zetten we door tot de nieuwe wet er was! We waren dan ook trots en heel blij toen het huwelijk werd opengesteld, maar benadrukten dat er nog meer inspanningen nodig waren. Een boodschap waar we nog steeds achter staan.

NOOD AAN MEER OPENHEID VOOR DIVERSITEIT IN FAMILIE EN RELATIES

Families ontstaan niet enkel op basis van een huwelijk of afstamming, ook bijvoorbeeld op basis van vriendschap, of uit één persoon.

Çavaria ijvert voor een beleid dat elk type familie de nodige bescherming biedt. Zo moeten bijvoorbeeld adoptie of pleegouderschap ook voor de LGBTI+ community openstaan, zonder extra drempels in de praktijk.



BENIEUWD NAAR DE VOLLEDIGE GESCHIEDENIS VAN HET HOMOHUWELIJK?

Lees dan zeker het boek van Paul Borghs! Voor meer info en om het boek te bestellen scan de QR-code of surf naar cavaria.be/echtverbonden



WEETJE

Als je de geschiedenis leest, zal je niet de naam 'çavaria' tegenkomen, maar onze toenmalige naam 'Federatie Werkgroep Homofilie' of onze daaropvolgende naam 'Holebifederatie'.



Verkiezingen 2024

Naar volledige gelijkheid van onze LGBTI+ community

Op 9 juni 2024 is het zover: dan staan we in de rij voor de stembureaus. We kiezen dan beleidsmakers op Vlaams, federaal en Europees niveau. In oktober stemmen we op lokaal niveau.

Voor de Vlaamse, federale en Europese verkiezingen maakte çavaria ook voor deze verkiezingen een memorandum op, een eisenpakket. Daarin staat wat er nodig is om volledige inclusie van LGBTI+ personen te bereiken.

Eisenpakket verkiezingen 2024

Wil je ons eisenpakket lezen en op de hoogte blijven van ons werk rond de verkiezingen? Scan de QR-code of surf naar cavaria.be/verkiezingen-2024



EISENPAKKET VERKIEZINGEN 2024

Welzijn

Wij trekken nu met ons eisenpakket naar de beleidsmakers en verwachten dat zij die eisen meenemen naar de verkiezingen, opnemen in het beleid en ook uitvoeren. We focussen daarbij op acht thema's:

De welzijnssector moet een veilige en inclusieve omgeving zijn waar wij zonder drempels naartoe kunnen stappen. Hulpverleners moeten opleiding en ondersteuning krijgen om LGBTI+ hulpvragers op een juiste manier te benaderen

Onderwijs

Het onderwijs moet een plek zijn waar we ons als leerling of als personeelslid veilig voelen om onszelf te zijn. Het onderwijs moet een duidelijke opdracht hebben om te werken aan een brede maatschappelijke aanvaarding van gender- en seksuele diversiteit en om bestaande ideeën kritisch te bekijken.

Familie en directe omgeving

Families ontstaan niet enkel op basis van een huwelijk of afstamming, ook bijvoorbeeld op basis van vriendschap of uit één persoon. Het beleid moet elk type familie de nodige bescherming bieden. De mogelijkheden die er zijn om een familie uit te breiden, zoals adoptie of pleegouderschap, moeten ook voor ons openstaan.

Werkvloer

De arbeidsmarkt moet een veilige plek zijn voor LGBTI+ werknemers. Enkel zo kunnen we onszelf zijn op de werkvloer en tijdens sollicitaties. En dit los van de job die we uitvoeren, ook als dit sekswerk is.

Buitenlands beleid

Wereldwijd moet iedereen hun mensenrechten kunnen uitoefenen

uitgelicht

verkiezingen

ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of seksekenmerken. Daarom moet België een LGBTI+ inclusief buitenlands beleid voeren dat actief aandacht besteedt aan de solidariteit met LGBTI+ personen. En dat steeds met de wensen van de lokale LGBTI+ gemeenschappen voorop.

Geweld en discriminatie

Internationale mensenrechten verbieden discriminatie en geweld, voor iedereen. Ordediensten moeten daarom LGBTI+ inclusief handelen en burgers moeten opleiding krijgen over hoe ze kunnen ingrijpen. Genderregistratie moet inclusief zijn en we mogen niet als groep uitgesloten worden van bloeddonatie. We moeten ook toegankelijke en doeltreffende middelen hebben om onze rechten af te dwingen

Asiel en migratie

Iedereen heeft het recht om internationale bescherming te zoeken tegen vervolging.

Om dit waar te maken voor LGBTI+ personen moeten alle asiel- en opvangactoren LGBTI+ inclusief handelen. Dit met specifieke aandacht voor de veiligheid van LGBTI+ personen en voor culturele verschillen in benoeming en beleving van gender- en seksuele diversiteit. Professionals binnen de asieldiensten en asielopvangmedewerkers moeten opleidingen en ondersteuning krijgen om tegemoet te kunnen komen aan de specifieke noden van LGBTI+ asielzoekers tijdens de procedure en in de opvang

Beleidsstructuur

Overheden hebben ofwel een minister of een schepen van Gelijke Kansen, inclusief gender- en seksuele diversiteit. Minstens één lid van adviesraden die wetgeving voorstellen is expert of ervaringsdeskundige in seksuele en genderdiversiteit

Lokaal eisenpakket

Voor de lokale verkiezingen maakten regenbooghuizen Casa Rosa en UniQue ook een eisenpakket. Deze organisaties ondersteunen lokale actoren in Oost- en West-Vlaanderen (Casa Rosa) en Vlaams-Brabant (UniQue) bij het maken van een LGBTI+ inclusief beleid. Het eisenpakket geeft aan wat belangrijk is om een lokaal bestuur inclusief te maken voor LGBTI+ personen. Hun eisenpakket bevat ook een bijlage specifiek gericht op LGBTI+ inclusie in centrumsteden.

Voor het lokaal eisenpakket scan de QR-code of surf naar www.casarsosa.be/memorandum-2024



Nieuwe cijfers geweld bij LGBTI+ personen

9 maart maakte de Vlaamse minister van Gelijke Kansen, Bart Somers, de cijfers van het onderzoek 'Genoeg-Enough-Assez' bekend. Het onderzoek vroeg naar de geweldervaringen van LGBTI+ personen in Vlaanderen en werd uitgevoerd door UGent en Transgender Infopunt.



De cijfers bevestigen wat wij al langer weten: LGBTI+ personen in Vlaanderen krijgen te maken met veel geweld. Dat heeft een groot effect op hun fysiek en mentaal welzijn. Enkele opvallende cijfers uit het onderzoek:

► Lager welzijn dan gemiddeld

De gemiddelde levenstevredenheid bij de deelnemende LGBTI+ personen is 6,5 op 10. 26% geeft zelfs een score onder de vijf op tien. Bovendien heeft 69.1% er ooit ernstig aan gedacht een einde te maken aan hun leven. 52% dacht hier zelfs meer dan één keer aan.

► Daders in dichte omgeving

Meer dan vier op tien van de deelnemers kenden de dader van hun ergste ervaring met geweld. Ook gaven slachtoffers mee dat ze iemand nodig hebben in hun directe omgeving om hun ervaring mee te delen. Deze nood werd vaak niet vervuld.

► Een onveilige werkvloer

14.3% van de slachtoffers van seksueel geweld gaf aan dat de pleger een collega of een overste op het werk was.

► Pestgedrag op school

17,5 % gaf aan dat verbaal/psychisch geweld (onbewust) werd gepleegd door leerkrachten en directie.

België doet het goed op vlak van wettelijke aanvaarding van LGBTI+ personen. Helaas is er nog veel werk te verrichten op het vlak van sociale aanvaarding.

Çavaria blijft zich hier verder voor inzetten en wijst beleidsmakers op alle niveaus op hun verantwoordelijkheid om dringend in actie te schieten.

Samen staan we sterk en kunnen we onverminderd verder werken aan een inclusieve maatschappij waar iedereen overal zichzelf kan zijn. Doe een gift en steun onze strijd.

Meer informatie over het onderzoek vind je op: cavaria.be/nieuwecijfersLGBTIgeweld

DOE EEN GIFT EN STEUN ONZE STRIJD

- via cavaria.be/gift
- op rekeningnummer BE84 0682 1326 7459 met mededeling: GENOEG
- of scan de QR code





Podcast Op het kruispunt: Marleen

Naar aanleiding van internationale Pride Month lanceerde çavaria in juni de podcastreeks 'Op Het Kruispunt'. De reeks brengt verhalen van LGBTI+ mensen met een handicap en de vaak onverwachte raakvlakken daartussen. Zoals dat van Marleen, die midden in haar leven noodgedwongen met een ander ritme moest leren omgaan.

UIT HET NIETS

We zijn bij Marleen thuis, in Hasselt. Achttien jaar geleden werd Marleen uit het niets getroffen door een CVA. Een herseninfarct. 'Dat was een donderslag bij heldere hemel. Van de ene dag op de andere kon ik niets meer. Stapten, spreken, lezen, schrijven. Alles wat altijd zo evident was, is dat opeens niet meer.'

'Er is een Marleen 1.0 en 2.0. En die zijn voortdurend met elkaar in gevecht.'

Dankzij een doorgedreven revalidatie heeft ze gelukkig een stuk van die vaardigheden terug opgepikt. "Maar het blijft vallen en opstaan. Er is een Marleen vóór en een Marleen ná. Een Marleen 1.0 en 2.0. En die zijn voortdurend met elkaar in gevecht."

BEZIGE BIJ

Anno 2023 is Marleen weer helemaal de bezige bij die ze vroeger was. Naast

haar werk bij de VDAB is ze covoorzitter van De Roze Bink, de Limburgse vereniging voor LGBTI+ mensen met een handicap. Hiernaast is ze lid van GRIP vzw, de mensenrechtenorganisatie van en voor personen met een handicap.

'Ik ben blij dat mijn cognitieve vaardigheden zijn teruggekomen. Maar de automatische reflex, die is weg. Ik kan lezen, schrijven en praten, maar alles is vertraagd. Ik moet altijd goed nadenken bij alles wat ik doe. De automatische piloot is achtergebleven in 2005.'

DE TAAL VAN DE LIEFDE

Vreemd genoeg was het de Spaanse taal die het eerste terugkwam. 'Raar, want dat is niet mijn moedertaal. In de tijd van mijn herseninfarct had ik echter een relatie met Aida, een lieve Spaanse vrouw. Thuis spraken we Spaans. En blijkbaar staat de taal van de liefde altijd en overal op de voorgrond.' Samenleven met een vrouw was achttien jaar geleden nog niet zo evident. 'Ik denk dat ik altijd wel een beetje een rebel ben geweest. Blijkbaar heb ik steeds een niet-evident pad

bewandeld. Al van jongs af aan ben ik actief in de feministische vrouwenbeweging. Nadien ben ik gaan samenwonen met een vrouw die dan ook nog eens buitenlandse roots had. Na mijn herseninfarct dacht ik dan ook: "Oké, een handicap, dat kan er ook nog wel bij!"

'Het is niet altijd eenvoudig om in een medische context op te komen voor je rechten en wensen. En hoewel ik al twintig jaar out was, bracht mijn geaardheid extra twijfels met zich mee. Een van de eerste dagen in het revalidatiecentrum had ik een intakegesprek met het behandelend team. Zelf kon ik uiteraard niet spreken, dus was het wachten tot mijn moeder en Aida er waren.'

'Kan ik als lesbische vrouw met een beperking rekenen op dezelfde zorg als iemand anders?'

'De allereerste vraag ging over 'mijn man'. De twijfel die me toen overviel gaf me een schok die ik nu soms nog voel. Opeens woedde er een storm van gedachten in me. Zou ik zeggen dat mijn partner een vrouw is? Kan ik als lesbische vrouw rekenen op dezelfde zorg als iemand anders?'

'Ik voelde me enorm kwetsbaar. Van de onafhankelijke vrouw die al twintig jaar uit de kast is, ging ik in twee seconden naar het meisje dat afhankelijk is van de houding en mening van anderen. Dat maakte me bang.'

LUXEPOSITIE

Ondanks alle tegenslagen beseft Marleen dat ze in een luxepositie zit.

'Ik heb een sterk netwerk dat altijd voor me klaarstaat: vrienden, familie en natuurlijk mijn huidige partner Marijke. Ik heb een werkgever die inclusie hoog in het vaandel draagt. Daarnaast mag ik veel tijd besteden aan mijn vrijwilligerswerk bij de Roze Bink en GRIP vzw, die me op mijn waarde

inzetten. Ik besef heel goed dat ik geluk heb. Ik heb een goed leven en dat omarm ik.'

Dit artikel verscheen eerder via sociaal.net. Foto's door David Degelin.

Podcastreeks 'op het kruispunt'

Het verhaal van Marleen is één van de portretten uit de podcastreeks 'Op het kruispunt', een productie van Playbird, in opdracht van çavaria en acht andere partners uit het gelijknamige project.

De podcast brengt ook de boeiende verhalen van:



Xavier uit Roeselare – over zijn weg naar zelfexpressie waarin sterke vrouwen een belangrijke rol spelen.



Josefien uit Gent – over de zin of onzin van labels én over activisme in een binaire maatschappij die nog voornamelijk de opdeling in man en vrouw maakt.



Roel uit Brussel – over de kracht van technologie én over kleur bekennen in een kleurloze wereld.



Fae en Tess uit Oudenaarde – een verrassende duo-aflevering op het kruispunt tussen LGBTI+ zijn en neurodivergentie.

Zin om mee te luisteren? Scan de QR-code of ga naar cavaria.be/kruispunt





IDAHO 2023: regenbogen doorheen heel Vlaanderen

Woensdag 17 mei was het IDAHO, de internationale dag tegen LGBTI+ fobie. Al jaren werken alle regenbooghuizen samen om steden en gemeenten aan te sporen tijdens IDAHO de regenboogvlag uit te hangen. Net als vorig jaar schreven alle Vlaamse steden en gemeenten zich in. Hiermee toont heel Vlaanderen op een symbolische manier aan dat LGBTI+ fobie niet aanvaard wordt.

Het was dan ook een dag vol positieve energie, solidariteit, verbinding, samenwerken, toekomstplannen en samen vieren. Er is nog steeds werk aan de winkel, maar alle positieve acties die we zagen, geven ons alvast veel goede moed om er samen krachtig tegenaan te blijven gaan.

Wij nemen je mee om samen met ons de dag te herbeleven:
Scan de QR-code of surf naar cavaria.be/idahot_insta.



Brussels Pride: protect the protest!

Zaterdag 20 mei was het Brussels Pride: een dag vol trots, positieve vibes, belangrijke boodschappen, verbinding, protest en natuurlijk ook feest!

Herbeleef hier samen ons deze mooie dag:
Scan de QR-code of surf naar cavaria.be/pride_insta voor onze aftermovie.



pride



Vereniging in de kijker

MATCH

Match

Çavaria is een netwerorganisatie met zo'n 125 lidverenigingen. In elke editie van ons çavariamagazine zetten we graag een aangesloten lidvereniging in de kijker. Deze editie spraken we daarvoor met Linde Wyns (zij/haar, coördinator), Britt Mosselmans (zij/haar, oprichter) en Hind Eljadid (zij/haar, coördinator) van 'Match'.

WIE ZIJN JULLIE EN WAT DOEN JULLIE?

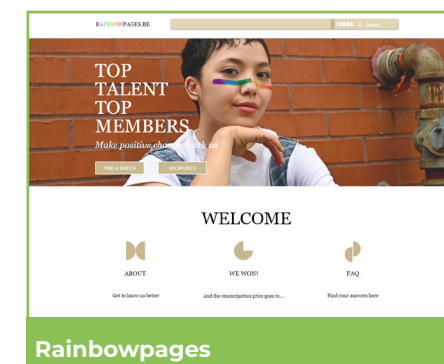
'Match is een LGBT+ organisatie die zich richt naar vrouwen, trans en non-binaire personen, personen van kleur en personen met een beperking. Het empoweren van deze groepen door hen een ruimte te bieden en hen te helpen aan een netwerk is voor ons prioriteit. We organiseren verschillende evenementen waar onze vijf pijlers steeds in verweven zitten: educatie, inclusie, cultuur, sport en fun!'

'Match is volledig gedragen door een groep diverse professionals die zich op vrijwillige basis engageren voor onze missie.'

WANNEER ZIJN JULLIE ONTSTAAN?

'Match is vijf jaar geleden ontstaan. Enerzijds om een ontmoetingsplaats te creëren voor vrouwen, waar we in Brussel nood aan voelden. Anderzijds om queer personen meer te verbinden, want netwerken bouwen is volgens ons een van de meest activistische dingen die je kan doen.'

'We proberen dat ook online te faciliteren met Rainbowpages, ons gratis online platform waar LGBT (friendly) professionals, vrijwilligers, bedrijven en individuen elkaar kunnen vinden. Neem zeker eens een kijkje!'



'Lief zijn voor elkaar,
kindness is our language!'

”

vereniging

WAAR ZIJN JULLIE TROTS OP?

'We zijn heel fier op ons team dat zich met zo een groot engagement inzet voor het doel dat Match vooropstelt. Dat onze evenementen een ontmoetingsplek zijn waar iedereen zich heel welkom en goed voelt, ook personen die nog zoekende zijn.'

WAT WILLEN JULLIE NOG BEREIKEN IN DE TOEKOMST?

'We geloven heel erg in wat Match doet en voor staat en zouden graag willen professionaliseren.'

'We streven naar een bovenlokale werking. We willen graag nog meer mensen bereiken, samenbrengen en verschillende perspectieven leren kennen. Het queer leven in Brussel is heel anders dan in andere grootsteden zoals Antwerpen of Gent. Meer inzetten op meertaligheid en ons educatief luik staat ook op de agenda.'

WAT IS JULLIE WENS VOOR DE LGBTI+ COMMUNITY?

'Dat we elkaar als community zo veel mogelijk blijven ondersteunen en blijven vechten voor onze rechten en die van andere minderheidsgroepen. Verworven rechten zijn immers niet gewaarborgd. Verder ook meer verbinding in het middenveld zodat we samen kunnen bouwen aan een meer inclusieve samenleving.'

'Lief zijn voor elkaar, kindness is our language!'

Wil je graag in contact komen met Match? Heb je nood aan meer info?

► www.matchbelgium.com

► www.rainbowpages.be

MATCH



Dit was 10 jaar T-Day!

Zaterdag 1 april 2023 vond de tiende editie van T-Day plaats in Mechelen! Het was een dag vol interessante workshops, boeiende gesprekken, creativiteit, maar vooral veel blijde ontmoetingen en ontroerende momenten. Bedankt iedereen om erbij te zijn.

Benieuwd naar meer foto's van T-Day? Scan de QR-code op surf naar cavaria.be/tdayfoto.



Voor de gelegenheid van 10 jaar T-Day spraken wij ook met drie trans en non-binaire personen. Over wat T-Day betekent voor hen, over hun persoonlijke ervaringen, hun activisme en nog zoveel meer. Een greep uit hun verhaal vind je hier, hun volledige verhalen lees je op cavaria.be.



Axie Di Guiseppe (hij/zijn, die/hun)



Axie Di Guiseppe woont in Leuven, is 21 jaar en identificeert zichzelf als non-binaire transman en gay. Die doet vrijwilligerswerk bij T-Jong, en houdt zich graag bezig met (comics) tekenen en typische jongerenzaken, zoals TikTok.

"Het is megabelangrijk dat andere trans jongeren weten dat hun stem er óók toe doet. Ik wil de stereotypen doorbreken en trans personen van alle variaties laten zien. Trans zijn is geen kwestie van 'alles of niets'. Ik wil laten zien dat alle ervaringen mogelijk zijn en dat jouw ervaring als trans persoon even waardevol is als de mijne. Binnen T-Jong (maar ook daarbuiten) wil ik dat jongeren zichzelf kunnen zijn. Door het bieden van onvoorwaardelijke steun, maar óók door het aanbieden van taal en beelden."

Axie op T-Day

"Ik ben twee jaar geleden met T-Day in contact gekomen als vrijwilliger van T-Jong. Op T-Day proberen we een eerste contact te leggen met trans jongeren. We luisteren naar hun verhalen, stellen onze werking voor én nodigen ze vrijblijvend uit op één van onze activiteiten."

De laatste editie nam ik ook deel aan het panelgesprek over 'transactivisme doorheen de tijd, in gesprek met verschillende generaties trans personen'. Iets wat ik superleuk vond om te doen. Ik denk dat mensen bij zo'n dingen altijd wel spontaan aan mij moeten denken. Waarom? Omdat ik altijd wel een vrij uitgesproken mening heb. En omdat ik op zo'n dingen ook gewoon altijd 'ja' zeg. Mijn persoonlijke inbreng vertrekt altijd en overal vanuit onrecht dat nog te vaak wordt aangedaan aan (jonge) trans personen."

Lees het volledige verhaal van Axie via de QR code of surf naar cavaria.be/axie.



Simon Baeckelmans (hij/zijn en die/hun)



Simon Baeckelmans, is 50 jaar, heeft een gezin met twee, intussen volwassen, kinderen. Die startte in 2019 met zijn transitie en noemt zichzelf dan ook het perfecte voorbeeld om aan te tonen dat transitie niet enkel iets is voor jonge mensen. Simon is vrijwilliger bij Het Roze Huis Antwerpen en De RainbowAmbassadors.

"Sinds dit jaar werk ik zelf mee aan T-Day. Ik stond onder meer in voor de buddywerking. Daarbij nemen meer ervaren bezoekers een nieuwkomer onder hun hoede, om de drempel voor hun eerste T-Day te verlagen. En het is echt geweldig hoe vaak ik ook van nieuwe deelnemers hoor 'dit heeft echt deugd gedaan. Ik ga hier helemaal anders buiten dan dat ik binnen ben gekomen.' Dat is voor mij T-Day. Een vliegende start. Een veilige haven. Eén dag in het jaar de absolute zekerheid en geruststelling dat niemand je vreemd bekijkt om wie je bent."

Simon op T-Day

"3 december 2019 startte ik mijn transitietraject met een eerste gesprek bij de psycholoog. Nog maar enkele weken daarvoor, na jaren van ups en downs, kwam er plots een moment dat ik wist 'dit gaat niet meer. Ik moet iets doen'. En dat iets was contact opnemen met het Roze Huis in Antwerpen. Dat was het enige dat ik kende. Ik weet nog dat ik daar binnen kwam en zei 'het gaat niet meer'. Gelukkig heb ik daar een fantastische dame getroffen. Eentje die meteen het roer in handen nam. Dat ene gesprek heeft voor mij echt alles veranderd. Het was de allerbeste stap die ik ooit heb genomen. Het was de stap die alles in gang heeft gezet."

Lees het volledige verhaal van Simon via de QR code of surf naar cavaria.be/simon.





Marleen Hufkens (zij/haar)



Marleen Hufkens, komt uit Antwerpen, is 56 jaar en identificeert zich als trans vrouw. Binnen het Roze Huis behartigt ze al 20 jaar, vrij activistisch, de belangen van de transgender community. Vanuit het Roze Huis richtte ze 11 jaar geleden T-Day op, samen met toenmalige stagiaire Katelijn Gijsel (zij/haar).

“Als activist vind ik het belangrijk om te beseffen dat we veel van onze rechten te danken hebben aan vorige generaties. En wij investeren nu in de rechten van de volgende generaties. Egoïstisch en overhaast activisme is gedoemd te mislukken. Effectief activisme omvat vaak het opbouwen van draagvlak, bewustwording creëren, dialoog aangaan en stapsgewijze vooruitgang boeken.”

Marleen op T-Day

“T-Day is een speciaal ontmoetingsplatform dat zich richt op trans personen en hun directe omgeving. Een dag waarop we streven naar verbinding en waarin het leggen van connecties centraal staat. Hoewel T-Day ook workshops en panelgesprekken organiseert om inhoudelijke informatie te delen, ligt de nadruk voornamelijk op het opbouwen van een gemeenschap. We willen dat T-Day een gelegenheid biedt om ervaringen te delen, vragen te stellen en in contact te komen met anderen die vergelijkbare ervaringen hebben als zichzelf.”

Lees het volledige verhaal van Marleen via de QR code of surf naar cavaria.be/marleen.



Aankomende events

B CURIOUS

Zaterdag 23 september vieren we Bi Visibility Day! Dé uitgelezen dag voor onze volgende editie van B Curious. B Curious is onze jaarlijkse trefdag helemaal in het teken van seksuele fluiditeit en bi+ zijn. Ben jij erbij? We trekken deze keer naar De Grote Post in Oostende voor een prachtige nazomerdag aan onze kust.

Hou onze website via www.cavaria.be en onze socials in de gaten voor meer informatie. De inschrijvingen starten binnenkort!



L-WEEK

Van **8 tot 17 september** kan je je weer laten onderdompelen in het mooi gevulde programma van L-Week, het jaarlijks festival voor lesbische, bi+, queer, trans en non-binaire personen. Neem snel een kijkje op hun Facebookpagina en de website van Het Roze Huis voor meer informatie via www.hetrozehuis.be!



BRAVEOLUTION

09 → 13 AUGUST 2023

ANTWERP PRIDE

Zin in een zomerse pride? Van **9 tot 13 augustus** is het tijd voor de 16de editie van Antwerp Pride! Hun Pride Parade zal doorgaan op zaterdag 12 augustus.

Bekijk zeker www.antwerppride.com en kom te weten te komen welke inspirerende activiteiten nog georganiseerd worden. En vergeet ons niet een bezoekje te komen brengen aan onze stand op de Pride Village!



SPARKLE

De nieuwe datum van Sparkle is bekend! We ontvangen jou op **zaterdag 27 januari 2024** weer met veel plezier in De Vooruit in Gent.

Voor het Facebook-event scan je de QR-code of surf naar x, zet je alvast aanwezig op het Facebook-event en mis geen enkele update!



Josefien Cornette

(die/hun, zij/haar)

Podcast 'Op het kruispunt'

in beeld

“

'Ik denk dat één van de ergste dingen die je kan doen is om eigenlijk niets te verwachten van iemand. Bij wijze van spreken het idee dat je er bijna enkel en alleen bent om ervoor gezorgd te worden. En dat is iets wat ik enorm gevoeld heb. Er werd niets van mij verwacht als persoon met een beperking.'

”



Zin om mee te luisteren naar de podcast? Scan de QR-code
of ga naar cavaria.be/kruispunt